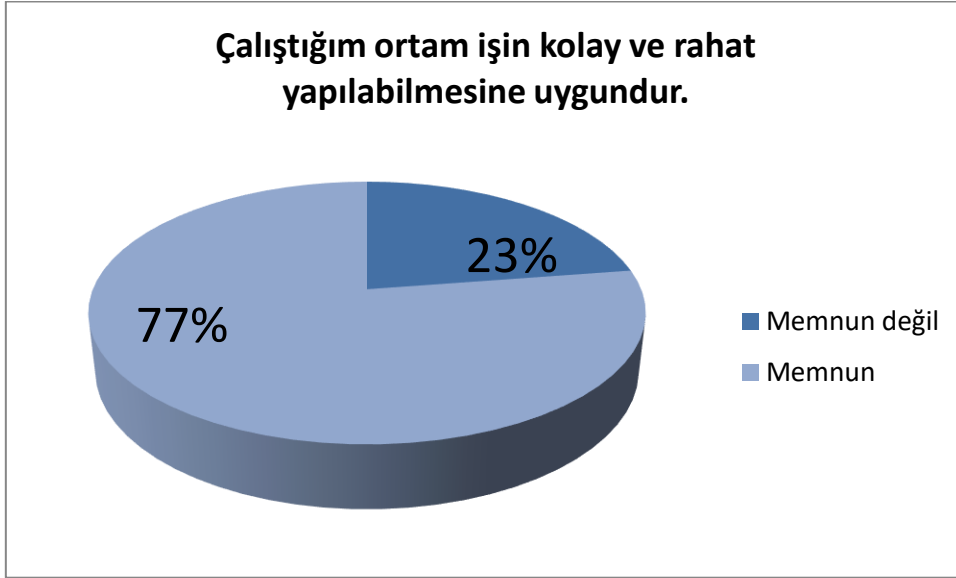
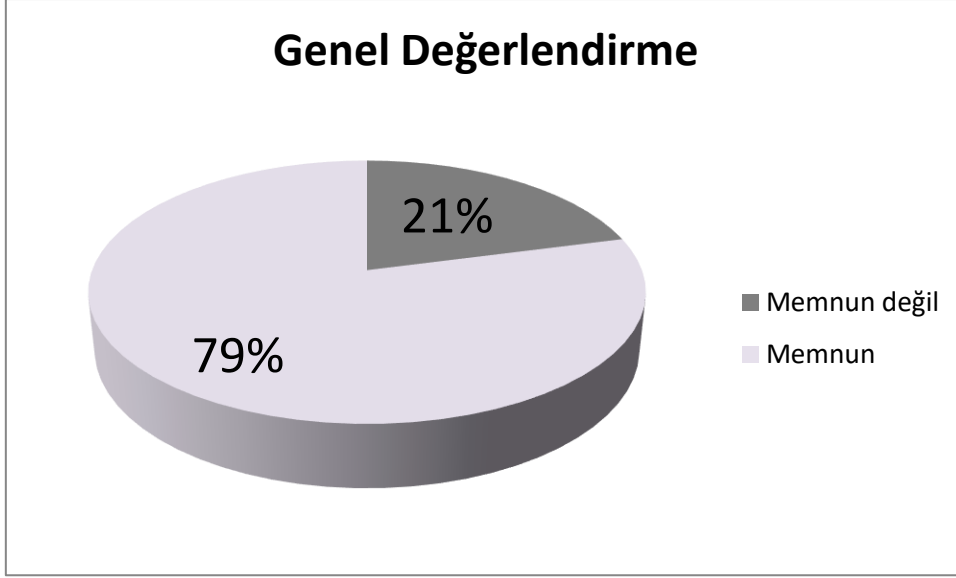
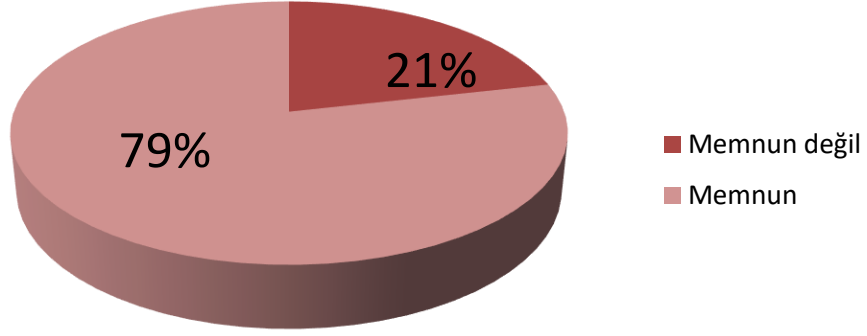


PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

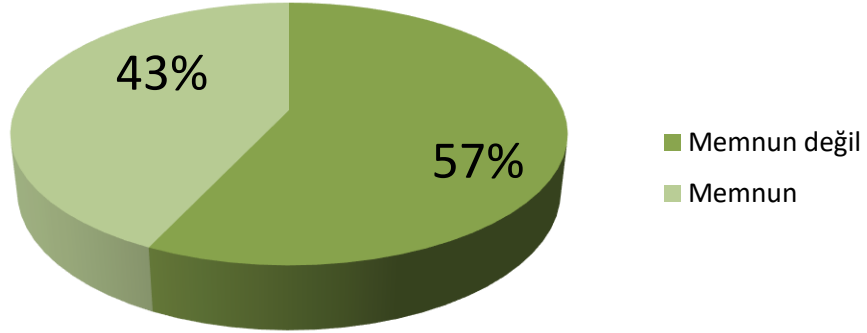
Üniversite genelinde 135 personel ankete katılmıştır.



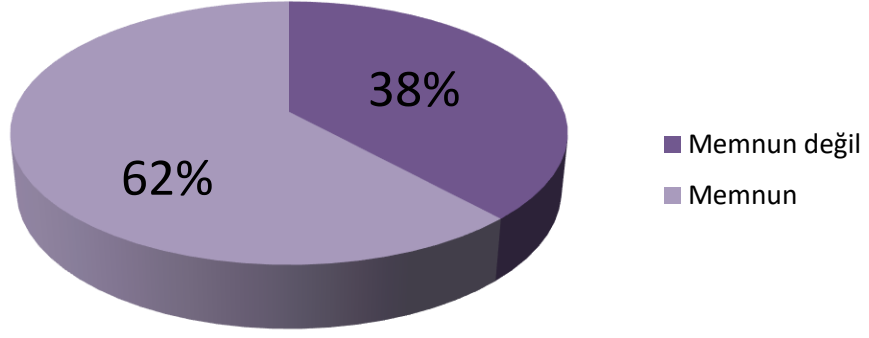
Çalıştığım ortam sağlık koşullarına uygundur.



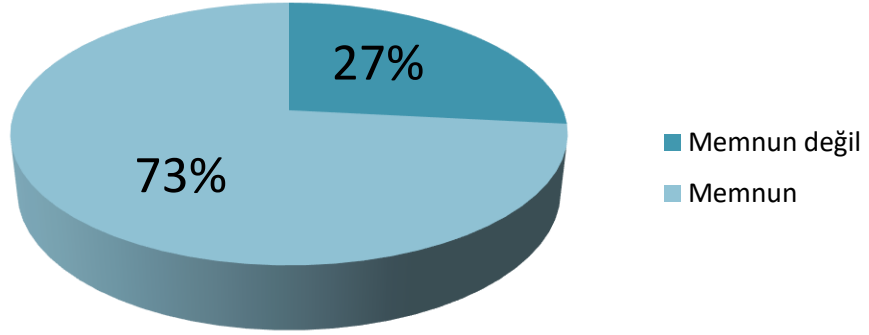
Üniversitede yangın, sivil savunma ve ilk yardım eğitimleri yeterlidir.



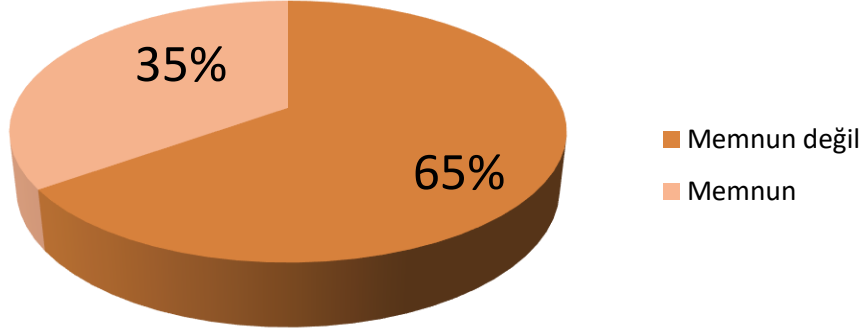
Üniversitede temizlik hizmetleri yeterlidir.



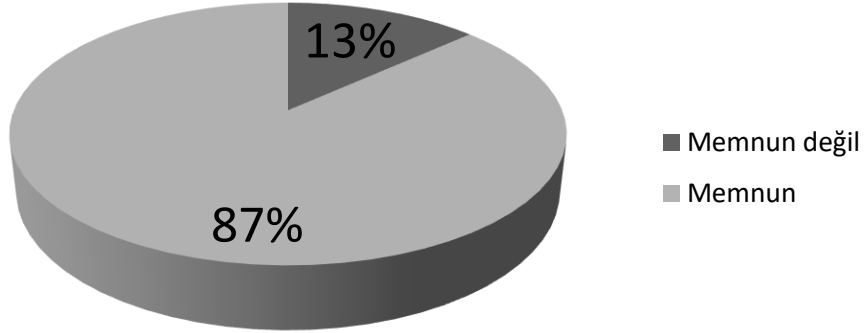
Çalışma ortamının geliştirilmesi için gerekli duyarlılık gösterilmektedir.



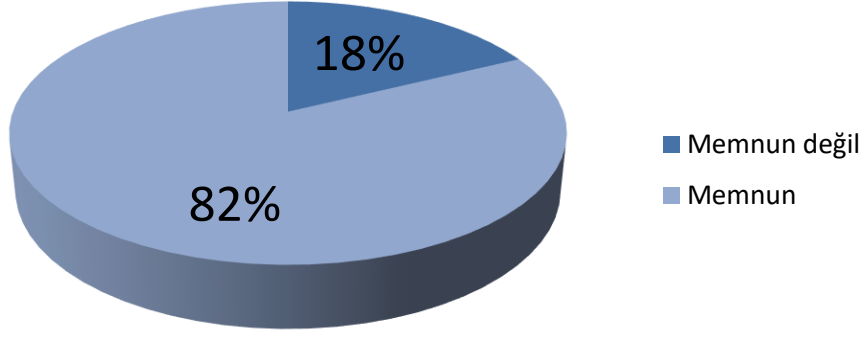
Çalışanların sağlığı ile ilgili hizmetler (işyeri hekimi, hemşire, revir vb.) yeterlidir.



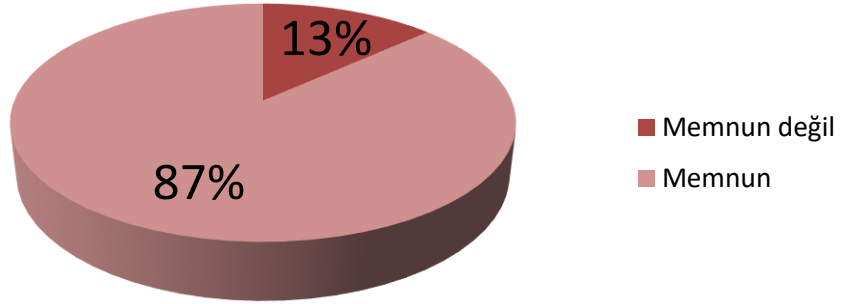
Yaptığım işle kurum hedefleri arasında uyum vardır.



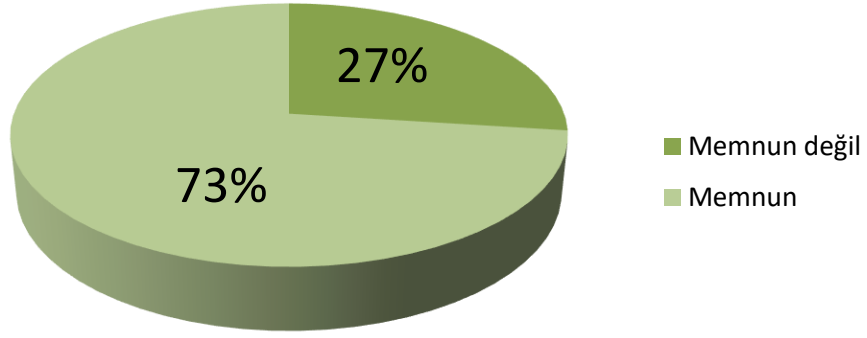
Yaptığım işte kalite birinci sıradadır.



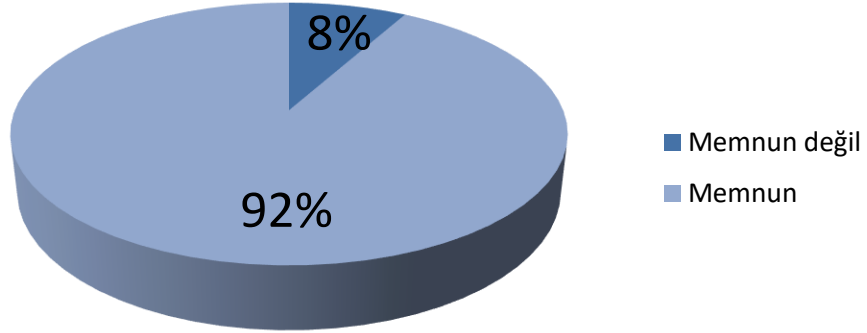
Bölümümüzde iş arkadaşlarım, yaptıkları işlerin kalitesine kişisel olarak önem ve öncelik vermektedir.



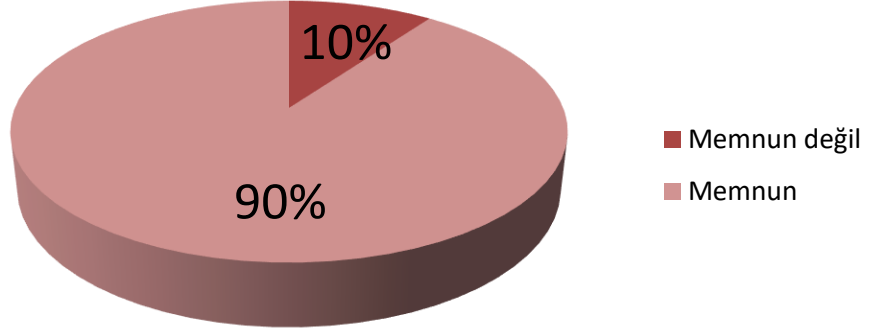
Bölümler arası ilişkiler çok sağlıklıdır.



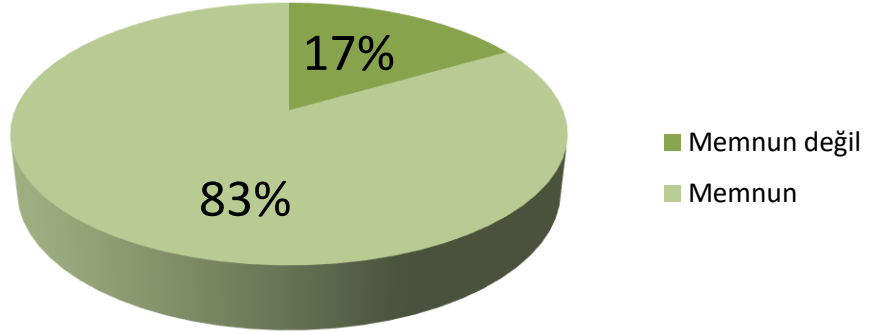
Yaptığım iş ile ilgili benden ne beklendiğini iyi biliyorum.



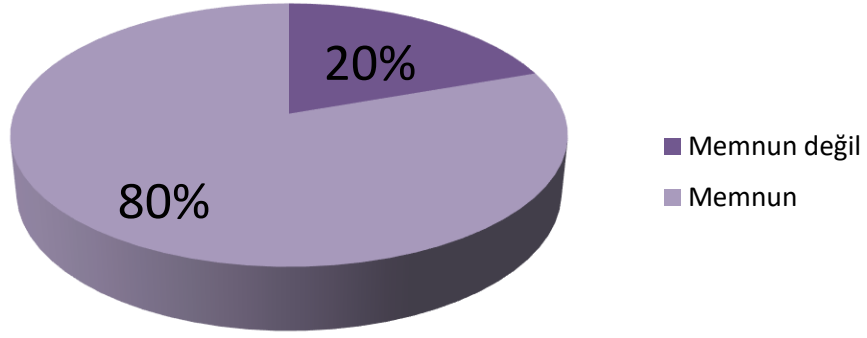
Bilgi ve yeteneklerime uygun işte/işlerde çalışıyorum.



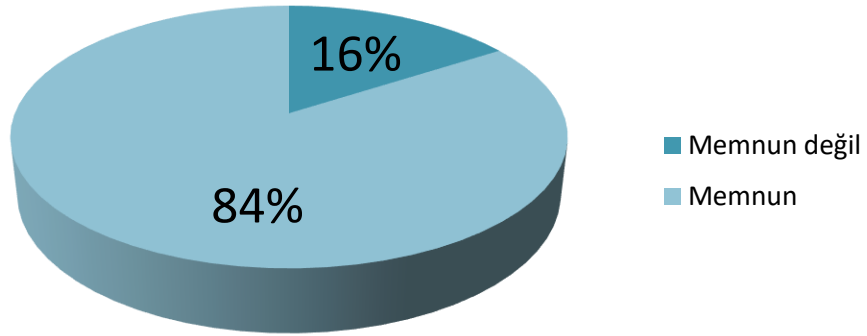
Bölümümüzde çalışanlara yetki devri objektif bir şekilde yapılmaktadır.



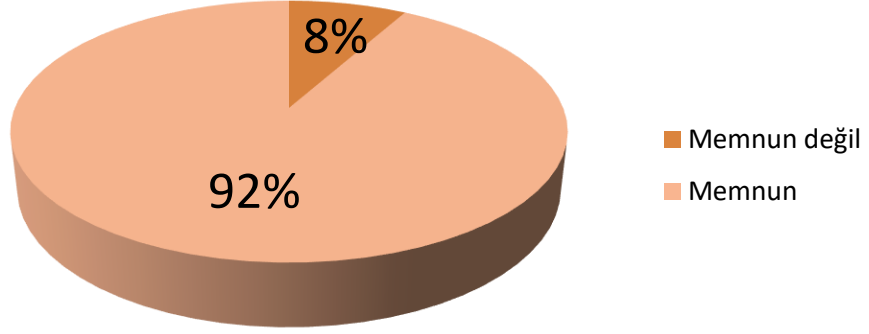
Yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabiliyorum.



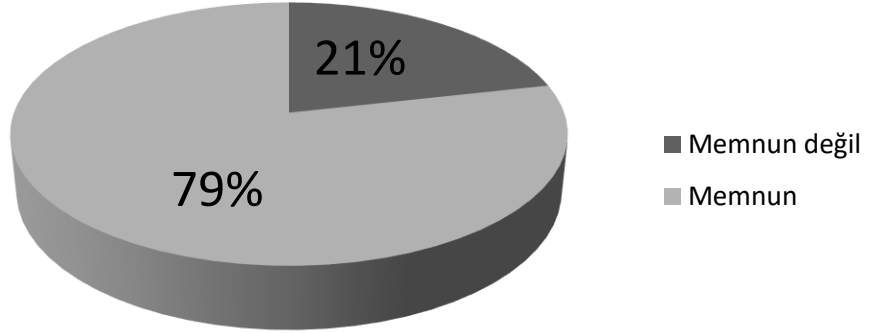
Bölümümüzde iş paylaşımı adil bir şekilde dağıtılır.



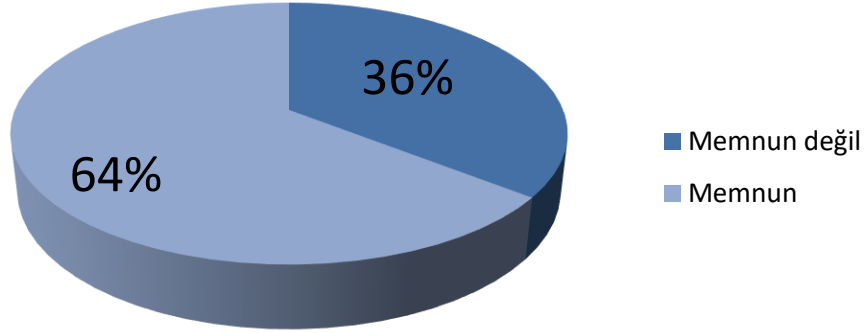
Yaptığım işin, kurum hedeflerine büyük ölçüde katkısı vardır.



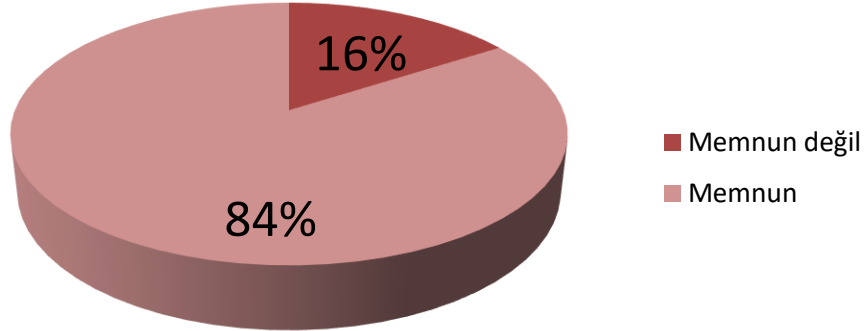
Tüm çalışanlarımız da tasarruf bilinci vardır.



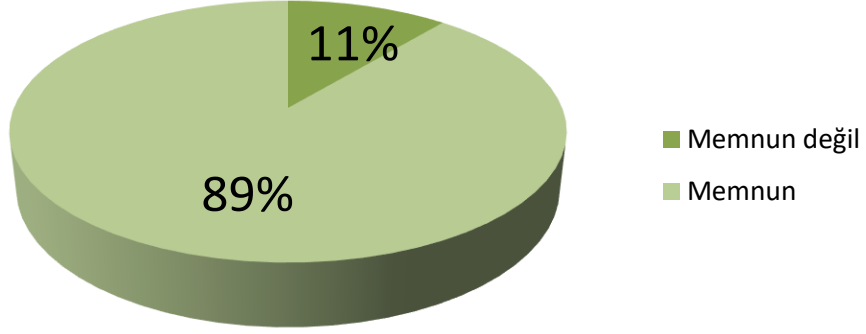
Malatya Turgut ÖZAL Üniversitesinde "Bu benim işim değil" yaklaşımına rastlanılmaz.



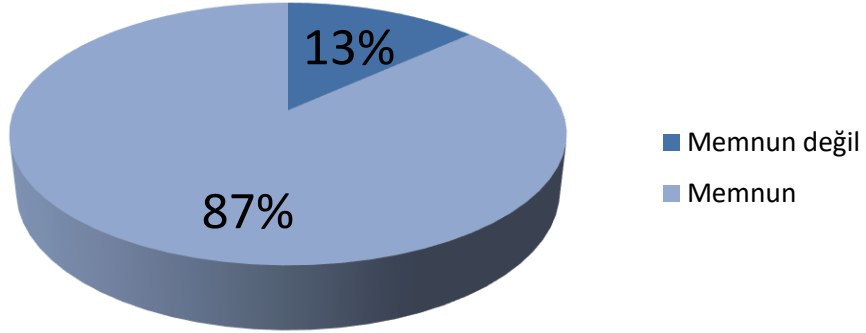
Birimimizde kişiler arası iletişimde yapıcı yol seçilir.



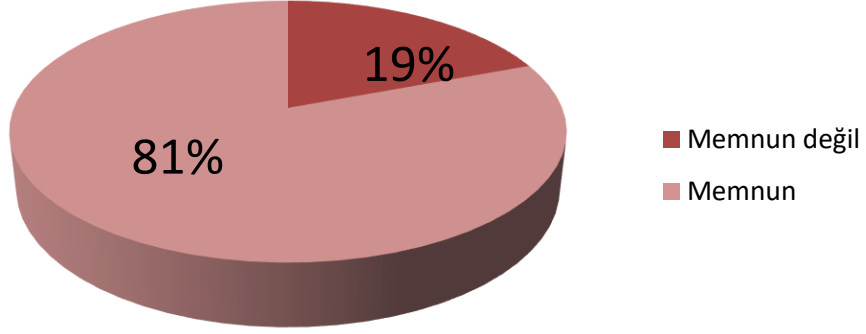
Bölüm yöneticimiz, kurumun gelişme ve sonuçları hakkında bizi bilgilendirir.



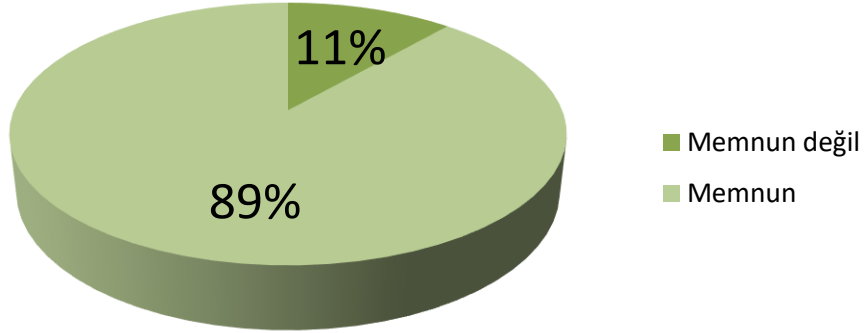
Bölüm/Birim yöneticimiz bizi eleştirirken davranışları olumludur.



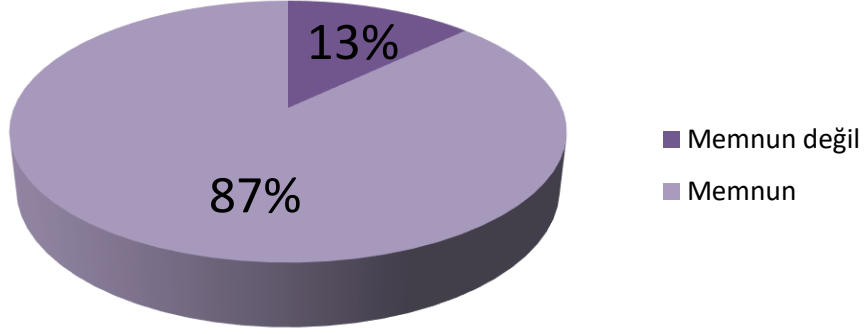
Bölümümüzle, ilişki içerisinde olduğumuz bölümler arası ilişkilerde işbirliği vardır.



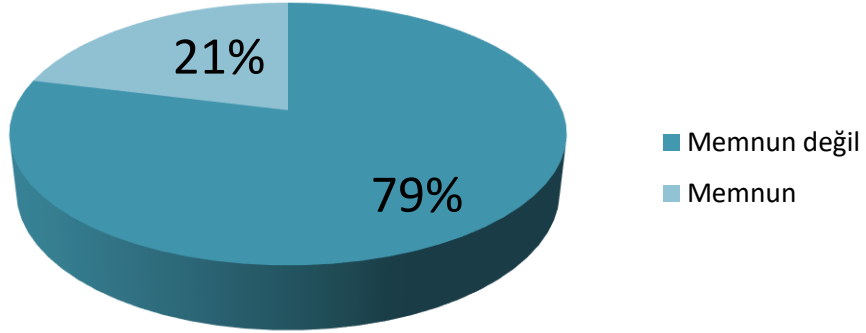
Bölüm yöneticimiz bizimle ilgili bir şikayeti objektif olarak değerlendirir.



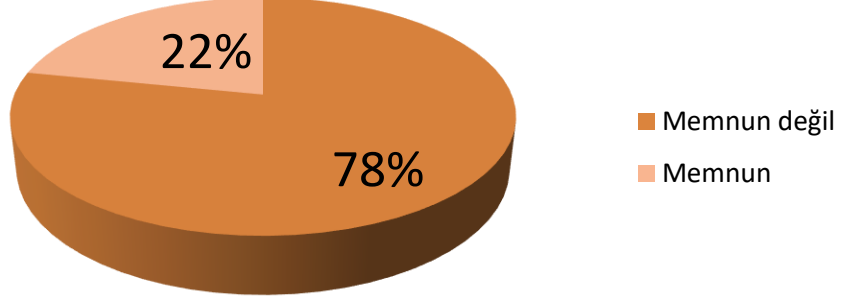
Üniversitemizi ilgilendiren konularda birim yöneticimiz bizleri yeterince bilgilendirir.



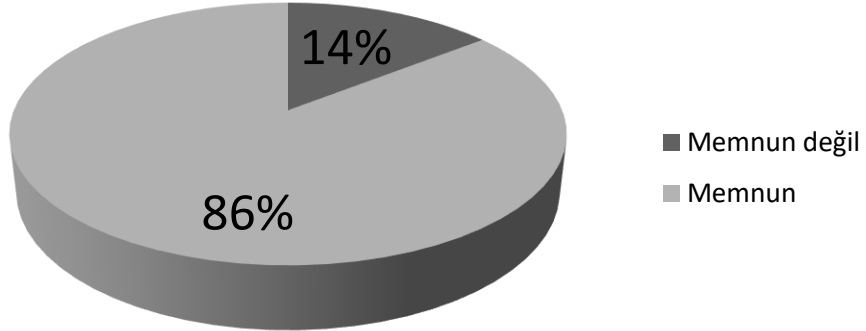
Birimimizde yetki belirsizlikleri yüzünden sorunlar çözülmemektedir.



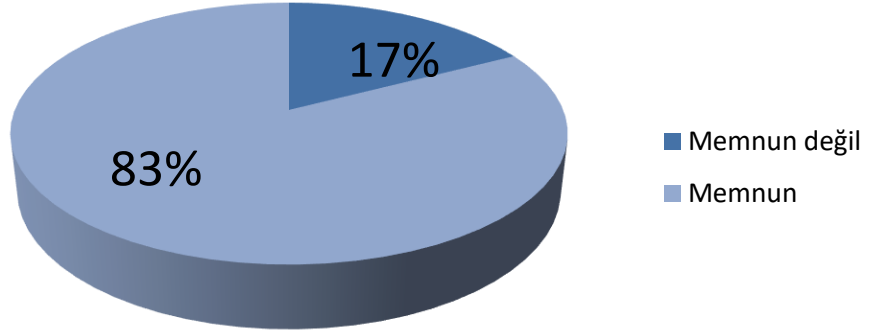
Birimimizde normal olarak çözümlenebilecek sorunlar iletişim kopukluğu nedeni ile bir üst kademeye ulaşır.



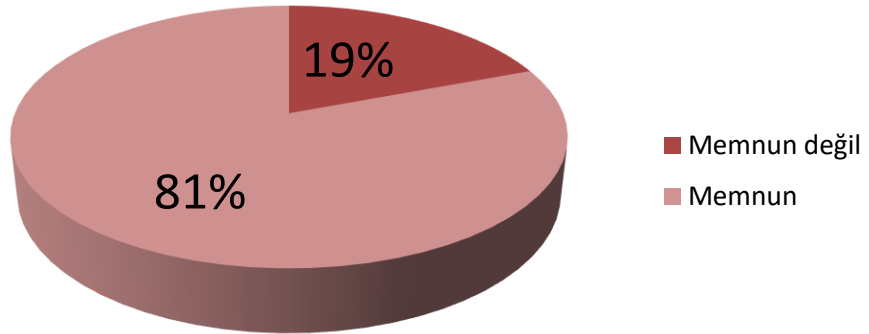
Birimimizde amirlerimiz ve mesai arkadaşlarımız ile iletişimimiz tatmin edici bir düzeydedir.



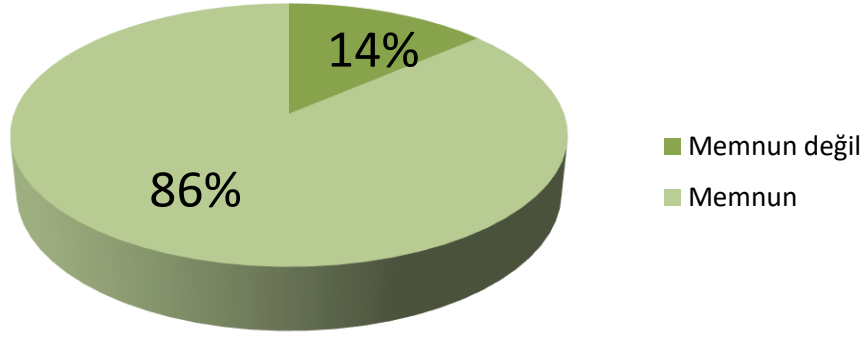
Çalışma ortamımızdaki arkadaşlık ilişkileri çok iyidir.



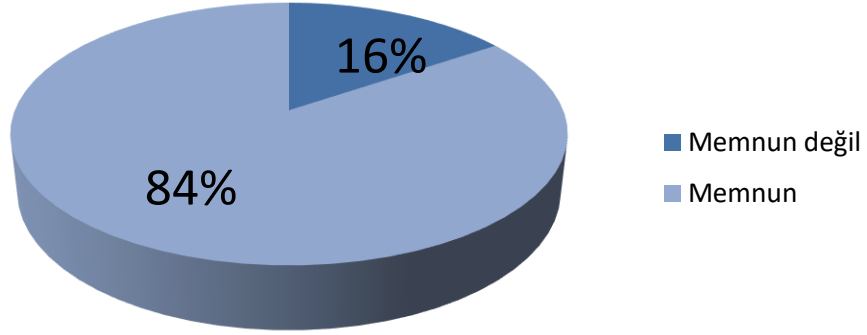
Bölümümüzün diğer bölümlerle iletişimi çok iyidir.



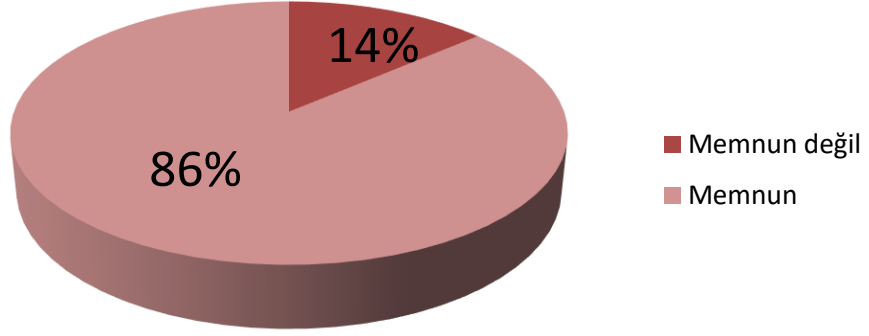
Bölümümüzde işbirliği vardır.



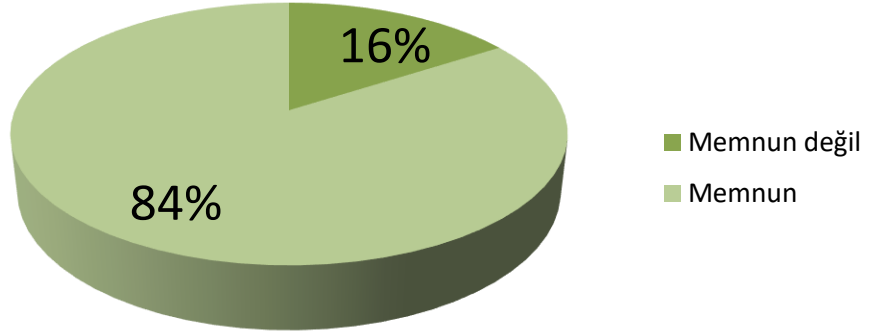
Birimimizde herkes birbirinin görüş ve önerilerine açıktır.



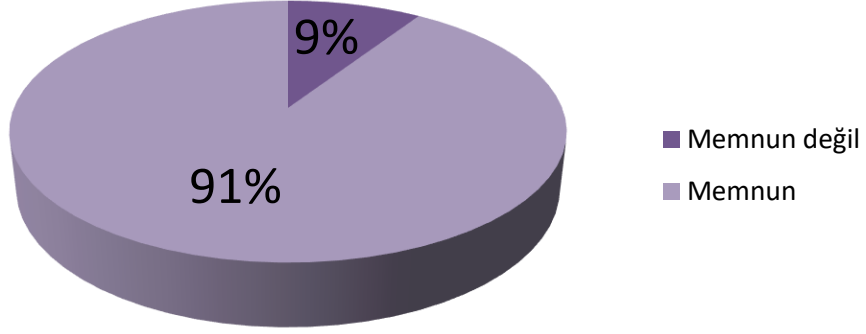
Birimimizde verimlilik ve kalite bilinci vardır.



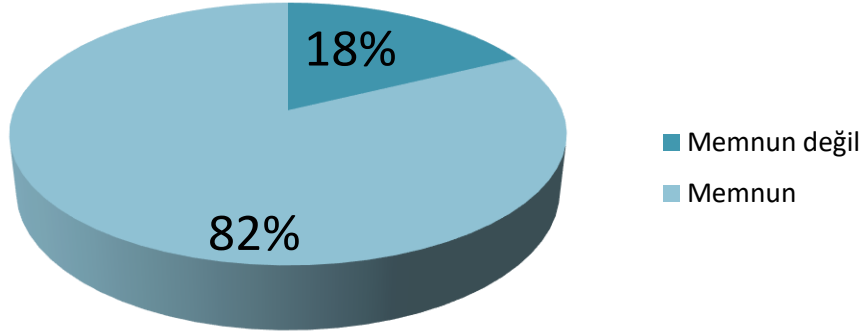
Birimimizde kalite politikası, vizyon, misyon ve değerler bilinmektedir.



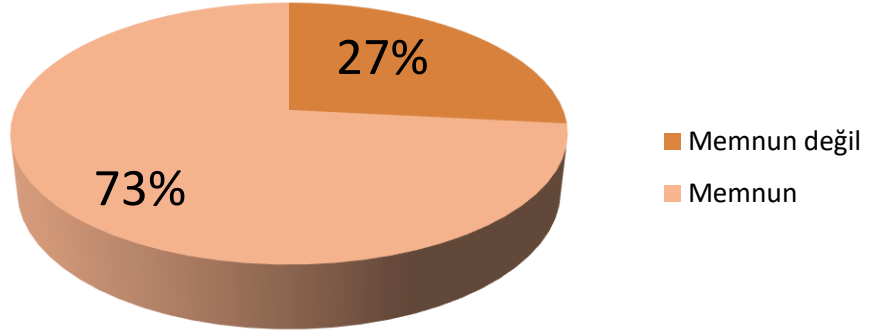
Çalışma ortamının temiz ve düzenli olması için gerekli özeni gösteririz.



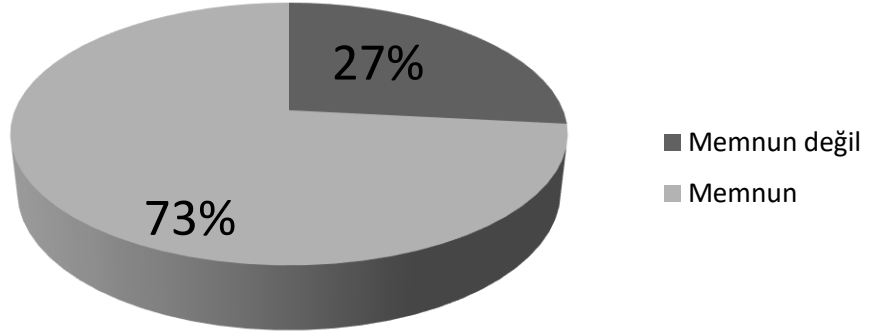
Birimimizde "Bu benim işim değil" yaklaşımı yoktur.



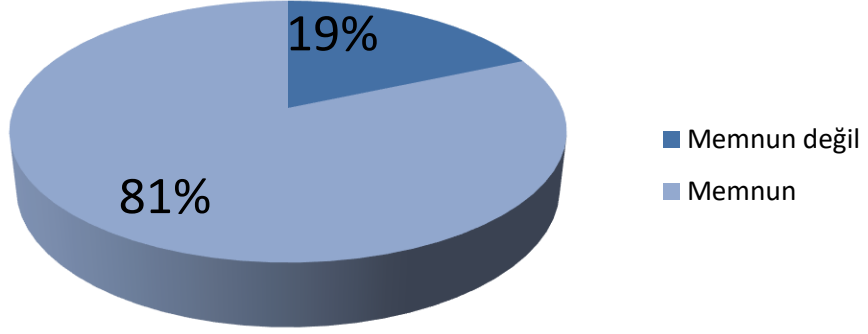
Birimimizde takdir ve ödüllendirme sistemi adildir.



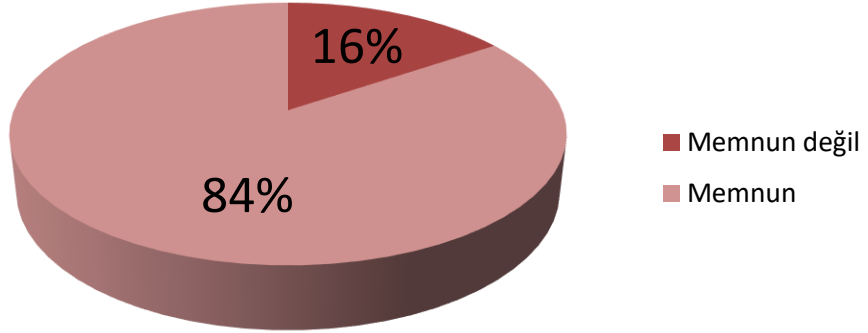
Yöneticim bizi eğiterek bilgi ve becerilerimizi geliştirir.



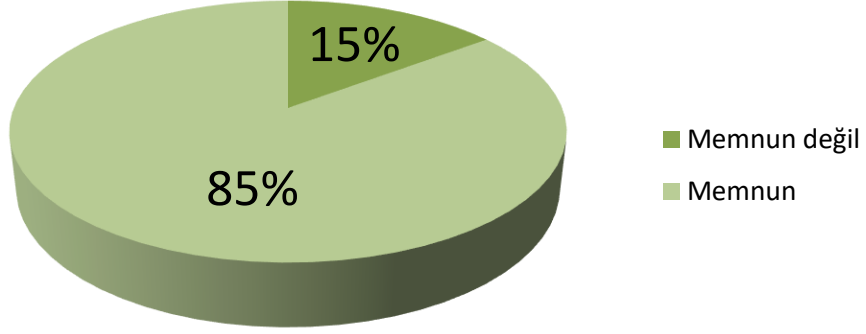
Yöneticim yaptığımız işi izler, sonucunu değerlendirir ve bizi yönlendirir.



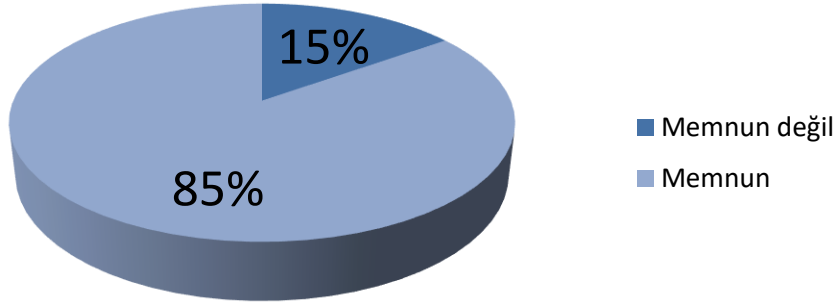
Yöneticim yaptığım işi takdir eder ve teşvik ederek cesaretlendirir.



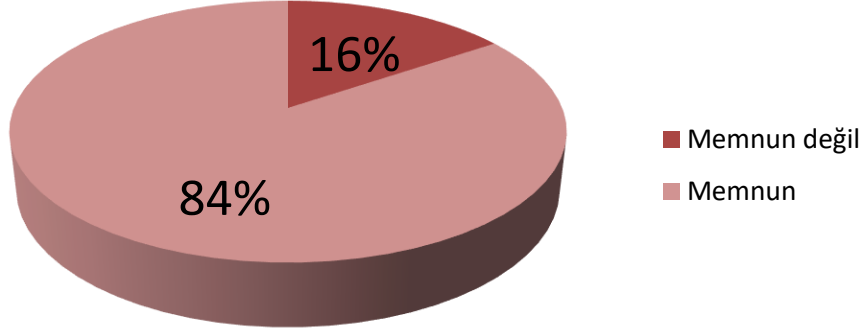
**Yöneticimin tutum ve davranışları ile bizlere
örnektir.**



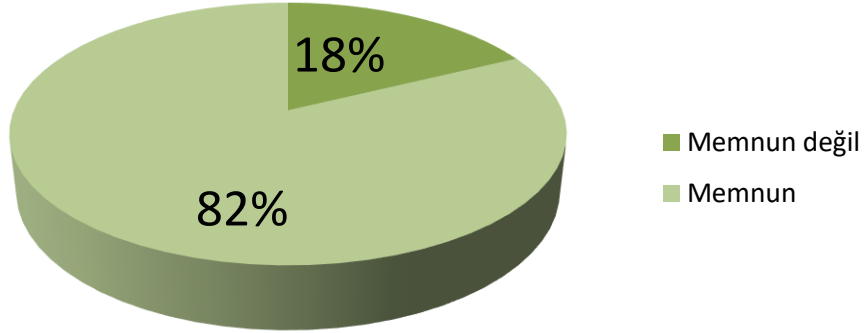
**Yöneticim karşılaşılan sorunlar karşısında bize
karşı açık fikirli, yapıcı yaklaşır ve sorunları
tartışarak çözer.**



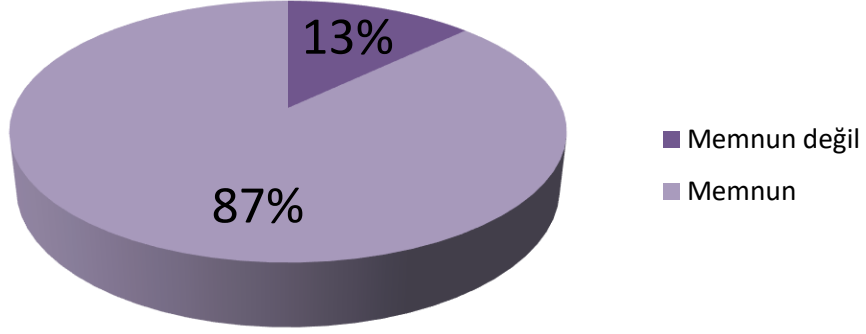
Yöneticim bize bir konuyu açıklarken; her zaman dikkatli, sabırlı ve açık bir şekilde davranır.



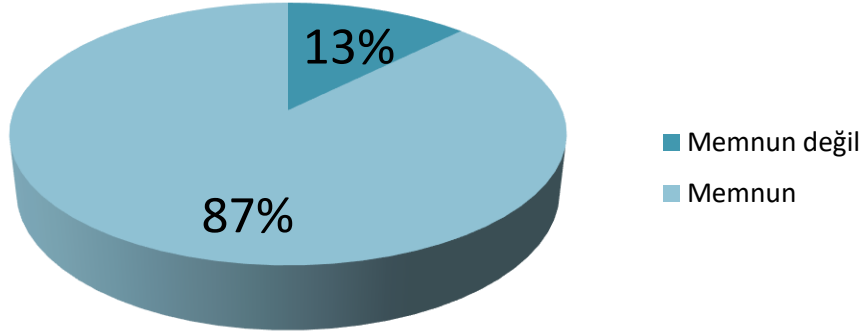
Yöneticim zamanında ve dayanağı olan kararlar alır.



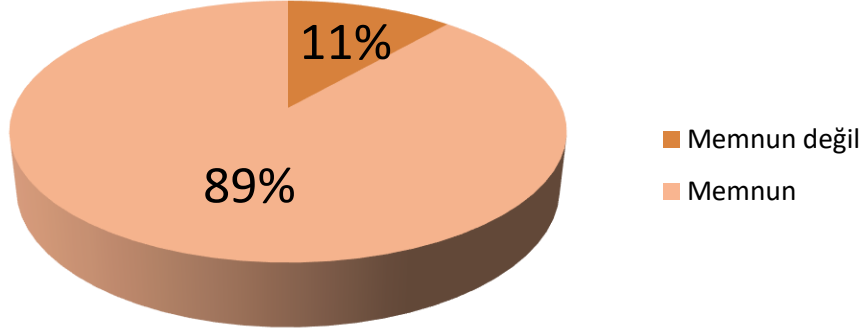
Yöneticimin beni bir birey olarak önemseydiğini hissediyorum.



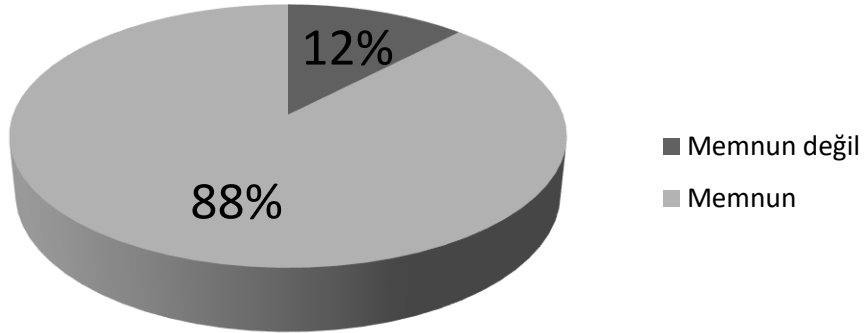
Yöneticim bölümümüzde yapılan işlerin sonucu ile ilgili tüm sorumluluğu üstlenir.



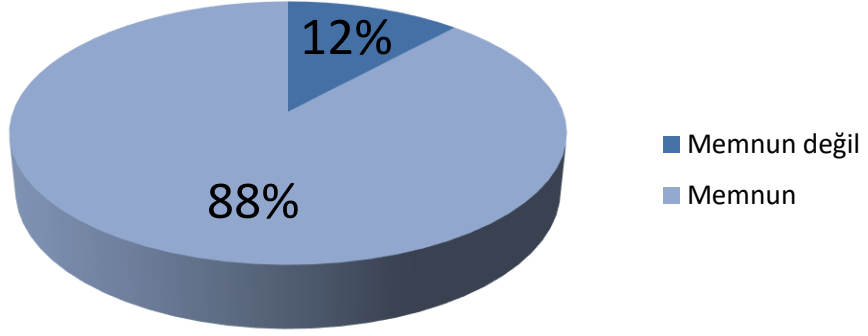
Yöneticim, işleri ilgili kişilere verdikten sonra sonucunu izler.



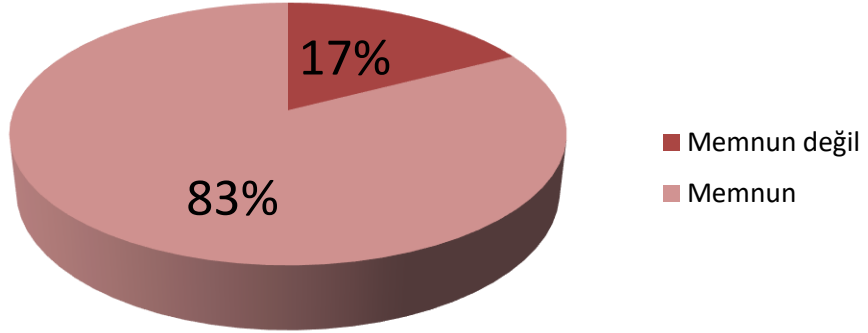
Yöneticim bir sorunum olduğunda ilgilenir.



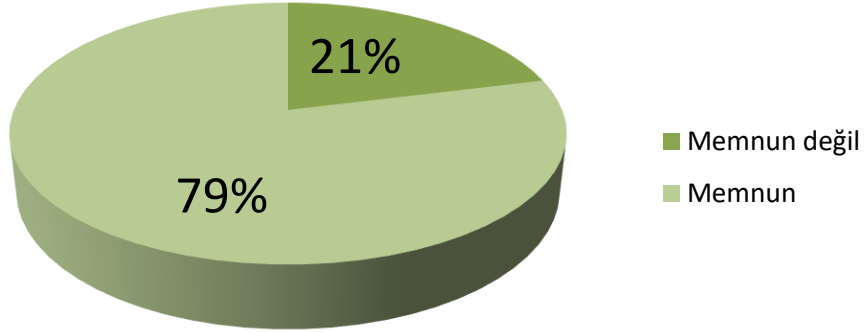
Yöneticim kurum başarılarını bizlerle paylaşır.



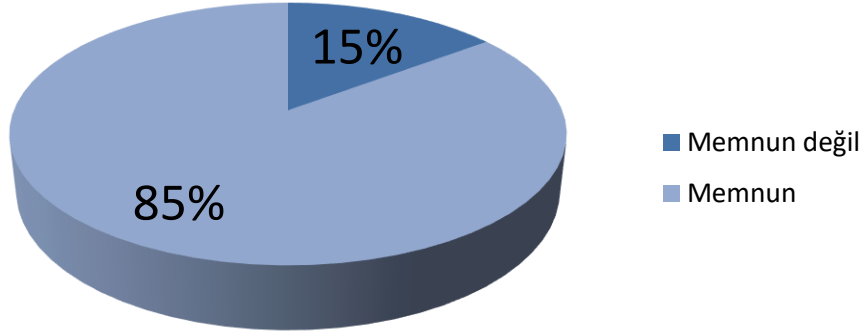
Yöneticim, bizlerin gelişimi için yeterli çabayı gösterir.



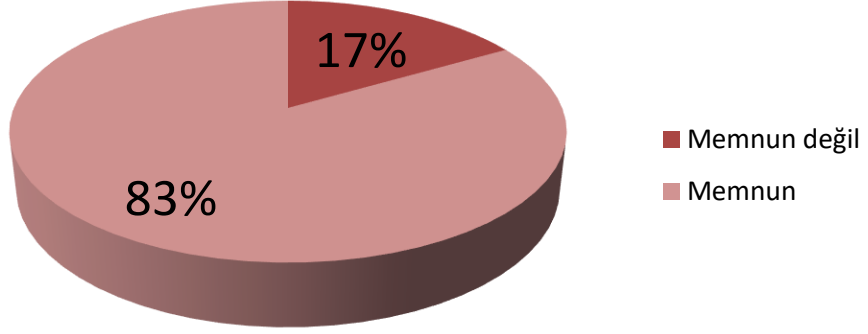
Bölümümüzde herkesle eşit ağırlıkta çalıştığımı düşünüyorum.



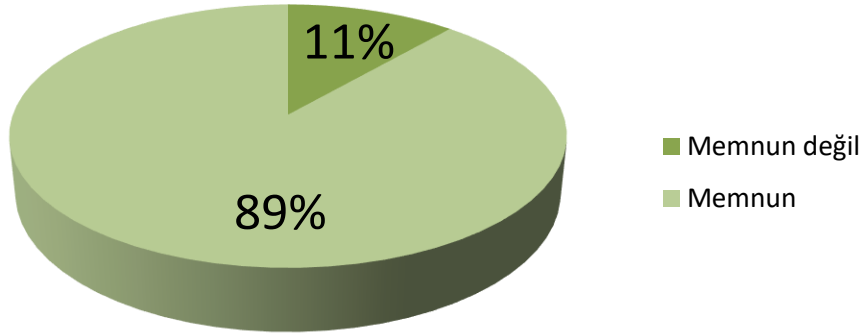
Yöneticim beni çalışma arkadaşlarımla ya da astlarımla birlikte eleştirmekten kaçınır.



Yöneticim, yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabilme ortamı sağlar.

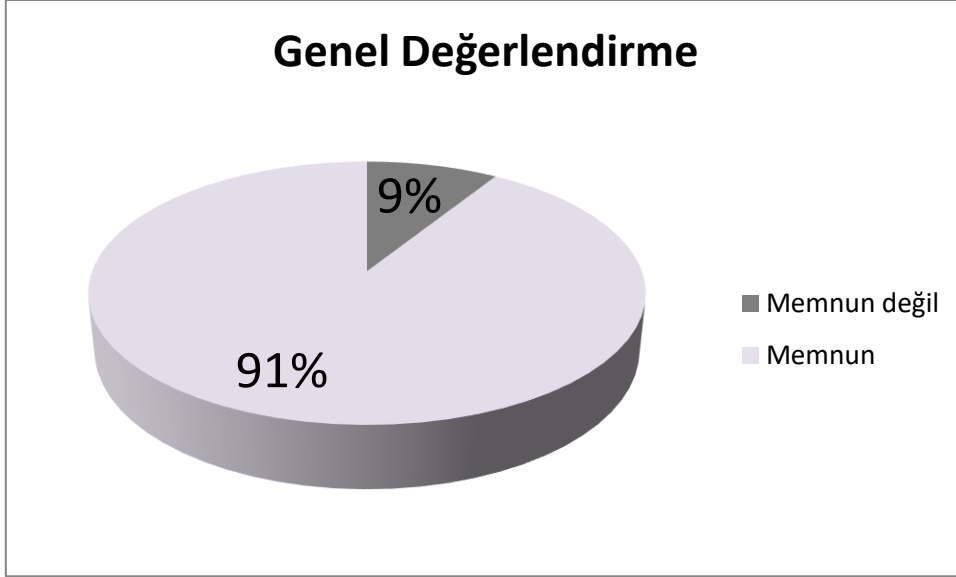


Genel olarak kurumumdan memnunuz.

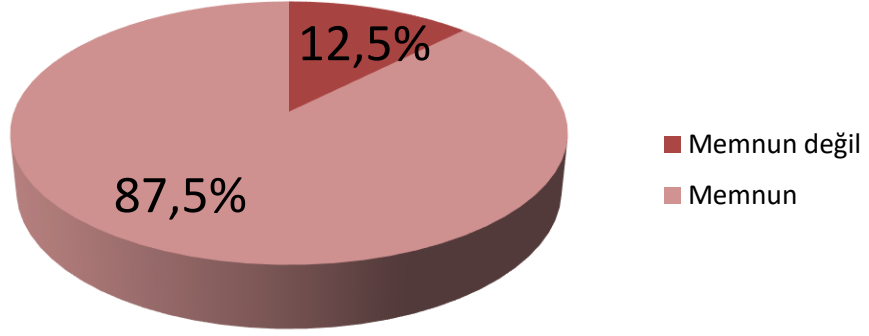


AKÇADAĞ MESLEK YÜKSEKOKULU
PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

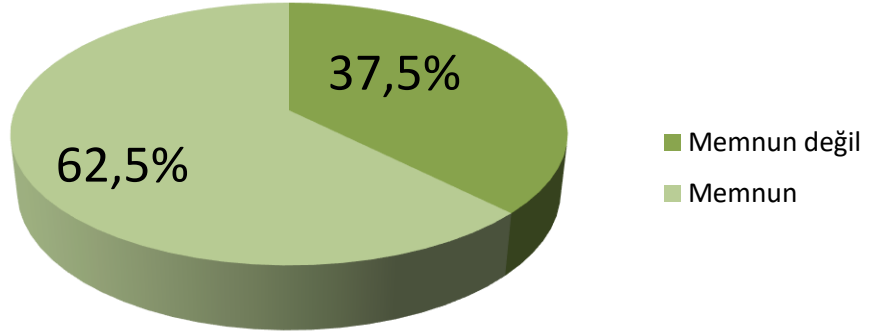
Akçadağ Meslek Yüksekokulu'nda 4 personel ankete katılmıştır.



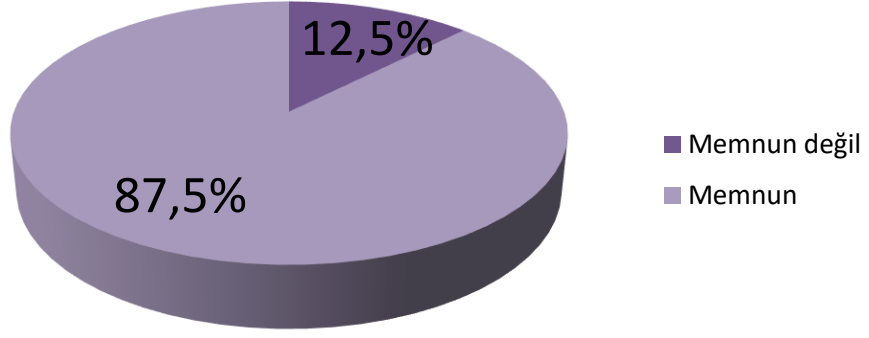
Çalıştığım ortam sağlık koşullarına uygundur.



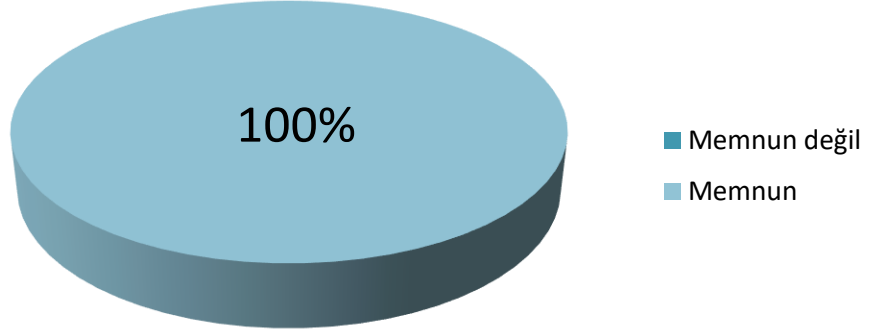
Üniversitede yangın, sivil savunma ve ilk yardım eğitimleri yeterlidir.



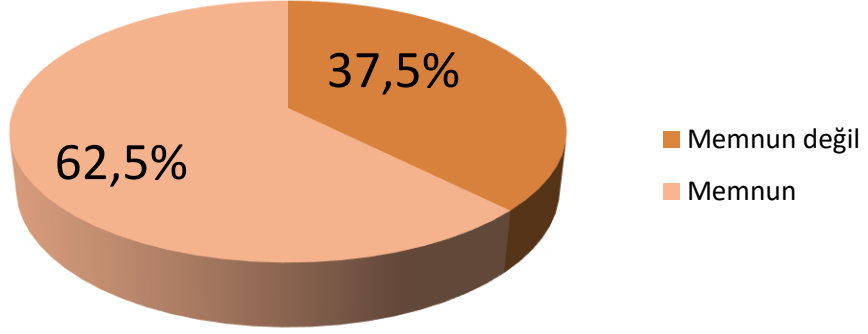
Üniversitede temizlik hizmetleri yeterlidir.



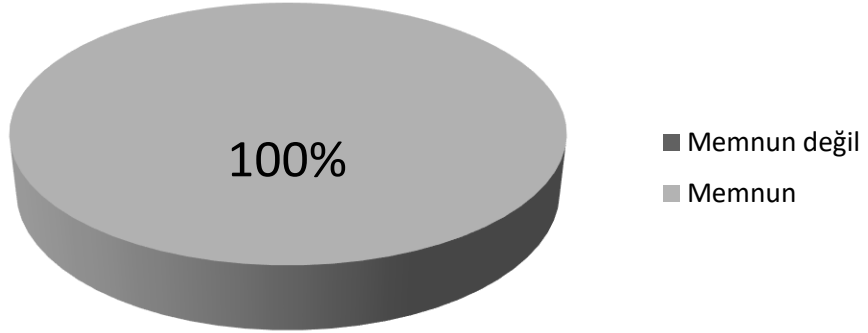
Çalışma ortamının geliştirilmesi için gerekli duyarlılık gösterilmektedir.



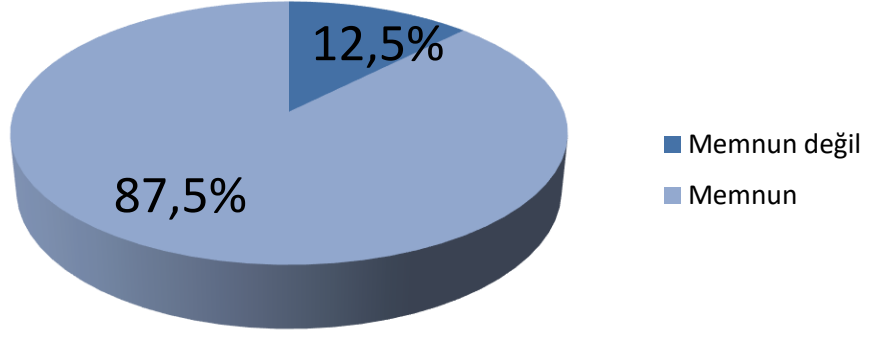
Çalışanların sağlığı ile ilgili hizmetler (işyeri hekimi, hemşire, revir vb.) yeterlidir.



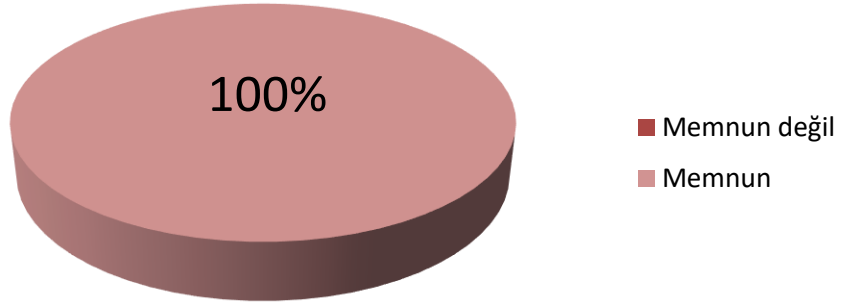
Yaptığım işle kurum hedefleri arasında uyum vardır.



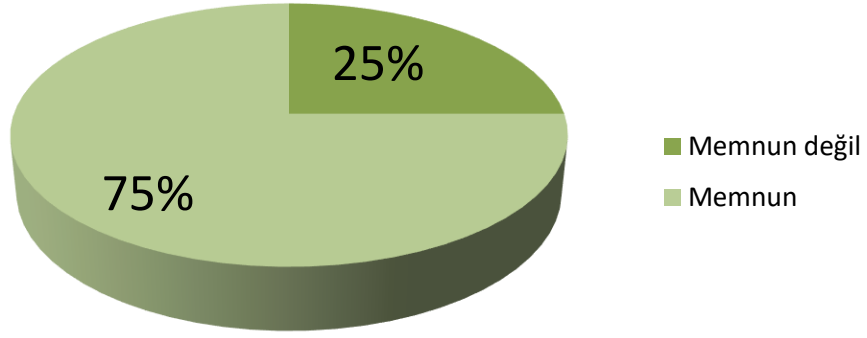
Yaptığım işte kalite birinci sıradadır.



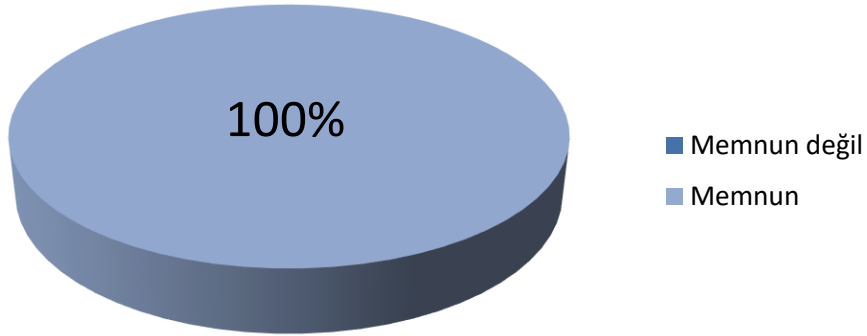
Bölümümüzde iş arkadaşlarım, yaptıkları işlerin kalitesine kişisel olarak önem ve öncelik vermektedir.



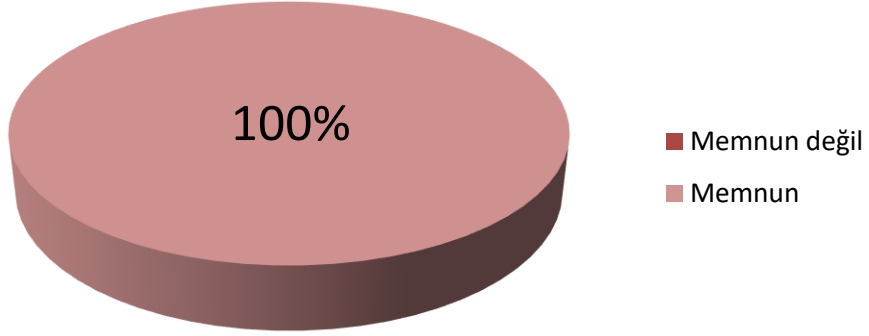
Bölümler arası ilişkiler çok sağlıklıdır.



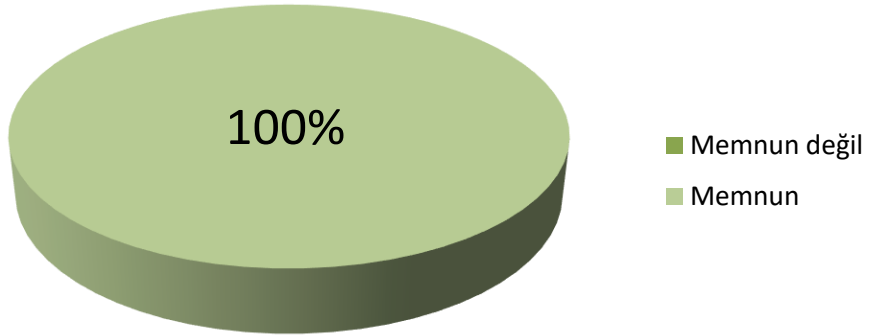
Yaptığım iş ile ilgili benden ne beklediğini iyi biliyorum.



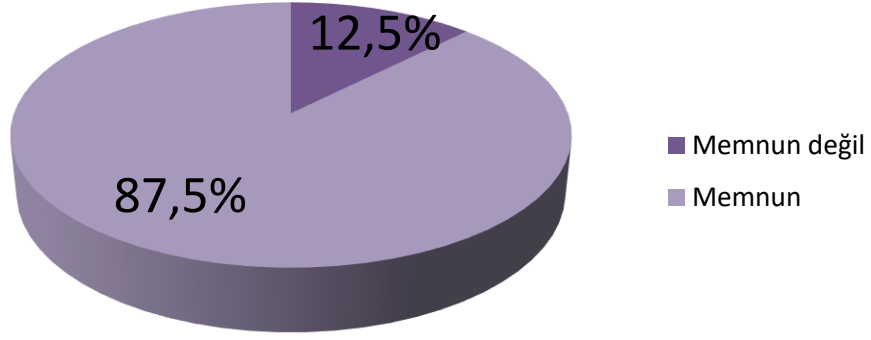
**Bilgi ve yeteneklerime uygun işte/işlerde
çalışıyorum.**



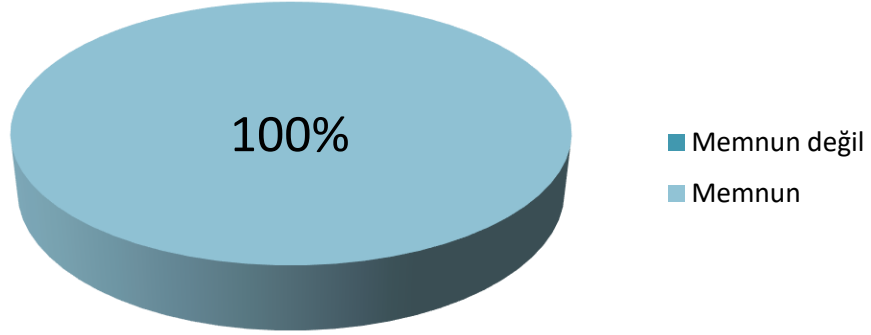
**Bölümümüzde çalışanlara yetki devri objektif bir
şekilde yapılmaktadır.**



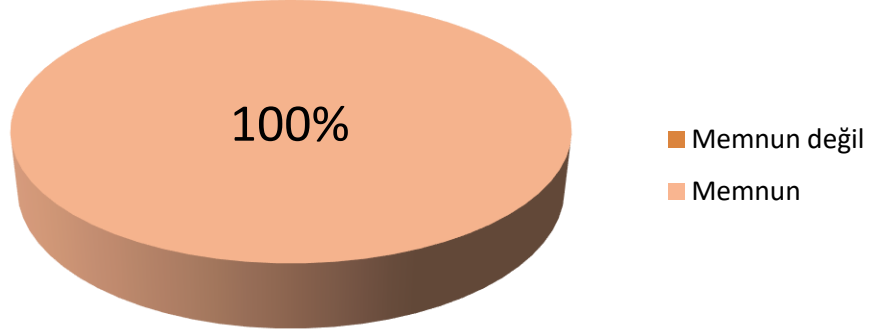
Yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabiliyorum.



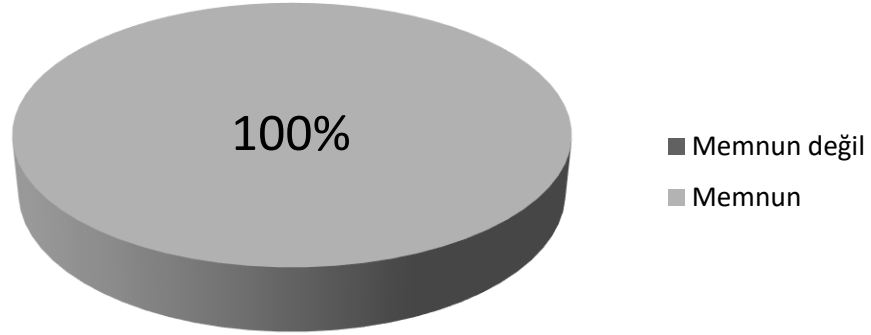
Bölümümüzde iş paylaşımı adil bir şekilde dağıtılır.



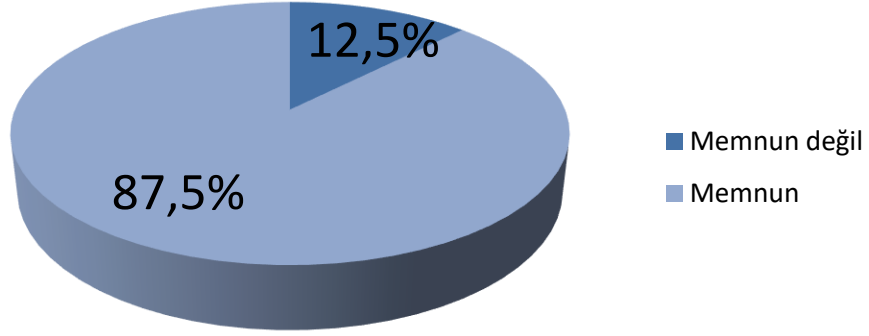
Yaptığım işin, kurum hedeflerine büyük ölçüde katkısı vardır.



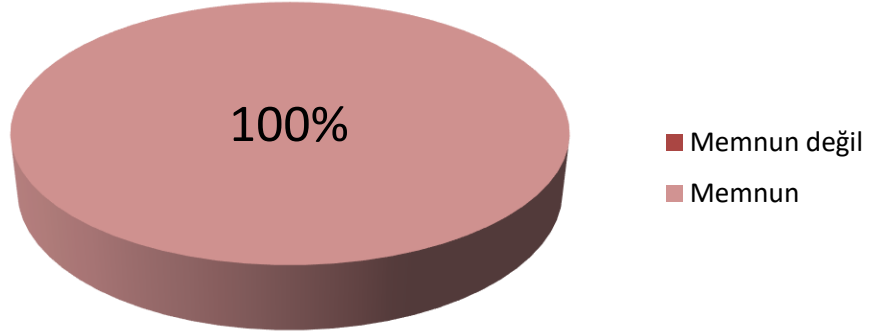
Tüm çalışanlarımız da tasarruf bilinci vardır.



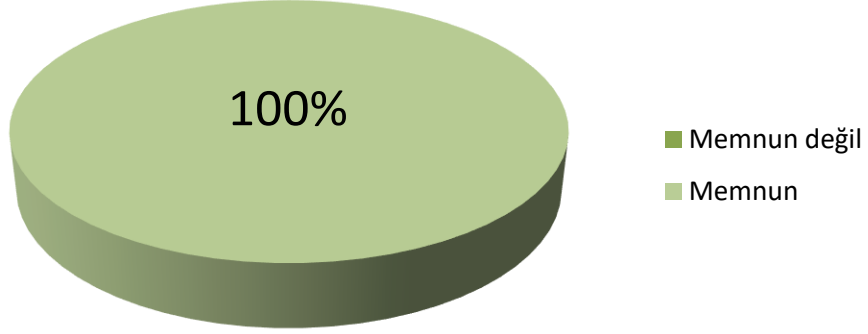
Malatya Turgut ÖZAL Üniversitesinde "Bu benim işim değil" yaklaşımına rastlanılmaz.



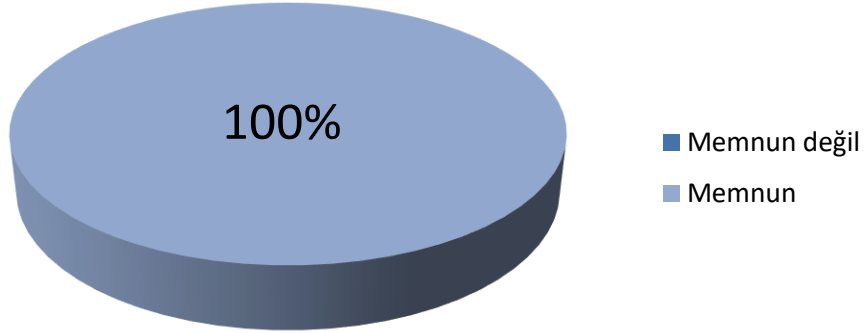
Birimimizde kişiler arası iletişimde yapıcı yol seçilir.



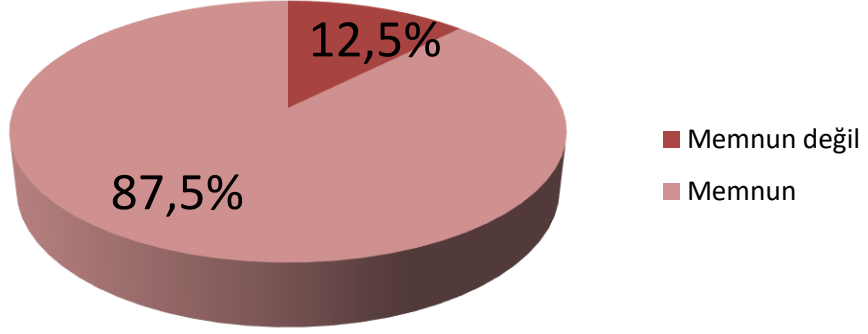
Bölüm yöneticimiz, kurumun gelişme ve sonuçları hakkında bizi bilgilendirir.



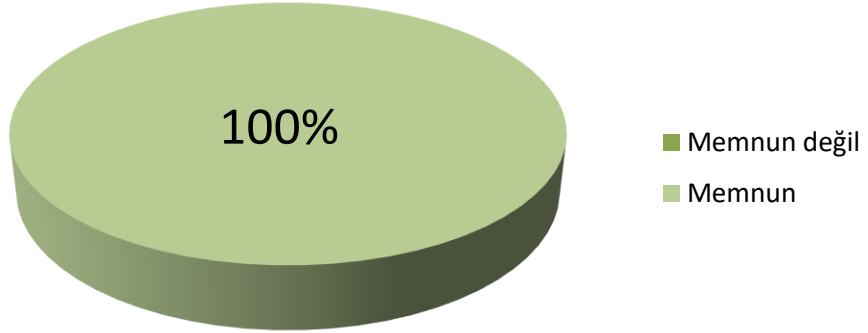
Bölüm/Birim yöneticimiz bizi eleştirirken davranışları olumludur.



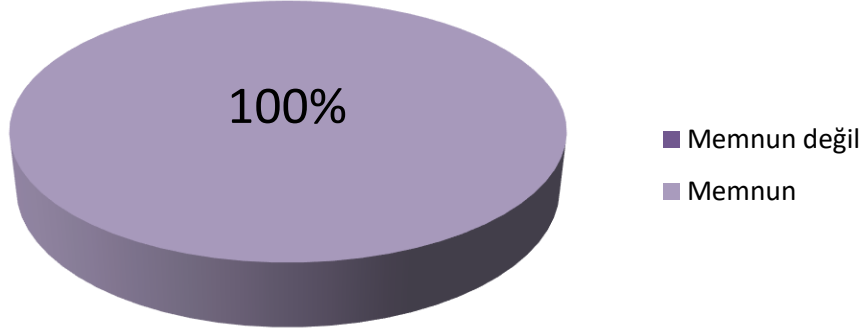
Bölümümüzle, ilişki içerisinde olduğumuz bölümler arası ilişkilerde işbirliği vardır.



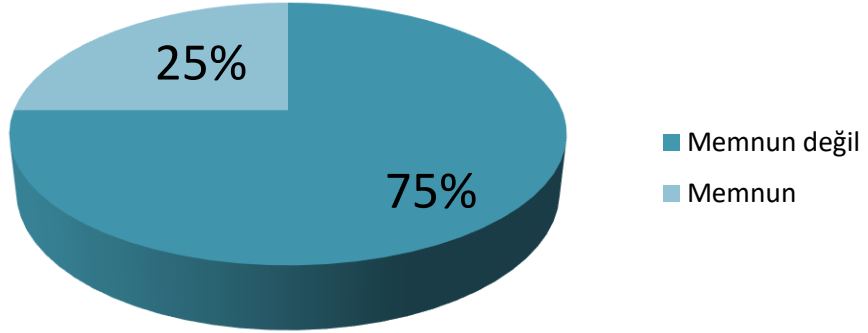
Bölüm yöneticimiz bizimle ilgili bir şikayeti objektif olarak değerlendirir.



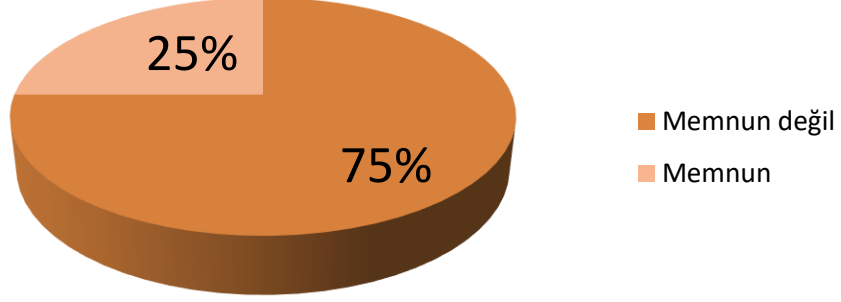
Üniversitemizi ilgilendiren konularda birim yöneticimiz bizleri yeterince bilgilendirir.



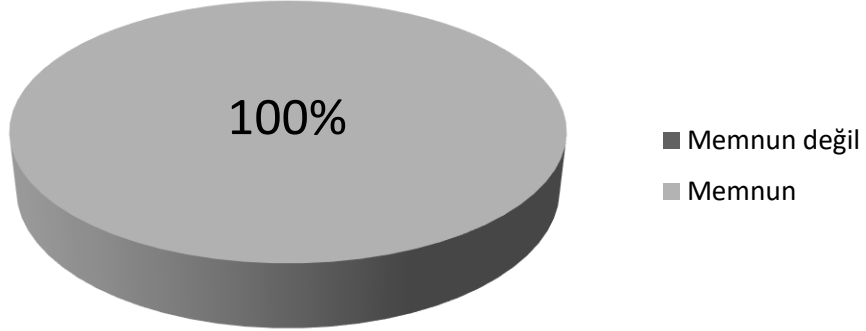
Birimimizde yetki belirsizlikleri yüzünden sorunlar çözülmemektedir.



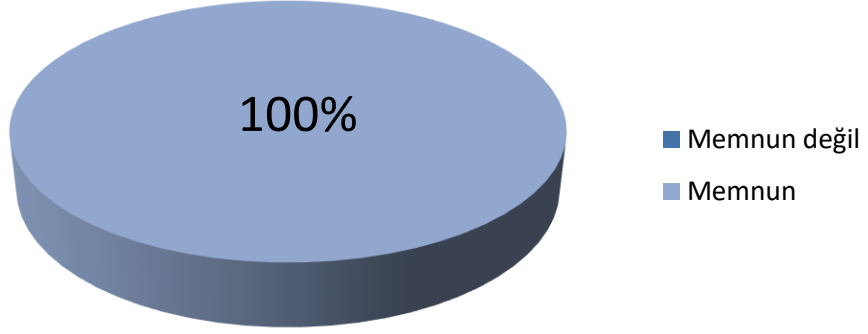
Birimimizde normal olarak çözümlenebilecek sorunlar iletişim kopukluğu nedeni ile bir üst kademeye ulaşır.



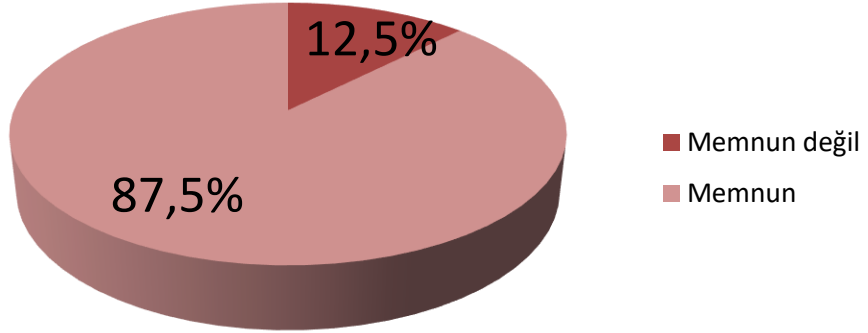
Birimimizde amirlerimiz ve mesai arkadaşlarımız ile iletişimimiz tatmin edici bir düzeydedir.



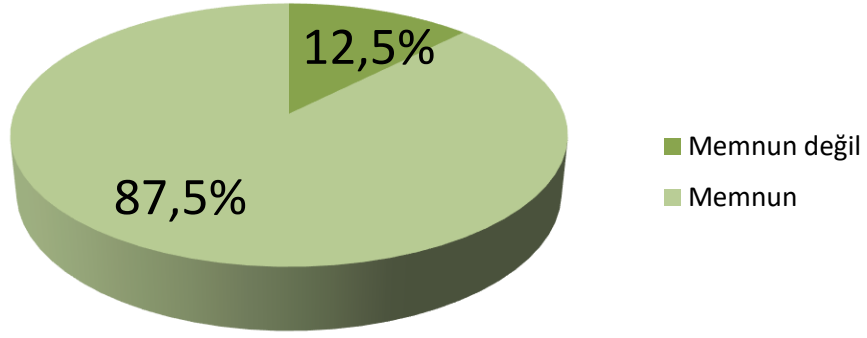
Çalışma ortamımızdaki arkadaşlık ilişkileri çok iyidir.



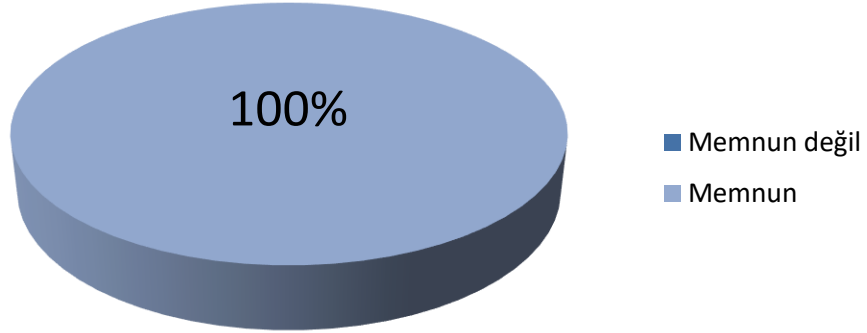
Bölümümüzün diğer bölümlerle iletişimi çok iyidir.



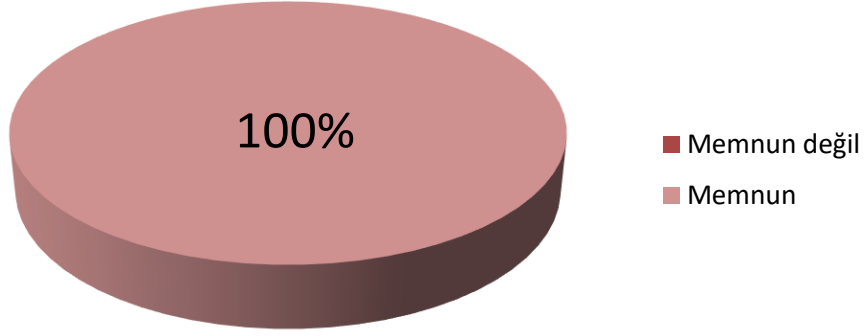
Bölümümüzde işbirliği vardır.



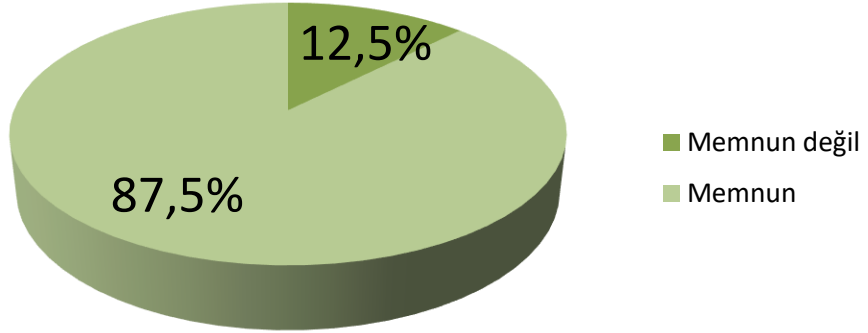
Birimimizde herkes birbirinin görüş ve önerilerine açıktır.



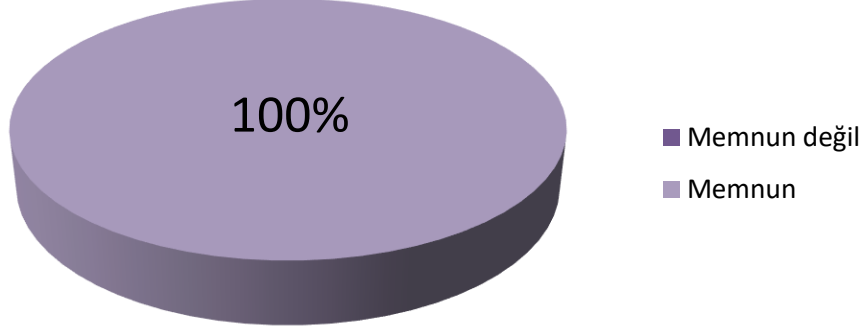
Birimimizde verimlilik ve kalite bilinci vardır.



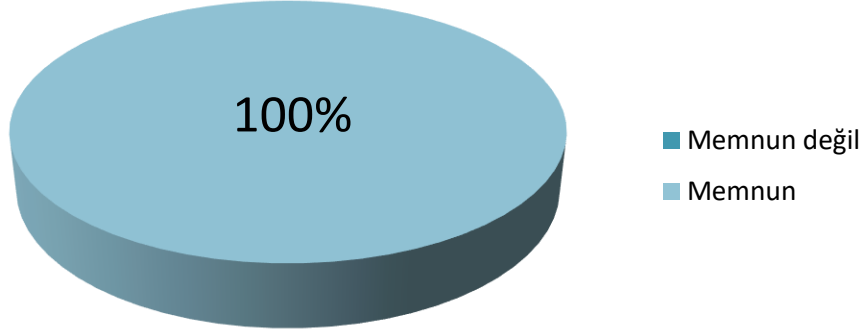
Birimimizde kalite politikası, vizyon, misyon ve değerler bilinmektedir.



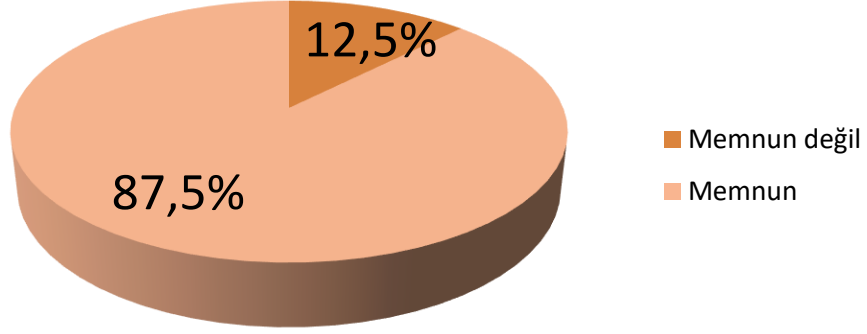
Çalışma ortamının temiz ve düzenli olması için gerekli özeni gösteririz.



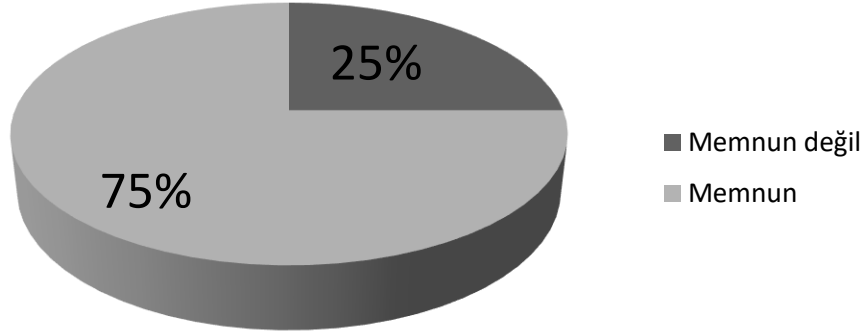
Birimimizde "Bu benim işim değil" yaklaşımı yoktur.



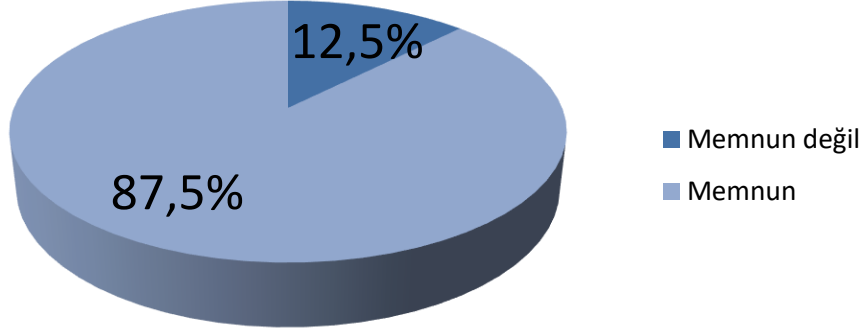
**Birimimizde takdir ve ödüllendirme sistemi
adildir.**



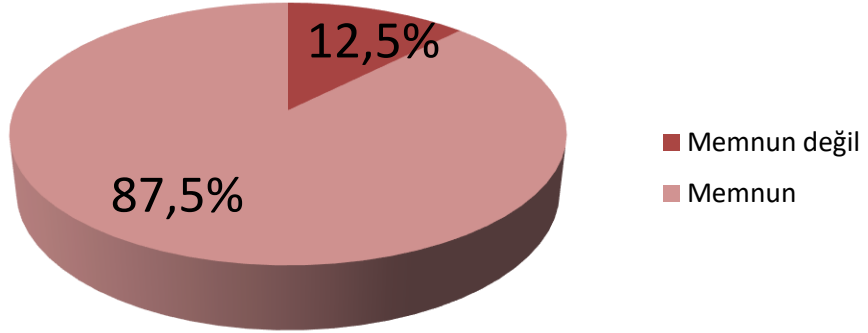
**Yöneticim bizi eğiterek bilgi ve becerilerimizi
geliştirir.**



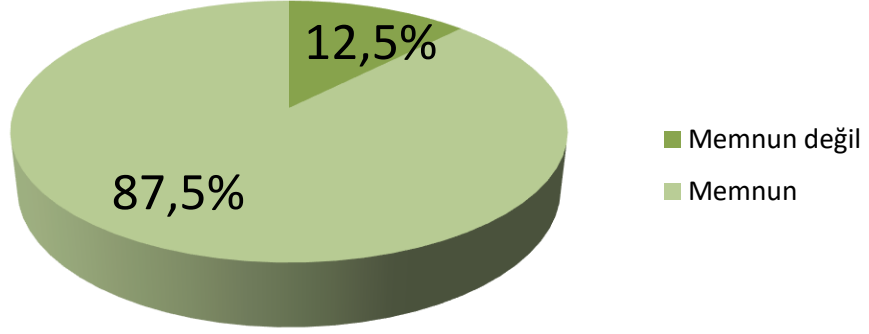
Yöneticim yaptığımız işi izler, sonucunu değerlendirir ve bizi yönlendirir.



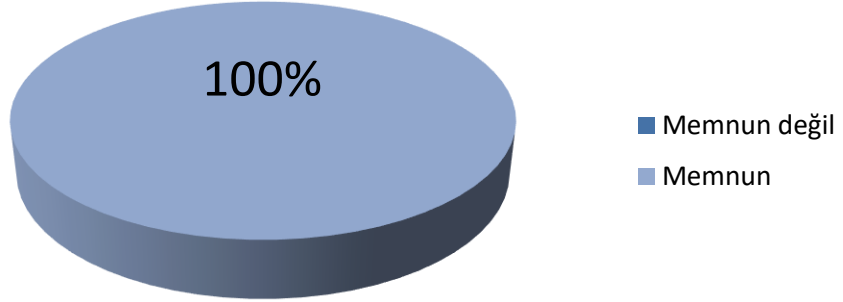
Yöneticim yaptığım işi takdir eder ve teşvik ederek cesaretlendirir.



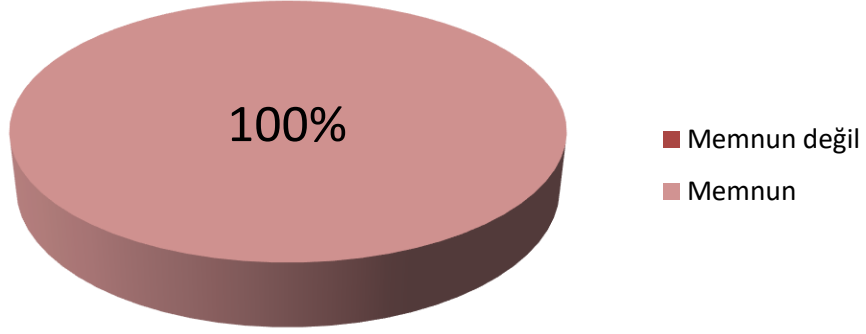
**Yöneticimin tutum ve davranışları ile bizlere
örnektir.**



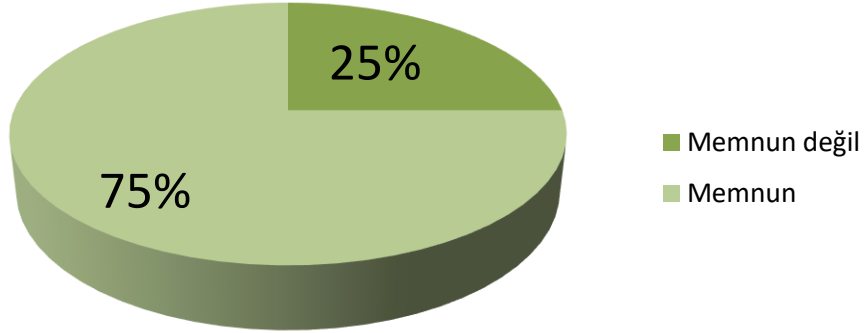
**Yöneticim karşılaşılan sorunlar karşısında bize
karşı açık fikirli, yapıcı yaklaşır ve sorunları
tartışarak çözer.**



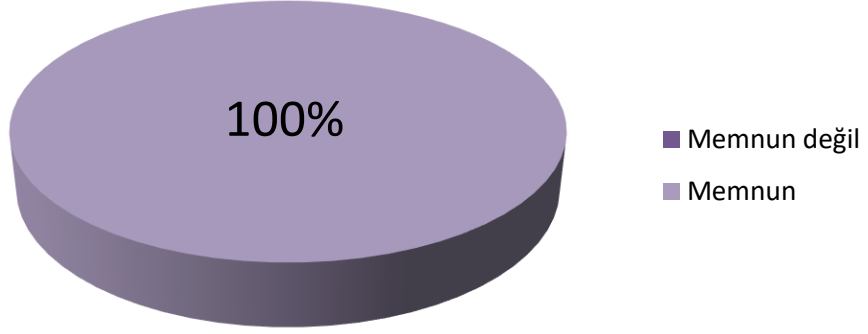
Yöneticim bize bir konuyu açıklarken; her zaman dikkatli, sabırlı ve açık bir şekilde davranır.



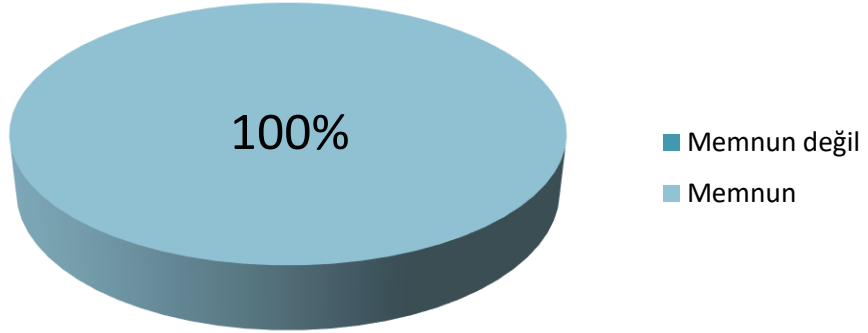
Yöneticim zamanında ve dayanağı olan kararlar alır.



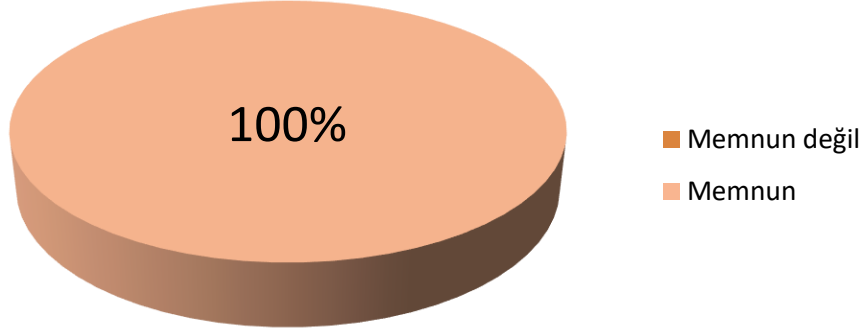
Yöneticimin beni bir birey olarak önemseydiğini hissediyorum.



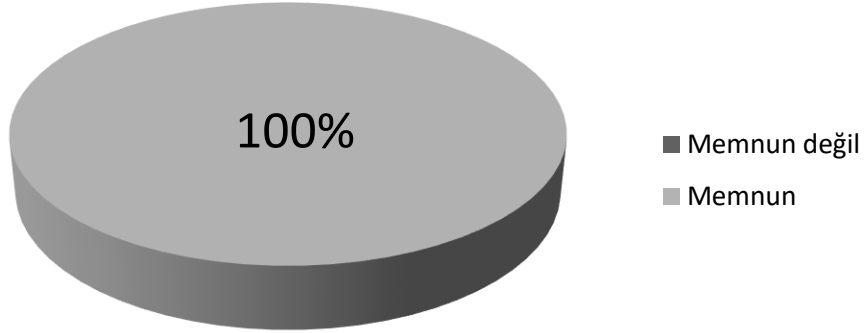
Yöneticim bölümümüzde yapılan işlerin sonucu ile ilgili tüm sorumluluğu üstlenir.



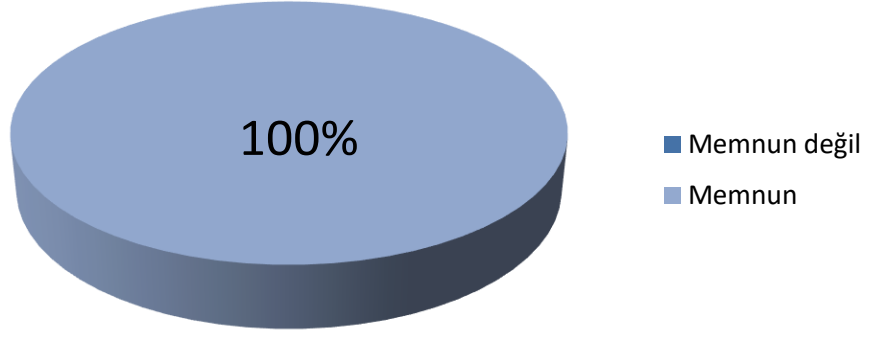
Yöneticim, işleri ilgili kişilere verdikten sonra sonucunu izler.



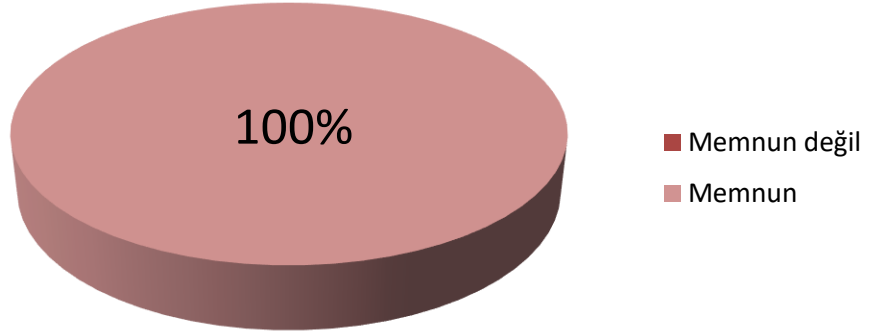
Yöneticim bir sorunum olduğunda ilgilenir.



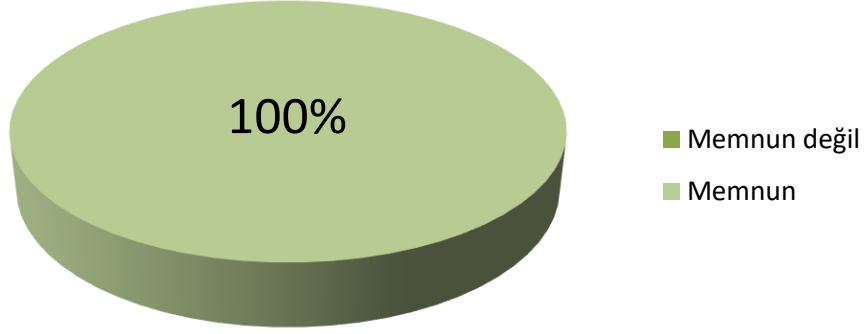
Yöneticim kurum başarılarını bizlerle paylaşır.



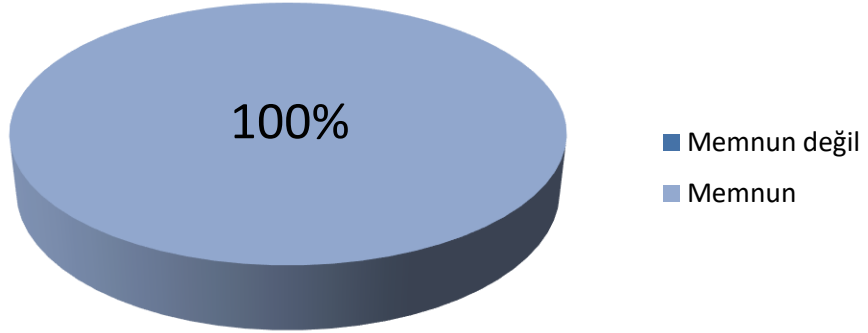
Yöneticim, bizlerin gelişimi için yeterli çabayı gösterir.



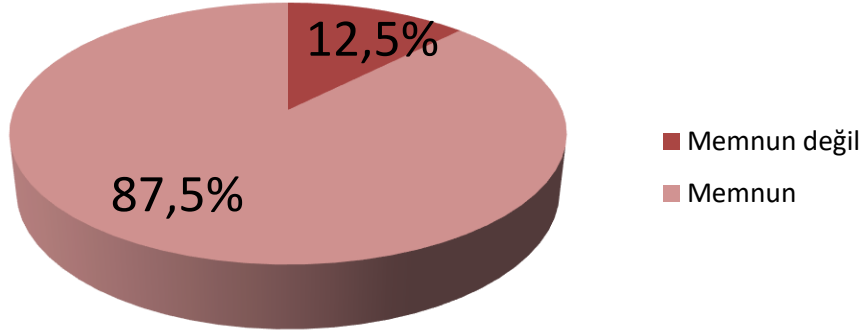
Bölümümüzde herkesle eşit ağırlıkta çalıştığımı düşünüyorum.



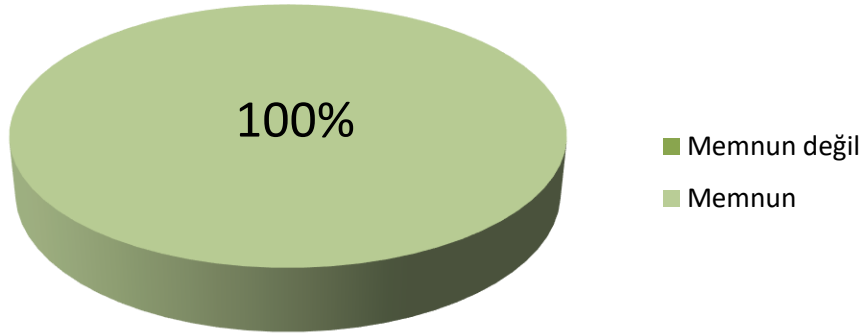
Yöneticim beni çalışma arkadaşlarımla ya da astlarımla eleştirmekten kaçınır.



Yöneticim, yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabilme ortamı sağlar.

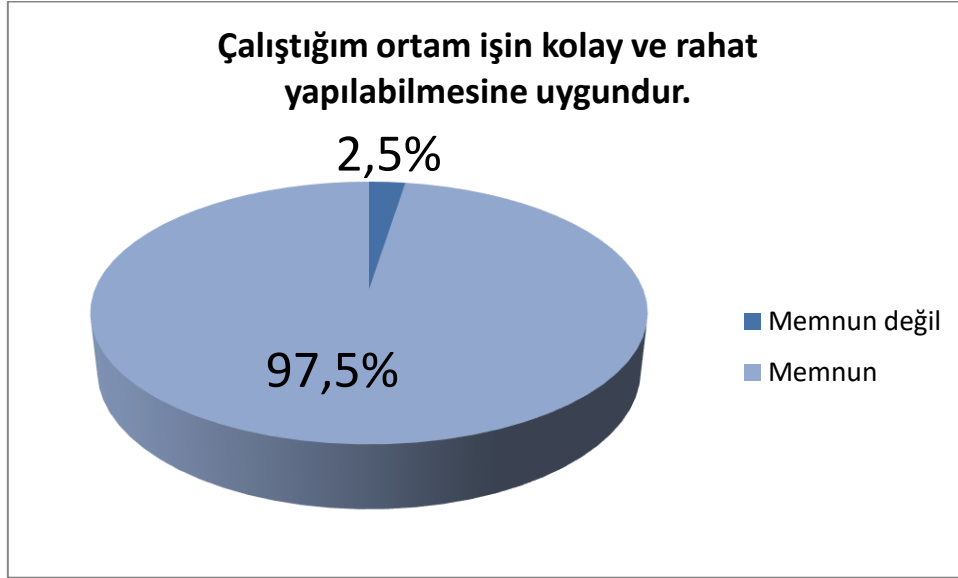
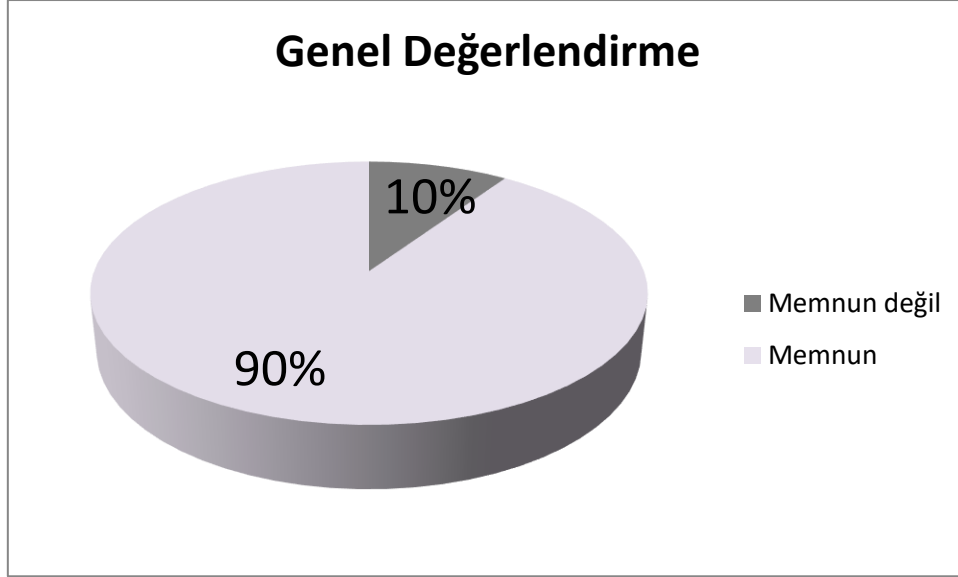


Genel olarak kurumumdan memnunuz.

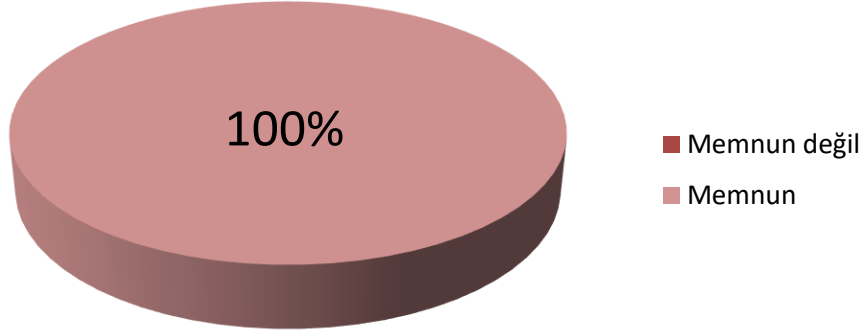


ARAPGİR MESLEK YÜKSEKOKULU
PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

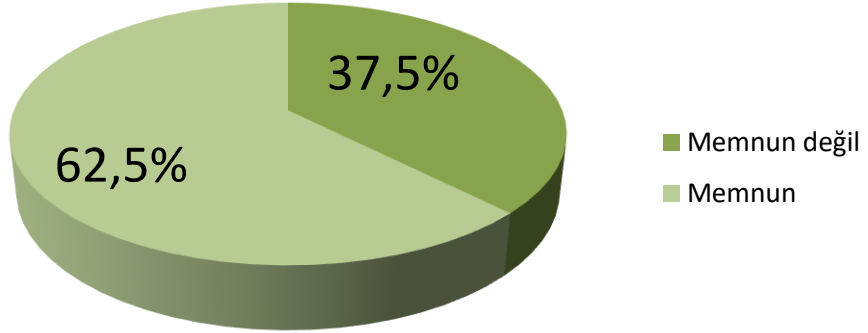
Arapgir Meslek Yüksekokulu'nda 20 personel ankete katılmıştır.



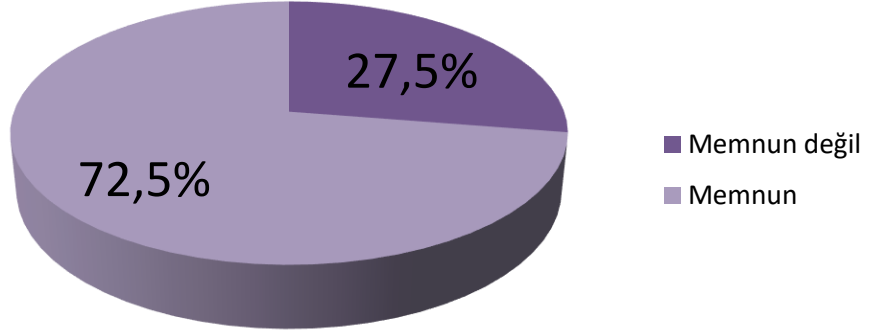
Çalıştığım ortam sağlık koşullarına uygundur.



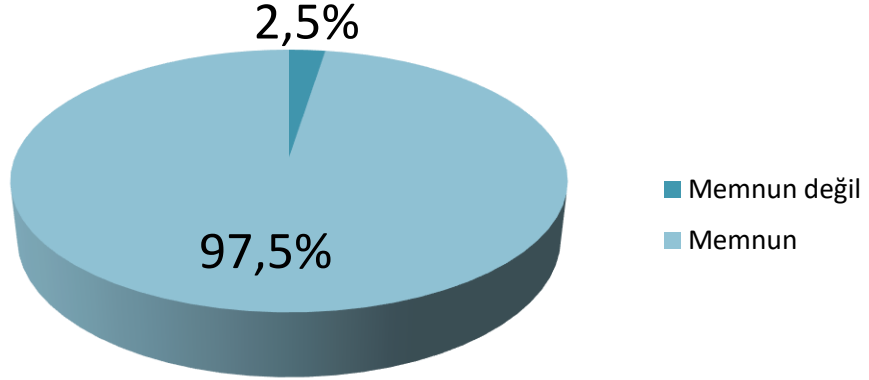
Üniversitede yangın, sivil savunma ve ilk yardım eğitimi yeterli.



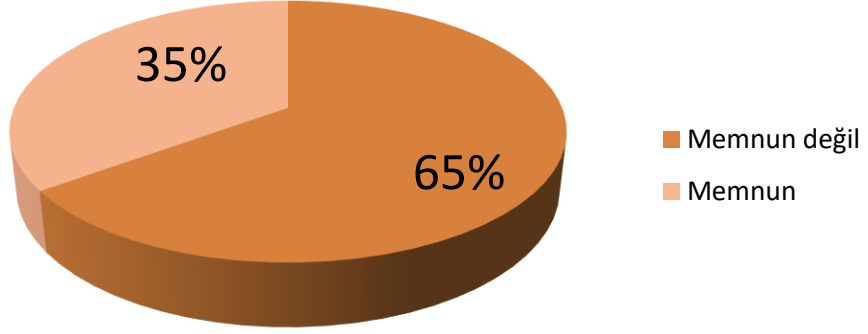
Üniversitede temizlik hizmetleri yeterlidir.



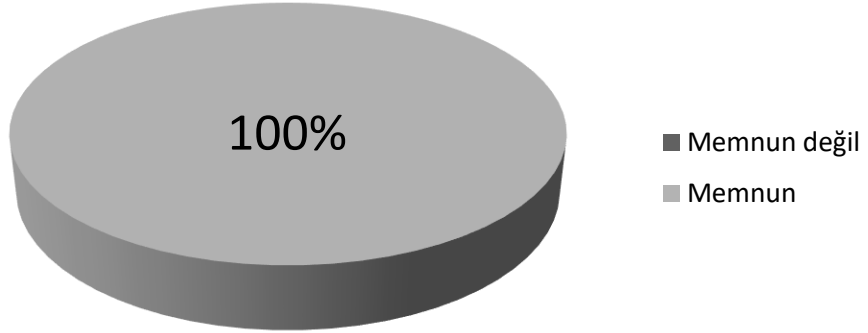
Çalışma ortamının geliştirilmesi için gerekli duyarlılık gösterilmektedir.



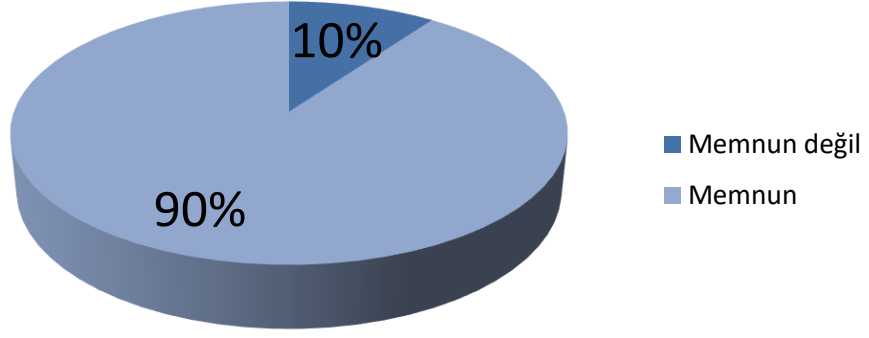
Çalışanların sağlığı ile ilgili hizmetler (işyeri hekimi, hemşire, revir vb.) yeterlidir.



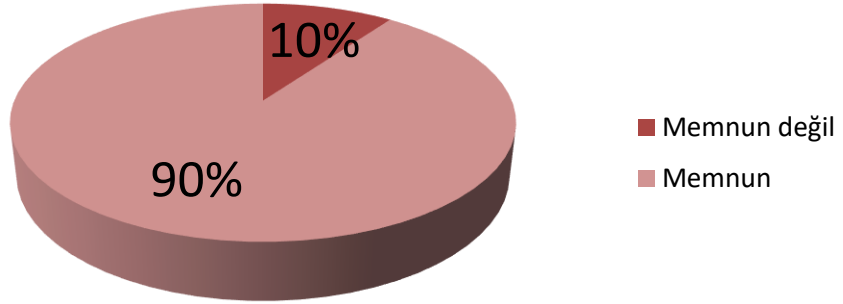
Yaptığım işle kurum hedefleri arasında uyum vardır.



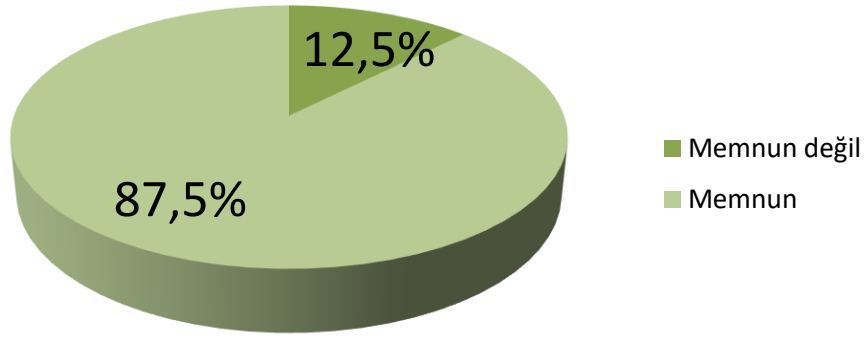
Yaptığım işte kalite birinci sıradadır.



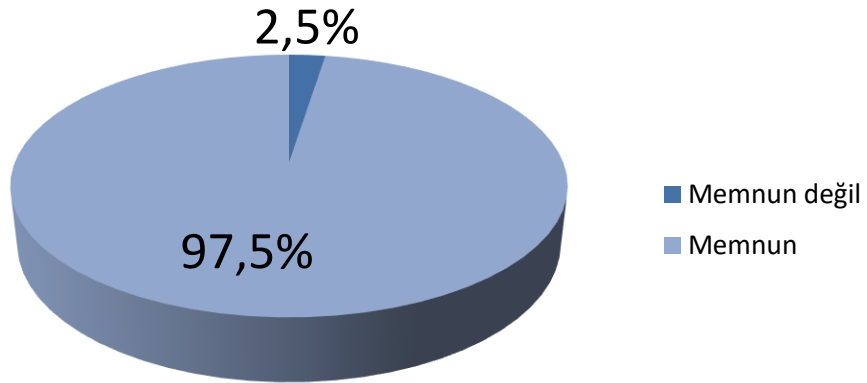
Bölümümüzde iş arkadaşlarım, yaptıkları işlerin kalitesine kişisel olarak önem ve öncelik vermektedir.



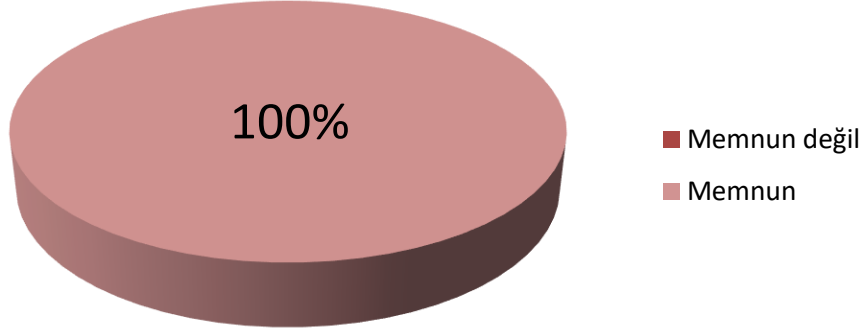
Bölümler arası ilişkiler çok sağlıklıdır.



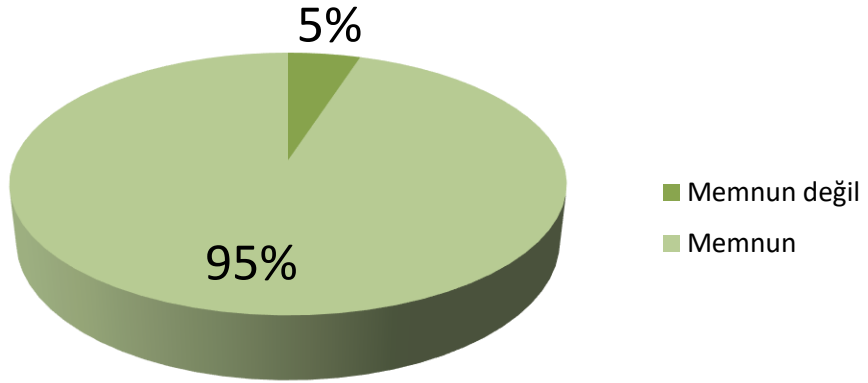
Yaptığım iş ile ilgili benden ne beklediğini iyi biliyorum.



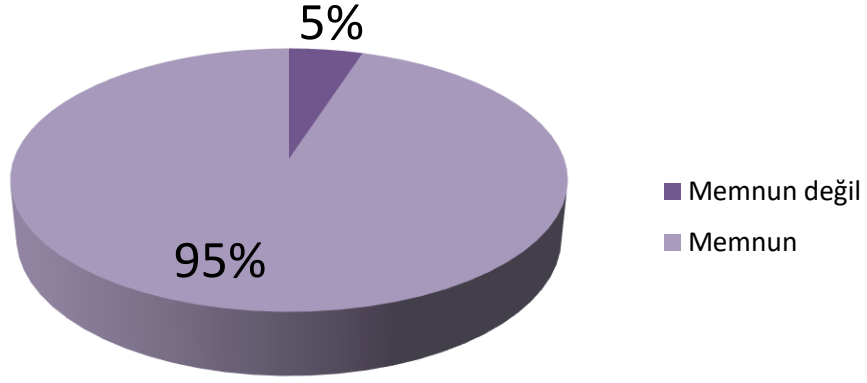
**Bilgi ve yeteneklerime uygun işte/işlerde
çalışıyorum.**



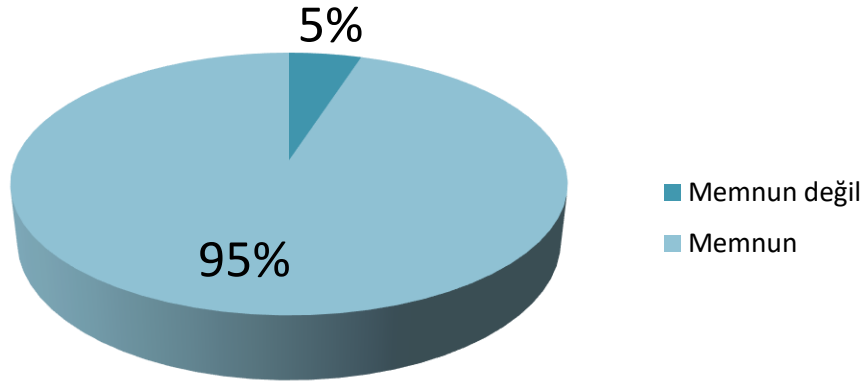
**Bölümümüzde çalışanlara yetki devri objektif bir
şekilde yapılmaktadır.**



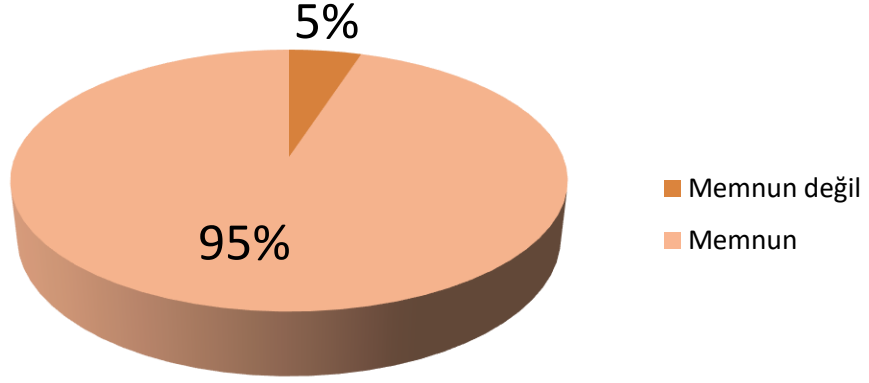
Yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabiliyorum.



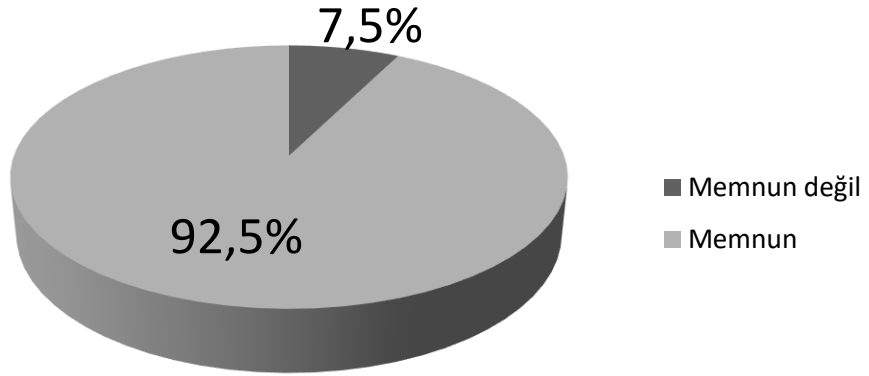
Bölümümüzde iş paylaşımı adil bir şekilde dağıtılır.



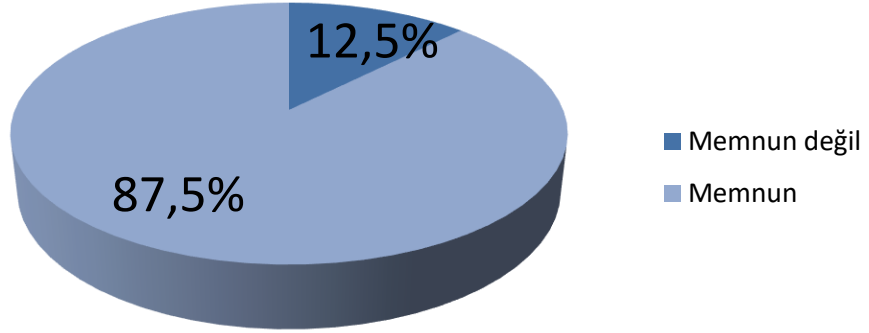
Yaptığım işin, kurum hedeflerine büyük ölçüde katkısı vardır.



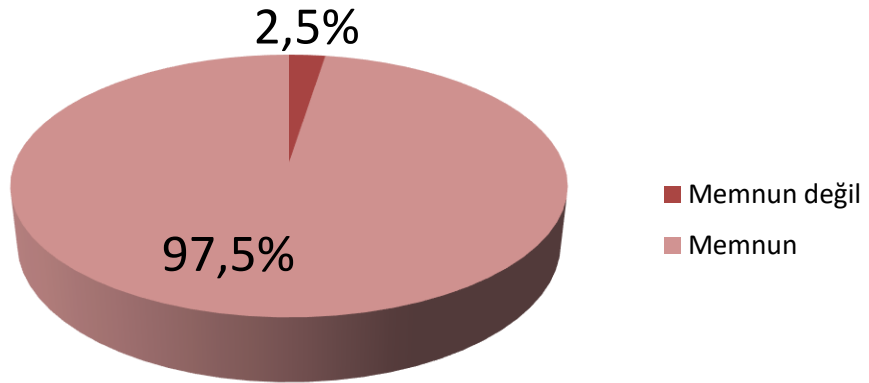
Tüm çalışanlarımız da tasarruf bilinci vardır.



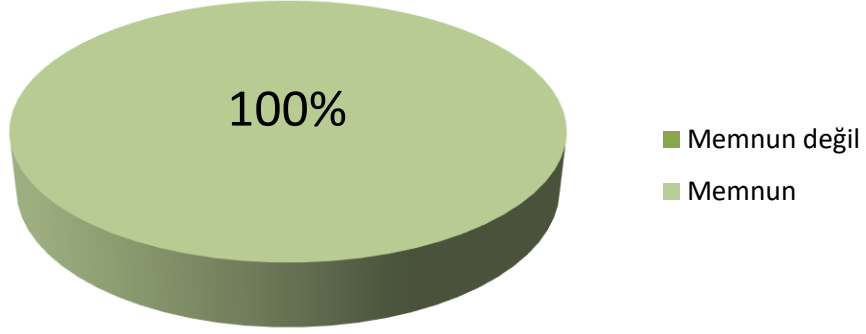
Malatya Turgut ÖZAL Üniversitesinde "Bu benim işim değil" yaklaşımına rastlanılmaz.



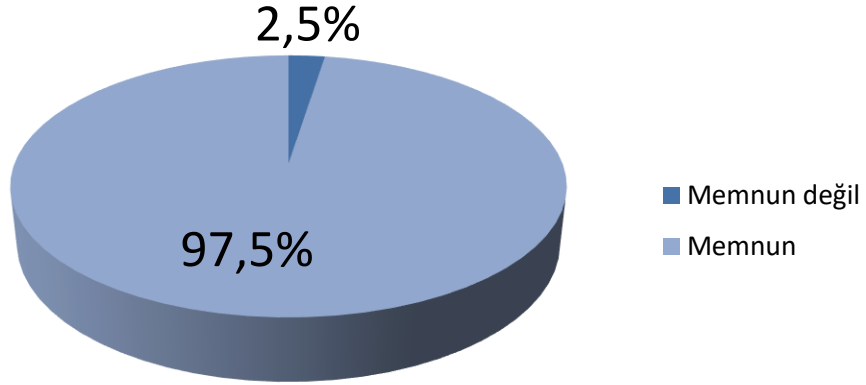
Birimimizde kişiler arası iletişimde yapıcı yol seçilir.



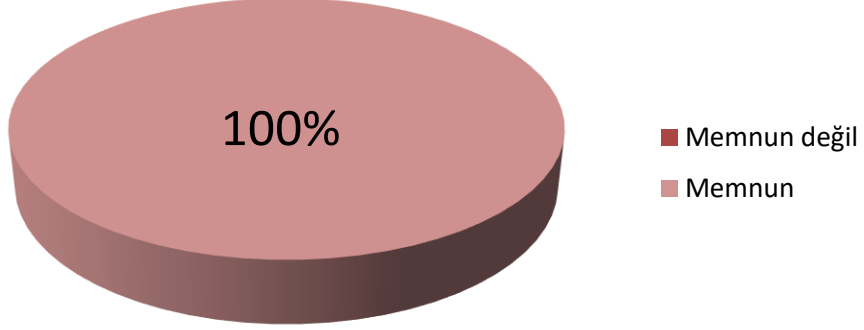
Bölüm yöneticimiz, kurumun gelişme ve sonuçları hakkında bizi bilgilendirir.



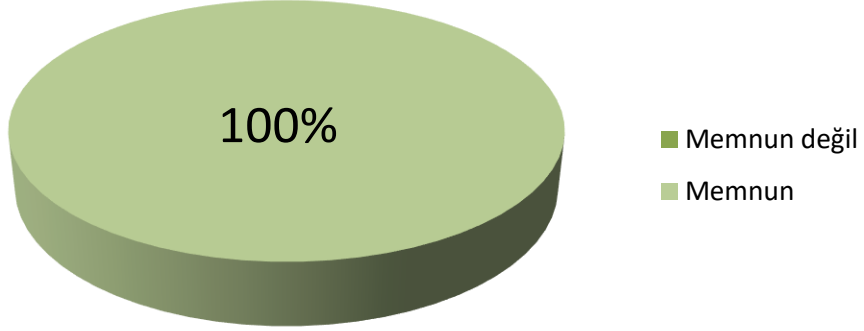
Bölüm/Birim yöneticimiz bizi eleştirirken davranışları olumludur.



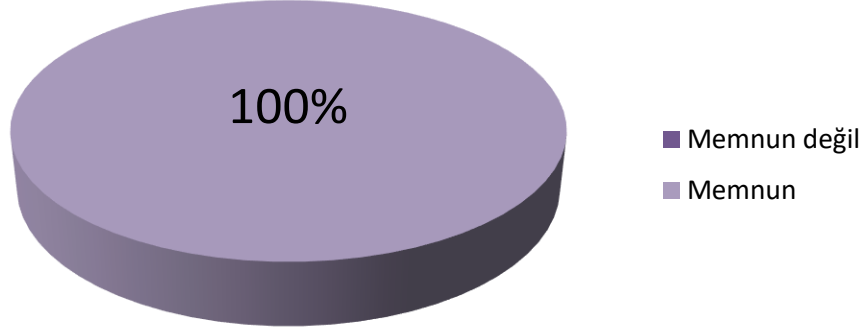
Bölümümüzle, ilişki içerisinde olduğumuz bölümler arası ilişkilerde işbirliği vardır.



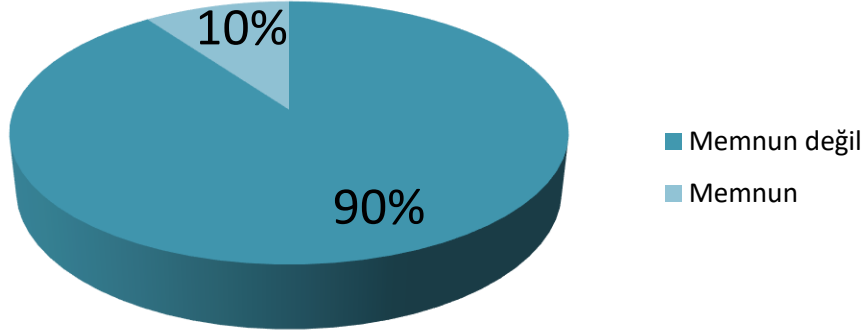
Bölüm yöneticimiz bizimle ilgili bir şikayeti objektif olarak değerlendirir.



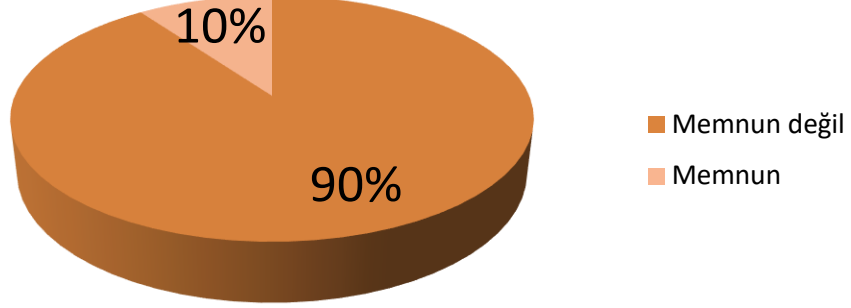
Üniversitemizi ilgilendiren konularda birim yöneticimiz bizleri yeterince bilgilendirir.



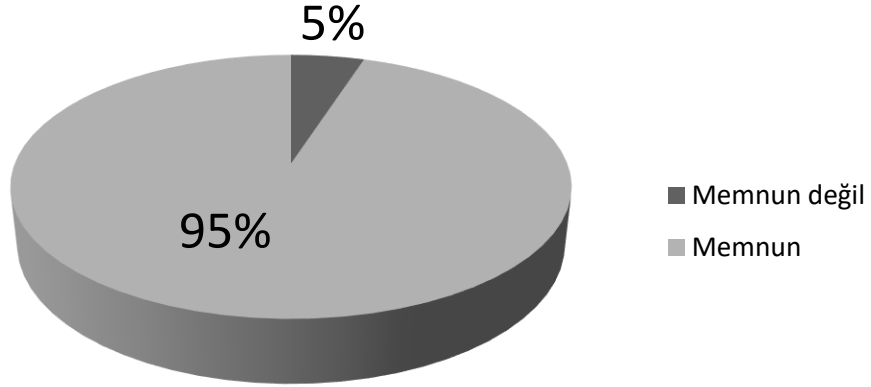
Birimimizde yetki belirsizlikleri yüzünden sorunlar çözülmemektedir.



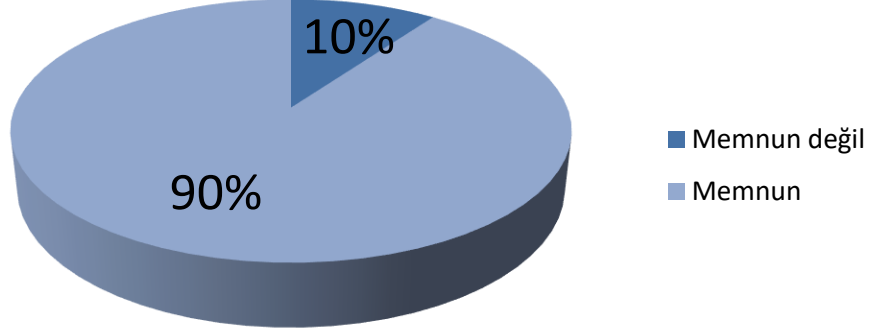
Birimimizde normal olarak çözümlenebilecek sorunlar iletişim kopukluğu nedeni ile bir üst kademeye ulaşır.



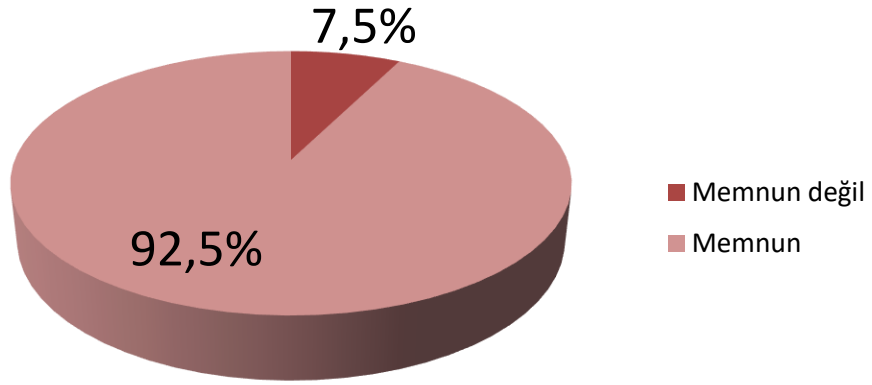
Birimimizde amirlerimiz ve mesai arkadaşlarımız ile iletişimimiz tatmin edici bir düzeydedir.



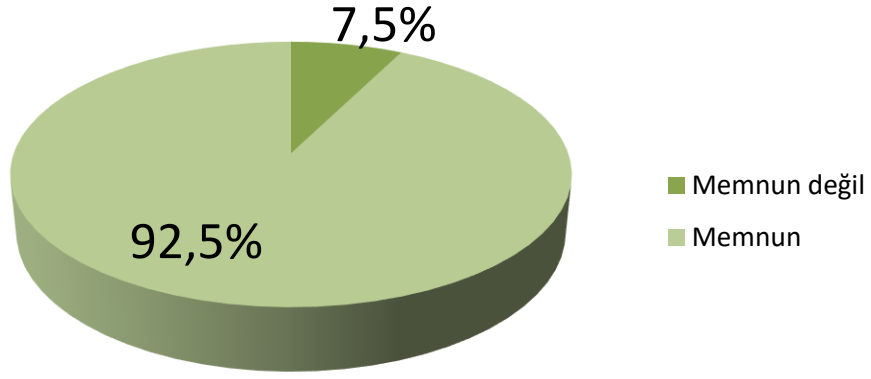
Çalışma ortamımızdaki arkadaşlık ilişkileri çok iyidir.



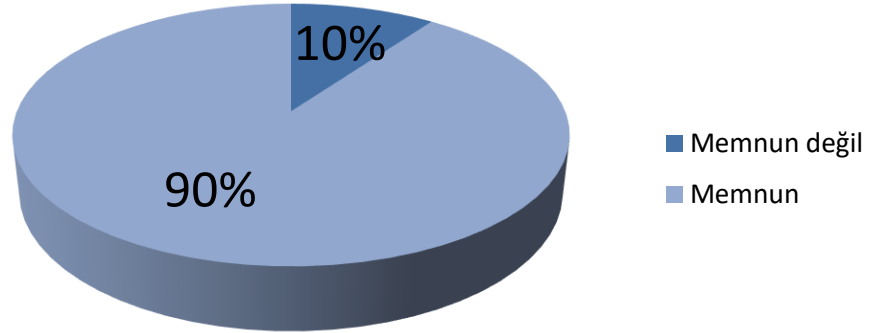
Bölümümüzün diğer bölümlerle iletişimi çok iyidir.



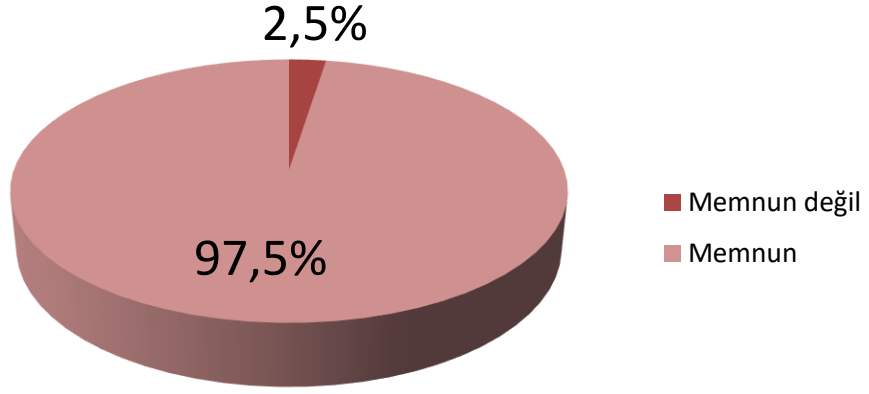
Bölümümüzde işbirliği vardır.



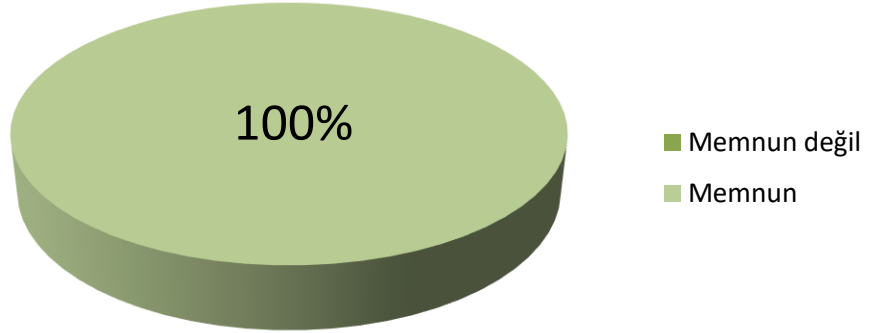
Birimimizde herkes birbirinin görüş ve önerilerine açıktır.



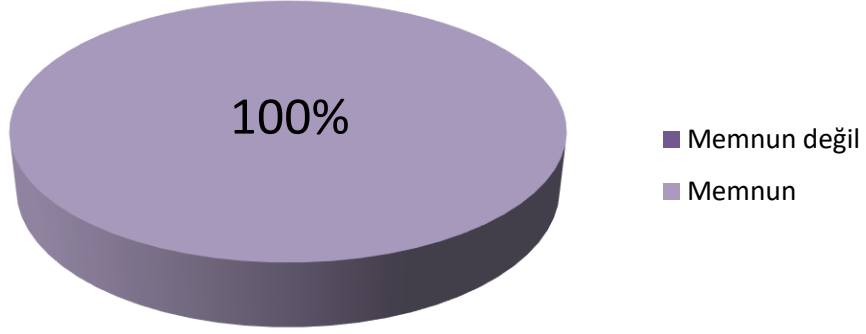
Birimimizde verimlilik ve kalite bilinci vardır.



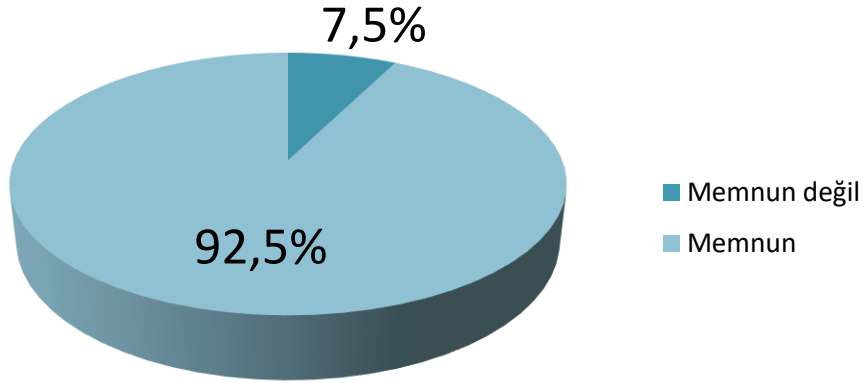
Birimimizde kalite politikası, vizyon, misyon ve değerler bilinmektedir.



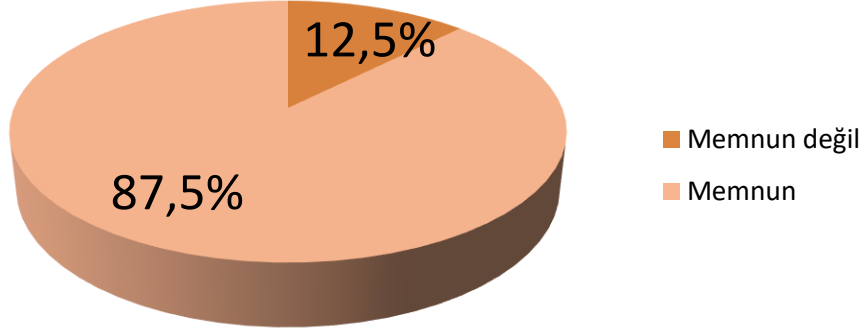
Çalışma ortamının temiz ve düzenli olması için gerekli özeni gösteririz.



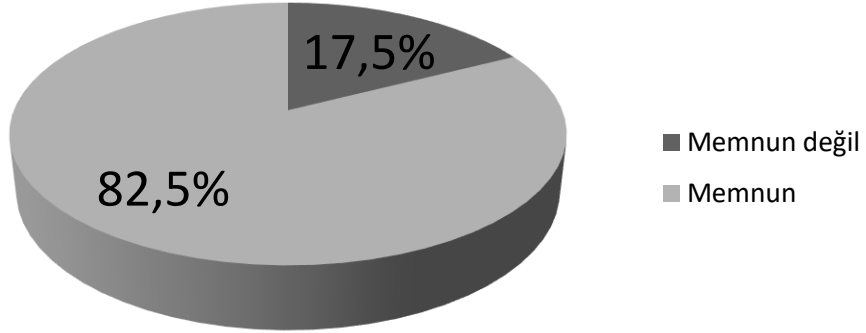
Birimimizde "Bu benim işim değil" yaklaşımı yoktur.



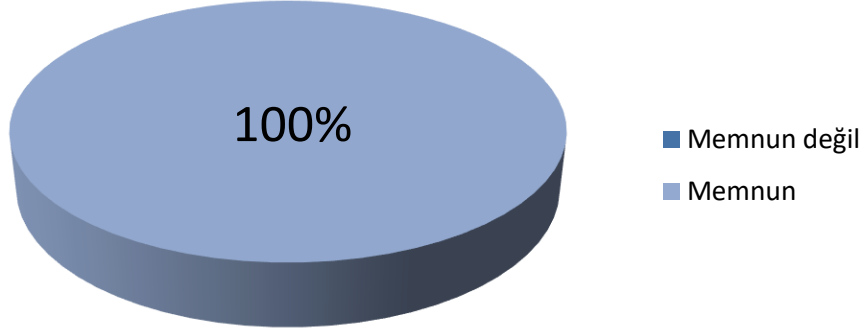
**Birimimizde takdir ve ödüllendirme sistemi
adildir.**



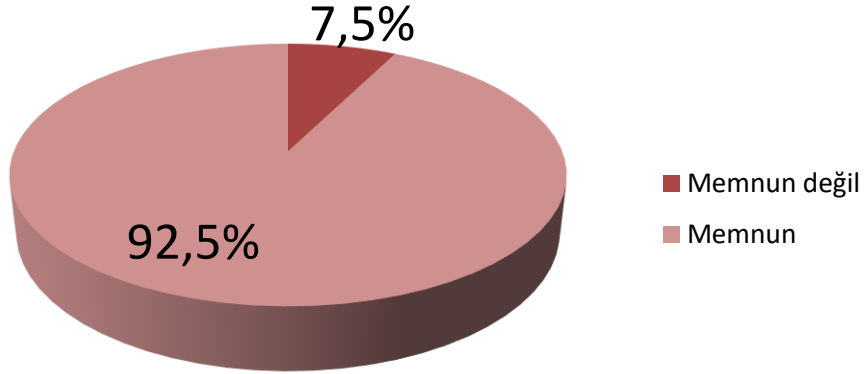
**Yöneticim bizi eğiterek bilgi ve becerilerimizi
geliştirir.**



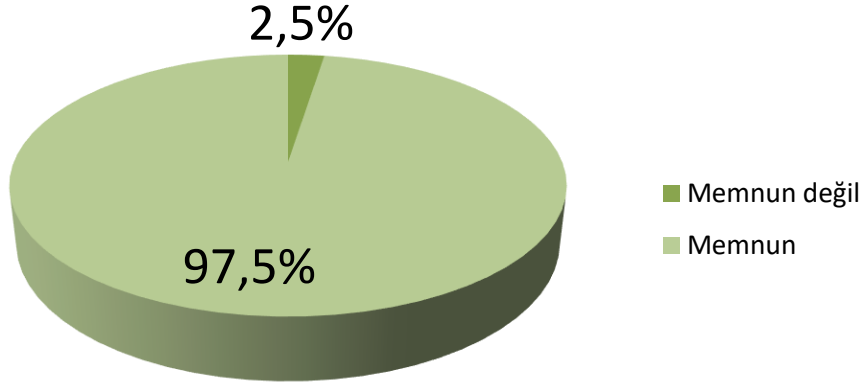
Yöneticim yaptığımız işi izler, sonucunu değerlendirir ve bizi yönlendirir.



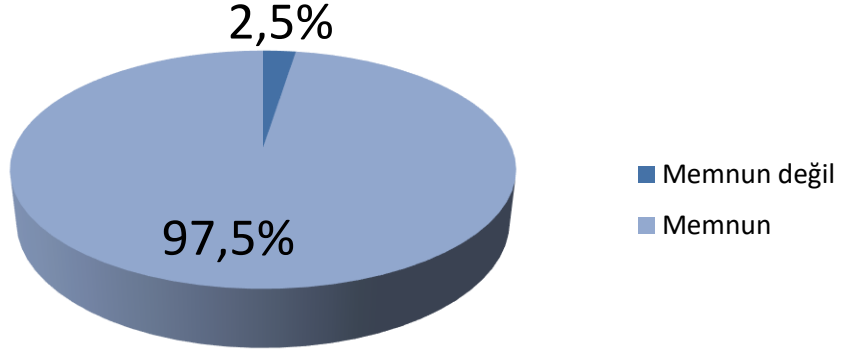
Yöneticim yaptığım işi takdir eder ve teşvik ederek cesaretlendirir.



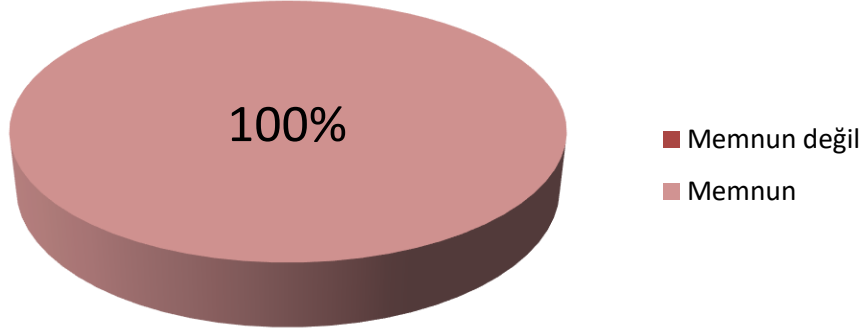
**Yöneticimin tutum ve davranışları ile bizlere
örnektir.**



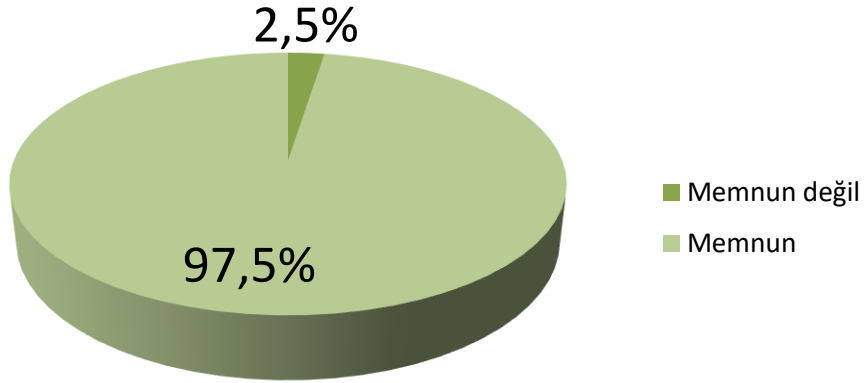
**Yöneticim karşılaşılan sorunlar karşısında bize
karşı açık fikirli, yapıcı yaklaşır ve sorunları
tartışarak çözer.**



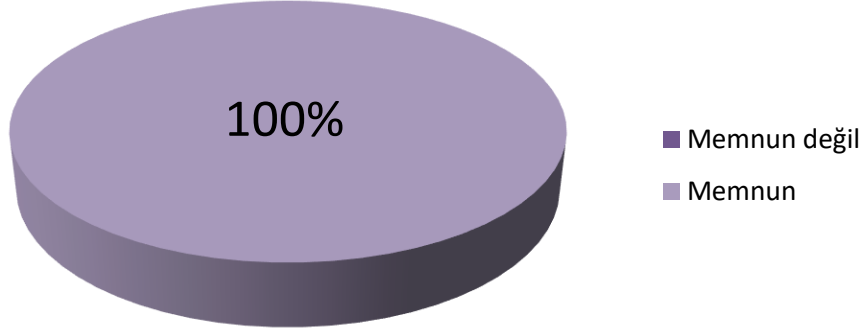
Yöneticim bize bir konuyu açıklarken; her zaman dikkatli, sabırlı ve açık bir şekilde davranır.



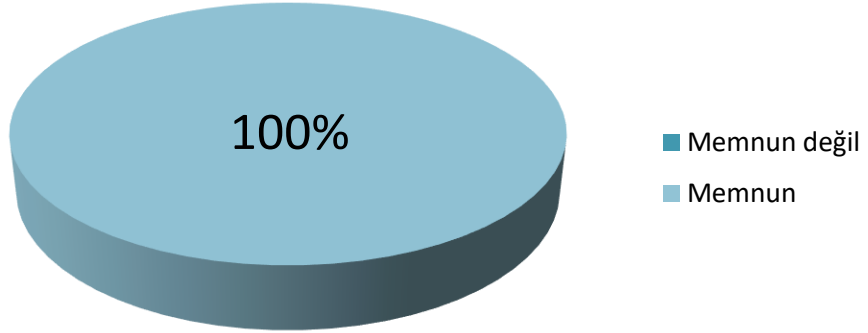
Yöneticim zamanında ve dayanağı olan kararlar alır.



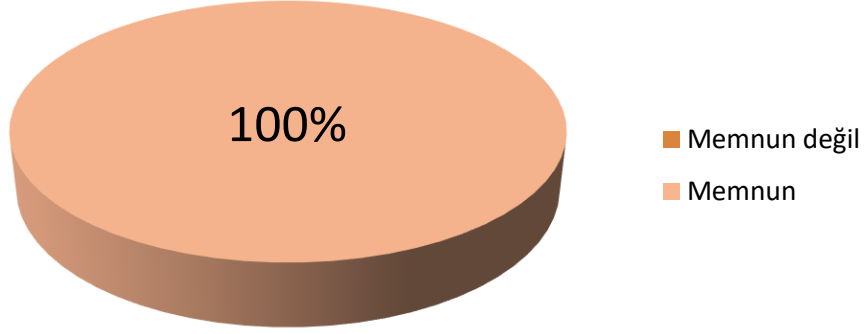
Yöneticimin beni bir birey olarak önemseydiğini hissediyorum.



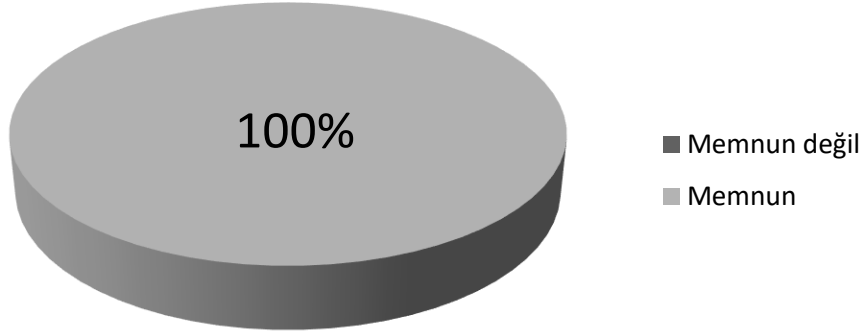
Yöneticim bölümümüzde yapılan işlerin sonucu ile ilgili tüm sorumluluğu üstlenir.



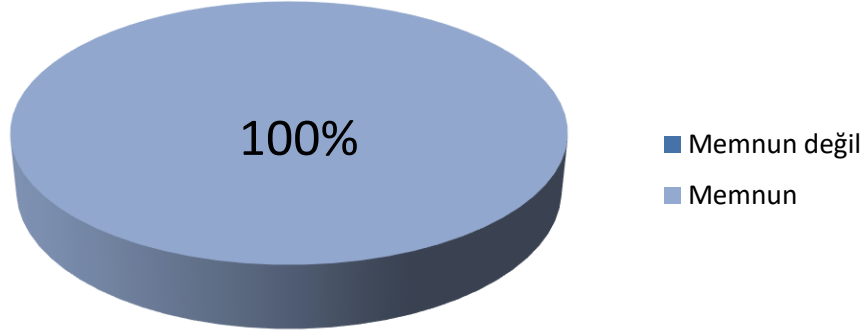
Yöneticim, işleri ilgili kişilere verdikten sonra sonucunu izler.



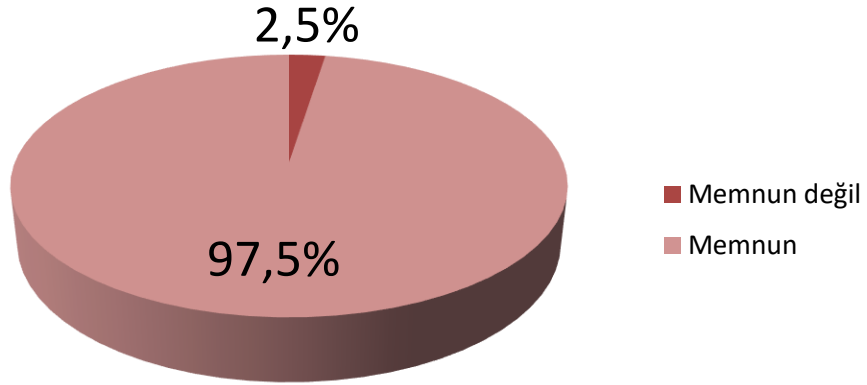
Yöneticim bir sorunum olduğunda ilgilenir.



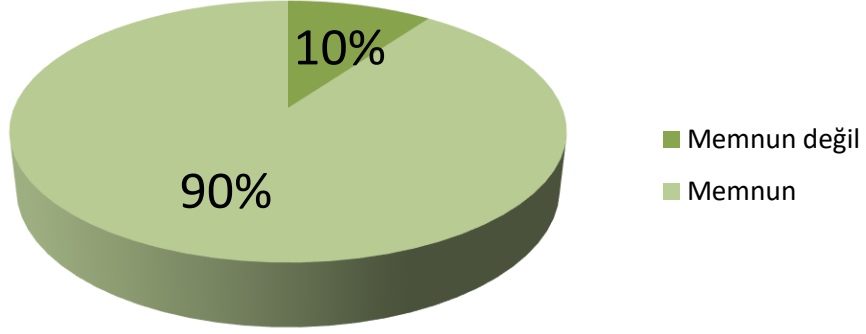
Yöneticim kurum başarılarını bizlerle paylaşır.



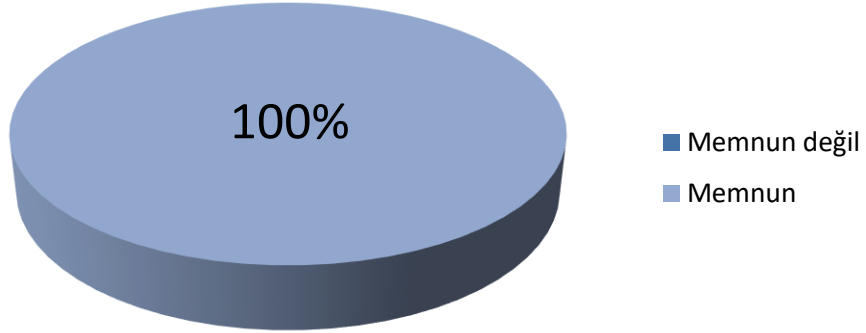
Yöneticim, bizlerin gelişimi için yeterli çabayı gösterir.



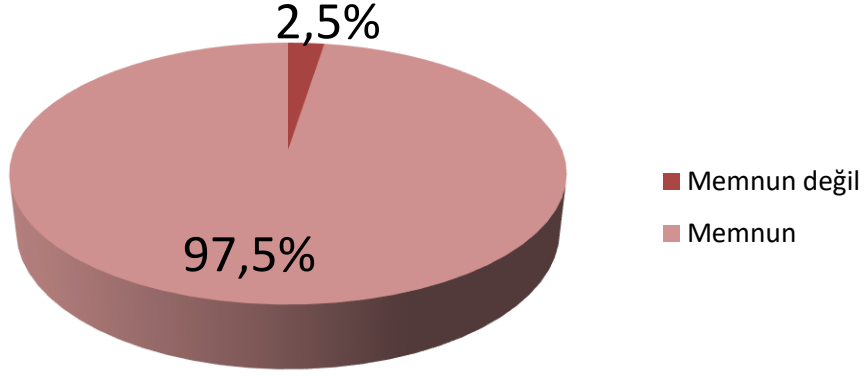
Bölümümüzde herkesle eşit ağırlıkta çalıştığımı düşünüyorum.



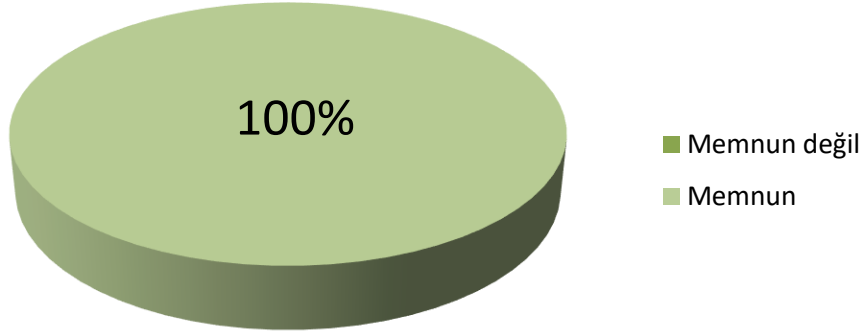
Yöneticim beni çalışma arkadaşlarımla ya da astlarımla birlikte eleştirmekten kaçınır.



Yöneticim, yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabilme ortamı sağlar.

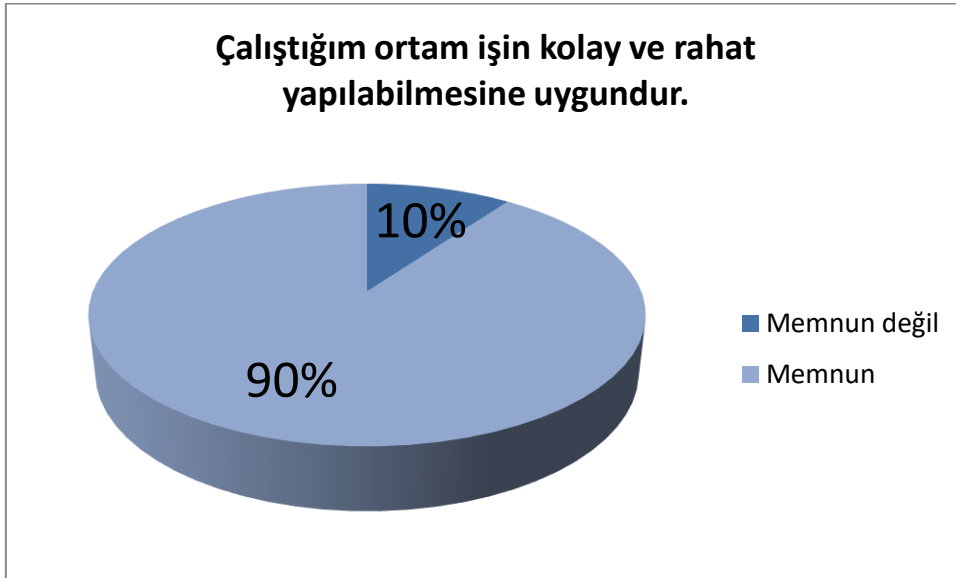
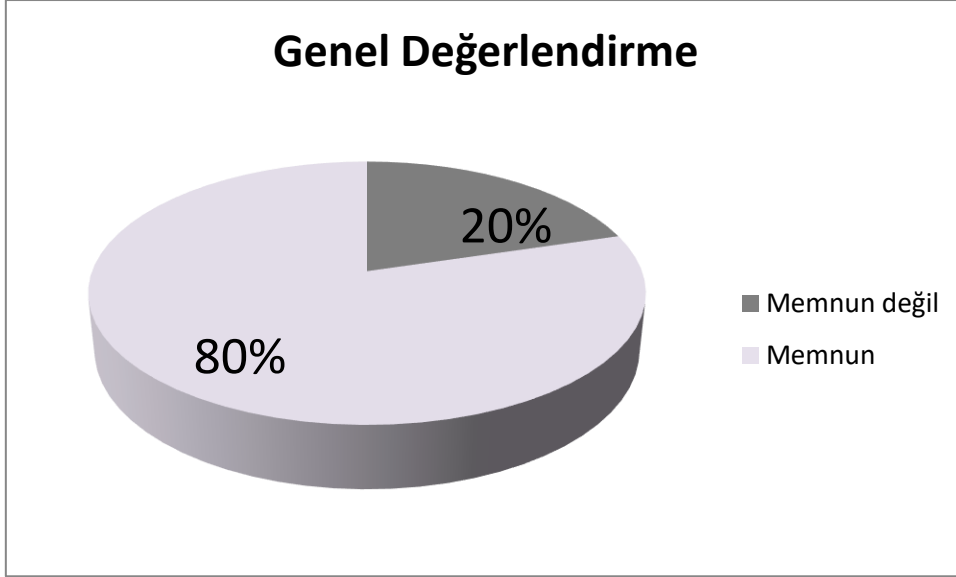


Genel olarak kurumumdan memnunuz.

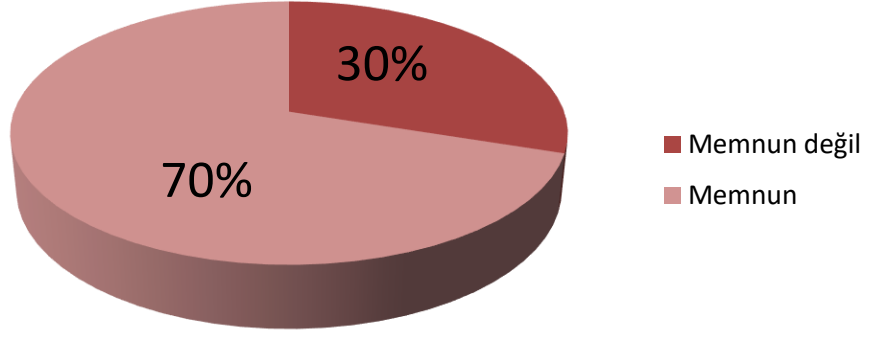


BATTALGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

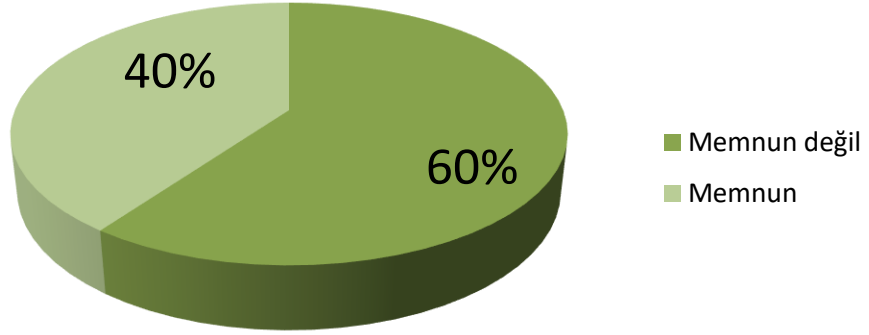
Battalgazi Meslek Yüksekokulu'nda 5 personel ankete katılmıştır.



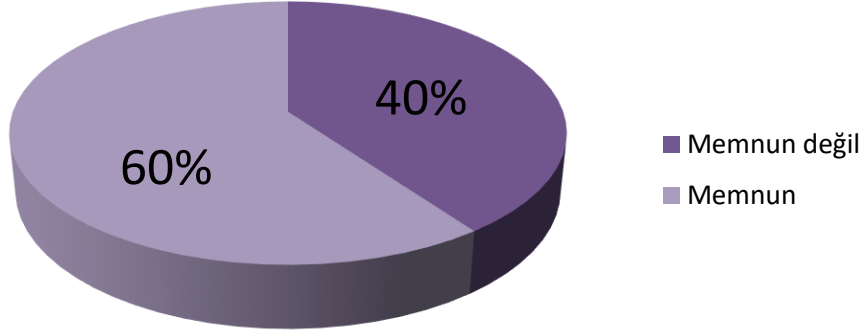
Çalıştığım ortam sağlık koşullarına uygundur.



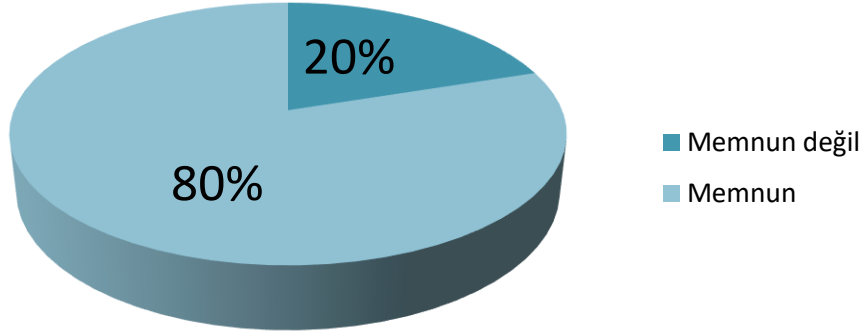
Üniversitede yangın, sivil savunma ve ilk yardım eğitimleri yeterlidir.



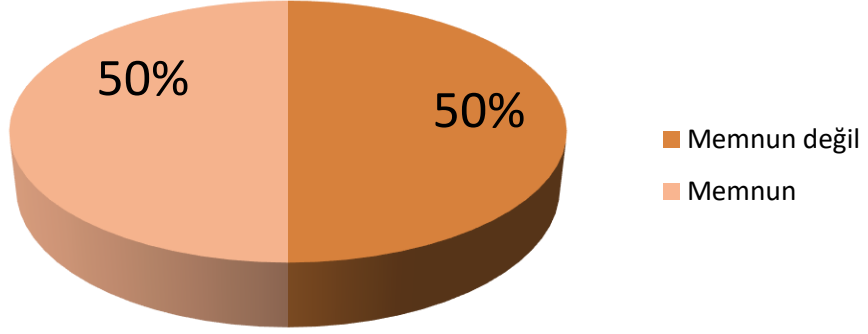
Üniversitede temizlik hizmetleri yeterlidir.



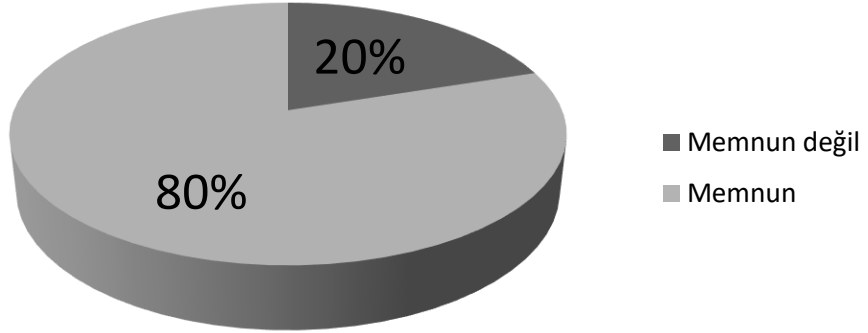
Çalışma ortamının geliştirilmesi için gerekli duyarlılık gösterilmektedir.



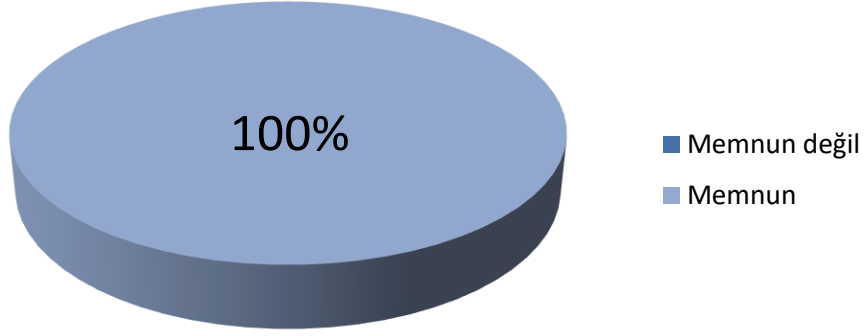
Çalışanların sağlığı ile ilgili hizmetler (işyeri hekimi, hemşire, revir vb.) yeterlidir.



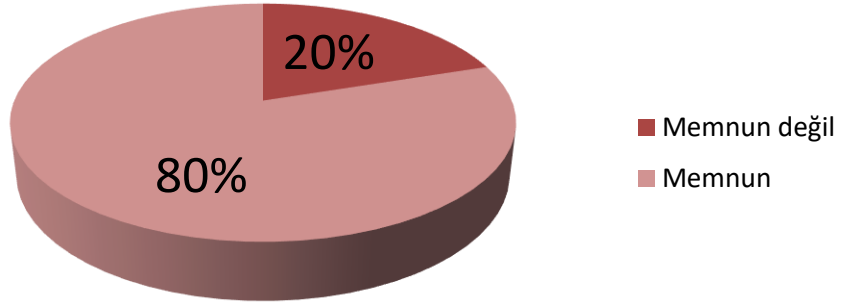
Yaptığım işle kurum hedefleri arasında uyum vardır.



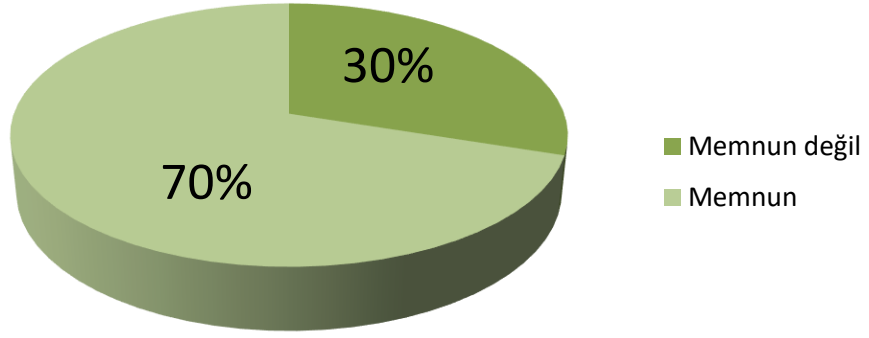
Yaptığım işte kalite birinci sıradadır.



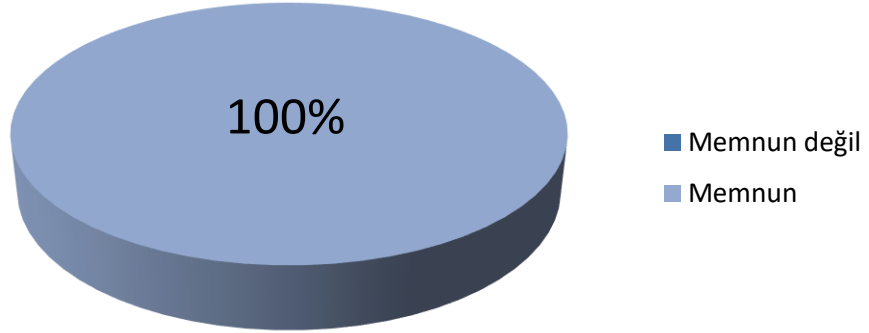
Bölümümüzde iş arkadaşlarım, yaptıkları işlerin kalitesine kişisel olarak önem ve öncelik vermektedir.



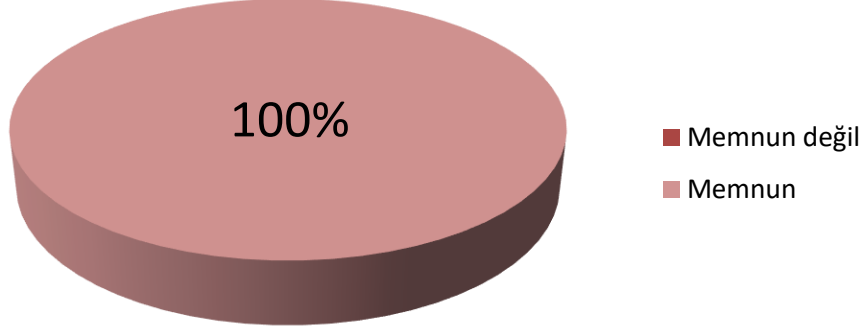
Bölümler arası ilişkiler çok sağlıklıdır.



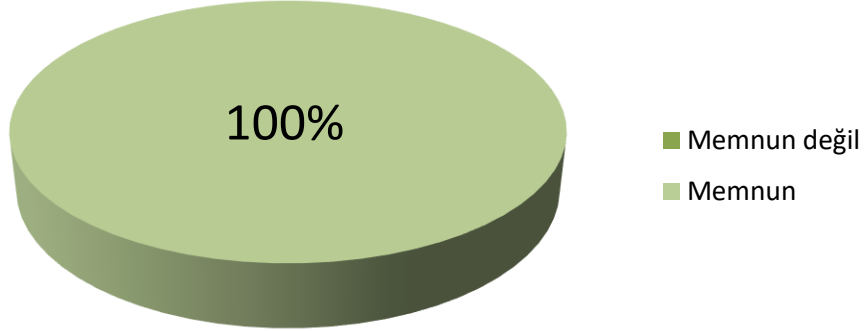
Yaptığım iş ile ilgili benden ne beklendiğini iyi biliyorum.



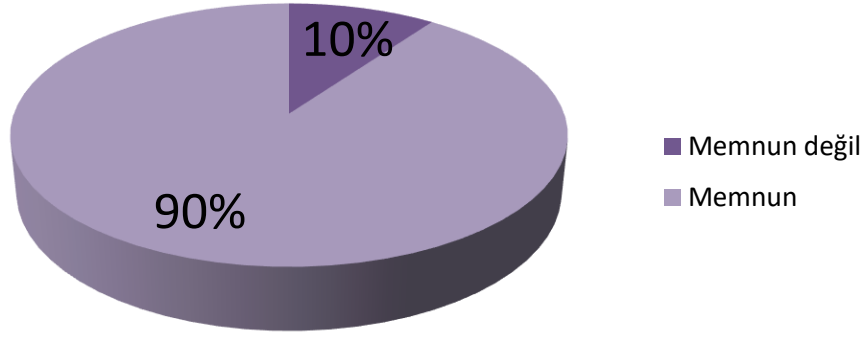
**Bilgi ve yeteneklerime uygun işte/işlerde
çalışıyorum.**



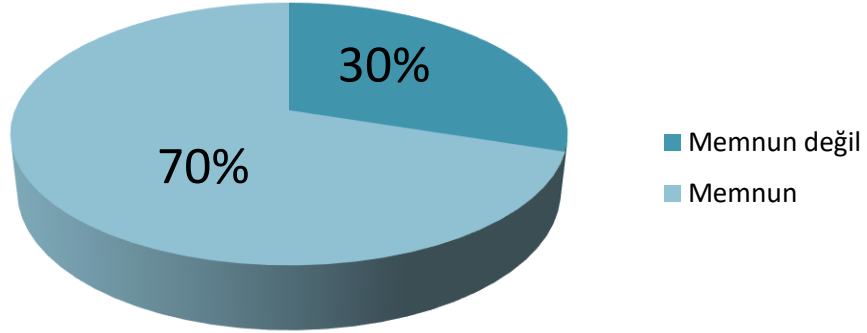
**Bölümümüzde çalışanlara yetki devri objektif bir
şekilde yapılmaktadır.**



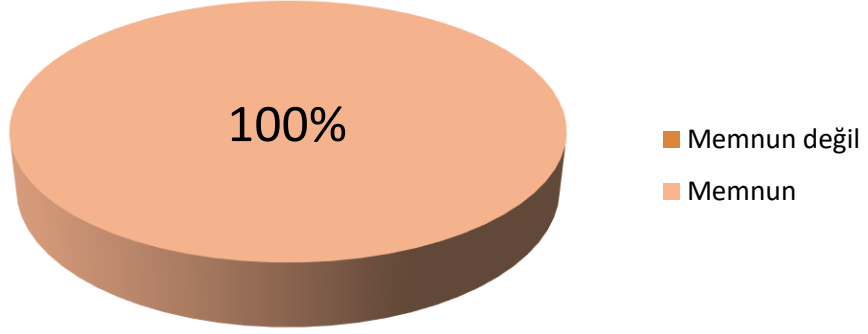
Yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabiliyorum.



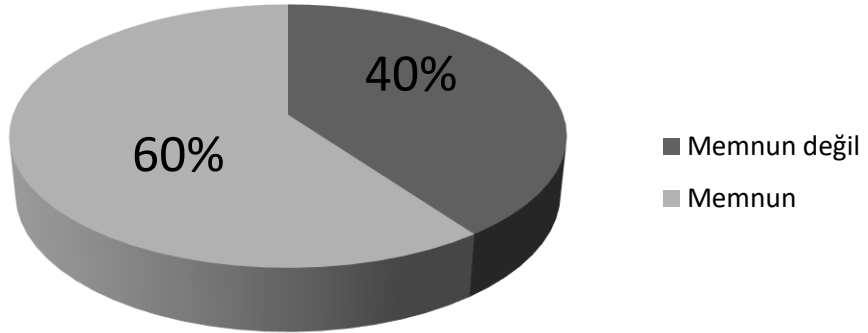
Bölümümüzde iş paylaşımı adil bir şekilde dağıtılır.



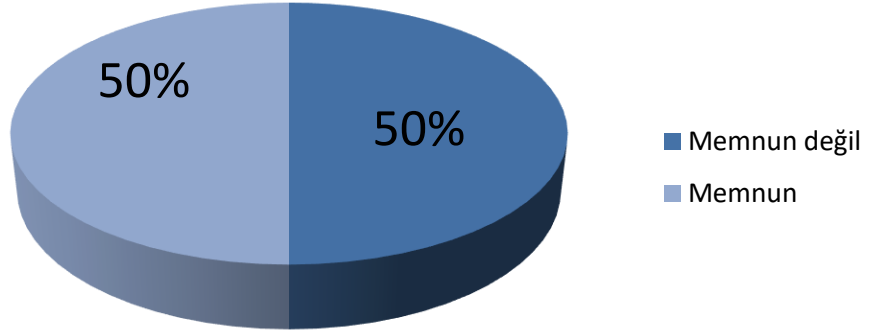
Yaptığım işin, kurum hedeflerine büyük ölçüde katkısı vardır.



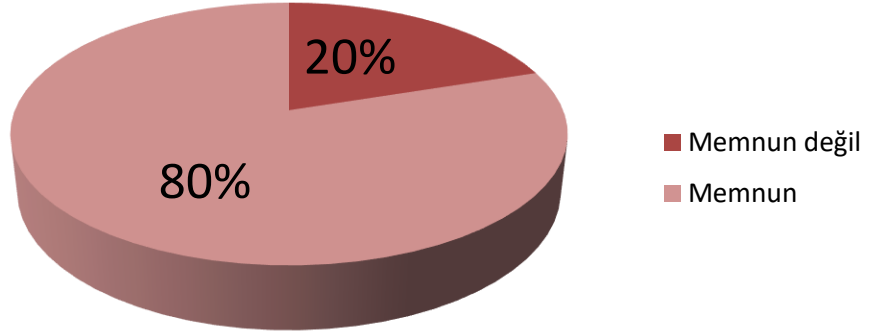
Tüm çalışanlarımız da tasarruf bilinci vardır.



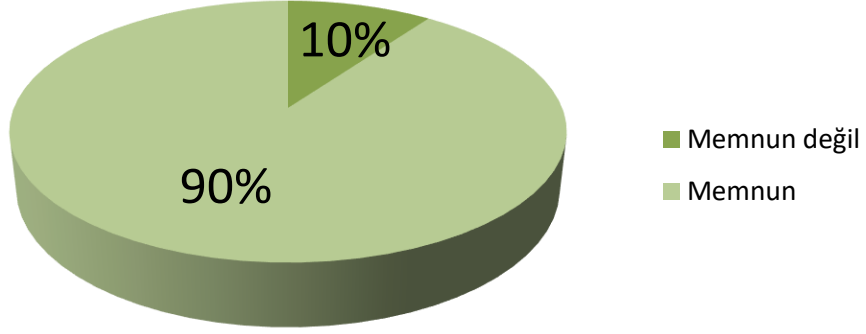
Malatya Turgut ÖZAL Üniversitesinde "Bu benim işim değil" yaklaşımına rastlanılmaz.



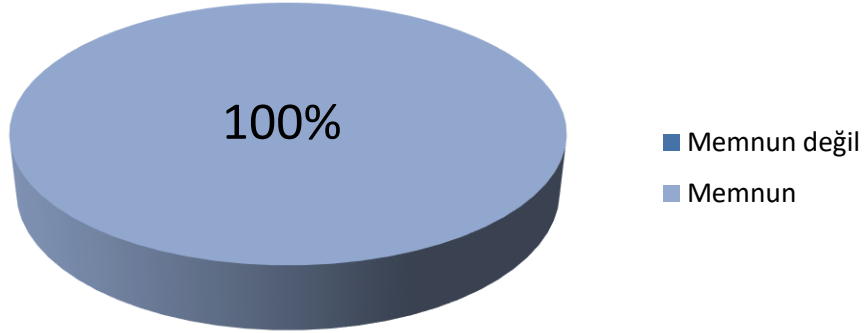
Birimimizde kişiler arası iletişimde yapıcı yol seçilir.



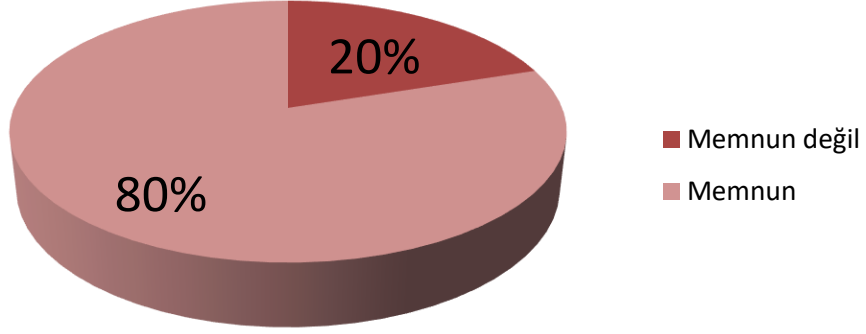
Bölüm yöneticimiz, kurumun gelişme ve sonuçları hakkında bizi bilgilendirir.



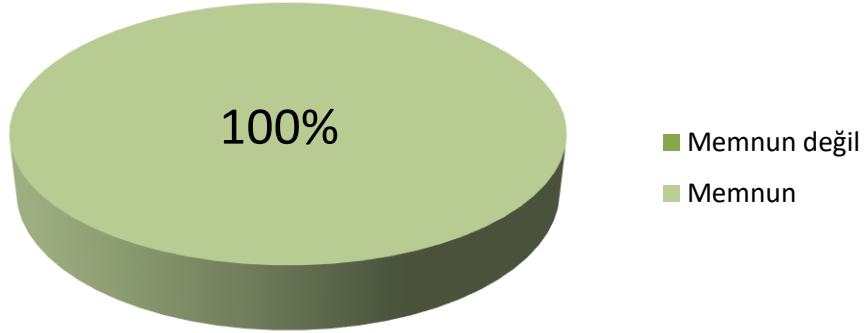
Bölüm/Birim yöneticimiz bizi eleştirirken davranışları olumludur.



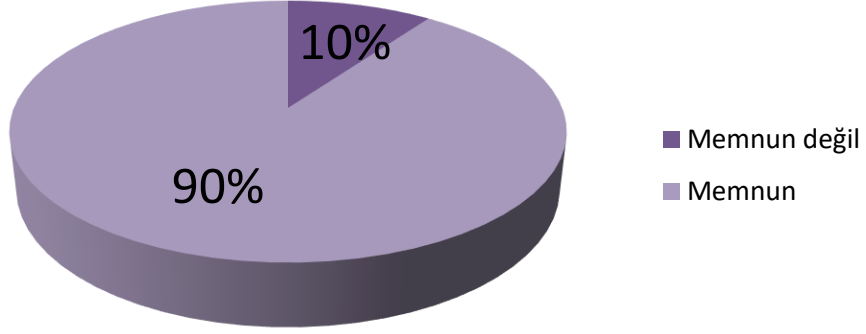
Bölümümüzle, ilişki içerisinde olduğumuz bölümler arası ilişkilerde işbirliği vardır.



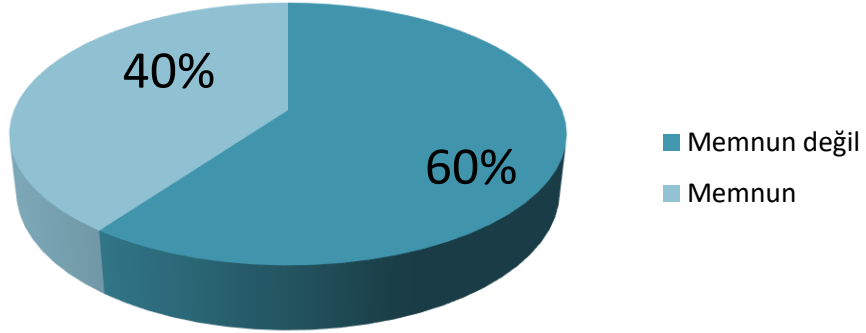
Bölüm yöneticimiz bizimle ilgili bir şikayeti objektif olarak değerlendirir.



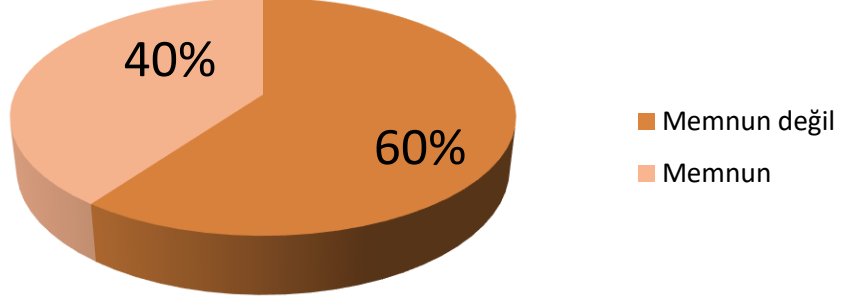
Üniversitemizi ilgilendiren konularda birim yöneticimiz bizleri yeterince bilgilendirir.



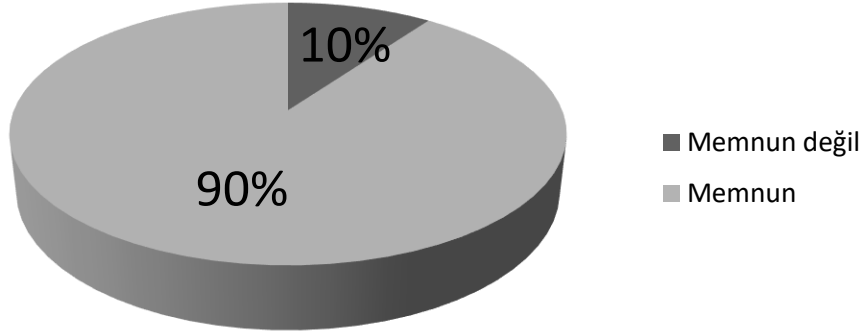
Birimimizde yetki belirsizlikleri yüzünden sorunlar çözülmez.



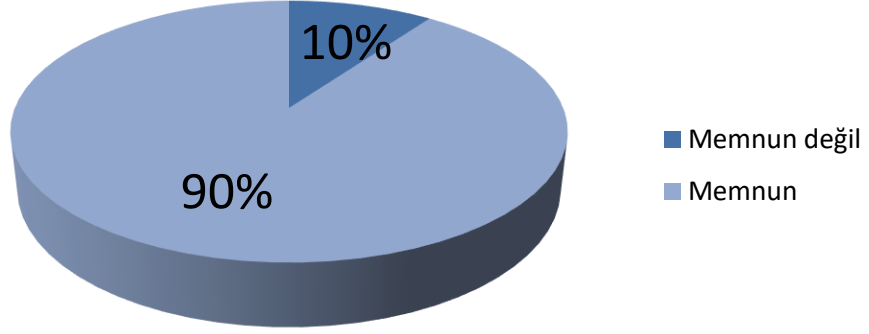
Birimimizde normal olarak çözümlenebilecek sorunlar iletişim kopukluğu nedeni ile bir üst kademeye ulaşır.



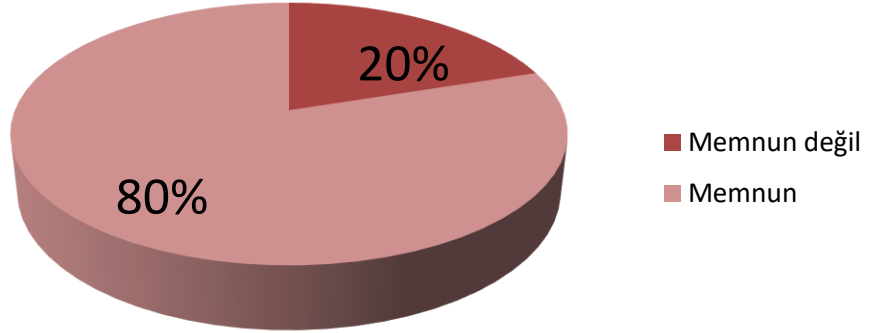
Birimimizde amirlerimiz ve mesai arkadaşlarımız ile iletişimimiz tatmin edici bir düzeydedir.



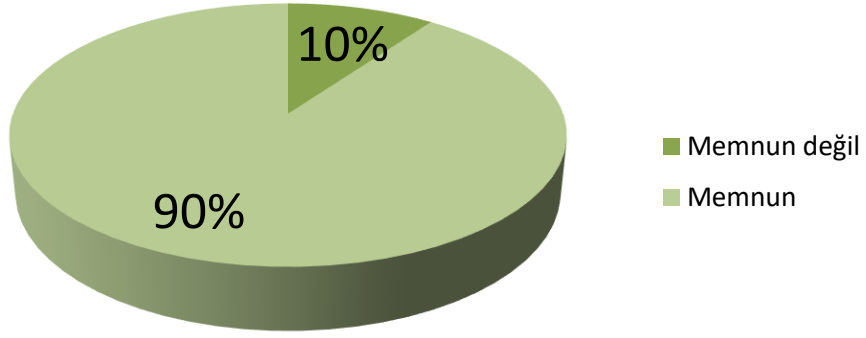
Çalışma ortamımızdaki arkadaşlık ilişkileri çok iyidir.



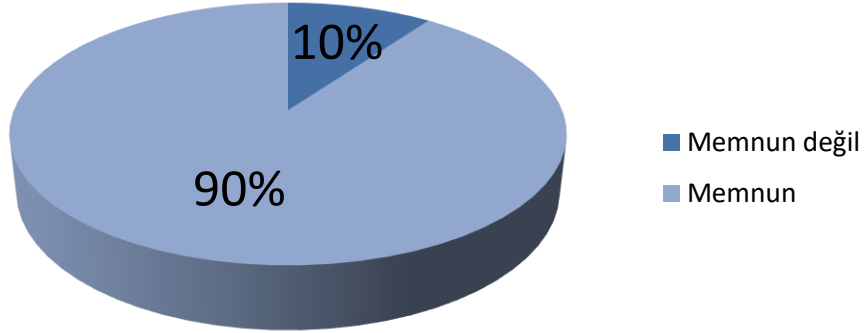
Bölümümüzün diğer bölümlerle iletişimi çok iyidir.



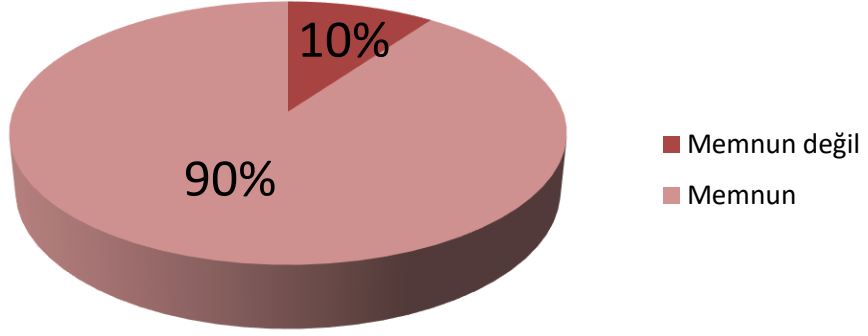
Bölümümüzde işbirliği vardır.



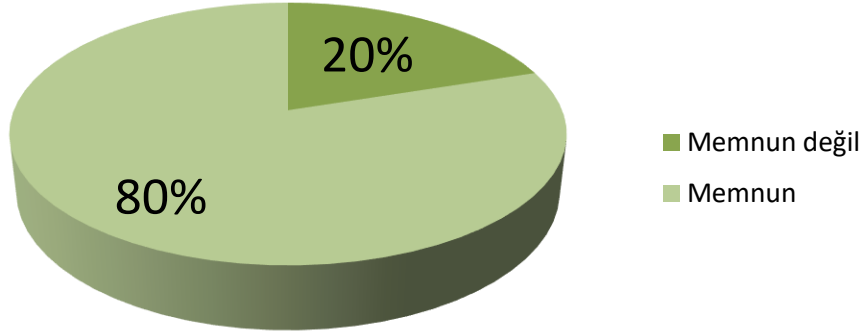
Birimimizde herkes birbirinin görüş ve önerilerine açıktır.



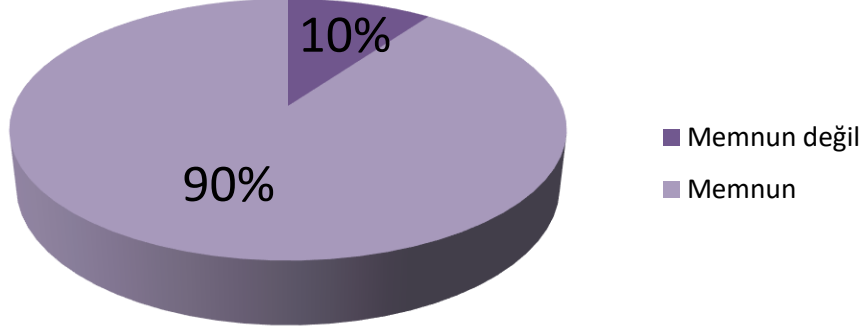
Birimimizde verimlilik ve kalite bilinci vardır.



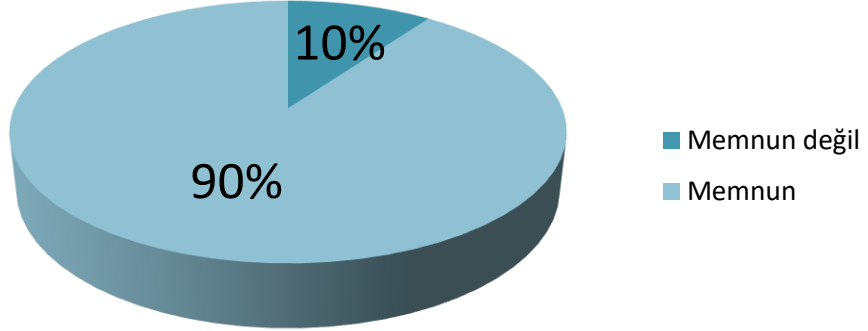
Birimimizde kalite politikası, vizyon, misyon ve değerler bilinmektedir.



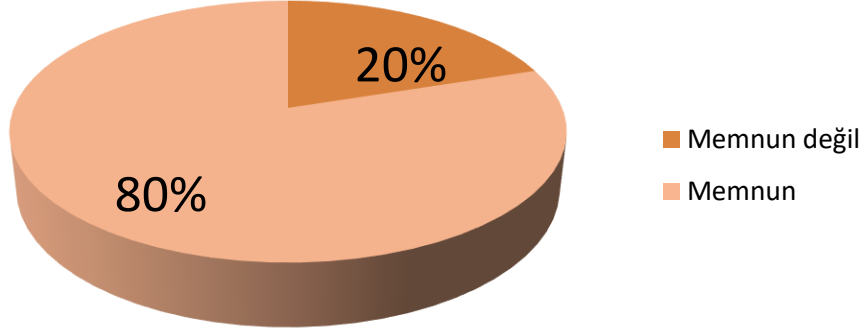
Çalışma ortamının temiz ve düzenli olması için gerekli özeni gösteririz.



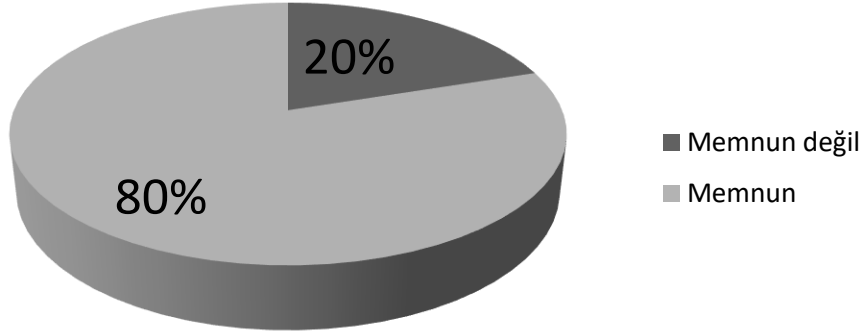
Birimimizde "Bu benim işim değil" yaklaşımı yoktur.



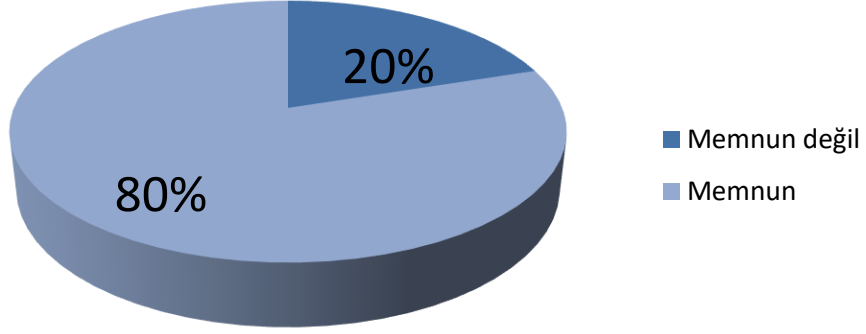
**Birimimizde takdir ve ödüllendirme sistemi
adildir.**



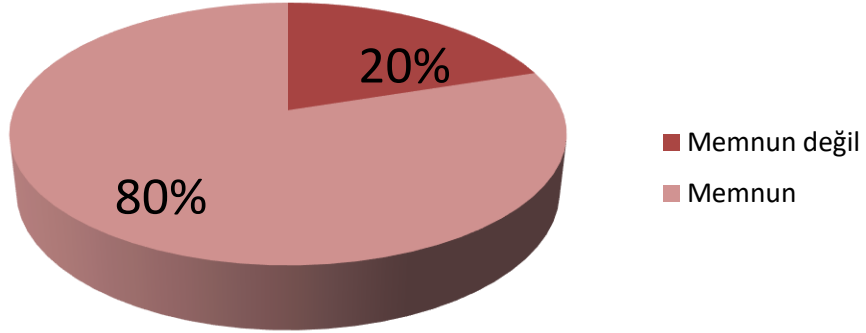
**Yöneticim bizi eğiterek bilgi ve becerilerimizi
geliştirir.**



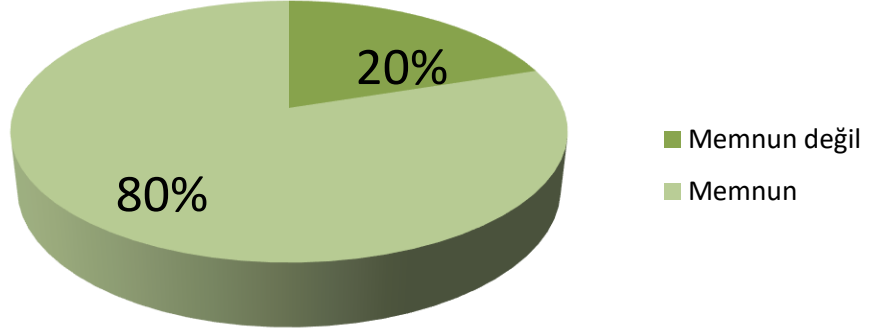
Yöneticim yaptığımız işi izler, sonucunu değerlendirir ve bizi yönlendirir.



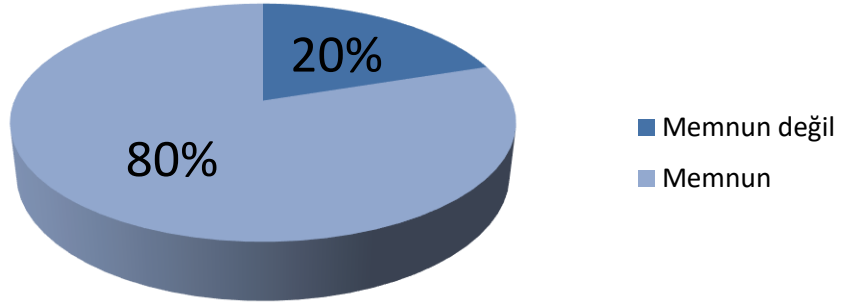
Yöneticim yaptığım işi takdir eder ve teşvik ederek cesaretlendirir.



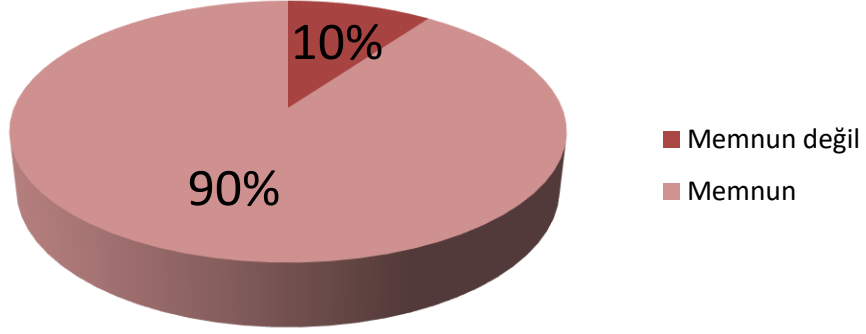
**Yöneticimin tutum ve davranışları ile bizlere
örnektir.**



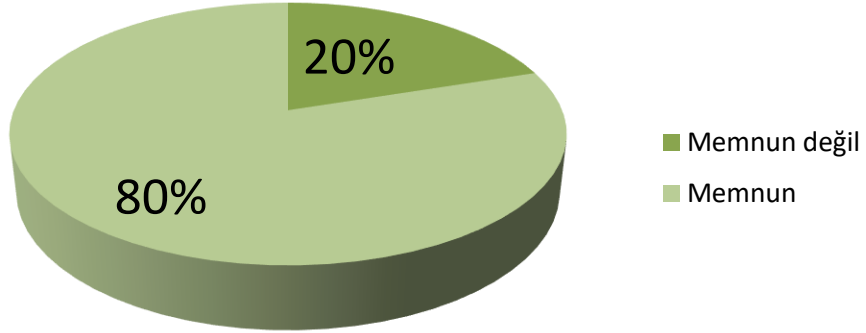
**Yöneticim karşılaşılan sorunlar karşısında bize
karşı açık fikirli, yapıcı yaklaşır ve sorunları
tartışarak çözer.**



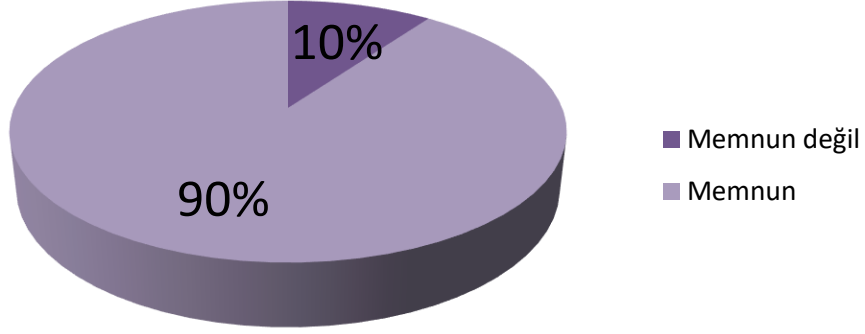
Yöneticim bize bir konuyu açıklarken; her zaman dikkatli, sabırlı ve açık bir şekilde davranır.



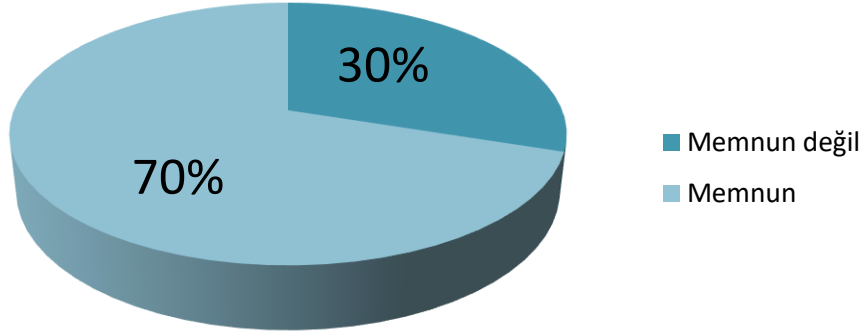
Yöneticim zamanında ve dayanağı olan kararlar alır.



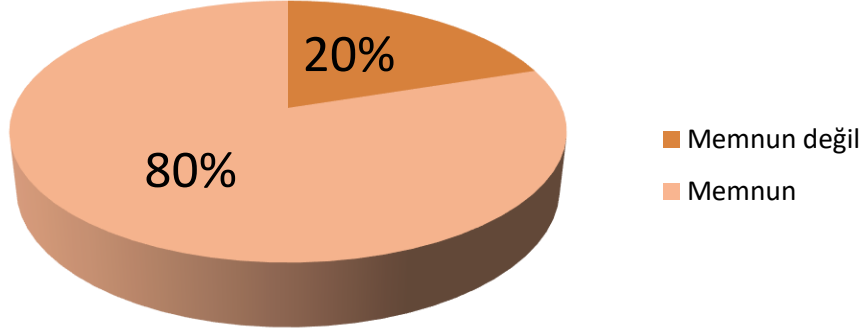
Yöneticimin beni bir birey olarak önemseydiğini hissediyorum.



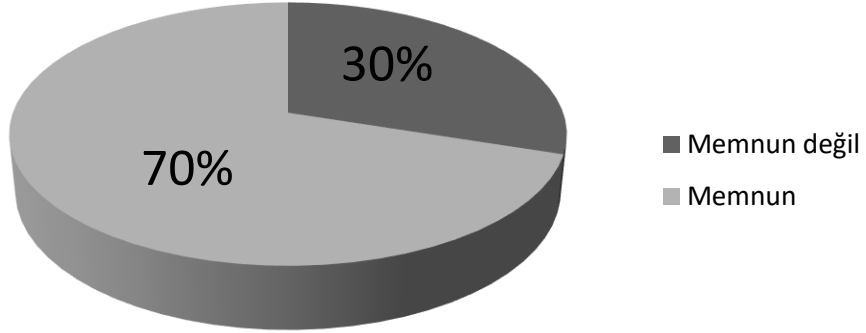
Yöneticim bölümümüzde yapılan işlerin sonucu ile ilgili tüm sorumluluğu üstlenir.



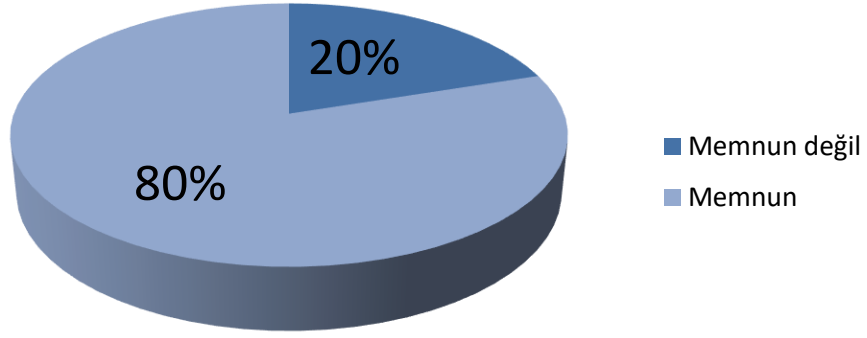
Yöneticim, işleri ilgili kişilere verdikten sonra sonucunu izler.



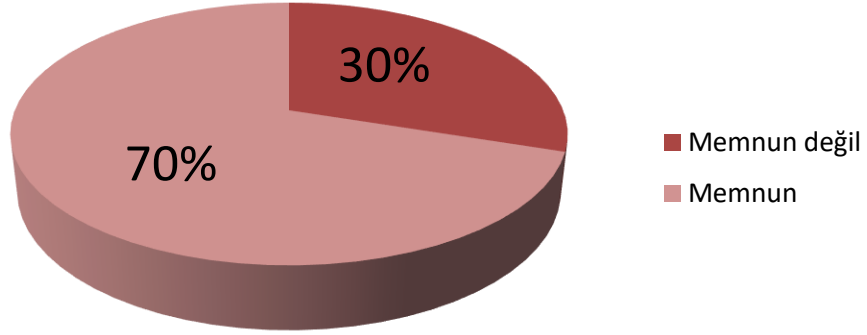
Yöneticim bir sorunum olduğunda ilgilenir.



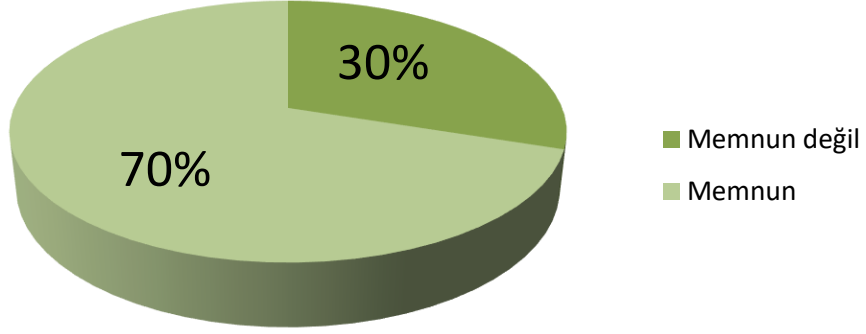
Yöneticim kurum başarılarını bizlerle paylaşır.



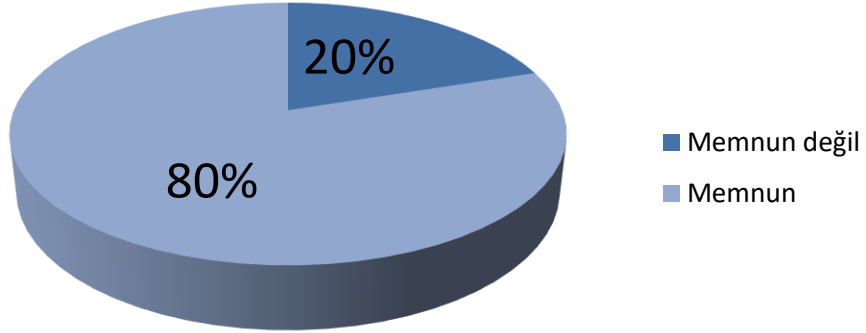
Yöneticim, bizlerin gelişimi için yeterli çabayı gösterir.



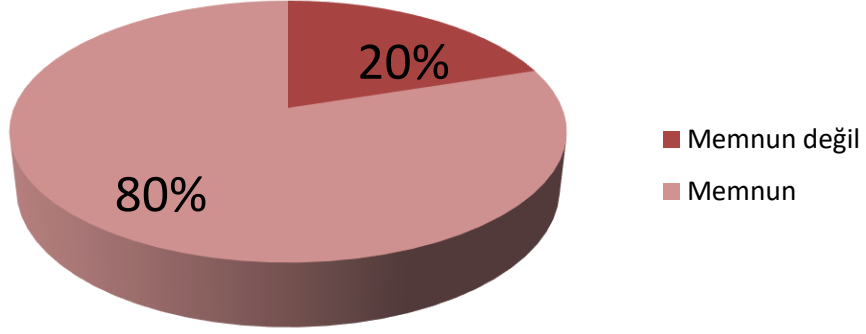
Bölümümüzde herkesle eşit ağırlıkta çalıştığımı düşünüyorum.



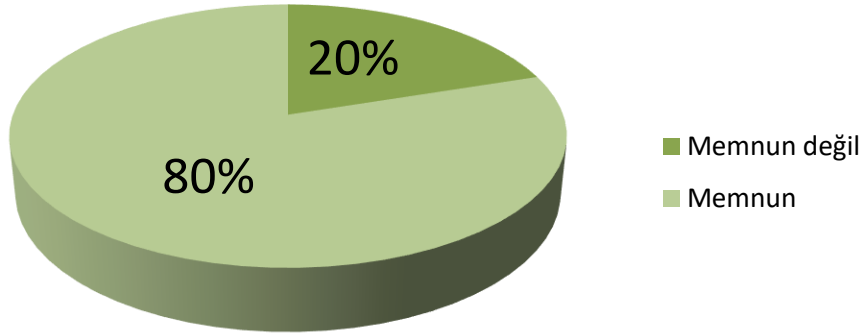
Yöneticim beni çalışma arkadaşlarımla ya da astlarımla birlikte eleştirmekten kaçınır.



Yöneticim, yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabilme ortamı sağlar.

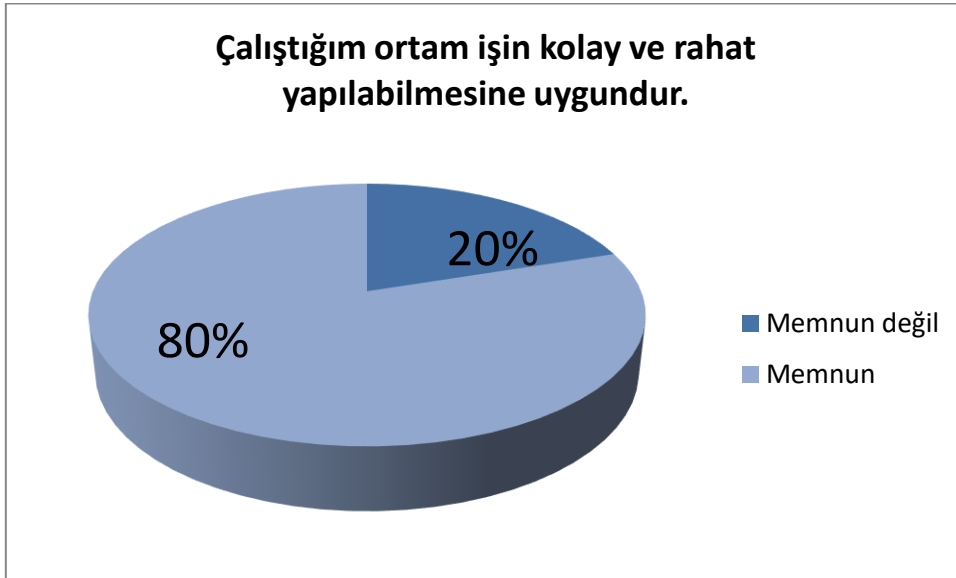
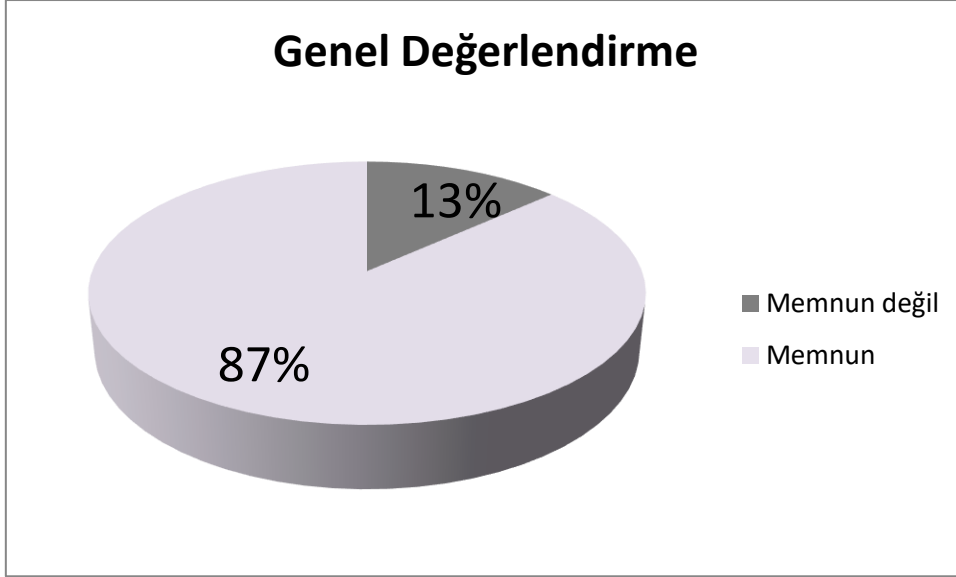


Genel olarak kurumumdan memnunuz.

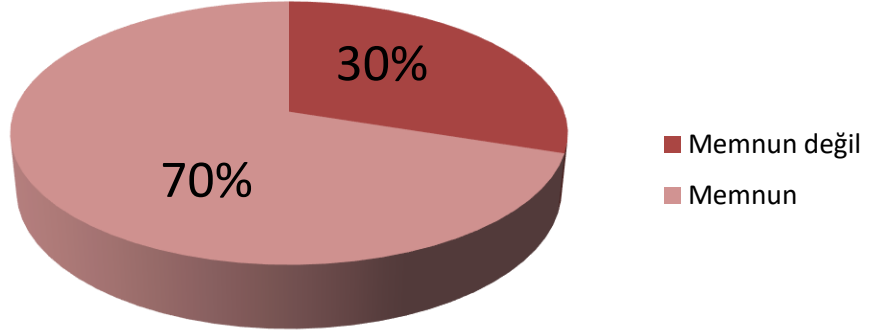


DARENDE BEKİR ILICAK MESLEK YÜKSEKOKULU
PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

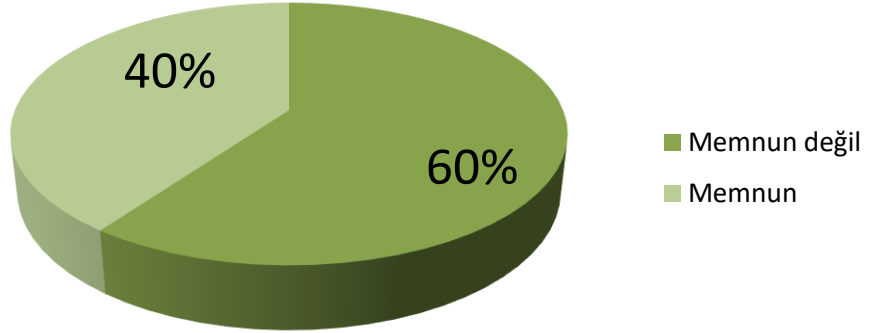
Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu'nda 5 personel ankete katılmıştır.



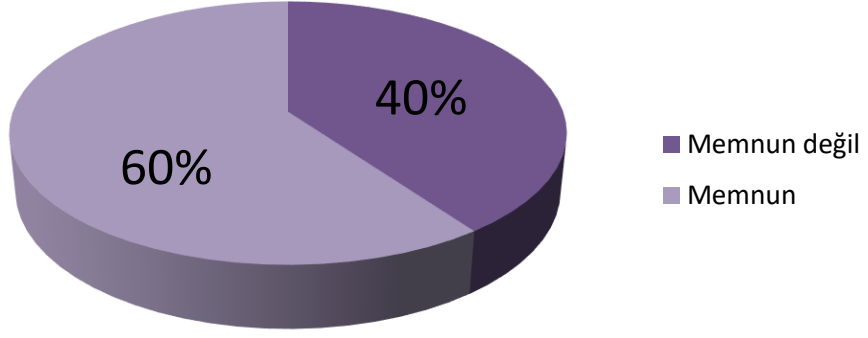
Çalıştığım ortam sağlık koşullarına uygundur.



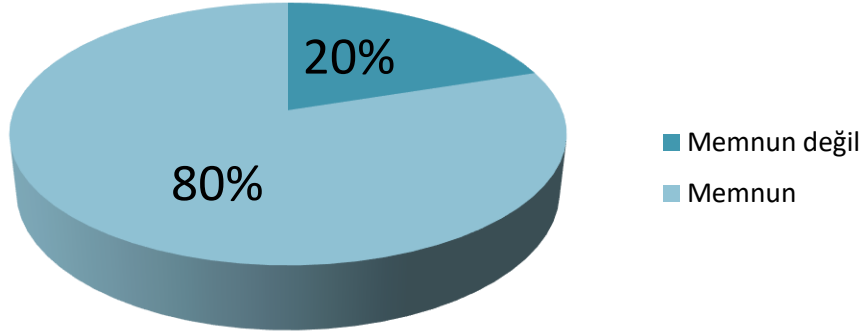
Üniversitede yangın, sivil savunma ve ilk yardım eğitimleri yeterlidir.



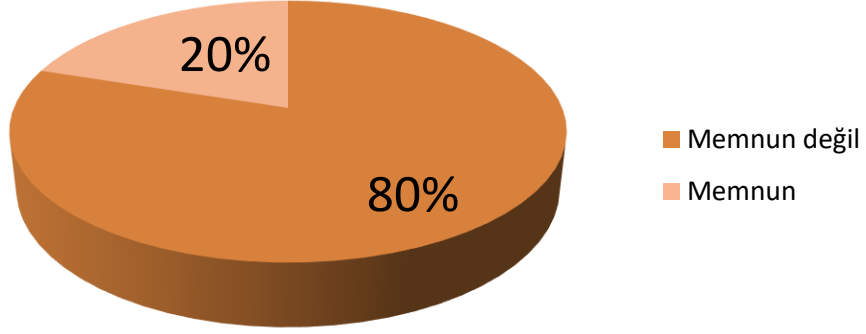
Üniversitede temizlik hizmetleri yeterlidir.



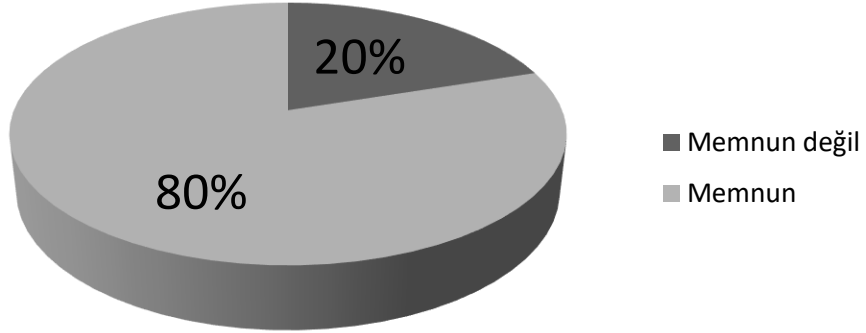
Çalışma ortamının geliştirilmesi için gerekli duyarlılık gösterilmektedir.



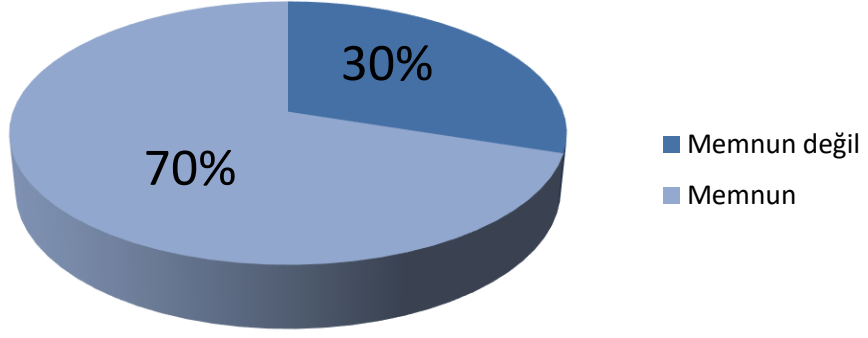
Çalışanların sağlığı ile ilgili hizmetler (işyeri hekimi, hemşire, revir vb.) yeterlidir.



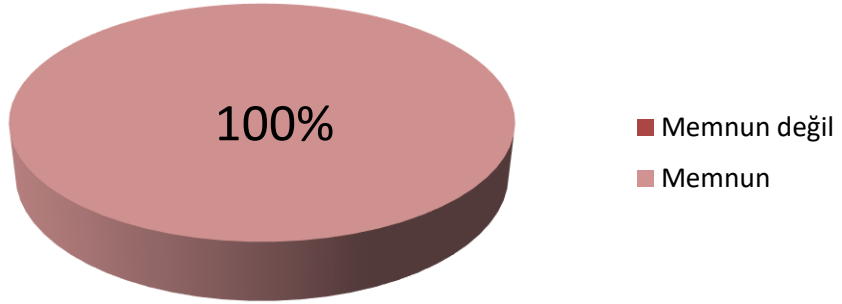
Yaptığım işle kurum hedefleri arasında uyum vardır.



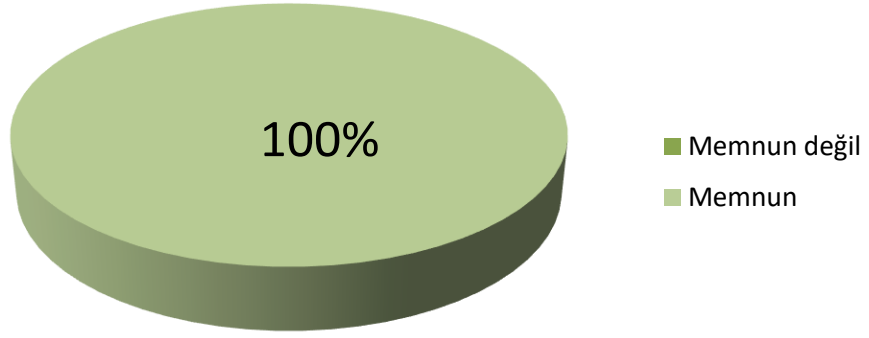
Yaptığım işte kalite birinci sıradadır.



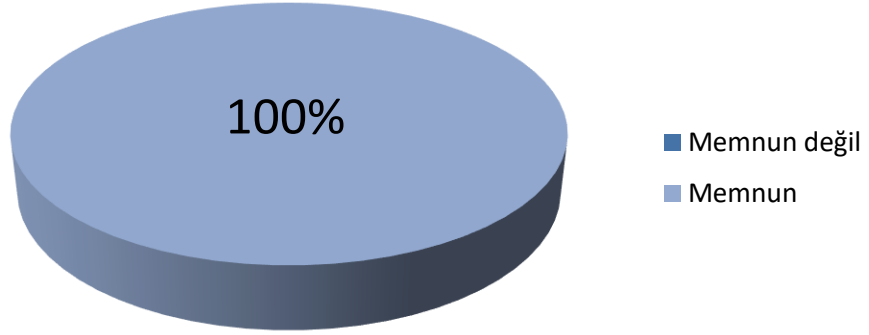
Bölümümüzde iş arkadaşlarım, yaptıkları işlerin kalitesine kişisel olarak önem ve öncelik vermektedir.



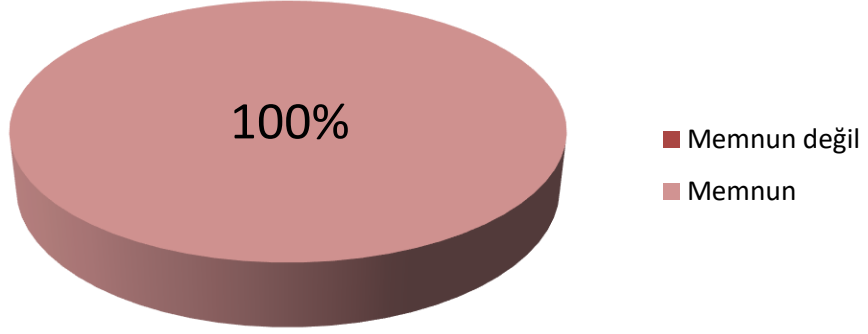
Bölümler arası ilişkiler çok sağlıklıdır.



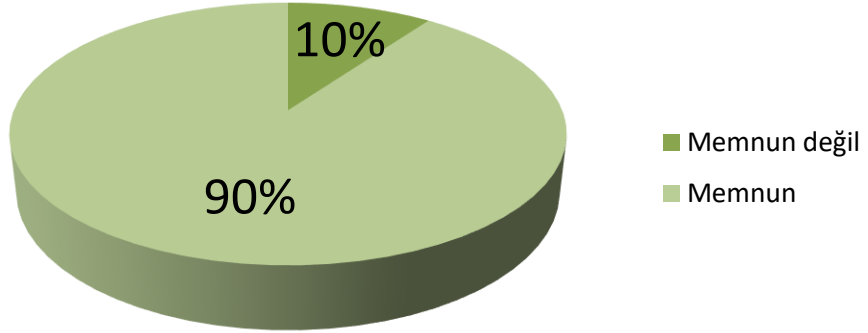
Yaptığım iş ile ilgili benden ne beklendiğini iyi biliyorum.



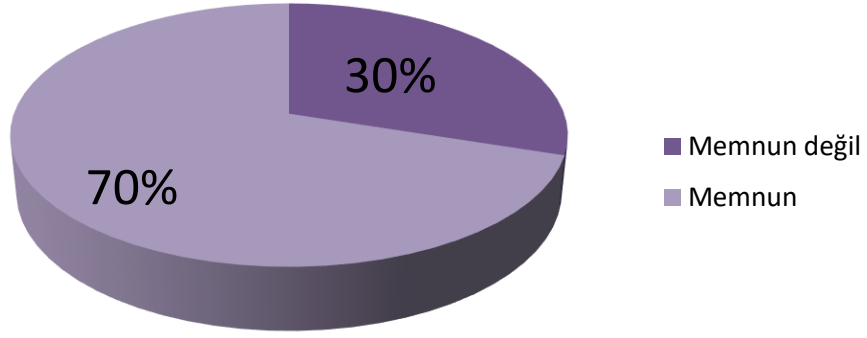
Bilgi ve yeteneklerime uygun işte/işlerde çalışıyorum.



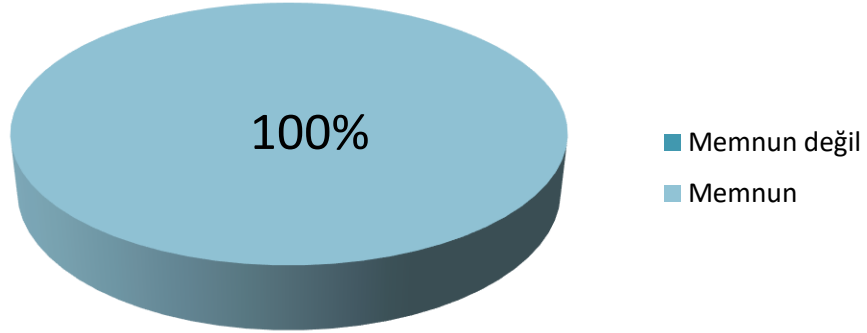
Bölümümüzde çalışanlara yetki devri objektif bir şekilde yapılmaktadır.



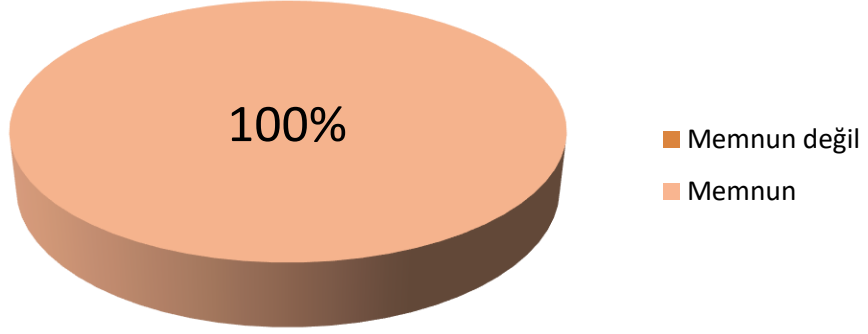
Yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabiliyorum.



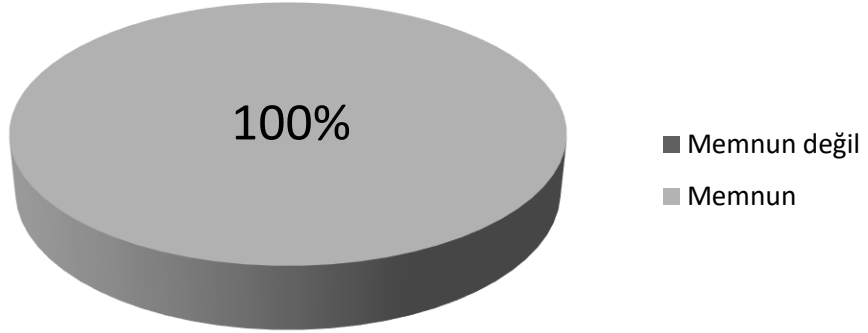
Bölümümüzde iş paylaşımı adil bir şekilde dağıtılır.



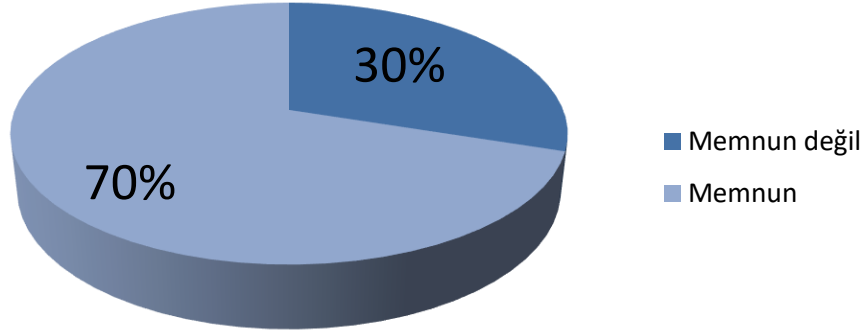
Yaptığım işin, kurum hedeflerine büyük ölçüde katkısı vardır.



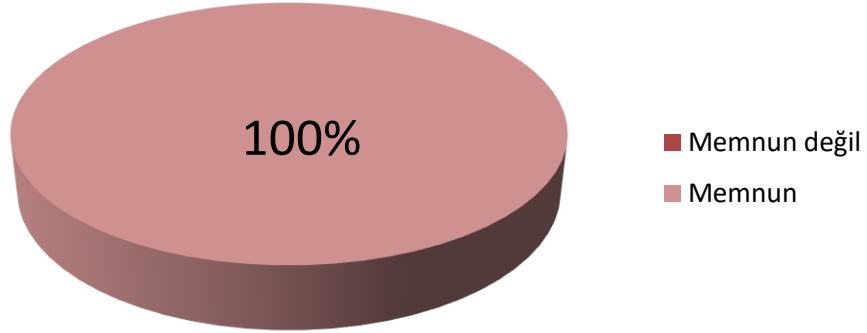
Tüm çalışanlarımız da tasarruf bilinci vardır.



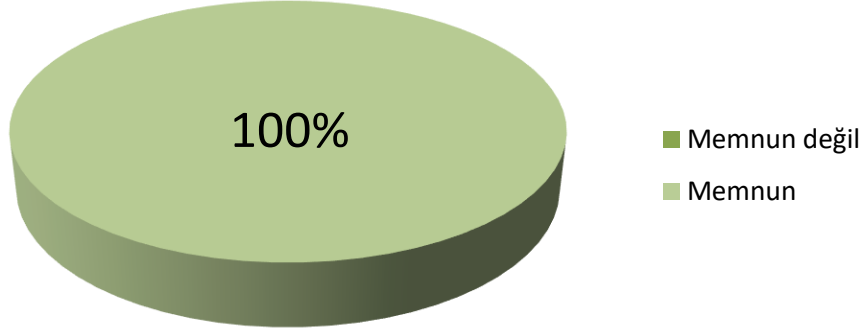
Malatya Turgut ÖZAL Üniversitesinde "Bu benim işim değil" yaklaşımına rastlanılmaz.



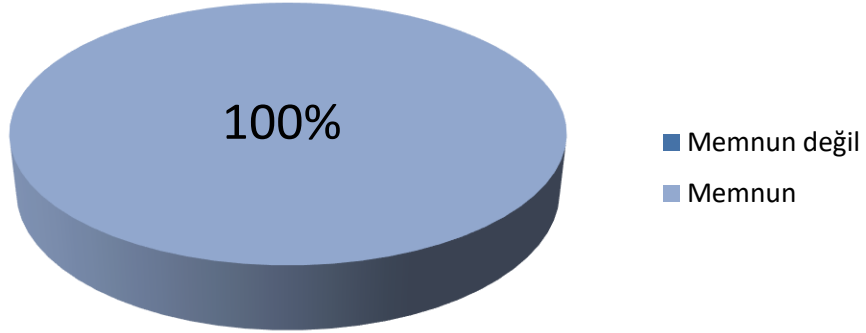
Birimimizde kişiler arası iletişimde yapıcı yol seçilir.



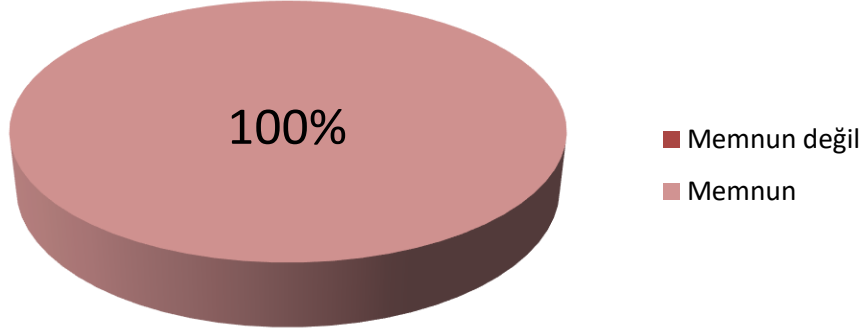
Bölüm yöneticimiz, kurumun gelişme ve sonuçları hakkında bizi bilgilendirir.



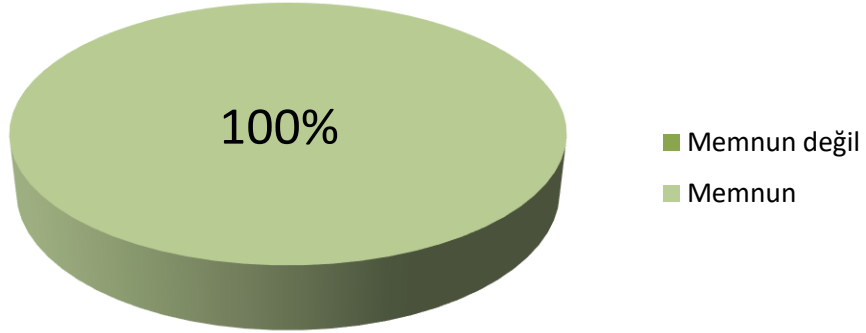
Bölüm/Birim yöneticimiz bizi eleştirirken davranışları olumludur.



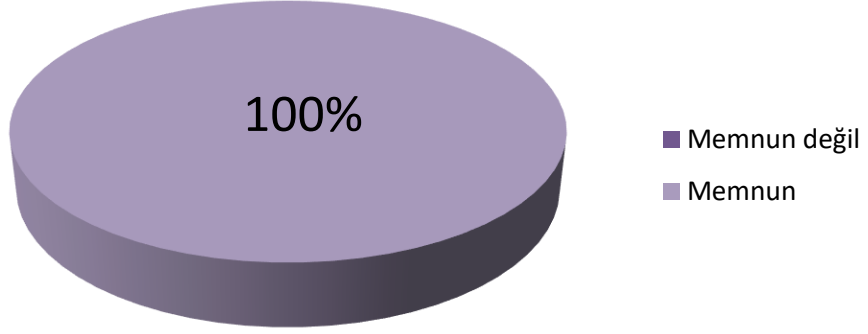
Bölümümüzle, ilişki içerisinde olduğumuz bölümler arası ilişkilerde işbirliği vardır.



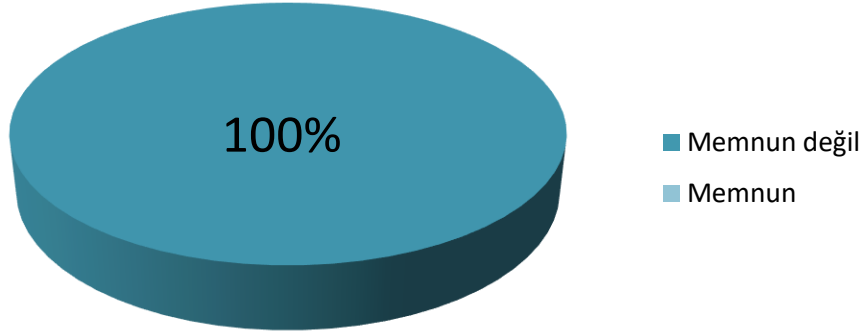
Bölüm yöneticimiz bizimle ilgili bir şikayeti objektif olarak değerlendirir.



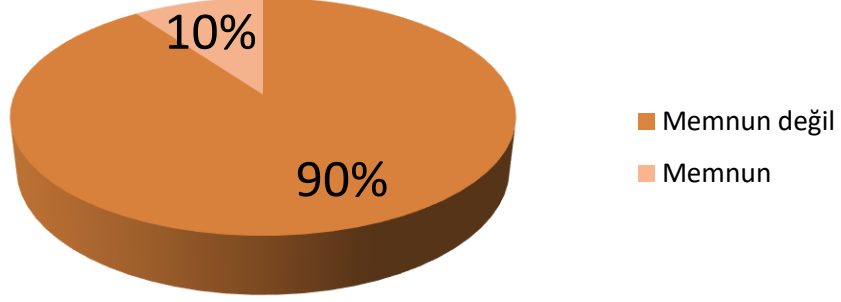
Üniversitemizi ilgilendiren konularda birim yöneticimiz bizleri yeterince bilgilendirir.



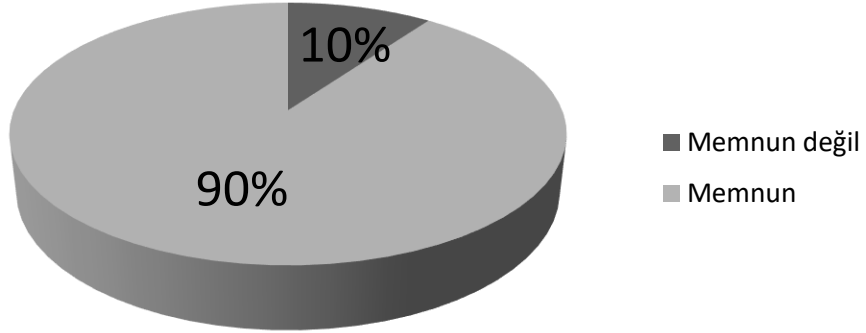
Birimimizde yetki belirsizlikleri yüzünden sorunlar çözülmemektedir.



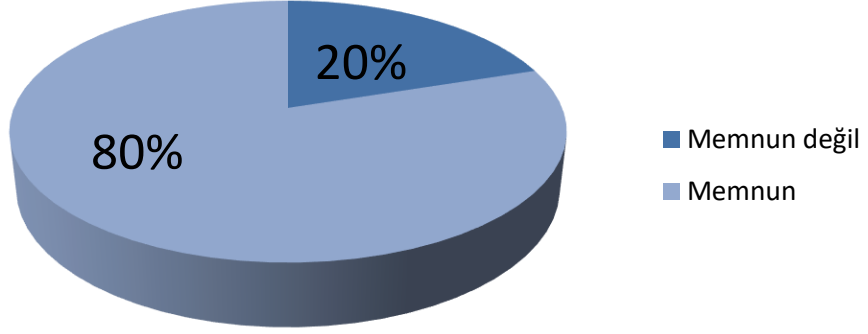
Birimimizde normal olarak çözümlenebilecek sorunlar iletişim kopukluğu nedeni ile bir üst kademeye ulaşır.



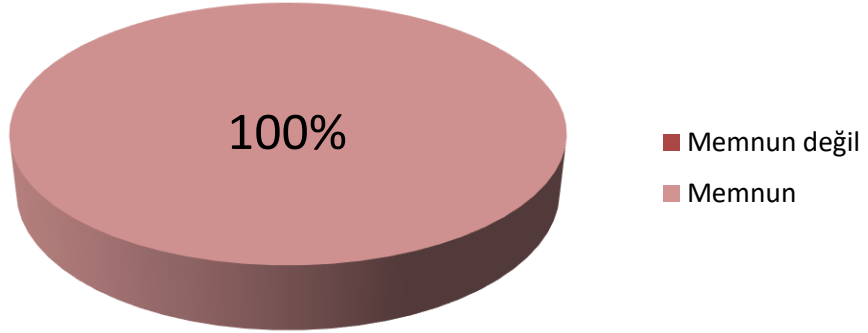
Birimimizde amirlerimiz ve mesai arkadaşlarımız ile iletişimimiz tatmin edici bir düzeydedir.



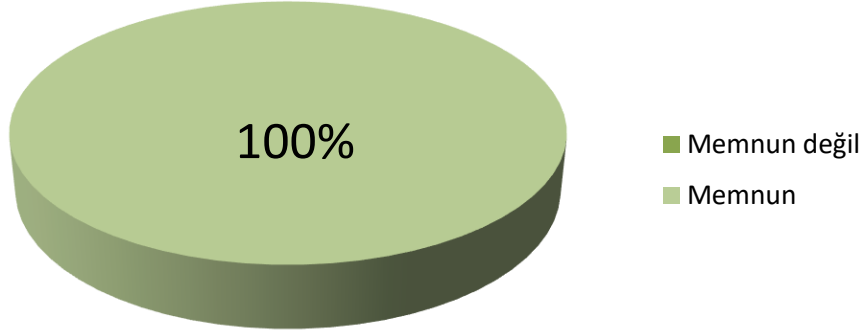
Çalışma ortamımızdaki arkadaşlık ilişkileri çok iyidir.



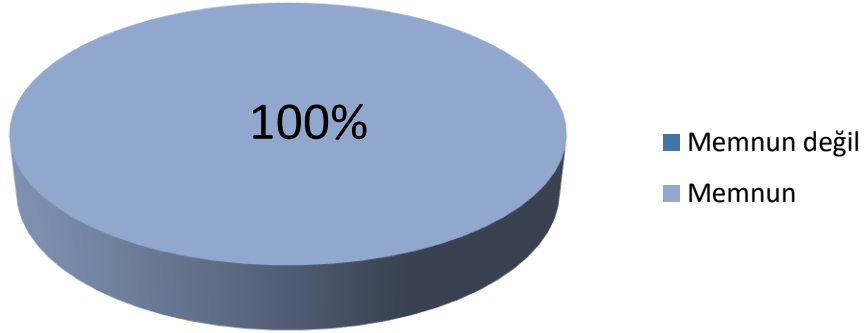
Bölümümüzün diğer bölümlerle iletişimi çok iyidir.



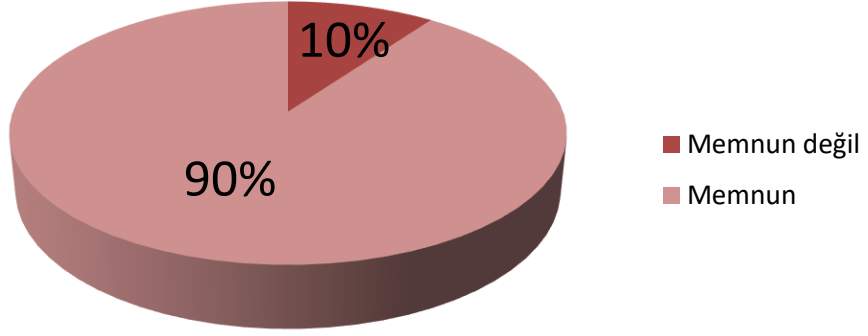
Bölümümüzde işbirliği vardır.



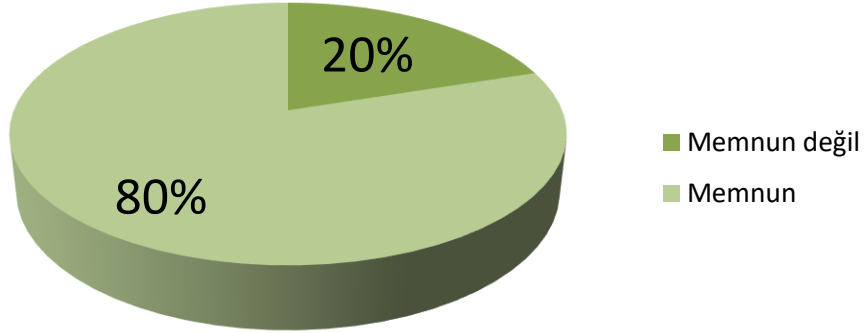
Birimimizde herkes birbirinin görüş ve önerilerine açıktır.



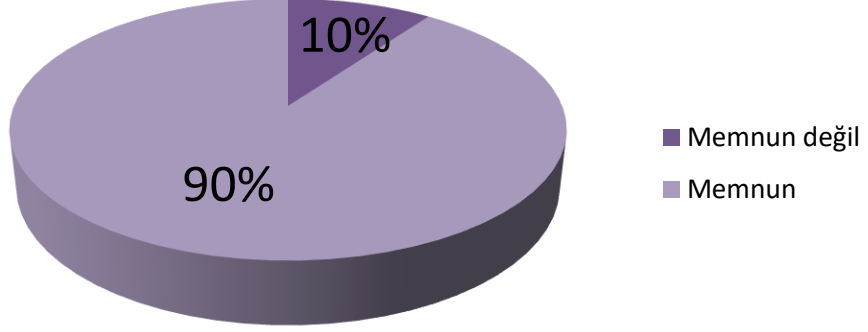
Birimimizde verimlilik ve kalite bilinci vardır.



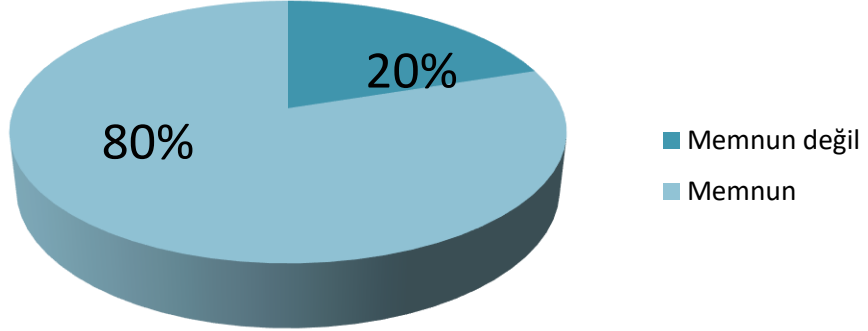
Birimimizde kalite politikası, vizyon, misyon ve değerler bilinmektedir.



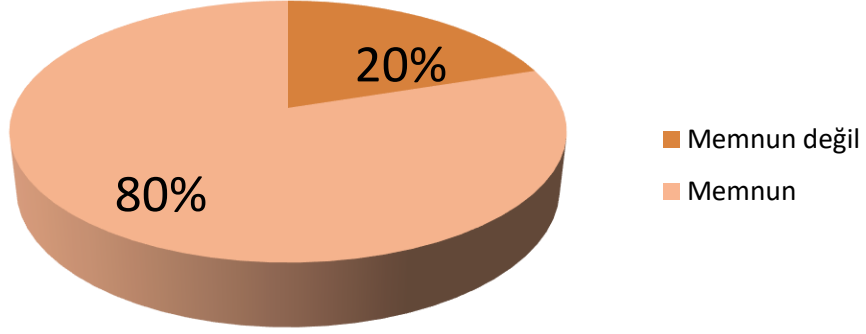
Çalışma ortamının temiz ve düzenli olması için gerekli özeni gösteririz.



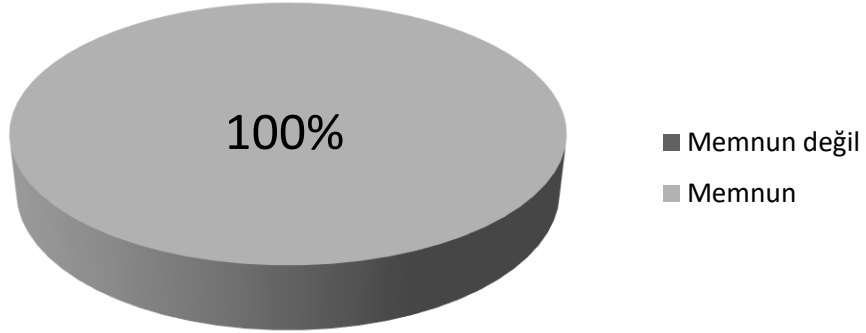
Birimimizde "Bu benim işim değil" yaklaşımı yoktur.



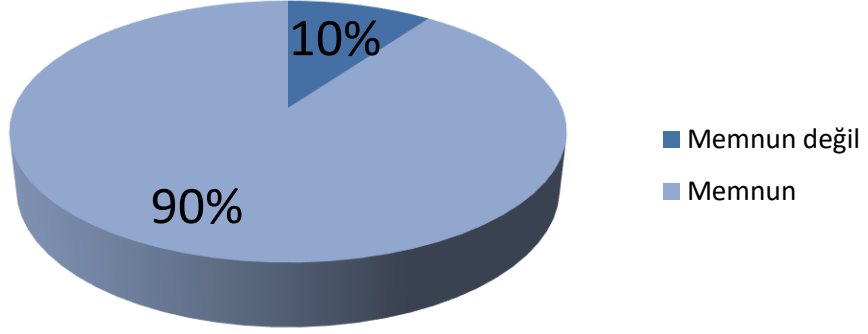
**Birimimizde takdir ve ödüllendirme sistemi
adildir.**



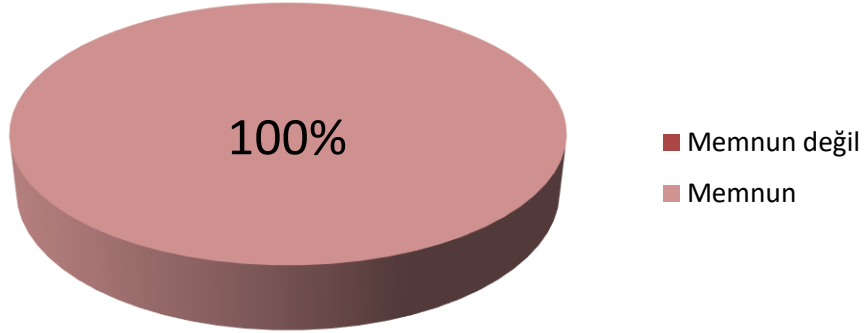
**Yöneticim bizi eğiterek bilgi ve becerilerimizi
geliştirir.**



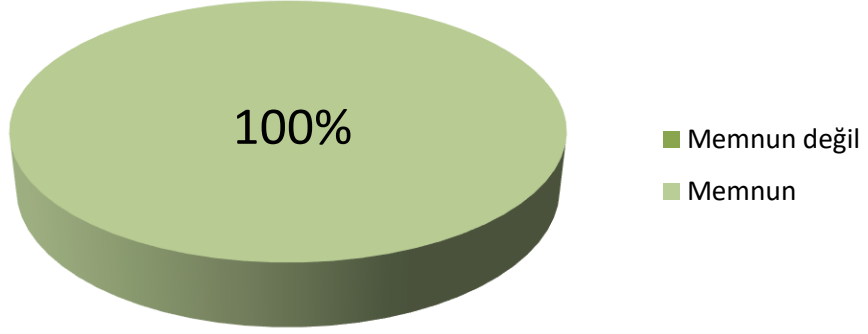
Yöneticim yaptığımız işi izler, sonucunu değerlendirir ve bizi yönlendirir.



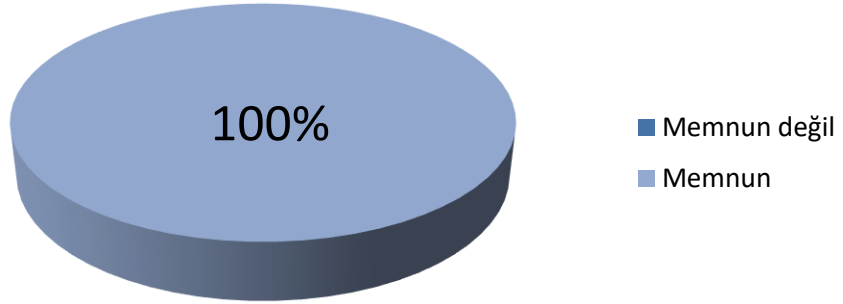
Yöneticim yaptığım işi takdir eder ve teşvik ederek cesaretlendirir.



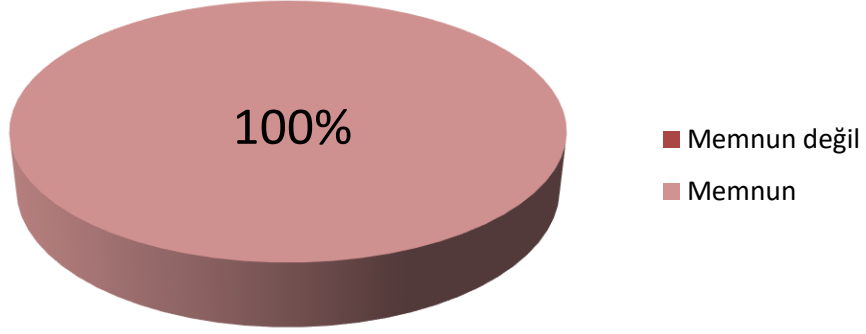
**Yöneticimin tutum ve davranışları ile bizlere
örnektir.**



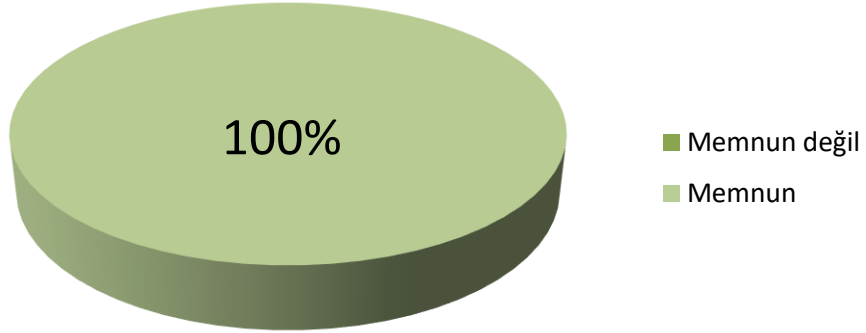
**Yöneticim karşılaşılan sorunlar karşısında bize
karşı açık fikirli, yapıcı yaklaşır ve sorunları
tartışarak çözer.**



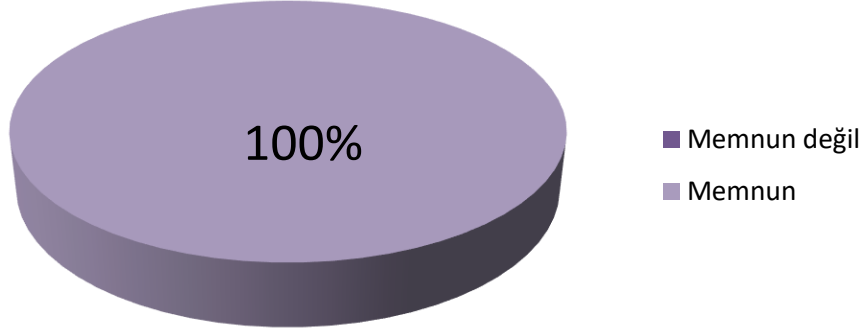
Yöneticim bize bir konuyu açıklarken; her zaman dikkatli, sabırlı ve açık bir şekilde davranır.



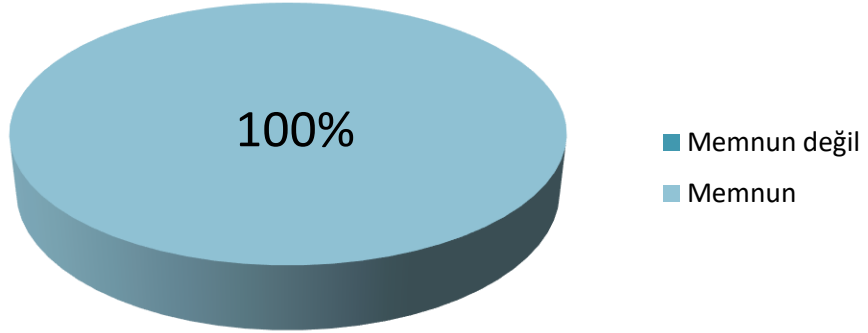
Yöneticim zamanında ve dayanağı olan kararlar alır.



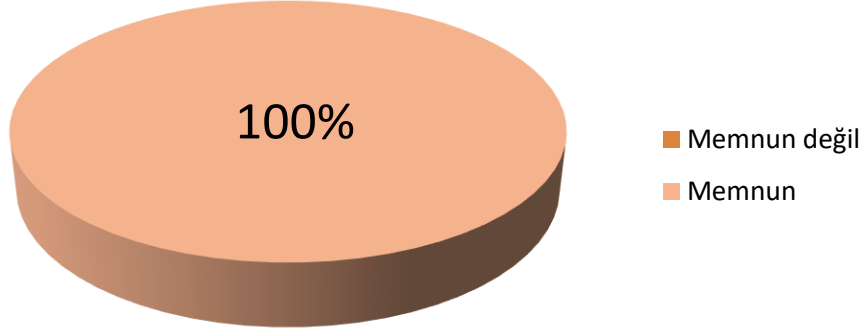
Yöneticimin beni bir birey olarak önemseydiğini hissediyorum.



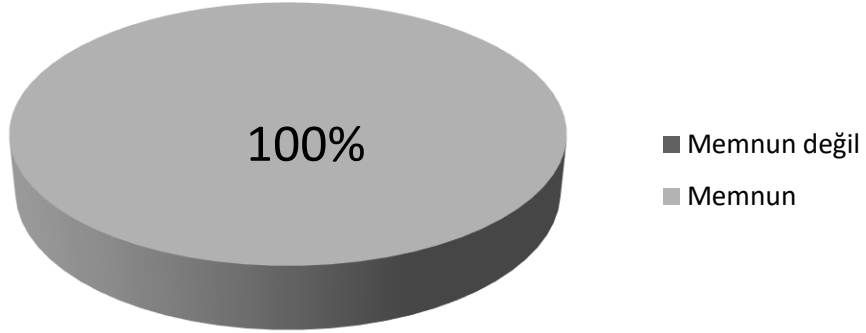
Yöneticim bölümümüzde yapılan işlerin sonucu ile ilgili tüm sorumluluğu üstlenir.



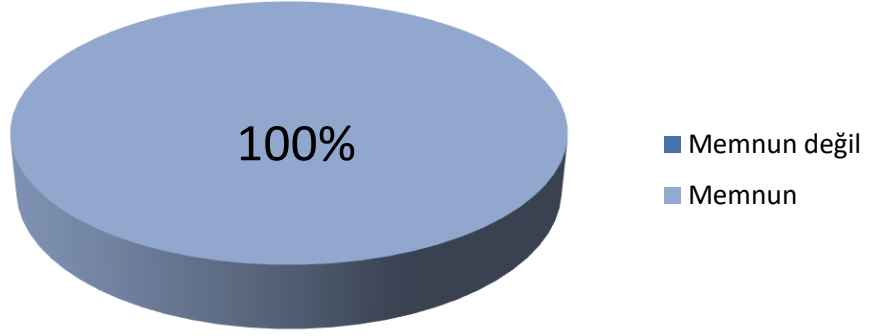
**Yöneticim, işleri ilgili kişilere verdikten sonra
sonucunu izler.**



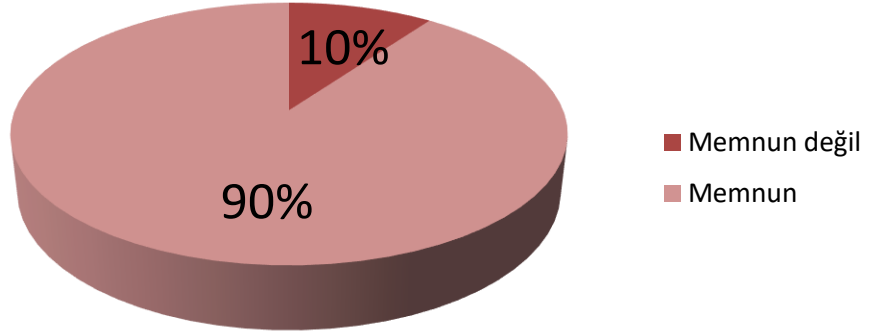
Yöneticim bir sorunum olduğunda ilgilenir.



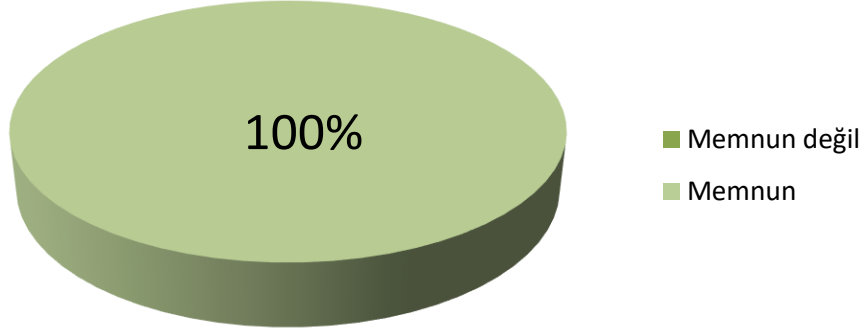
Yöneticim kurum başarılarını bizlerle paylaşır.



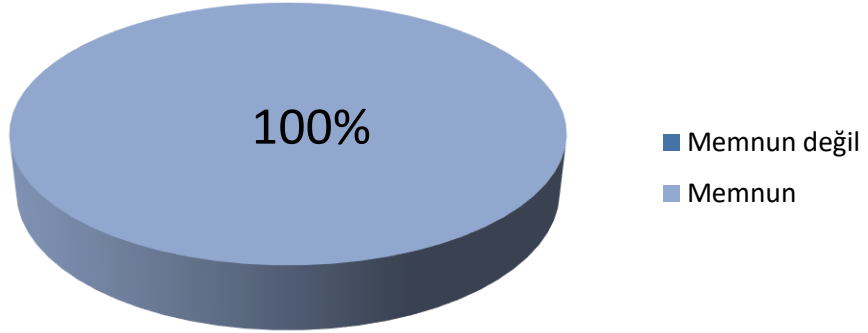
Yöneticim, bizlerin gelişimi için yeterli çabayı gösterir.



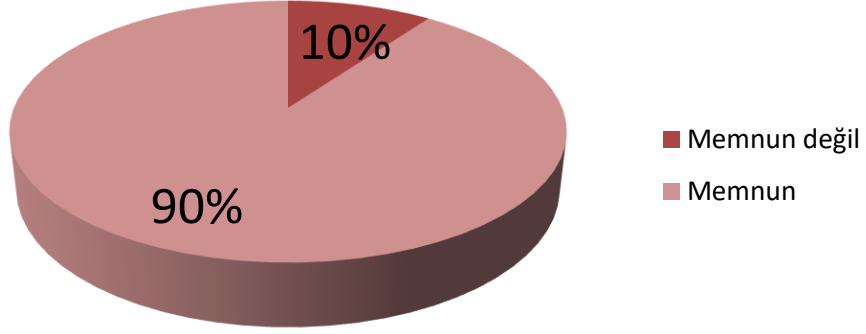
Bölümümüzde herkesle eşit ağırlıkta çalıştığımı düşünüyorum.



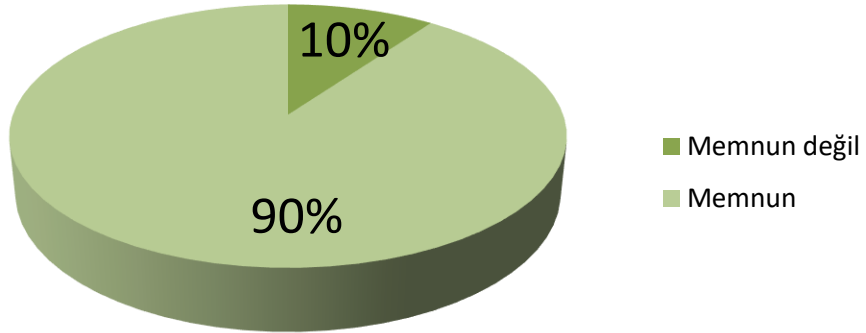
Yöneticim beni çalışma arkadaşlarımla ya da üstlerimin yanında eleştirmekten kaçınır.



Yöneticim, yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabilme ortamı sağlar.

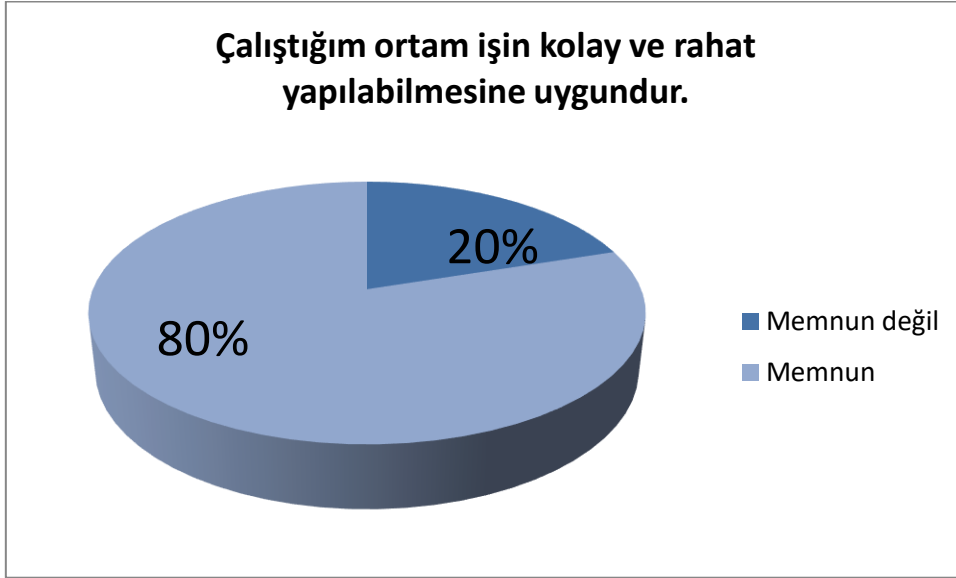
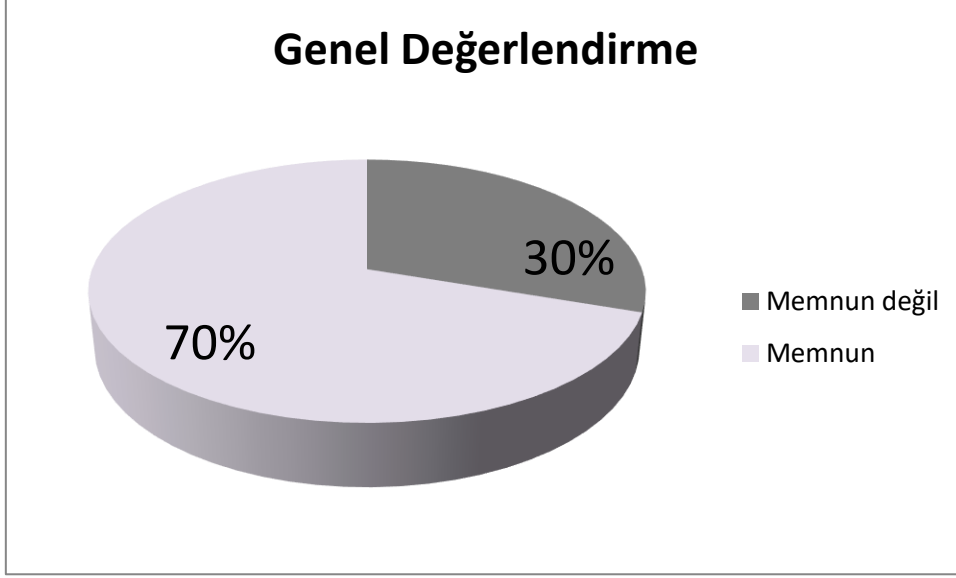


Genel olarak kurumumdan memnunuz.

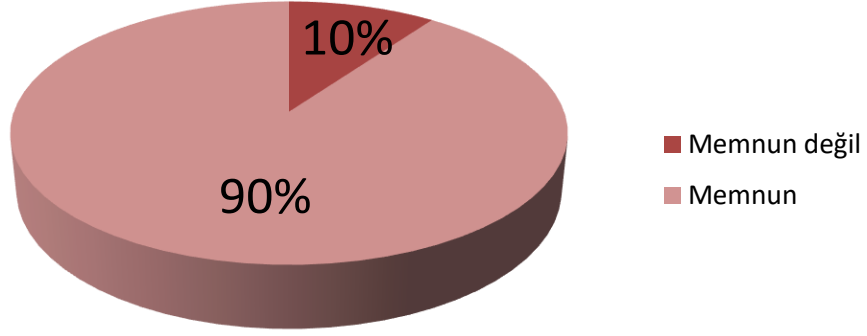


DOĞANŞEHİR VAHAP KÜÇÜK MESLEK YÜKSEKOKULU
PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

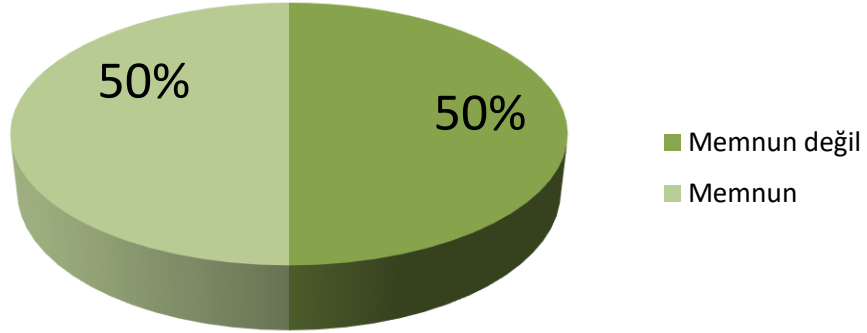
Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu'nda 5 personel ankete katılmıştır.



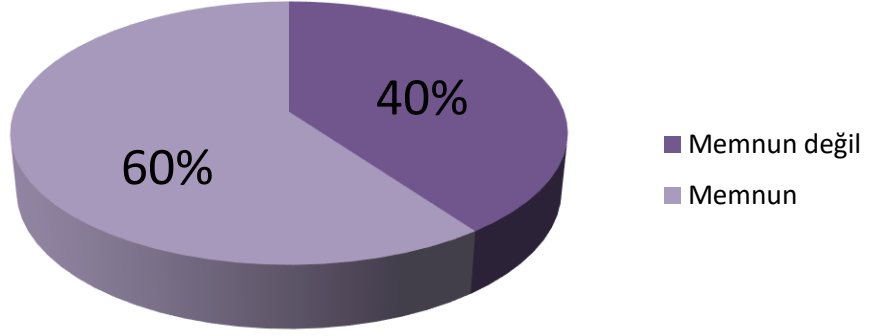
Çalıştığım ortam sağlık koşullarına uygundur.



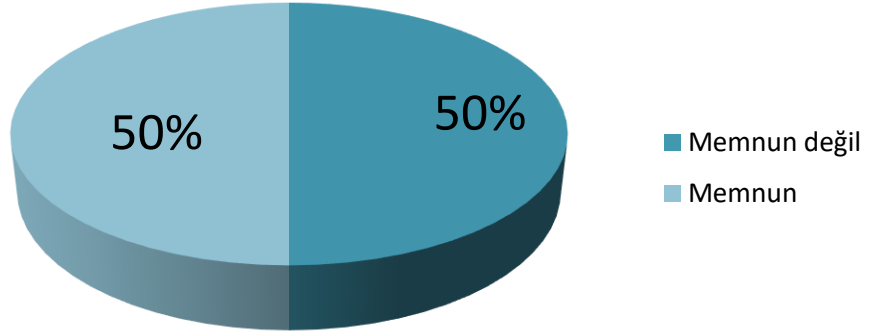
Üniversitede yangın, sivil savunma ve ilk yardım eğitimleri yeterlidir.



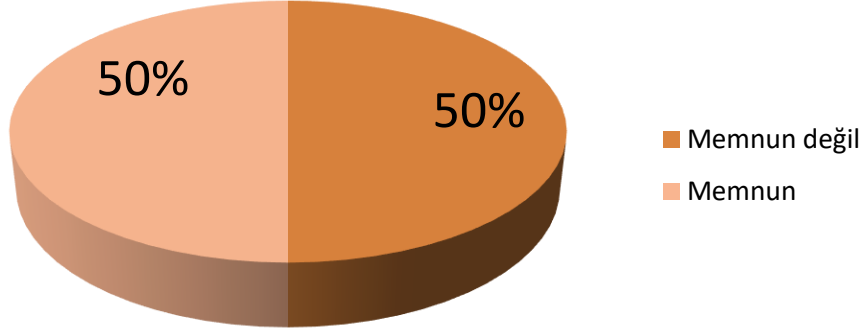
Üniversitede temizlik hizmetleri yeterlidir.



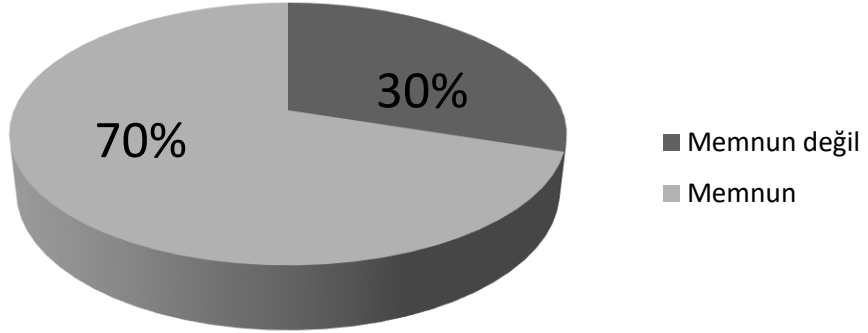
Çalışma ortamının geliştirilmesi için gerekli duyarlılık gösterilmektedir.



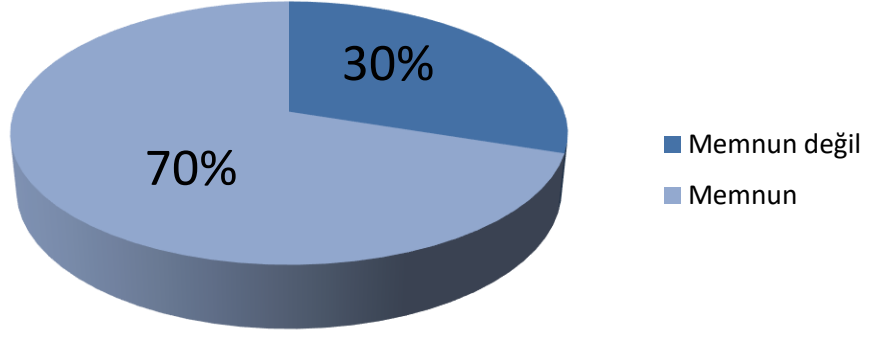
Çalışanların sağlığı ile ilgili hizmetler (işyeri hekimi, hemşire, revir vb.) yeterlidir.



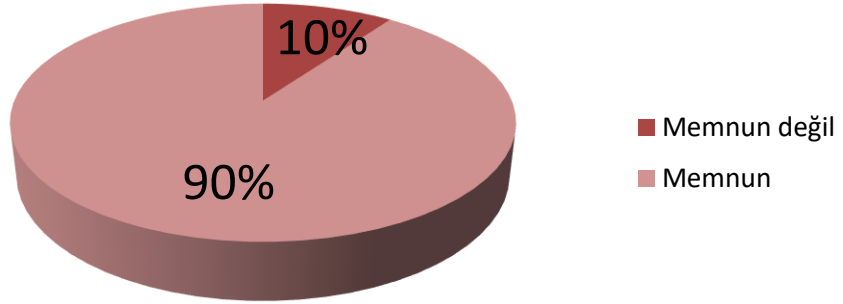
Yaptığım işle kurum hedefleri arasında uyum vardır.



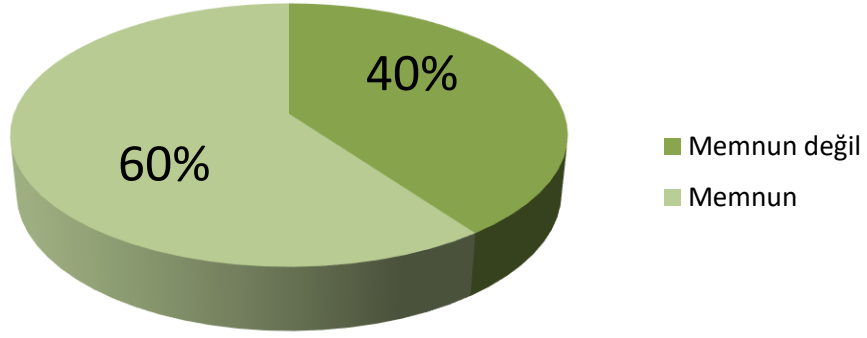
Yaptığım işte kalite birinci sıradadır.



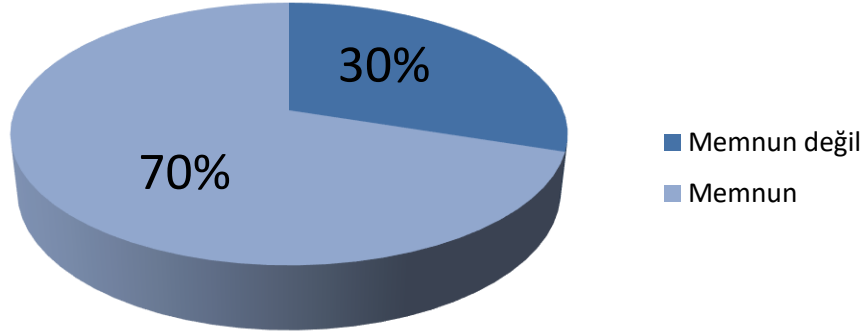
Bölümümüzde iş arkadaşlarım, yaptıkları işlerin kalitesine kişisel olarak önem ve öncelik vermektedir.



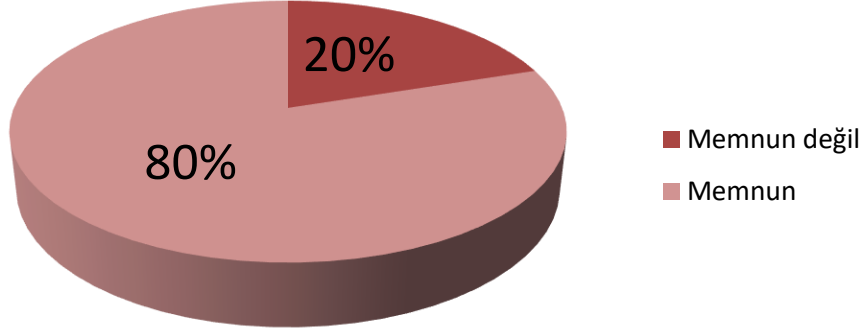
Bölümler arası ilişkiler çok sağlıklıdır.



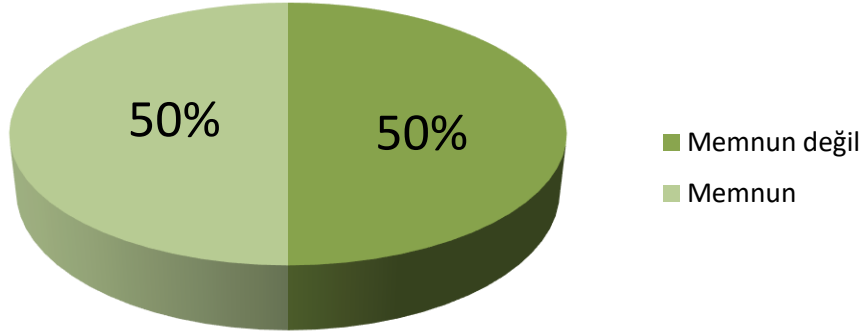
Yaptığım iş ile ilgili benden ne beklediğini iyi biliyorum.



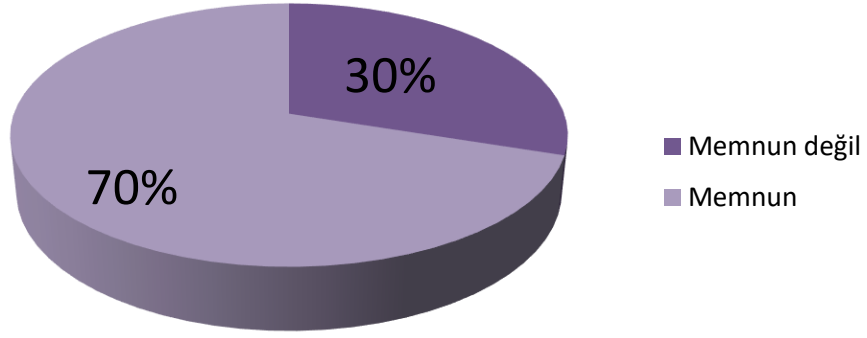
Bilgi ve yeteneklerime uygun işte/işlerde çalışıyorum.



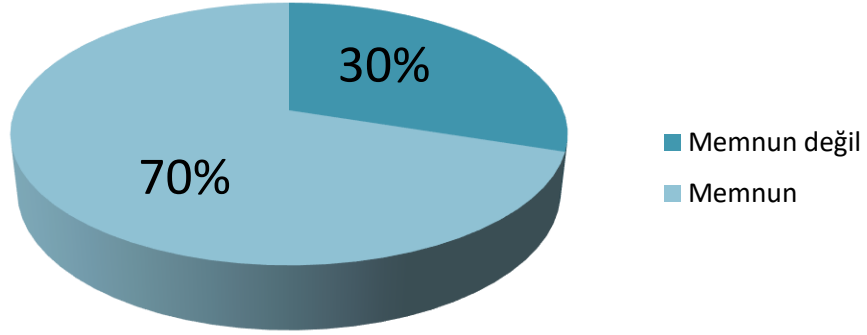
Bölümümüzde çalışanlara yetki devri objektif bir şekilde yapılmaktadır.



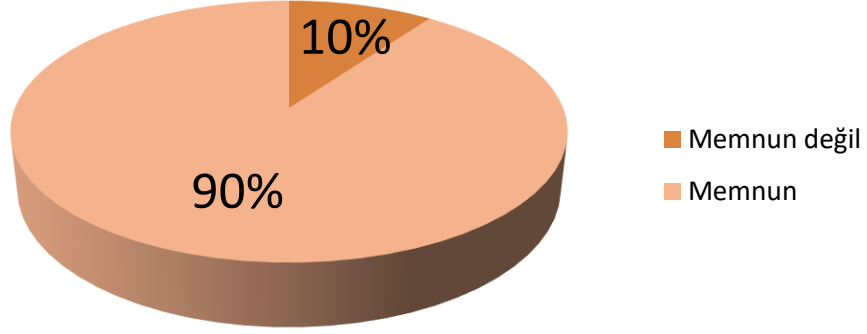
Yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabiliyorum.



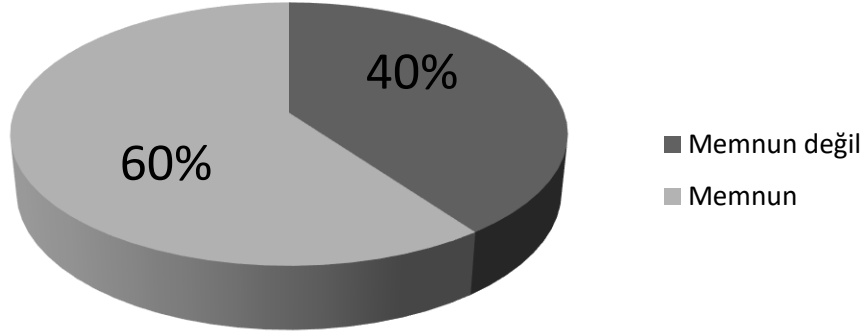
Bölümümüzde iş paylaşımı adil bir şekilde dağıtılır.



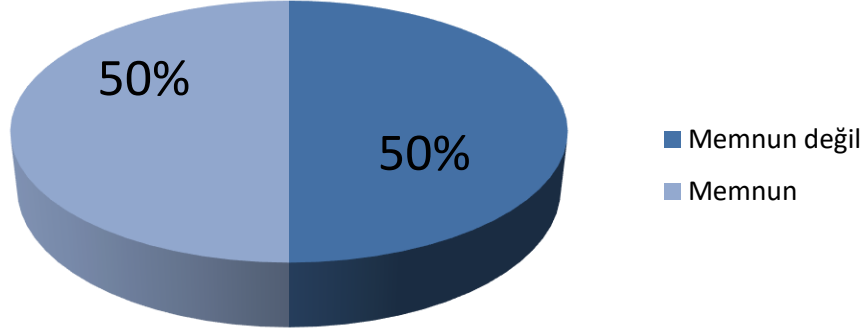
Yaptığım işin, kurum hedeflerine büyük ölçüde katkısı vardır.



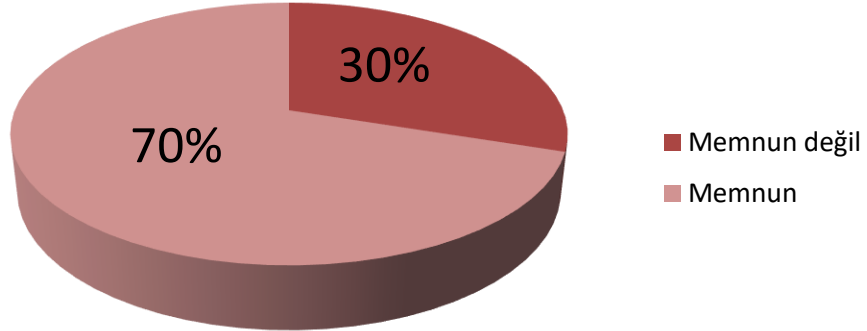
Tüm çalışanlarımız da tasarruf bilinci vardır.



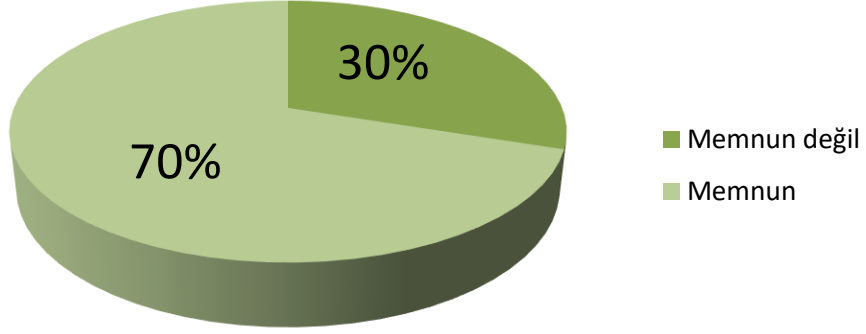
Malatya Turgut ÖZAL Üniversitesinde "Bu benim işim değil" yaklaşımına rastlanılmaz.



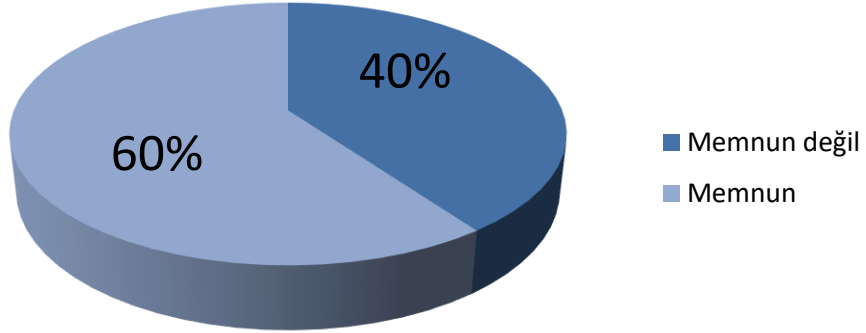
Birimimizde kişiler arası iletişimde yapıcı yol seçilir.



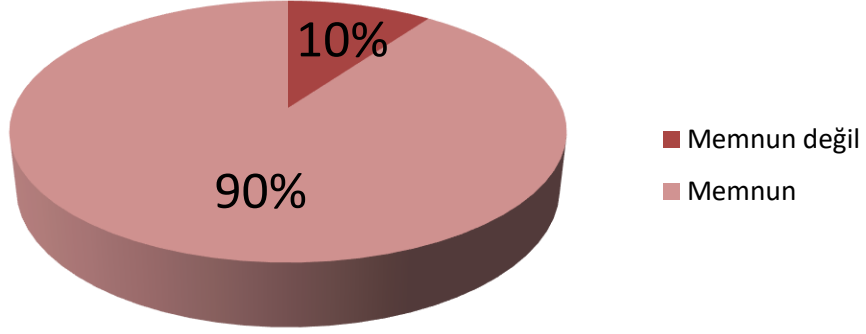
Bölüm yöneticimiz, kurumun gelişme ve sonuçları hakkında bizi bilgilendirir.



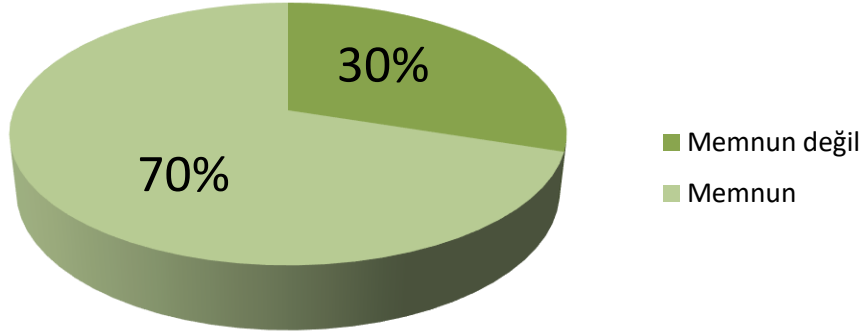
Bölüm/Birim yöneticimiz bizi eleştirirken davranışları olumludur.



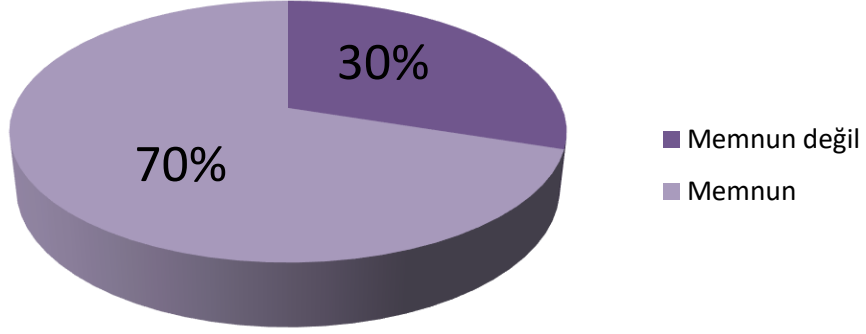
Bölümümüzle, ilişki içerisinde olduğumuz bölümler arası ilişkilerde işbirliği vardır.



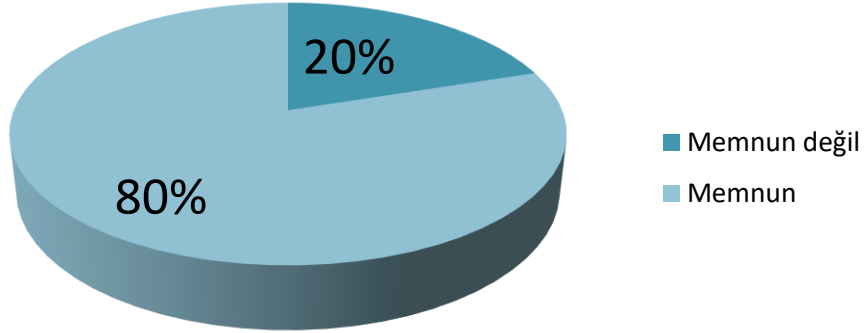
Bölüm yöneticimiz bizimle ilgili bir şikayeti objektif olarak değerlendirir.



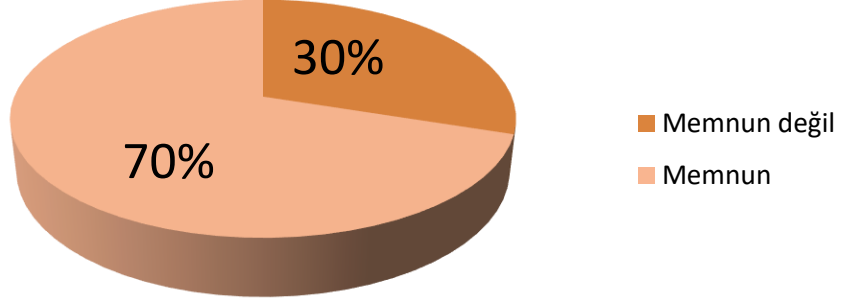
Üniversitemizi ilgilendiren konularda birim yöneticimiz bizleri yeterince bilgilendirir.



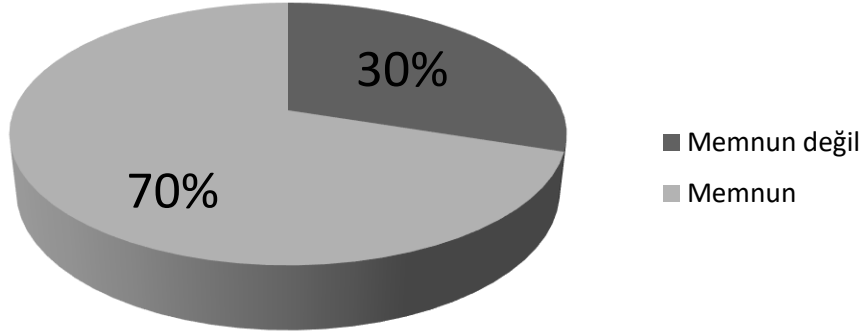
Birimimizde yetki belirsizlikleri yüzünden sorunlar çözülmemektedir.



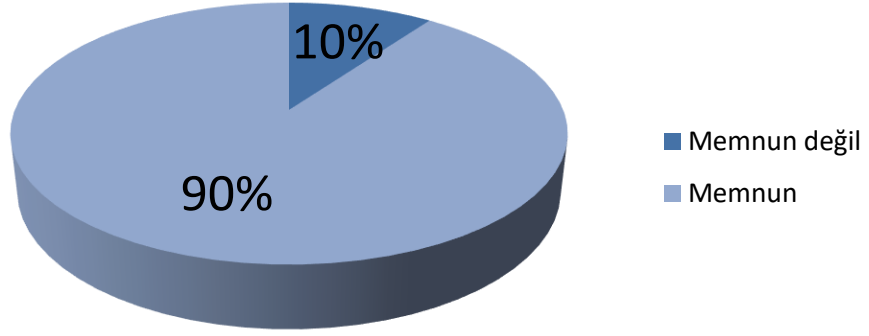
Birimimizde normal olarak çözümlenebilecek sorunlar iletişim kopukluğu nedeni ile bir üst kademeye ulaşır.



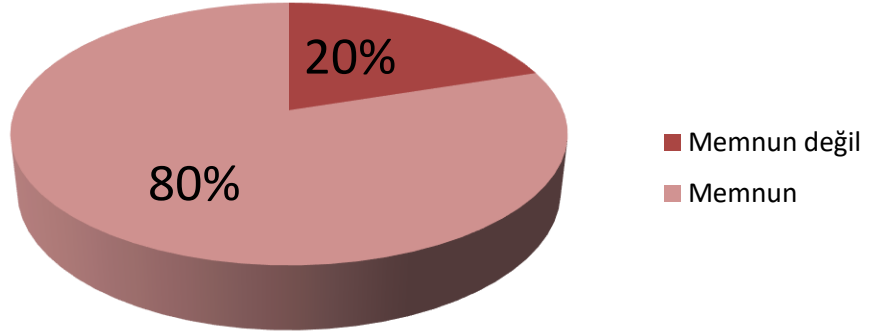
Birimimizde amirlerimiz ve mesai arkadaşlarımız ile iletişimimiz tatmin edici bir düzeydedir.



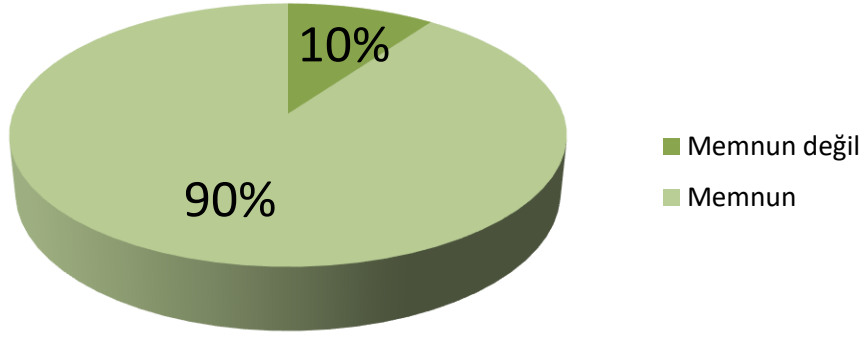
Çalışma ortamımızdaki arkadaşlık ilişkileri çok iyidir.



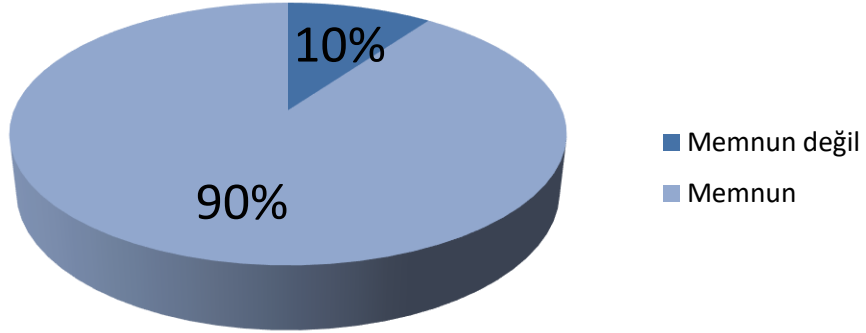
Bölümümüzün diğer bölümlerle iletişimi çok iyidir.



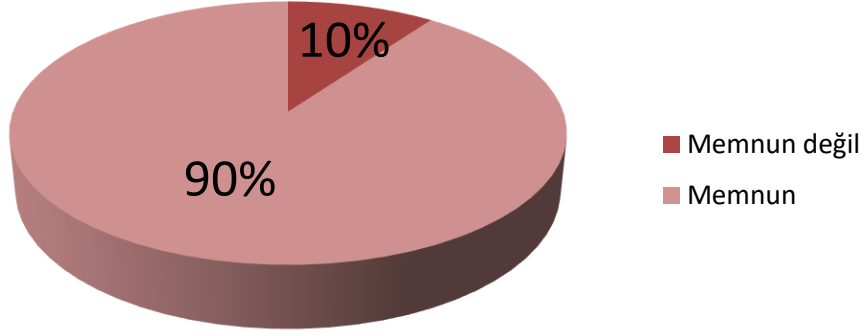
Bölümümüzde işbirliği vardır.



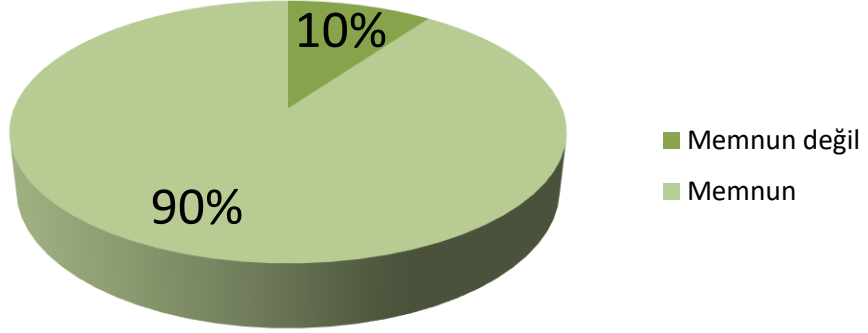
Birimimizde herkes birbirinin görüş ve önerilerine açıktır.



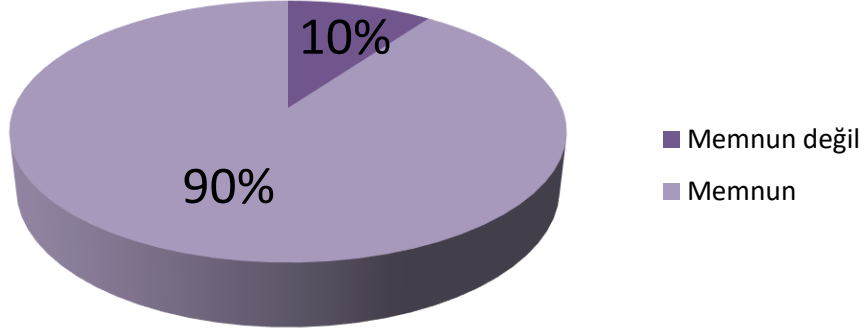
Birimimizde verimlilik ve kalite bilinci vardır.



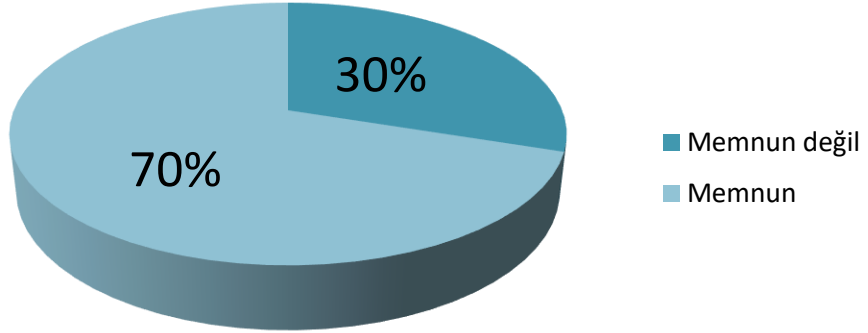
Birimimizde kalite politikası, vizyon, misyon ve değerler bilinmektedir.



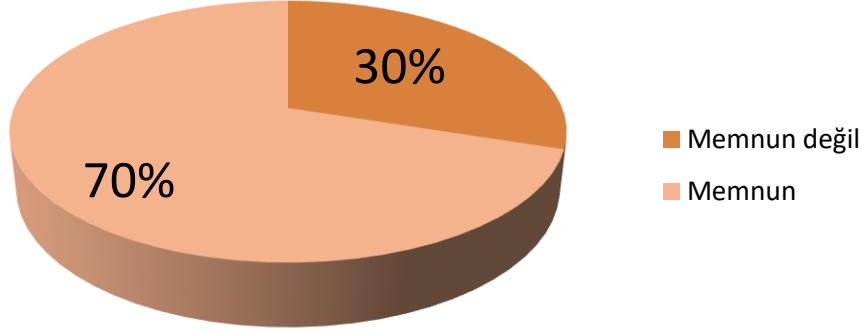
Çalışma ortamının temiz ve düzenli olması için gerekli özeni gösteririz.



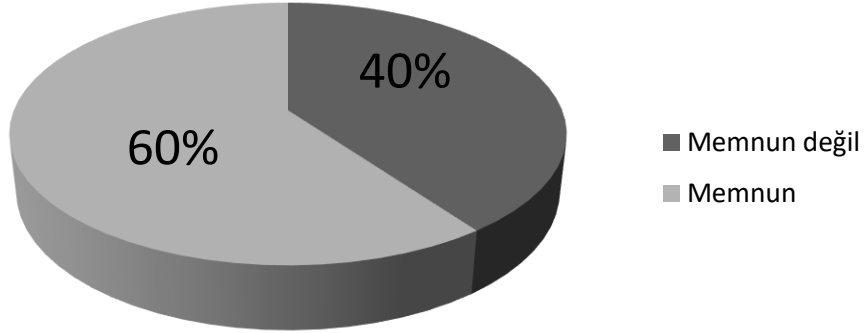
Birimimizde "Bu benim işim değil" yaklaşımı yoktur.



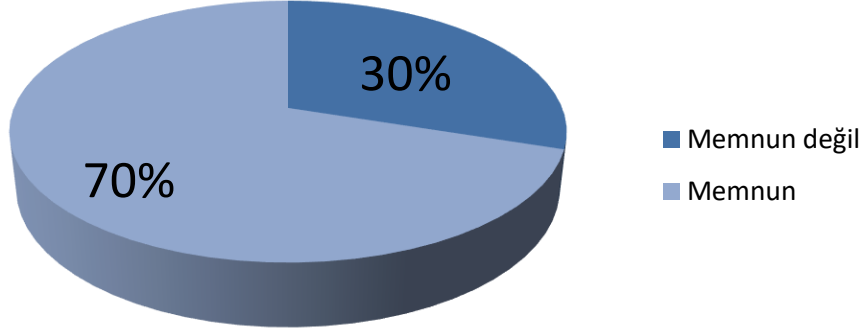
**Birimimizde takdir ve ödüllendirme sistemi
adildir.**



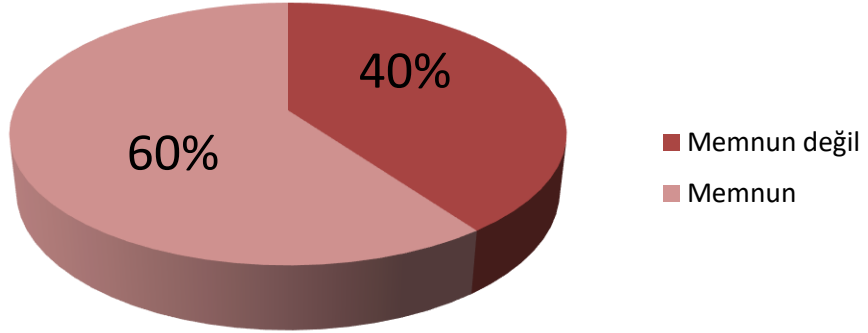
**Yöneticim bizi eğiterek bilgi ve becerilerimizi
geliştirir.**



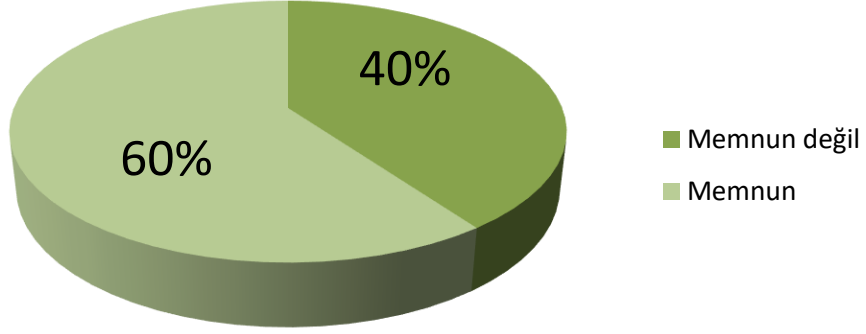
Yöneticim yaptığımız işi izler, sonucunu değerlendirir ve bizi yönlendirir.



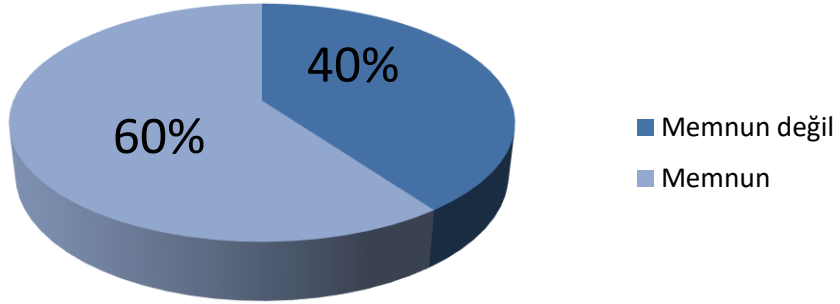
Yöneticim yaptığım işi takdir eder ve teşvik ederek cesaretlendirir.



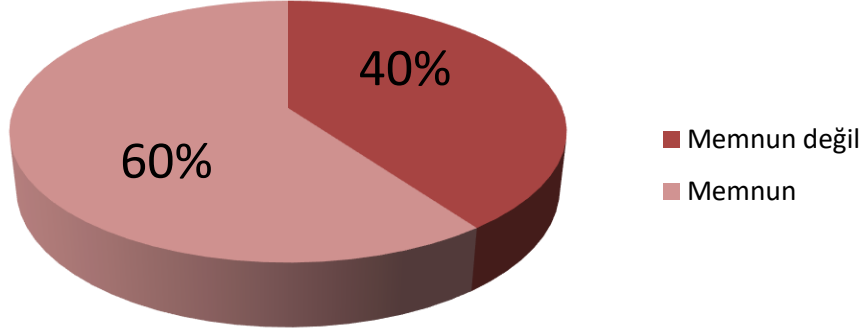
**Yöneticimin tutum ve davranışları ile bizlere
örnektir.**



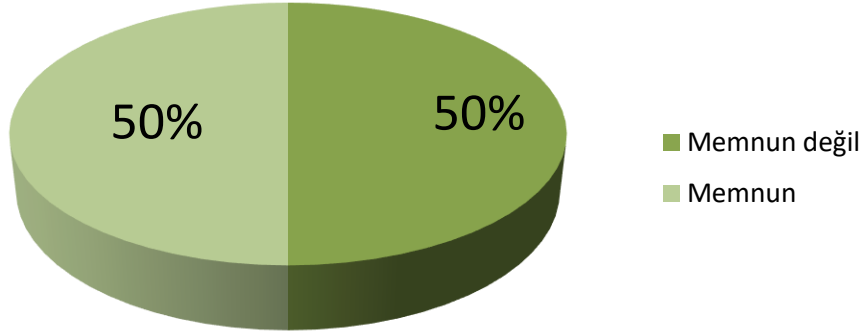
**Yöneticim karşılaşılan sorunlar karşısında bize
karşı açık fikirli, yapıcı yaklaşır ve sorunları
tartışarak çözer.**



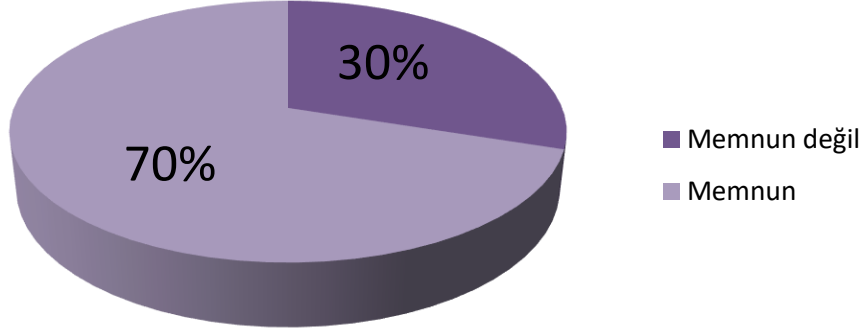
Yöneticim bize bir konuyu açıklarken; her zaman dikkatli, sabırlı ve açık bir şekilde davranır.



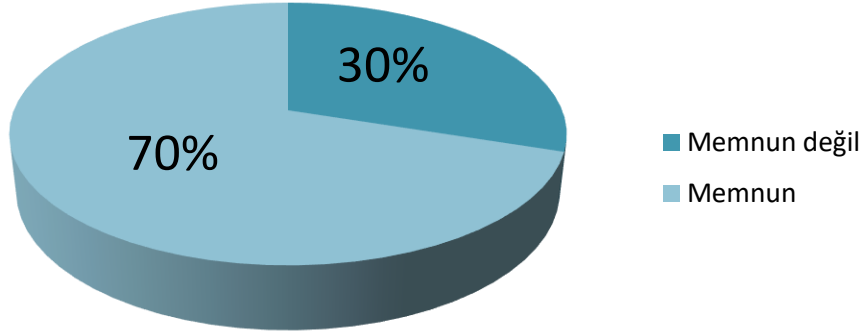
Yöneticim zamanında ve dayanağı olan kararlar alır.



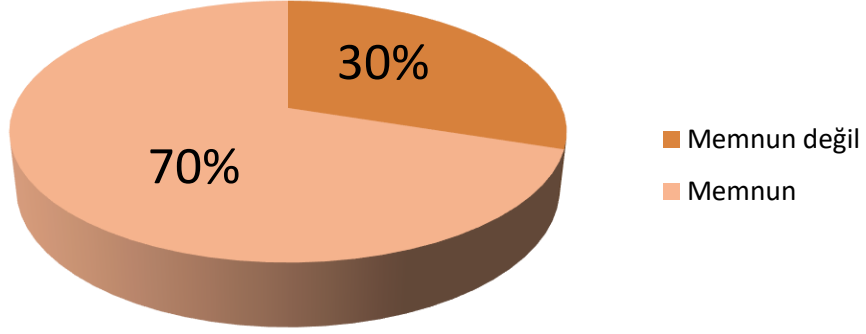
Yöneticimin beni bir birey olarak önemseydiğini hissediyorum.



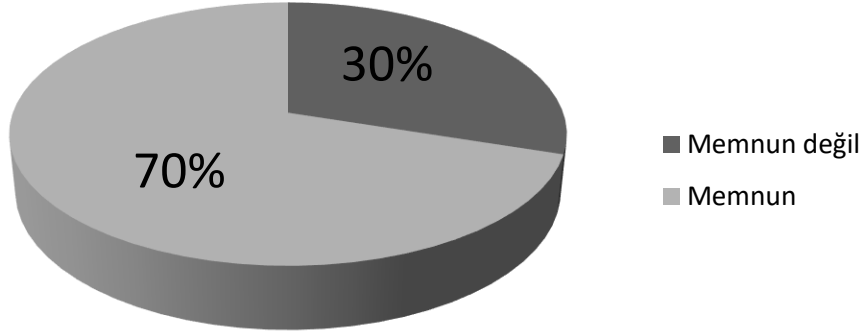
Yöneticim bölümümüzde yapılan işlerin sonucu ile ilgili tüm sorumluluğu üstlenir.



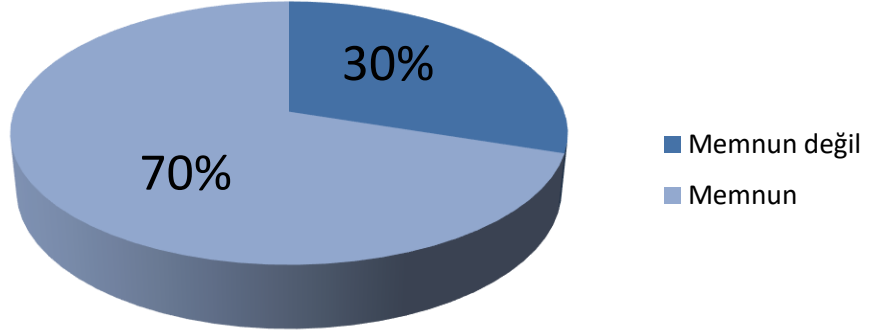
Yöneticim, işleri ilgili kişilere verdikten sonra sonucunu izler.



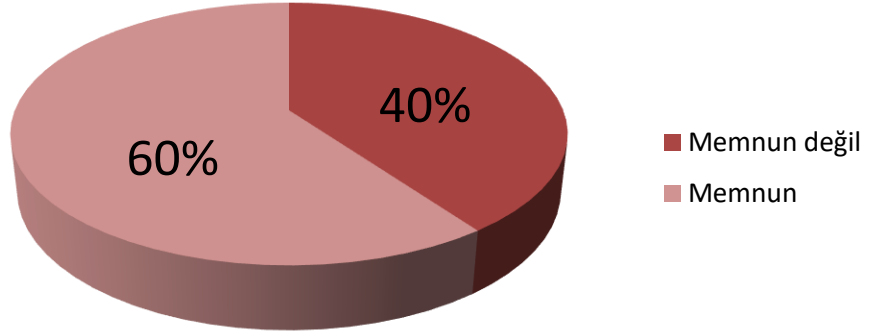
Yöneticim bir sorunum olduğunda ilgilenir.



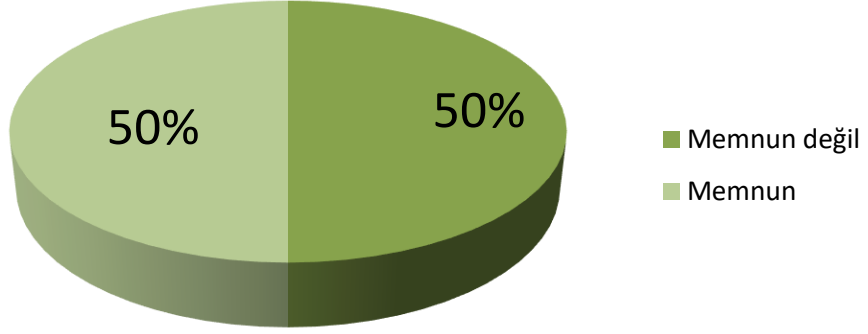
Yöneticim kurum başarılarını bizlerle paylaşır.



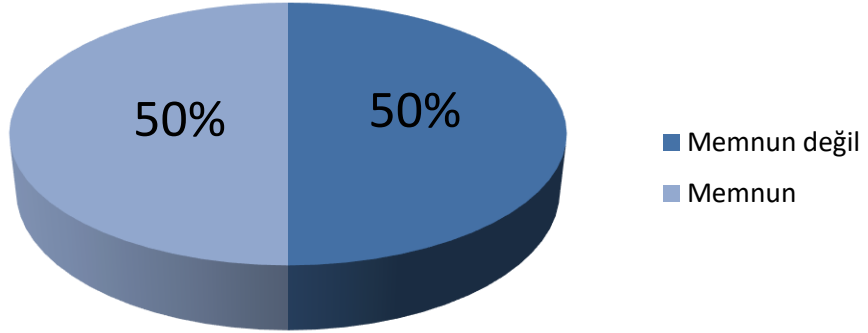
Yöneticim, bizlerin gelişimi için yeterli çabayı gösterir.



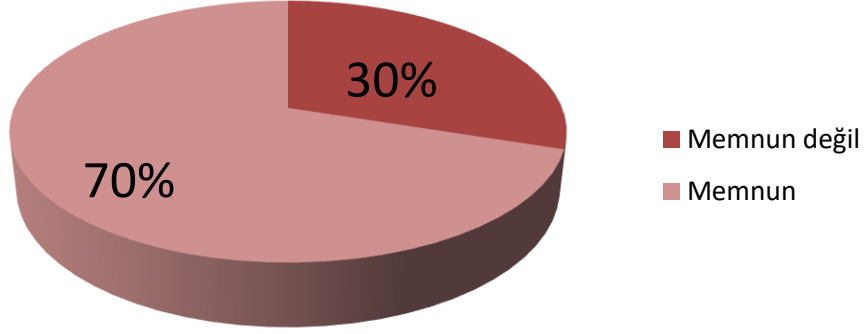
Bölümümüzde herkesle eşit ağırlıkta çalıştığımı düşünüyorum.



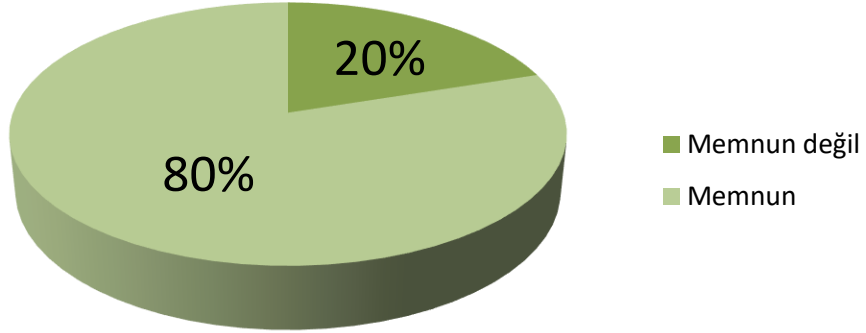
Yöneticim beni çalışma arkadaşlarımla ya da üstlerimin yanında eleştirmekten kaçınır.



Yöneticim, yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabilme ortamı sağlar.

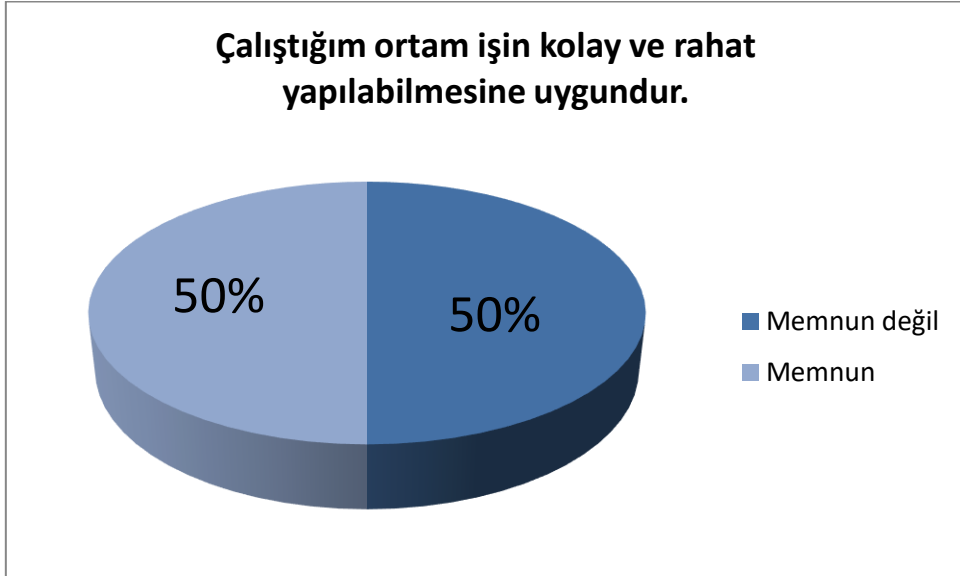
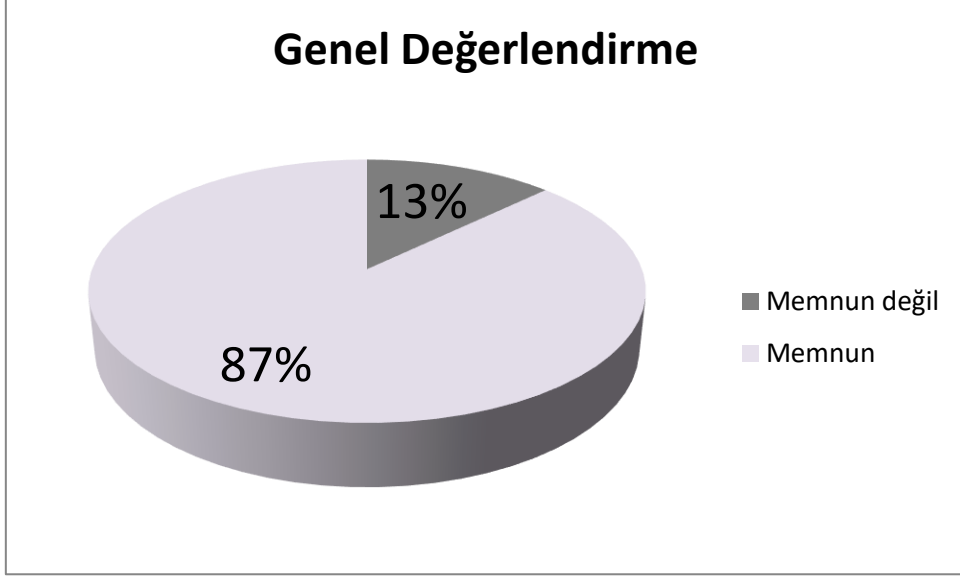


Genel olarak kurumumdan memnunuz.

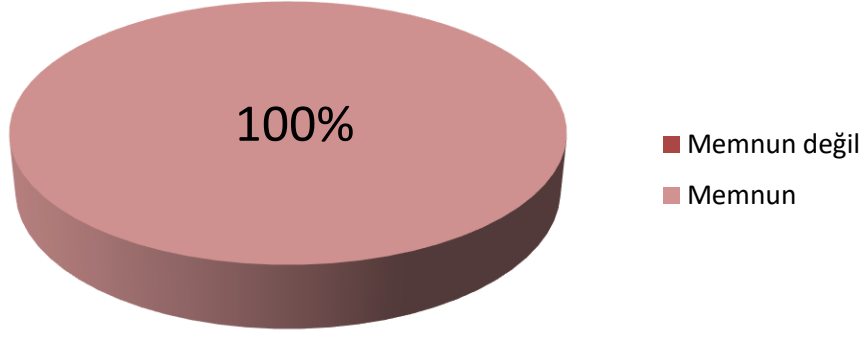


KALE TURİZM VE OTEL İŞLETMECİLİĞİ MESLEK YÜKSEKOKULU
PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

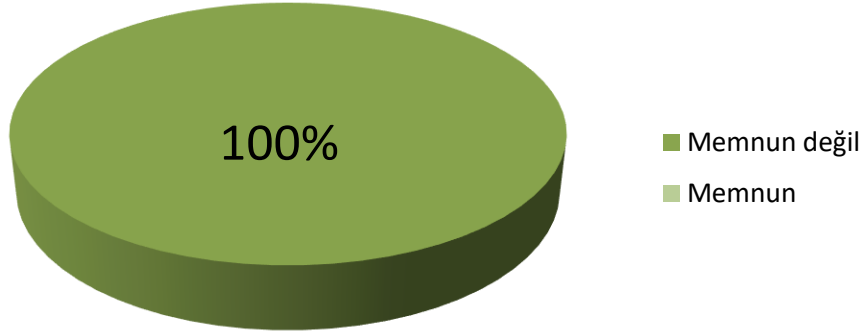
Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu'nda 3 personel ankete katılmıştır.



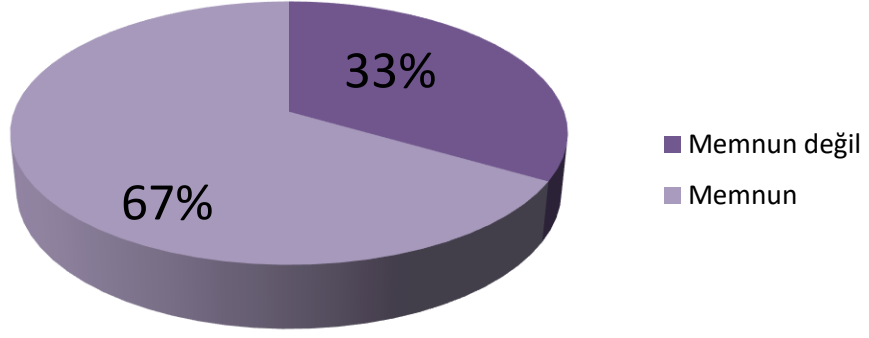
Çalıştığım ortam sağlık koşullarına uygundur.



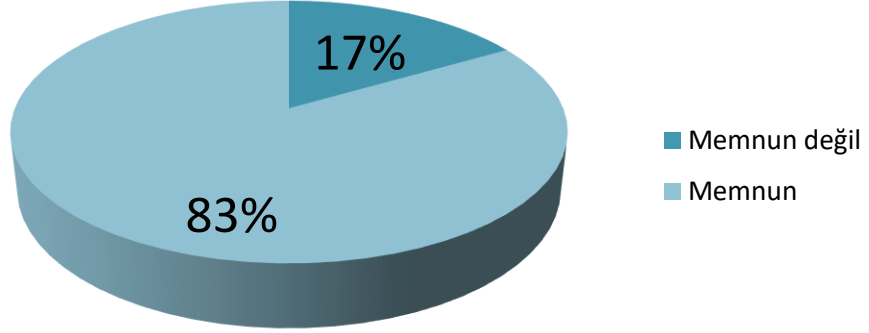
Üniversitede yangın, sivil savunma ve ilk yardım eğitimi yeterli.



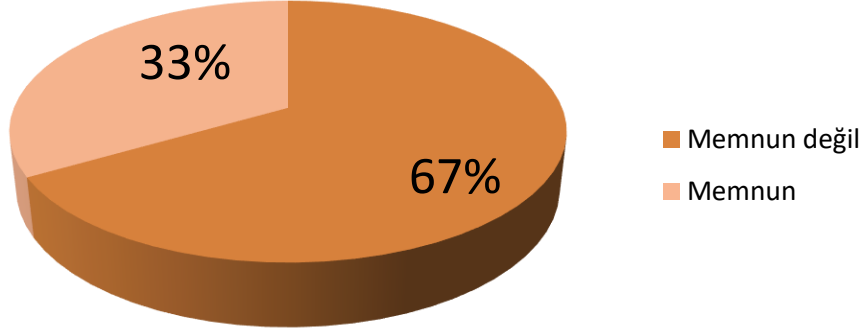
Üniversitede temizlik hizmetleri yeterlidir.



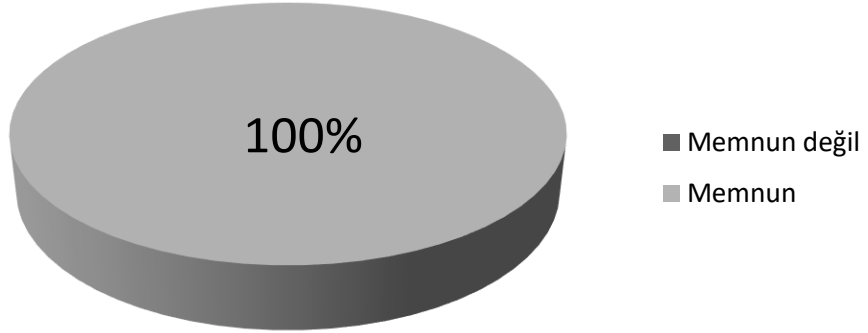
Çalışma ortamının geliştirilmesi için gerekli duyarlılık gösterilmektedir.



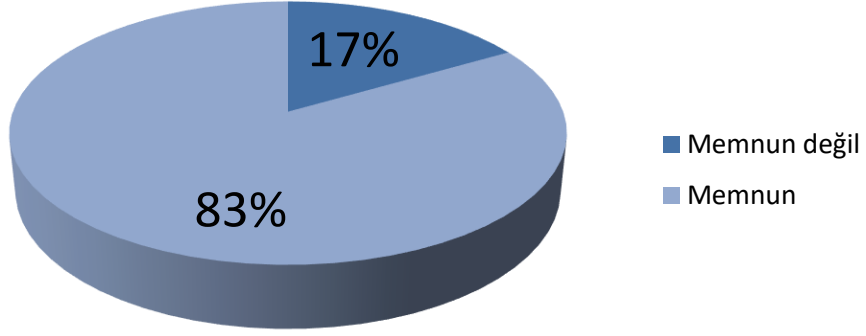
Çalışanların sağlığı ile ilgili hizmetler (işyeri hekimi, hemşire, revir vb.) yeterlidir.



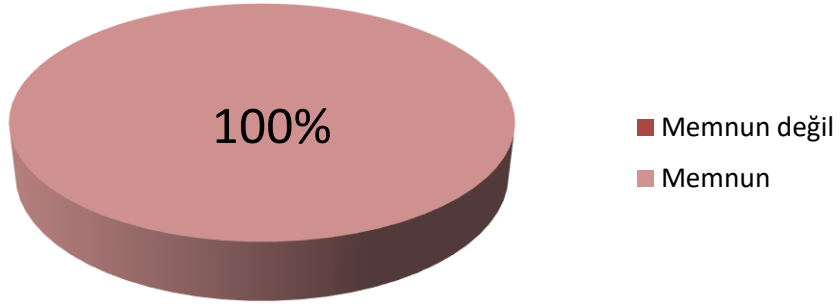
Yaptığım işle kurum hedefleri arasında uyum vardır.



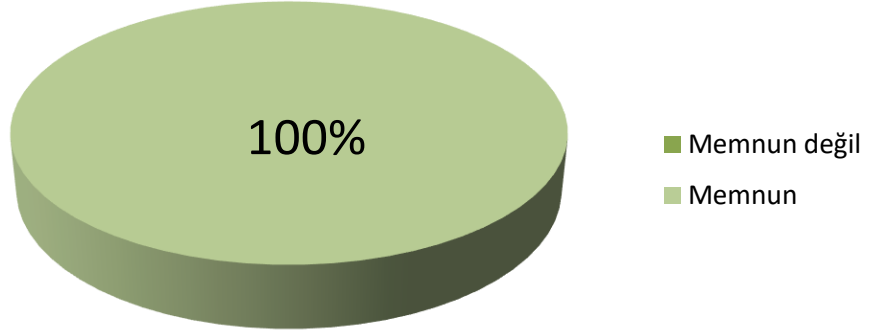
Yaptığım işte kalite birinci sıradadır.



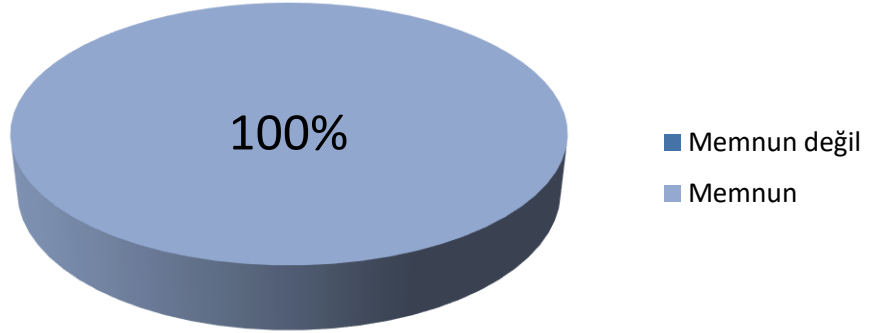
Bölümümüzde iş arkadaşlarım, yaptıkları işlerin kalitesine kişisel olarak önem ve öncelik vermektedir.



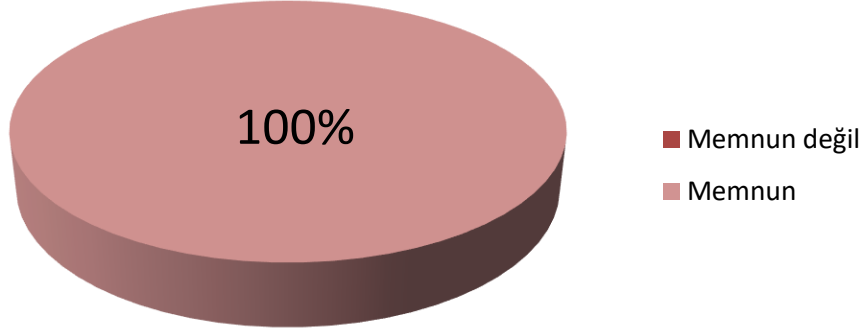
Bölümler arası ilişkiler çok sağlıklıdır.



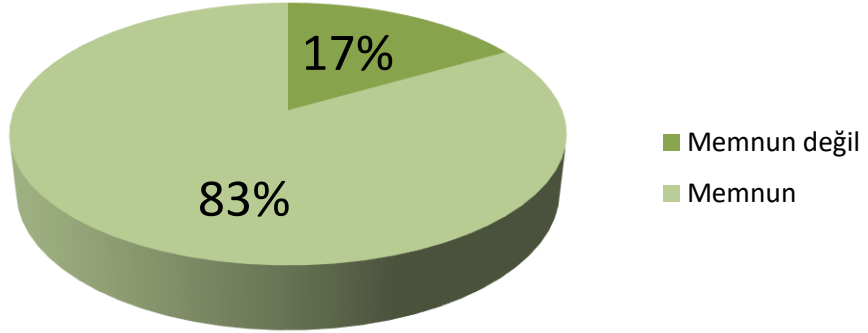
Yaptığım iş ile ilgili benden ne beklendiğini iyi biliyorum.



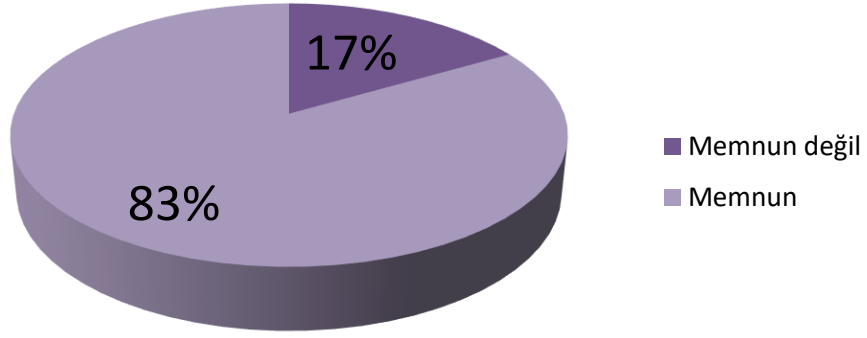
Bilgi ve yeteneklerime uygun işte/işlerde çalışıyorum.



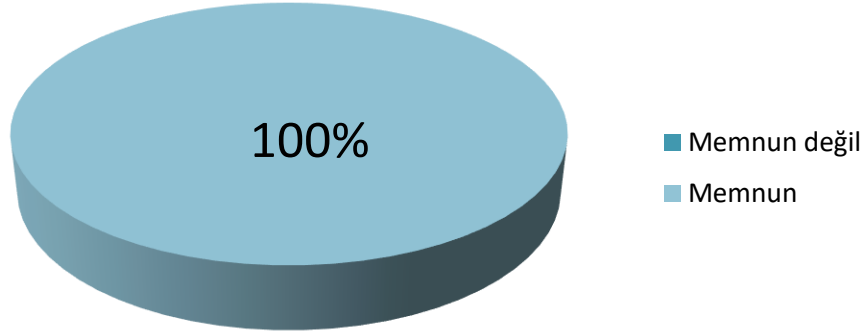
Bölümümüzde çalışanlara yetki devri objektif bir şekilde yapılmaktadır.



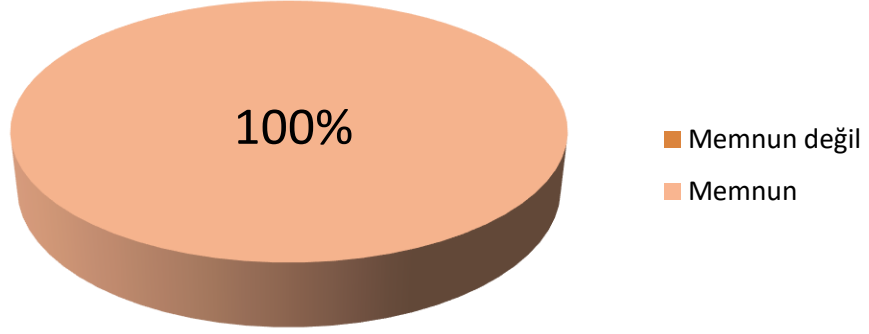
Yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabiliyorum.



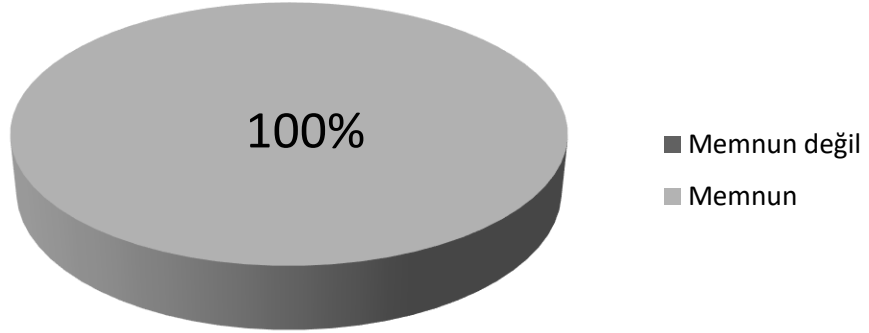
Bölümümüzde iş paylaşımı adil bir şekilde dağıtılır.



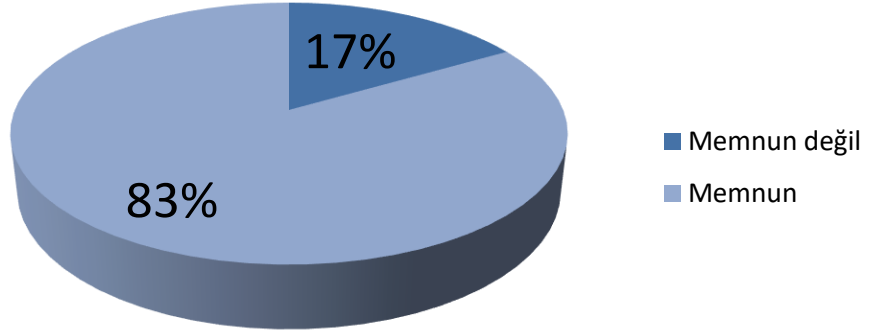
Yaptığım işin, kurum hedeflerine büyük ölçüde katkısı vardır.



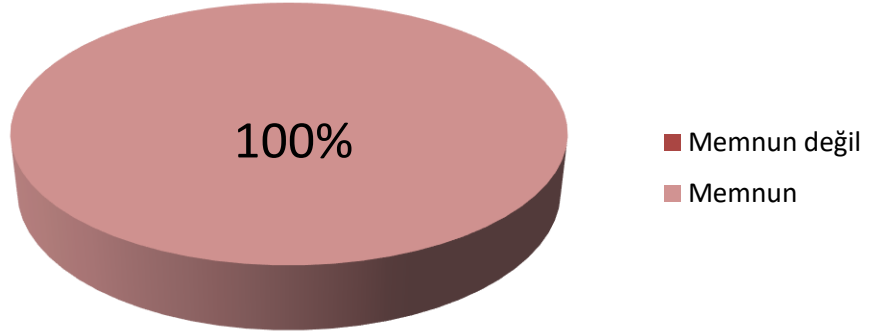
Tüm çalışanlarımız da tasarruf bilinci vardır.



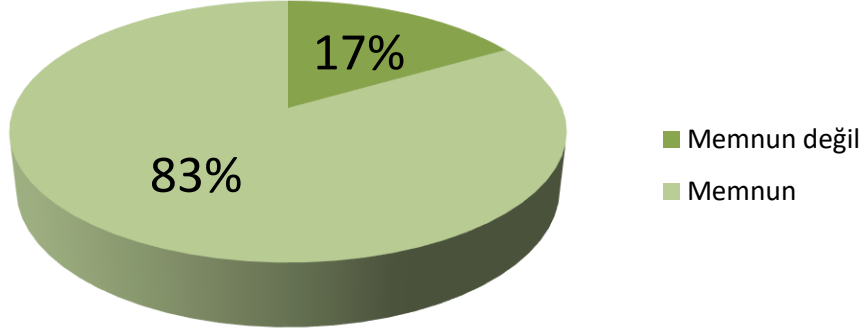
Malatya Turgut ÖZAL Üniversitesinde "Bu benim işim değil" yaklaşımına rastlanılmaz.



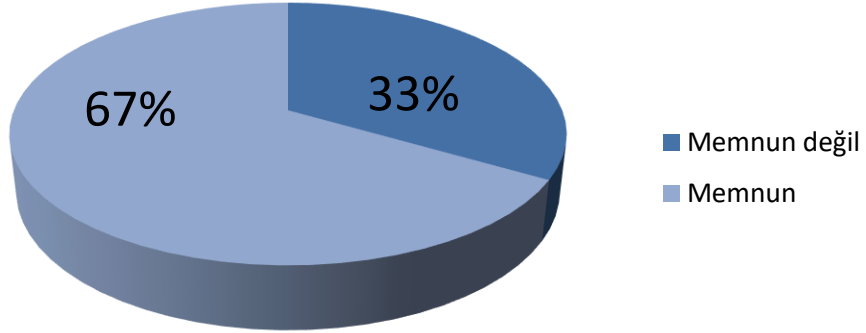
Birimimizde kişiler arası iletişimde yapıcı yol seçilir.



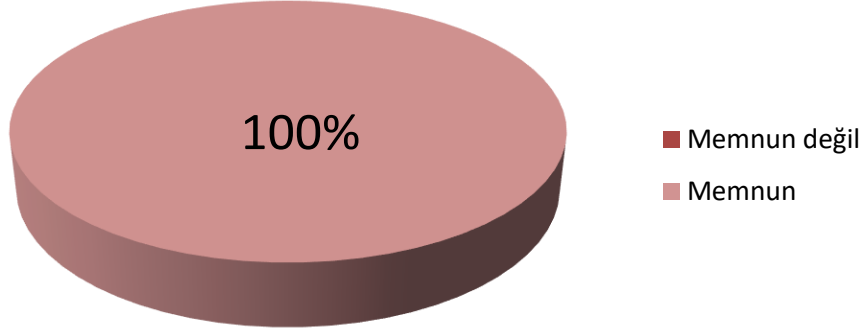
Bölüm yöneticimiz, kurumun gelişme ve sonuçları hakkında bizi bilgilendirir.



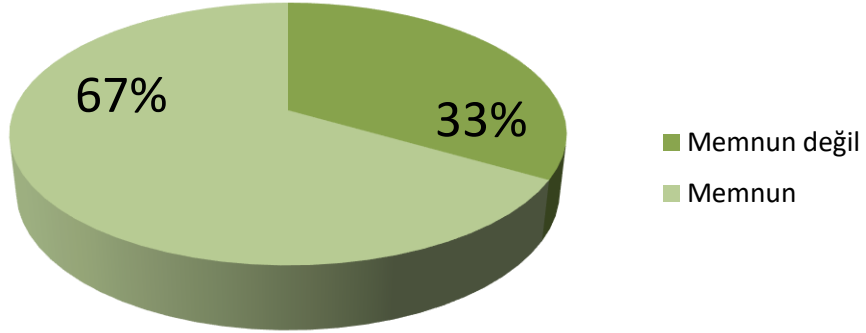
Bölüm/Birim yöneticimiz bizi eleştirirken davranışları olumludur.



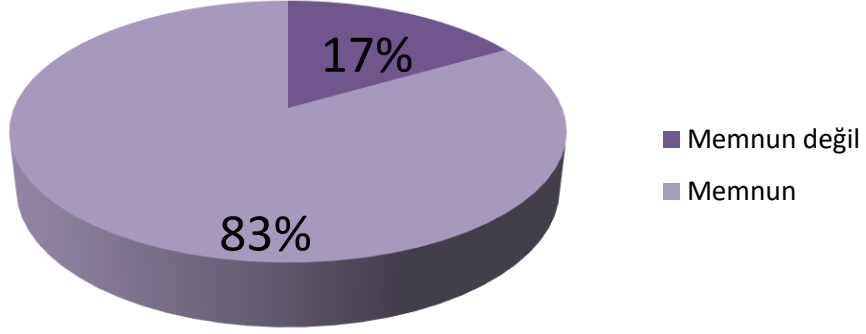
Bölümümüzle, ilişki içerisinde olduğumuz bölümler arası ilişkilerde işbirliği vardır.



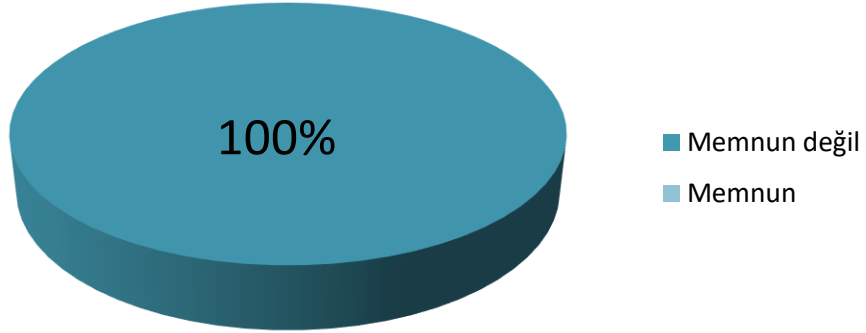
Bölüm yöneticimiz bizimle ilgili bir şikayeti objektif olarak değerlendirir.



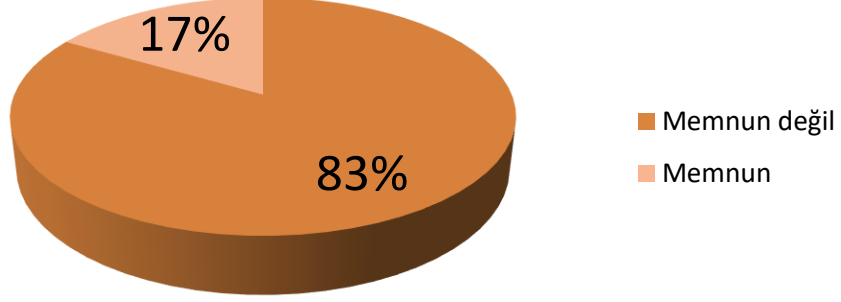
Üniversitemizi ilgilendiren konularda birim yöneticimiz bizleri yeterince bilgilendirir.



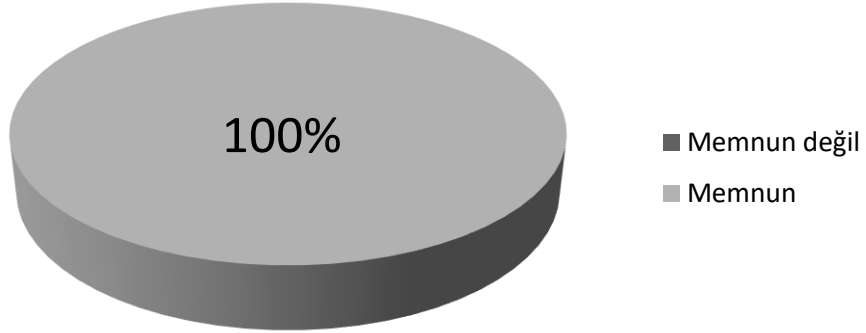
Birimimizde yetki belirsizlikleri yüzünden sorunlar çözülmemektedir.



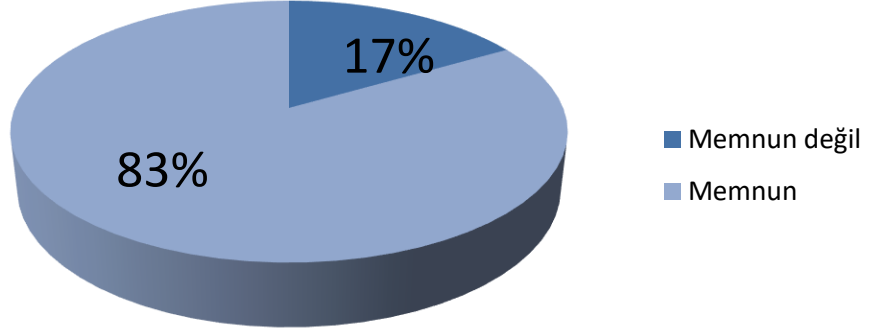
Birimimizde normal olarak çözümlenebilecek sorunlar iletişim kopukluğu nedeni ile bir üst kademeye ulaşır.



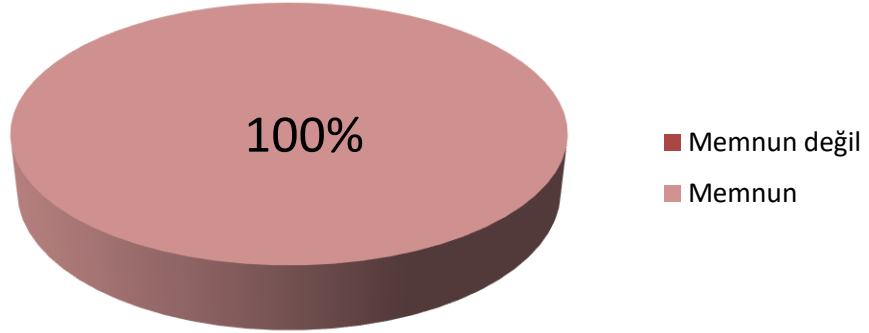
Birimimizde amirlerimiz ve mesai arkadaşlarımız ile iletişimimiz tatmin edici bir düzeydedir.



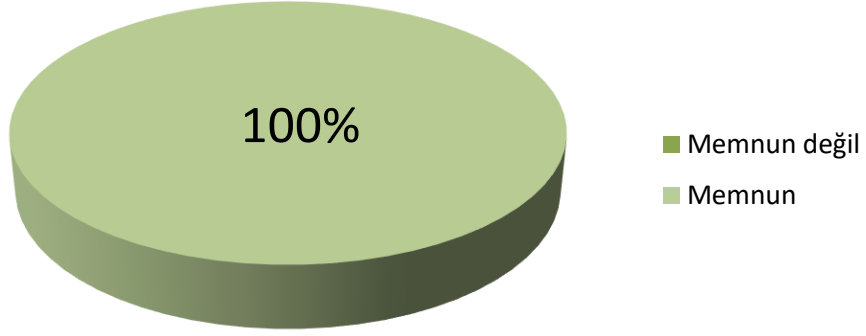
Çalışma ortamımızdaki arkadaşlık ilişkileri çok iyidir.



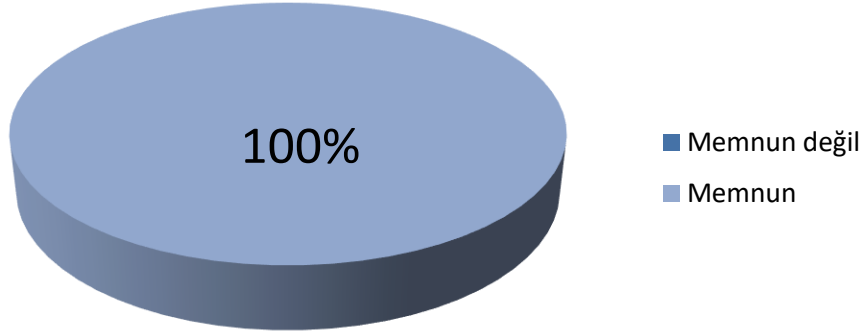
Bölümümüzün diğer bölümlerle iletişimi çok iyidir.



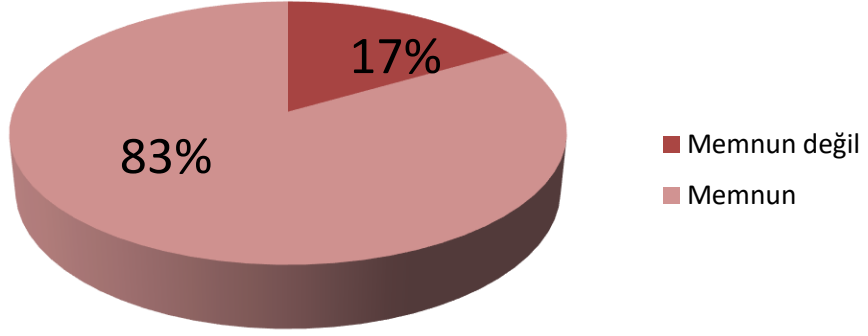
Bölümümüzde işbirliği vardır.



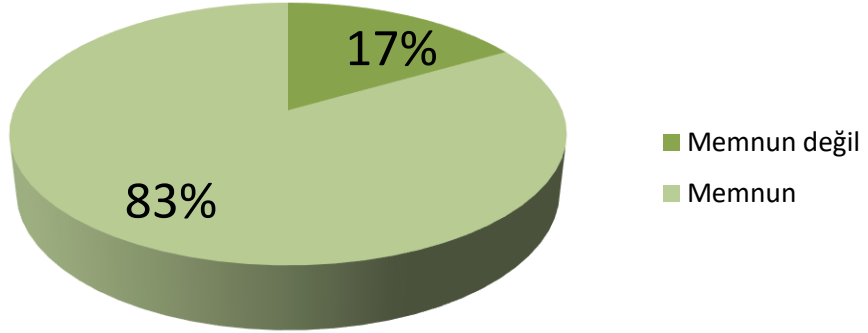
Birimimizde herkes birbirinin görüş ve önerilerine açıktır.



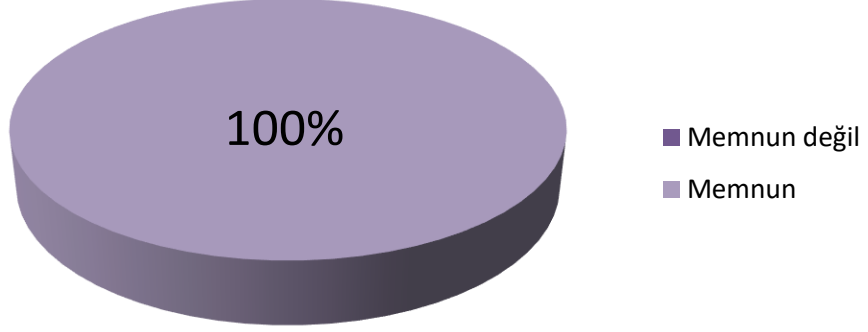
Birimimizde verimlilik ve kalite bilinci vardır.



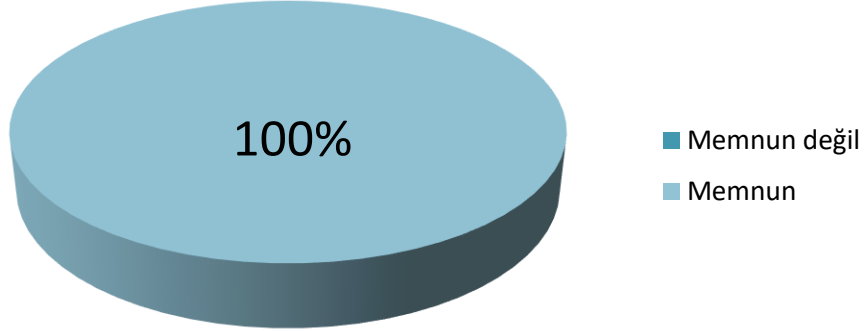
Birimimizde kalite politikası, vizyon, misyon ve değerler bilinmektedir.



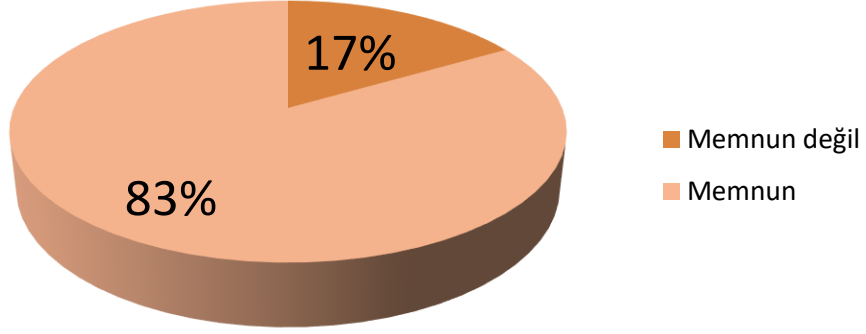
Çalışma ortamının temiz ve düzenli olması için gerekli özeni gösteririz.



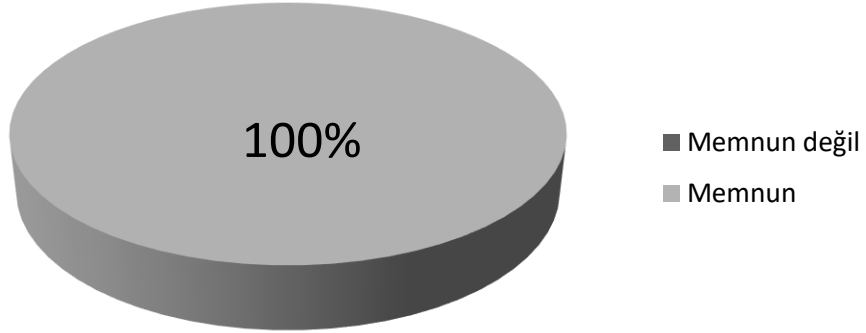
Birimimizde "Bu benim işim değil" yaklaşımı yoktur.



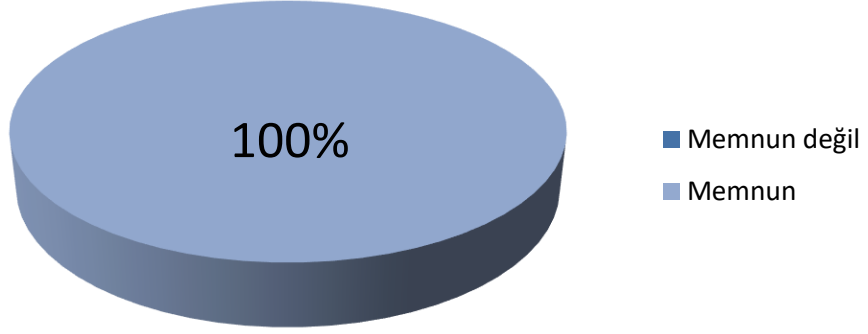
**Birimimizde takdir ve ödüllendirme sistemi
adildir.**



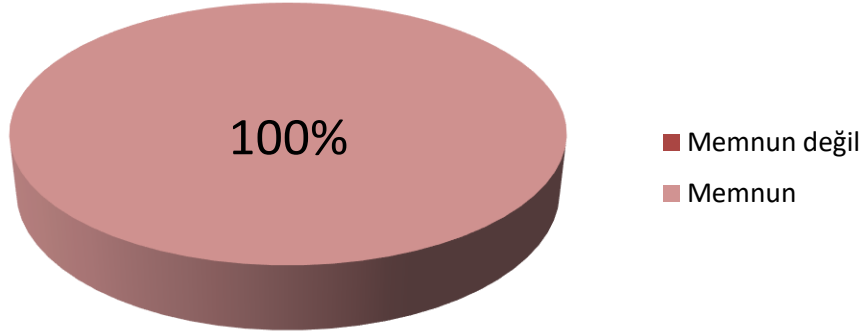
**Yöneticim bizi eğiterek bilgi ve becerilerimizi
geliştirir.**



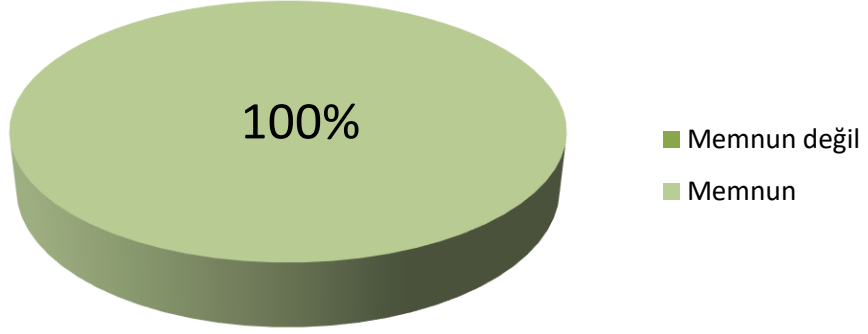
Yöneticim yaptığımız işi izler, sonucunu değerlendirir ve bizi yönlendirir.



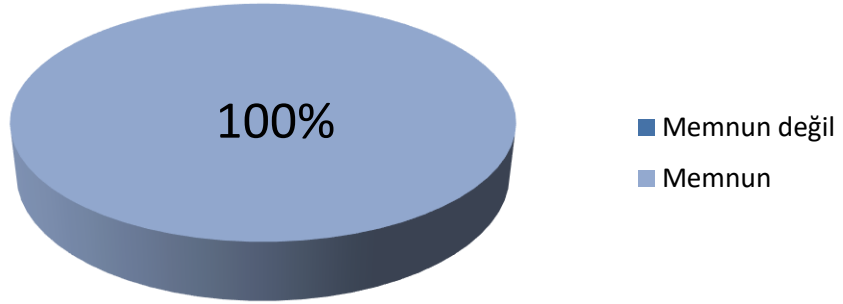
Yöneticim yaptığım işi takdir eder ve teşvik ederek cesaretlendirir.



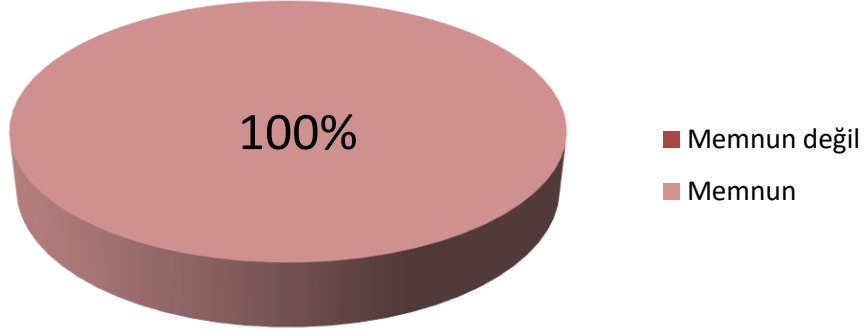
**Yöneticimin tutum ve davranışları ile bizlere
örnektir.**



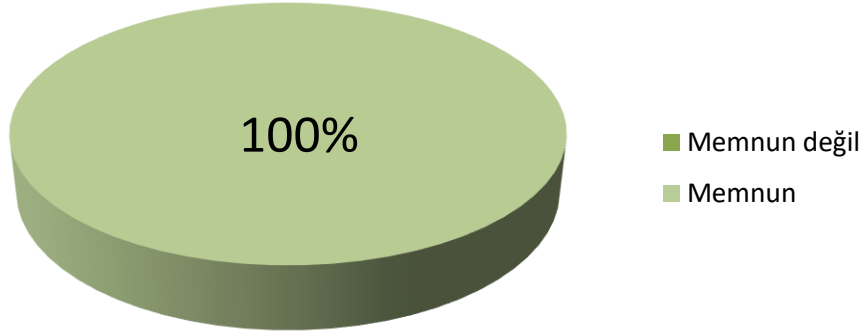
**Yöneticim karşılaşılan sorunlar karşısında bize
karşı açık fikirli, yapıcı yaklaşır ve sorunları
tartışarak çözer.**



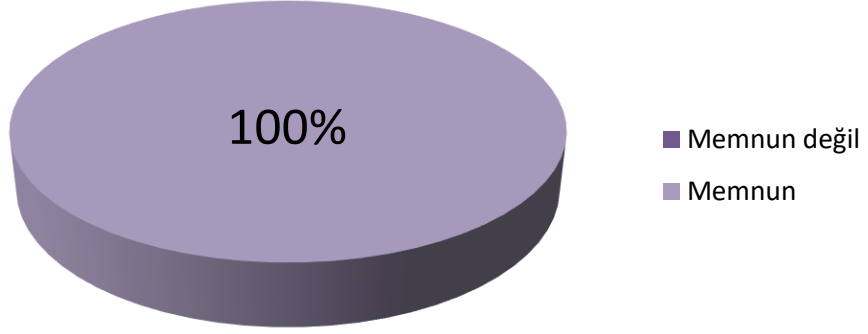
Yöneticim bize bir konuyu açıklarken; her zaman dikkatli, sabırlı ve açık bir şekilde davranır.



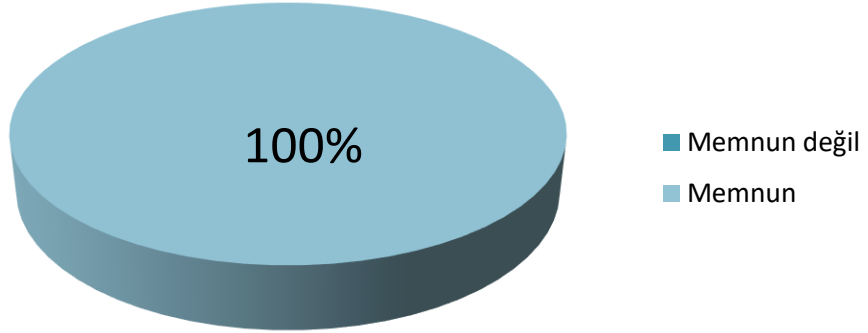
Yöneticim zamanında ve dayanağı olan kararlar alır.



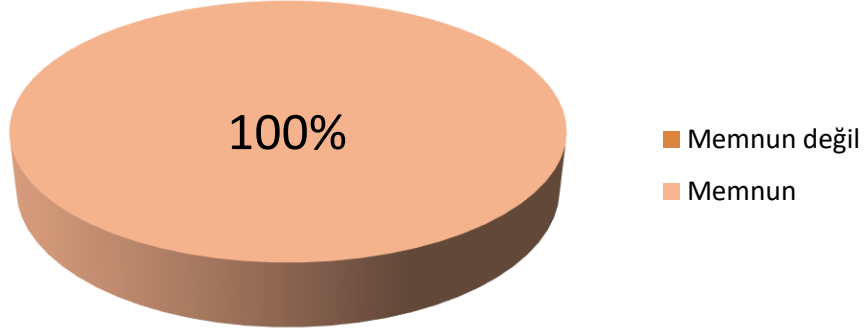
Yöneticimin beni bir birey olarak önemseydiğini hissediyorum.



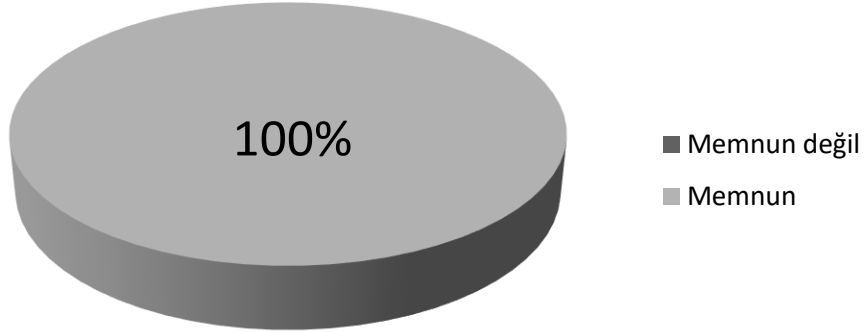
Yöneticim bölümümüzde yapılan işlerin sonucu ile ilgili tüm sorumluluğu üstlenir.



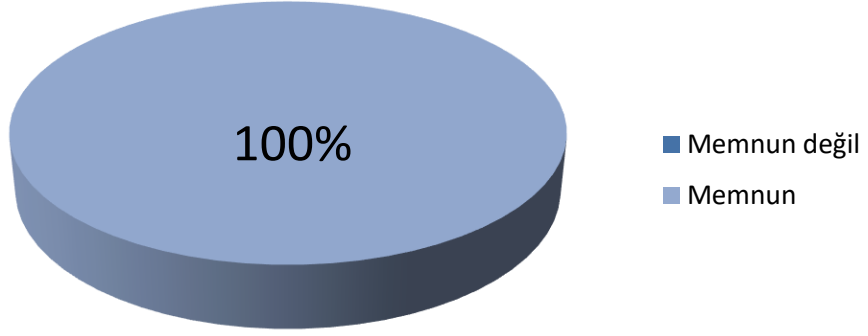
Yöneticim, işleri ilgili kişilere verdikten sonra sonucunu izler.



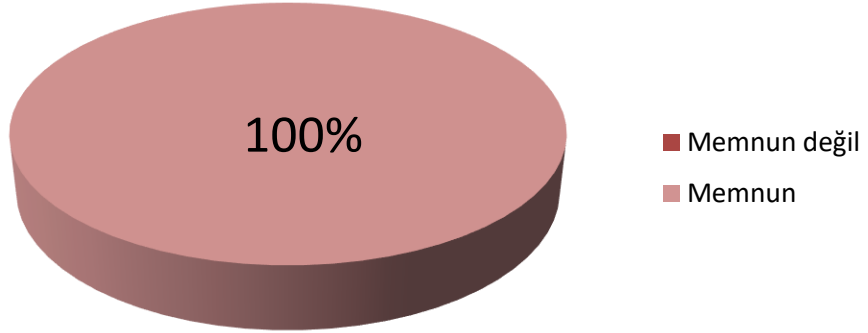
Yöneticim bir sorunum olduğunda ilgilenir.



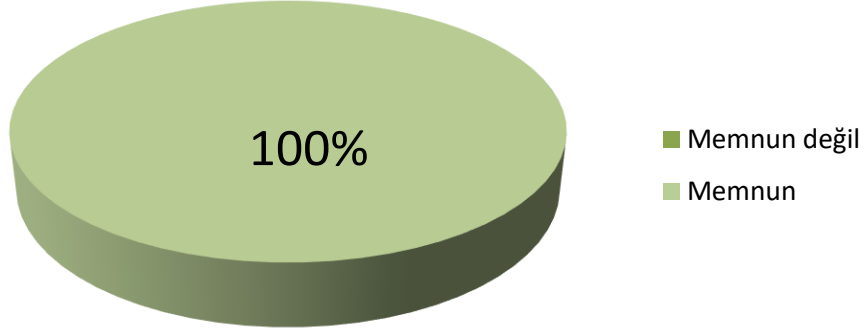
Yöneticim kurum başarılarını bizlerle paylaşır.



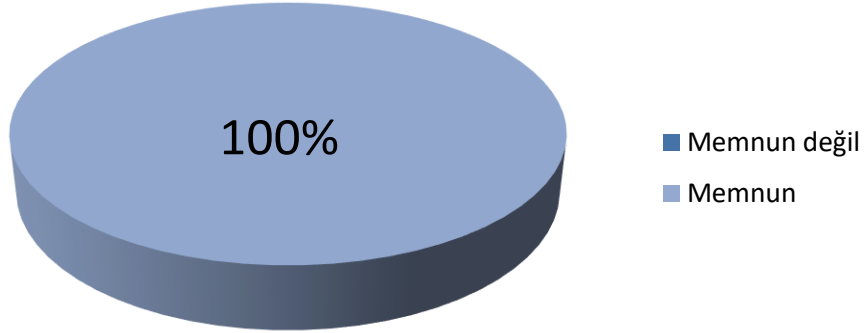
Yöneticim, bizlerin gelişimi için yeterli çabayı gösterir.



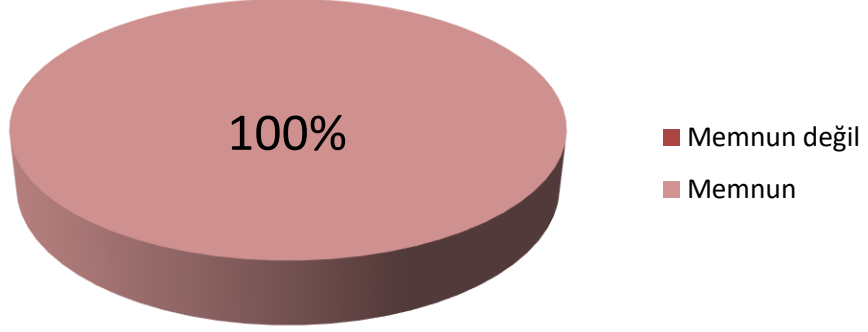
Bölümümüzde herkesle eşit ağırlıkta çalıştığımı düşünüyorum.



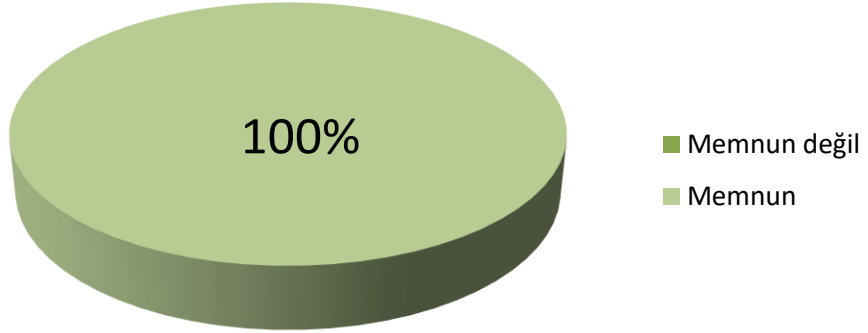
Yöneticim beni çalışma arkadaşlarımla ya da astlarımla birlikte eleştirmekten kaçınır.



Yöneticim, yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabilme ortamı sağlar.

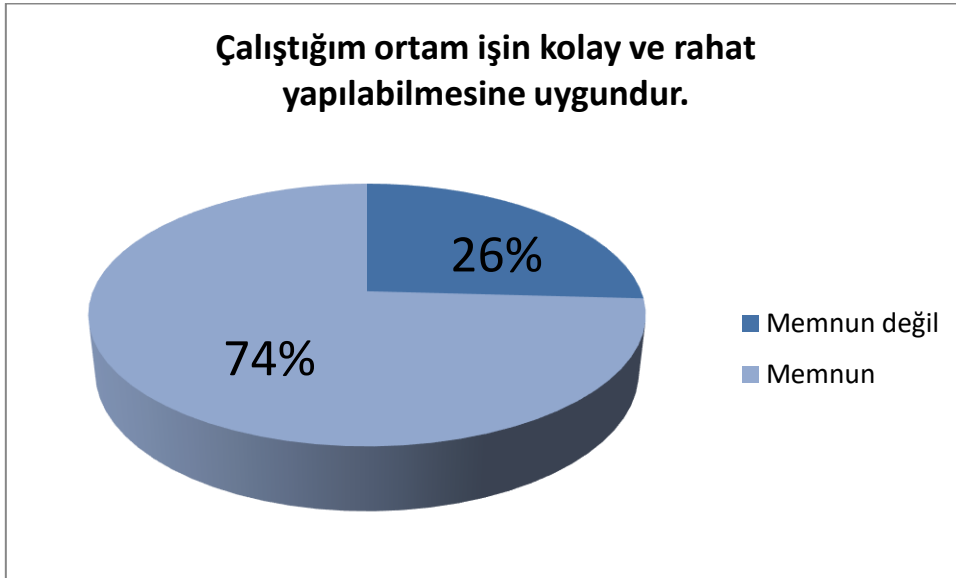
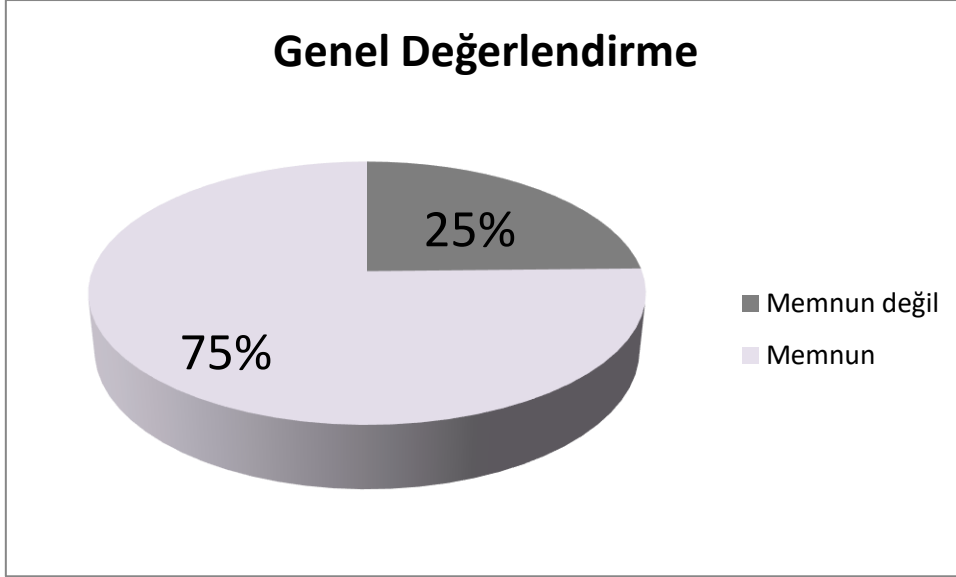


Genel olarak kurumumdan memnunuz.

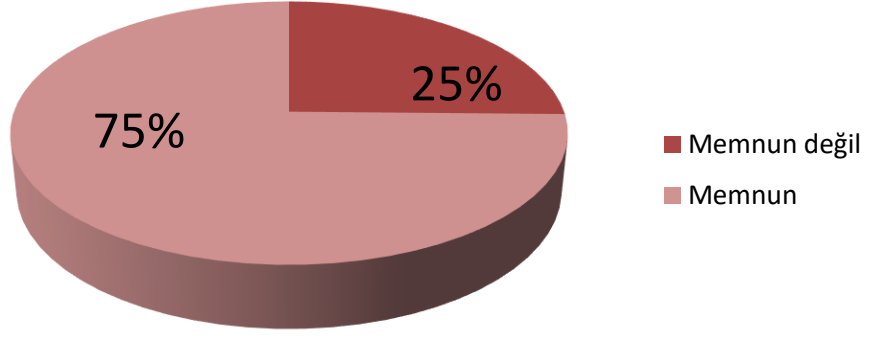


REKTÖRLÜK
PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

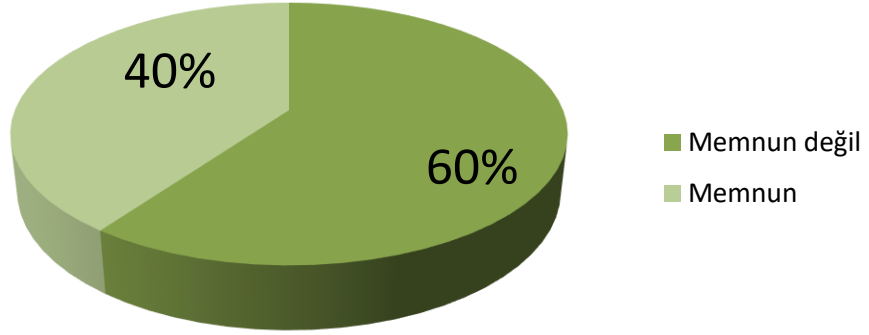
Rektörlük'te 85 personel ankete katılmıştır.



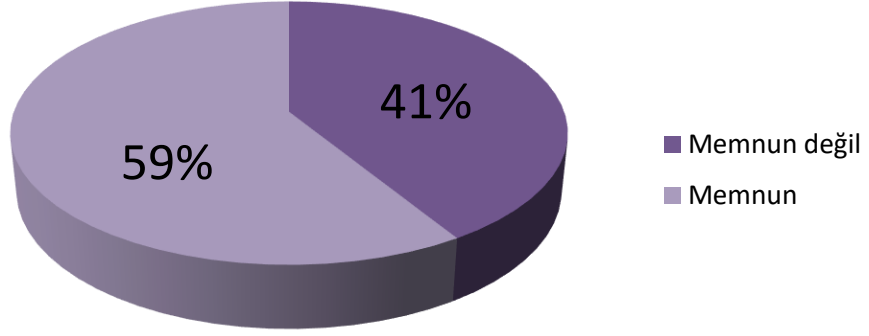
Çalıştığım ortam sağlık koşullarına uygundur.



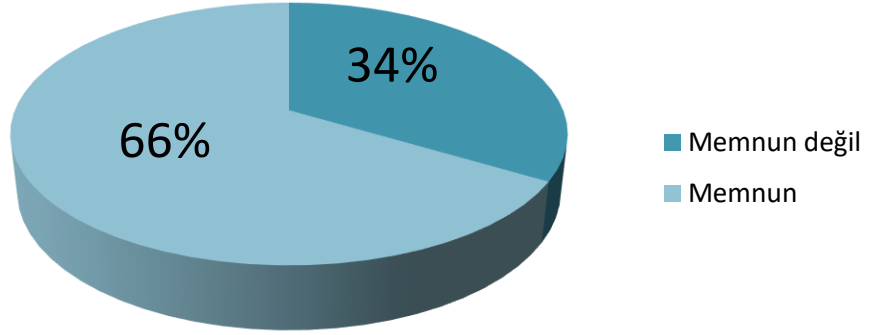
Üniversitede yangın, sivil savunma ve ilk yardım eğitimleri yeterlidir.



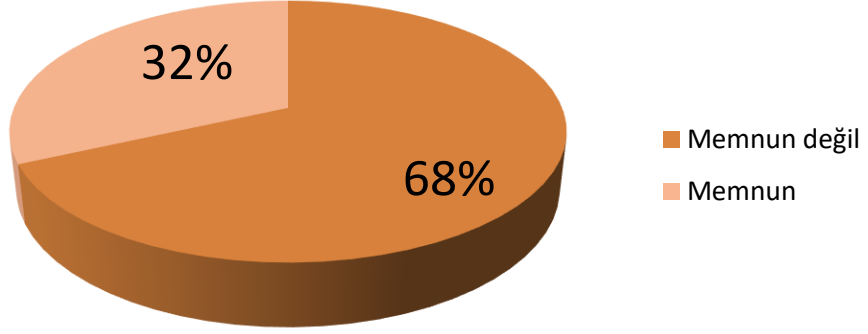
Üniversitede temizlik hizmetleri yeterlidir.



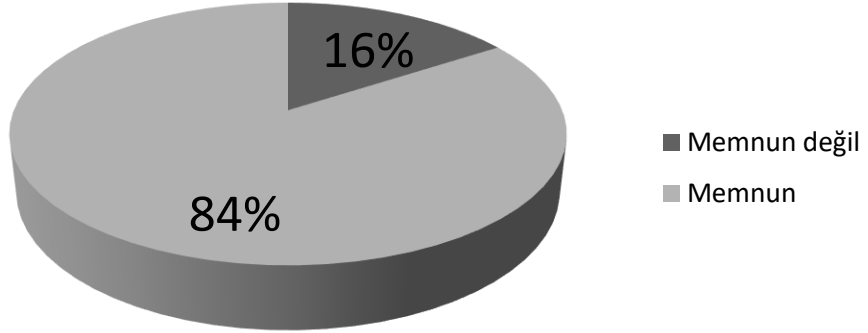
Çalışma ortamının geliştirilmesi için gerekli duyarlılık gösterilmektedir.



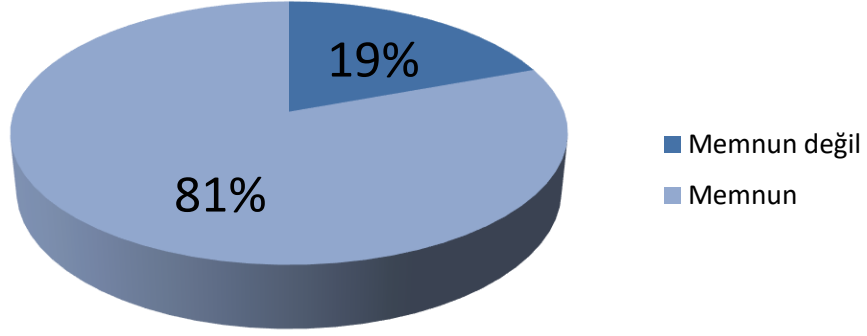
**Çalışanların sağlığı ile ilgili hizmetler (işyeri
hekim, hemşire, revir vb.) yeterlidir.**



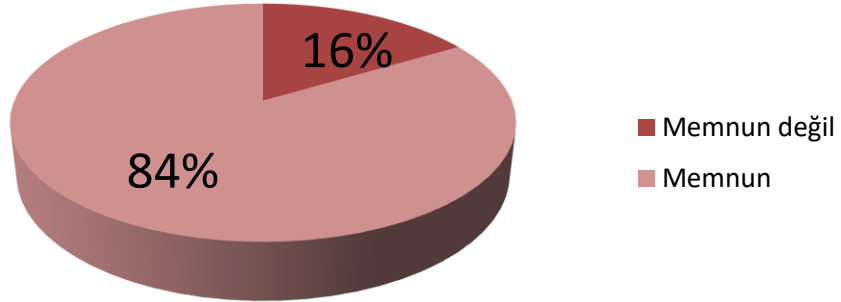
**Yaptığım işle kurum hedefleri arasında uyum
vardır.**



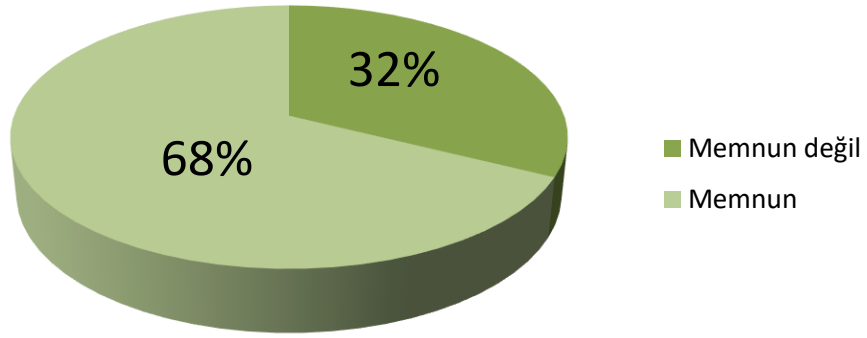
Yaptığım işte kalite birinci sıradadır.



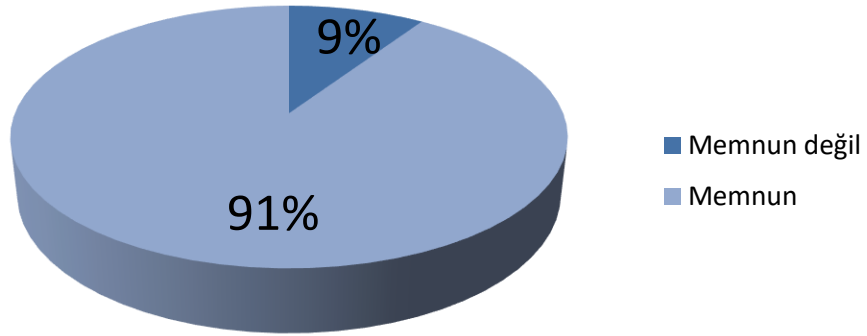
Bölümümüzde iş arkadaşlarım, yaptıkları işlerin kalitesine kişisel olarak önem ve öncelik vermektedir.



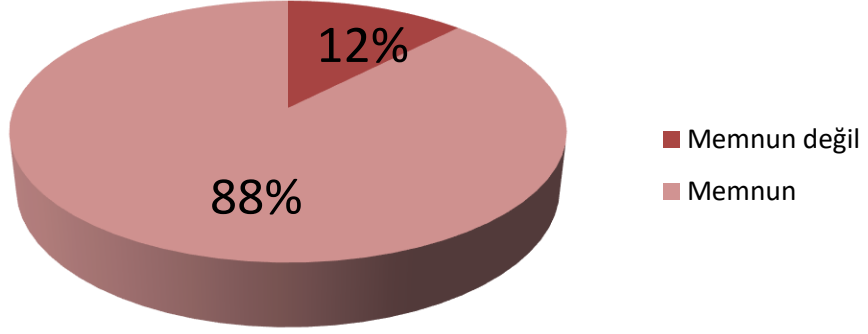
Bölümler arası ilişkiler çok sağlıklıdır.



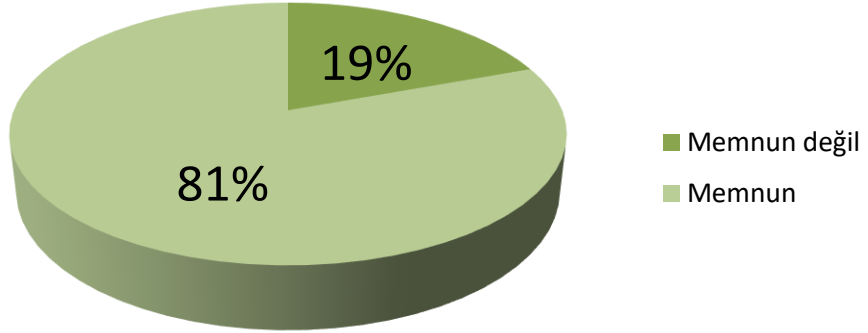
Yaptığım iş ile ilgili benden ne beklediğini iyi biliyorum.



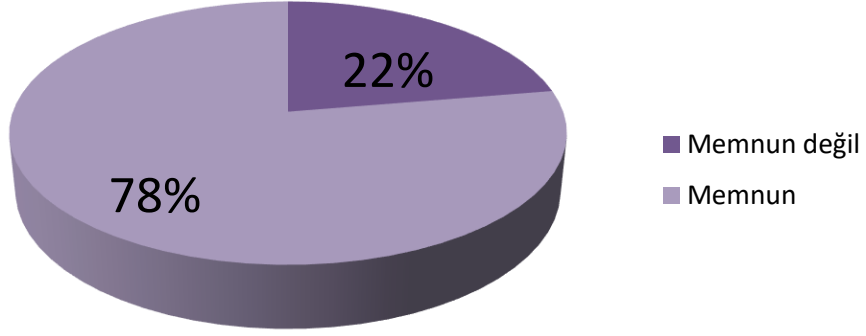
Bilgi ve yeteneklerime uygun işte/işlerde çalışıyorum.



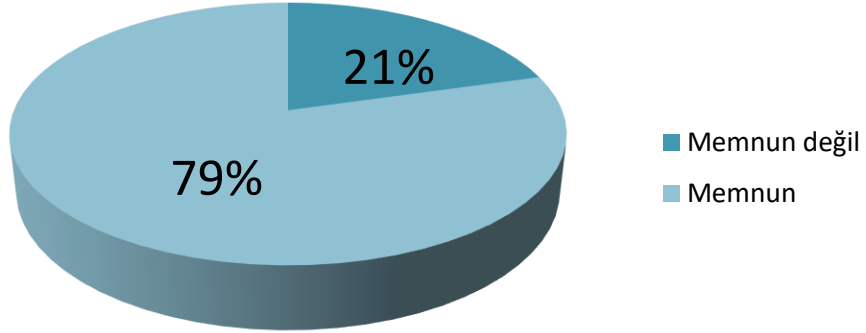
Bölümümüzde çalışanlara yetki devri objektif bir şekilde yapılmaktadır.



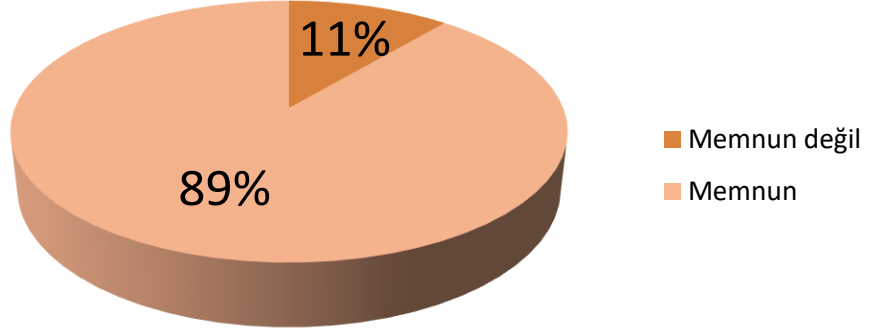
Yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabiliyorum.



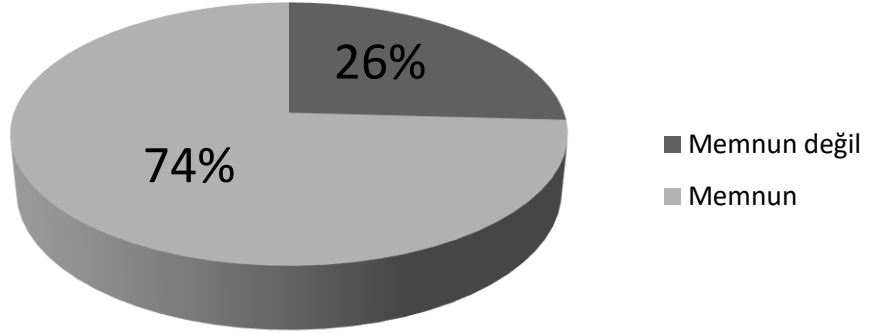
Bölümümüzde iş paylaşımı adil bir şekilde dağıtılır.



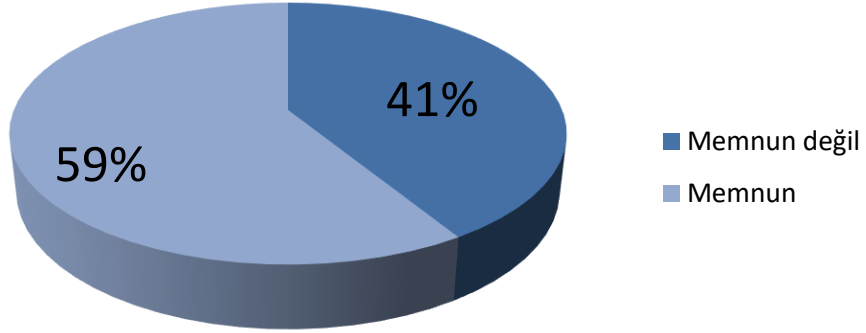
Yaptığım işin, kurum hedeflerine büyük ölçüde katkısı vardır.



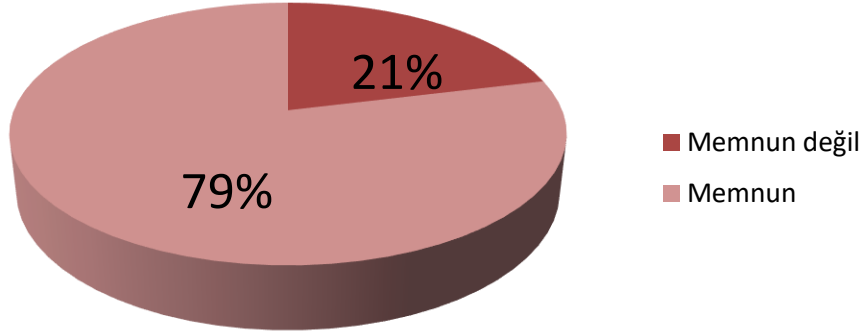
Tüm çalışanlarımız da tasarruf bilinci vardır.



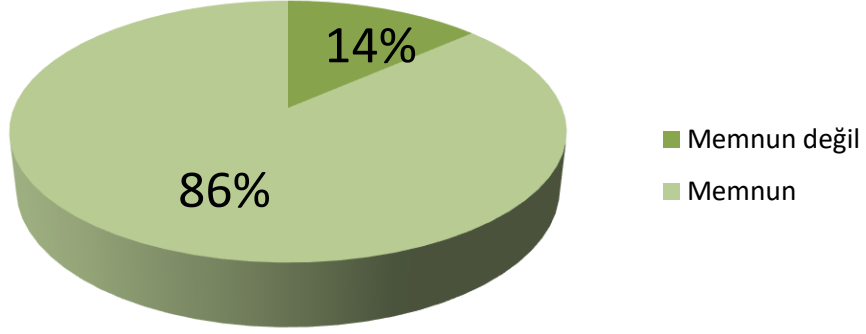
Malatya Turgut ÖZAL Üniversitesinde "Bu benim işim değil" yaklaşımına rastlanılmaz.



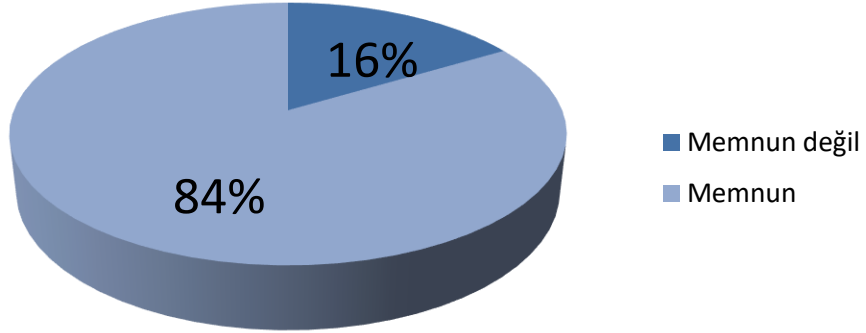
Birimimizde kişiler arası iletişimde yapıcı yol seçilir.



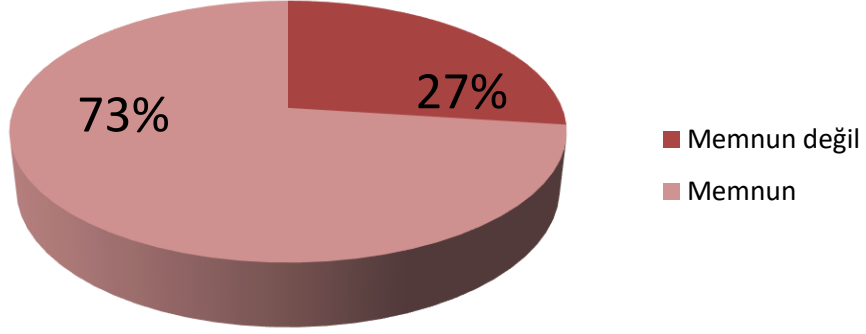
Bölüm yöneticimiz, kurumun gelişme ve sonuçları hakkında bizi bilgilendirir.



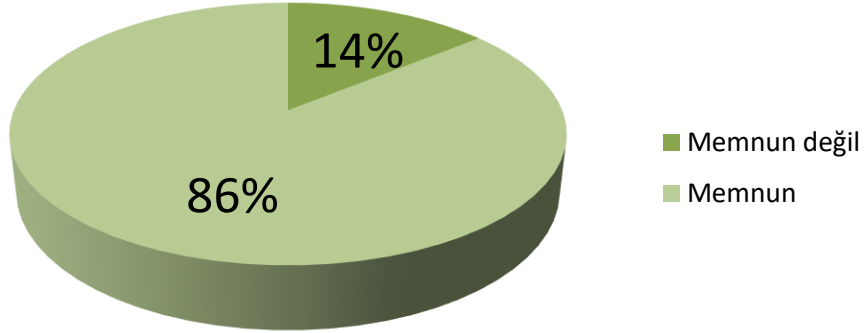
Bölüm/Birim yöneticimiz bizi eleştirirken davranışları olumludur.



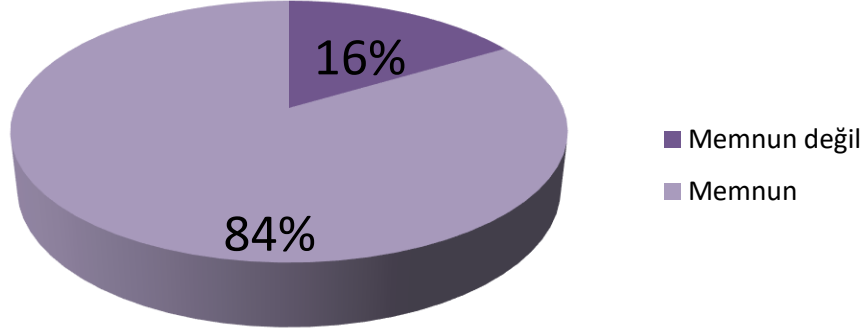
Bölümümüzle, ilişki içerisinde olduğumuz bölümler arası ilişkilerde işbirliği vardır.



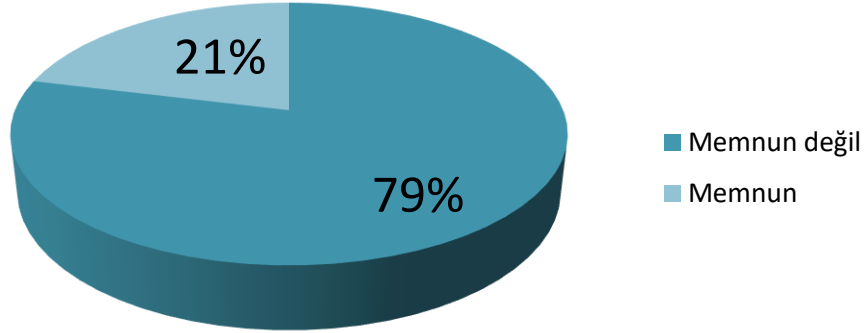
Bölüm yöneticimiz bizimle ilgili bir şikayeti objektif olarak değerlendirir.



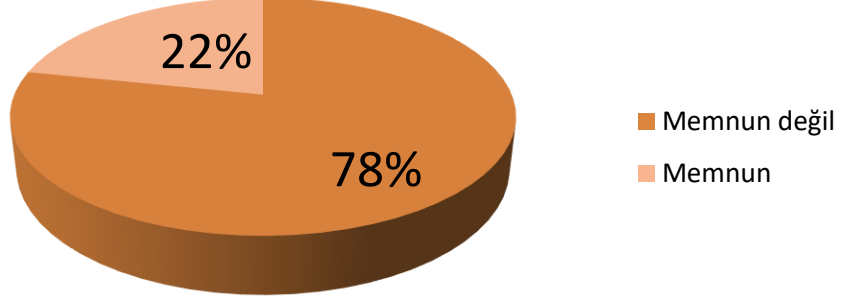
Üniversitemizi ilgilendiren konularda birim yöneticimiz bizleri yeterince bilgilendirir.



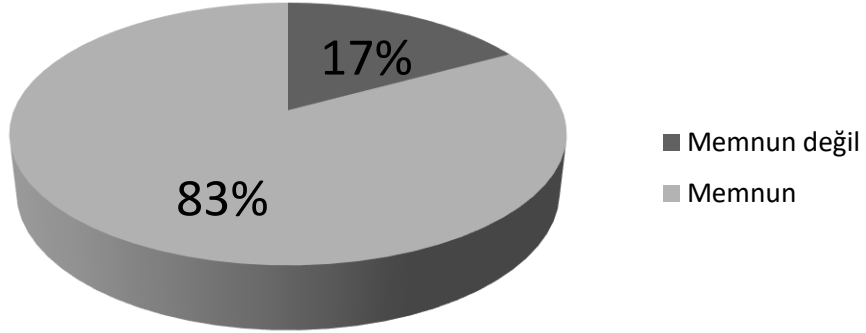
Birimimizde yetki belirsizlikleri yüzünden sorunlar çözülmemektedir.



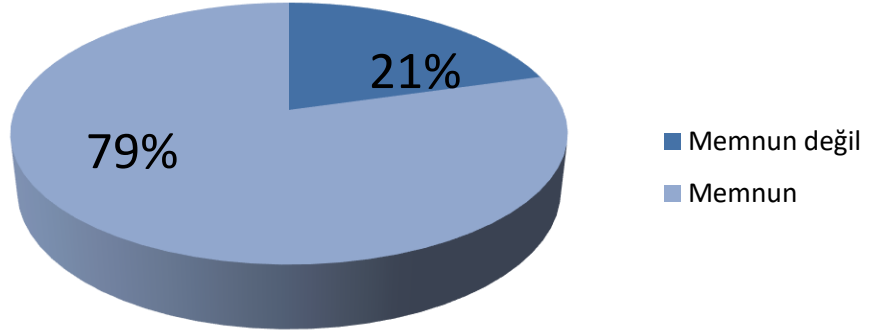
Birimimizde normal olarak çözümlenebilecek sorunlar iletişim kopukluğu nedeni ile bir üst kademeye ulaşır.



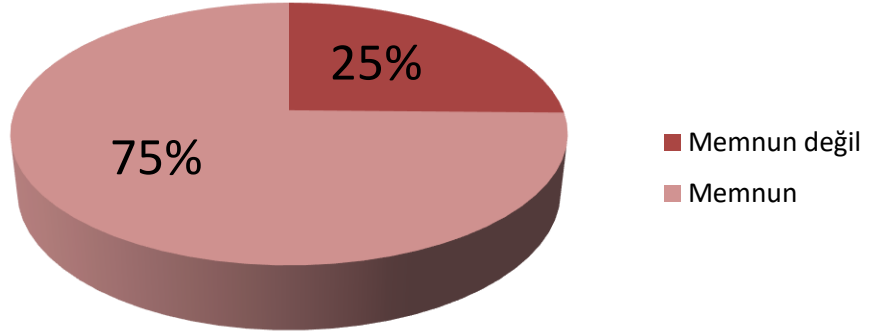
Birimimizde amirlerimiz ve mesai arkadaşlarımız ile iletişimimiz tatmin edici bir düzeydedir.



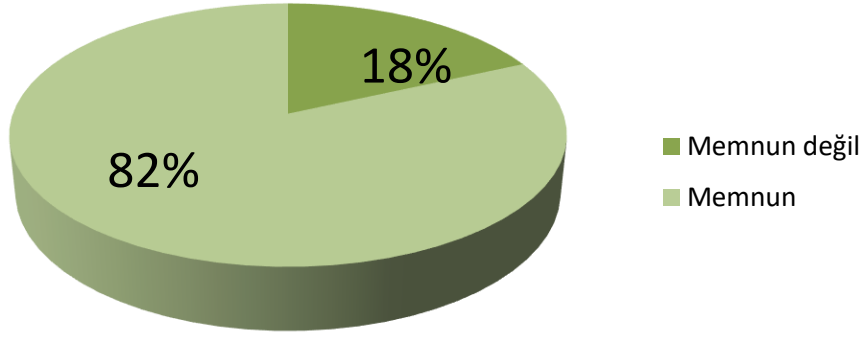
Çalışma ortamımızdaki arkadaşlık ilişkileri çok iyidir.



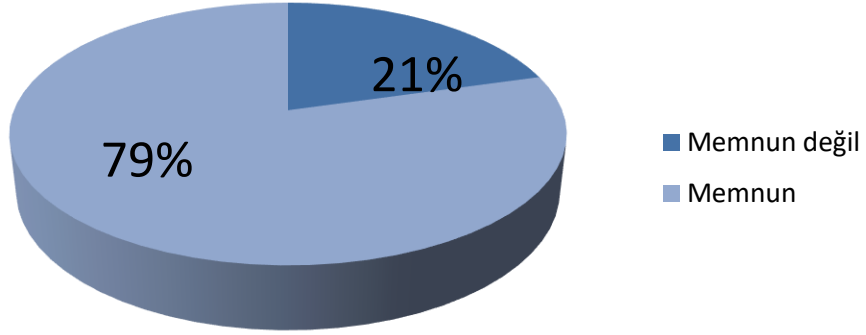
Bölümümüzün diğer bölümlerle iletişimi çok iyidir.



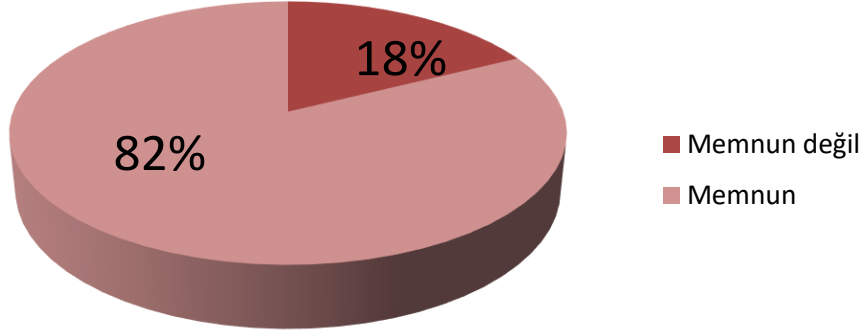
Bölümümüzde işbirliği vardır.



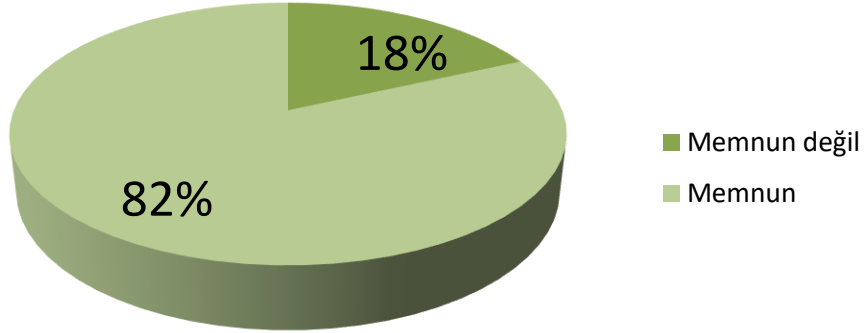
Birimimizde herkes birbirinin görüş ve önerilerine açıktır.



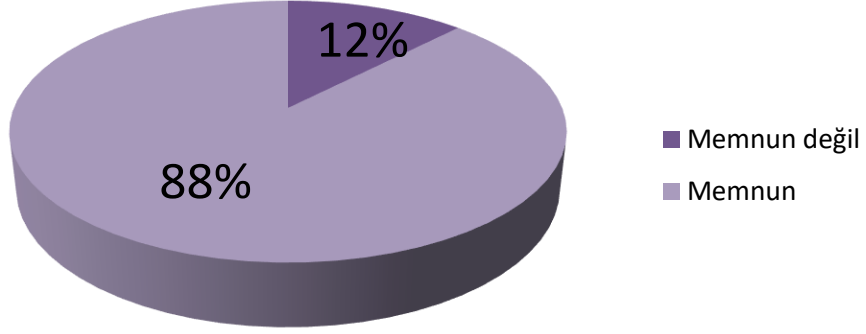
Birimimizde verimlilik ve kalite bilinci vardır.



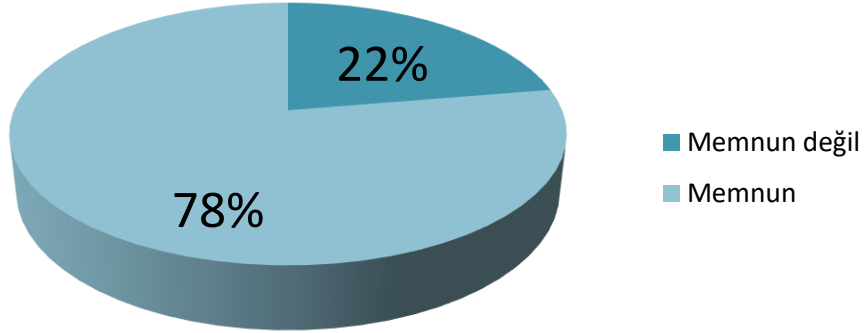
Birimimizde kalite politikası, vizyon, misyon ve değerler bilinmektedir.



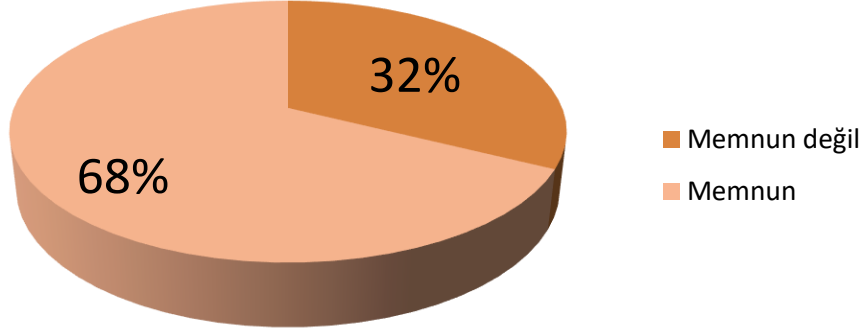
Çalışma ortamının temiz ve düzenli olması için gerekli özeni gösteririz.



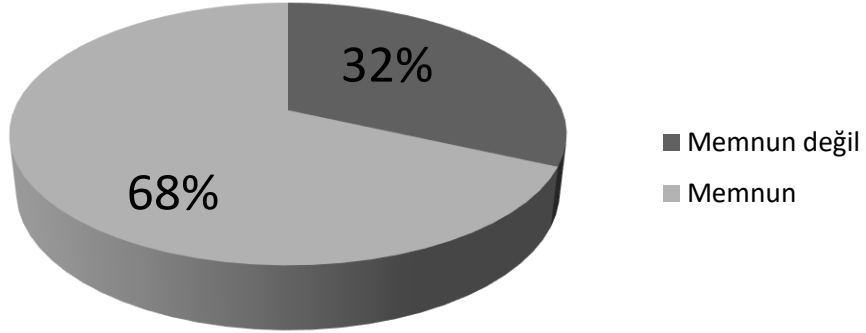
Birimimizde "Bu benim işim değil" yaklaşımı yoktur.



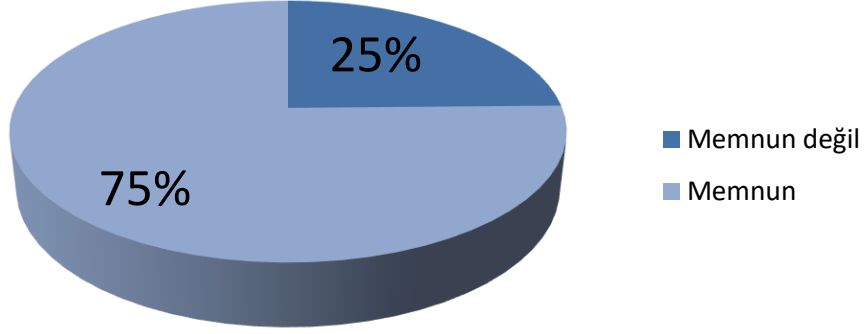
Birimimizde takdir ve ödüllendirme sistemi adildir.



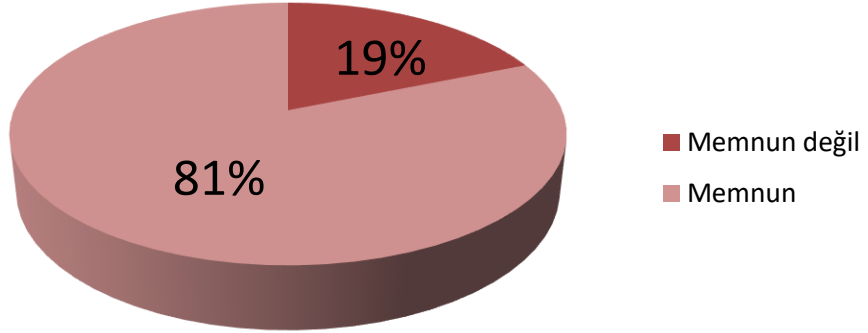
Yöneticim bizi eğiterek bilgi ve becerilerimizi geliştirir.



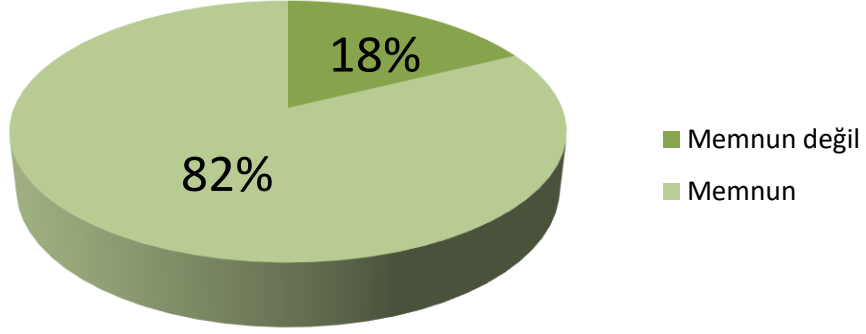
Yöneticim yaptığımız işi izler, sonucunu değerlendirir ve bizi yönlendirir.



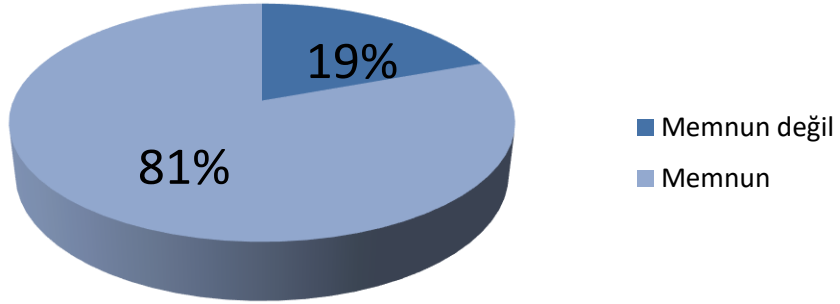
Yöneticim yaptığım işi takdir eder ve teşvik ederek cesaretlendirir.



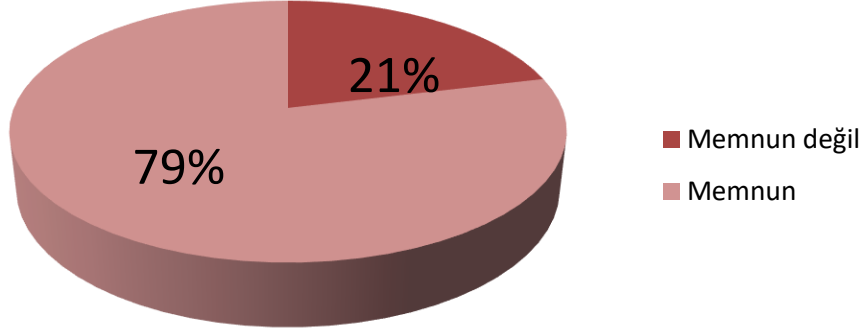
**Yöneticimin tutum ve davranışları ile bizlere
örnektir.**



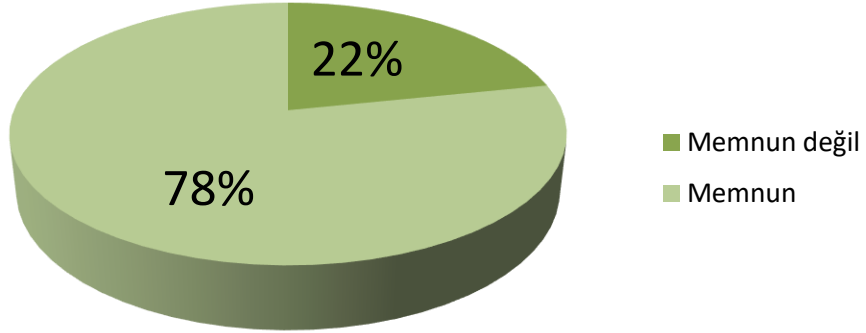
**Yöneticim karşılaşılan sorunlar karşısında bize
karşı açık fikirli, yapıcı yaklaşır ve sorunları
tartışarak çözer.**



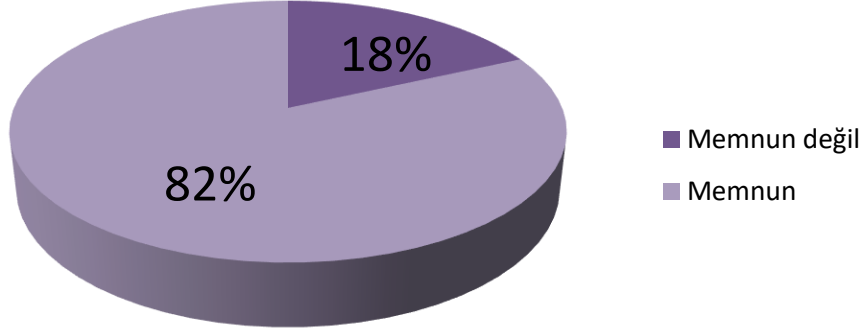
Yöneticim bize bir konuyu açıklarken; her zaman dikkatli, sabırlı ve açık bir şekilde davranır.



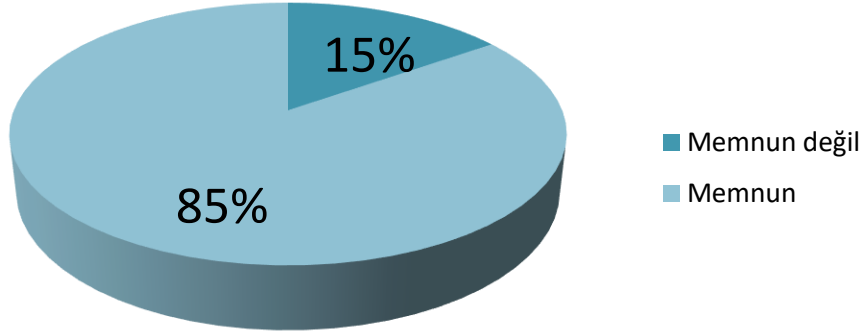
Yöneticim zamanında ve dayanağı olan kararlar alır.



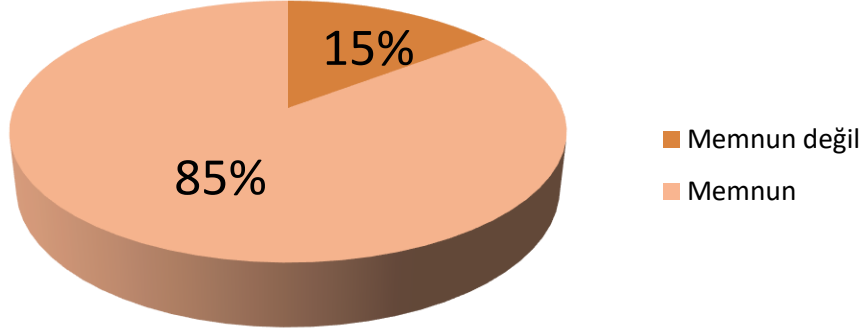
Yöneticimin beni bir birey olarak önemseydiğini hissediyorum.



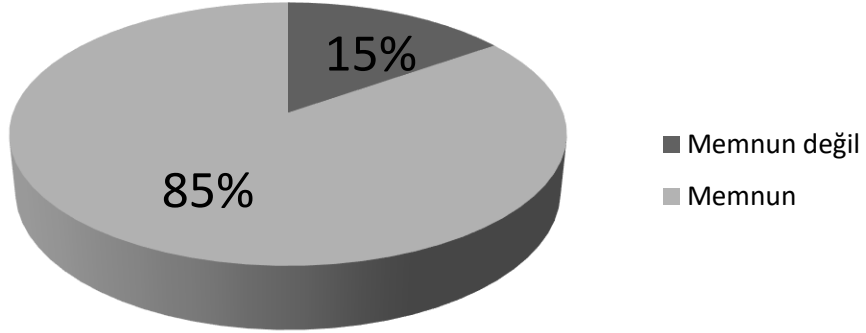
Yöneticim bölümümüzde yapılan işlerin sonucu ile ilgili tüm sorumluluğu üstlenir.



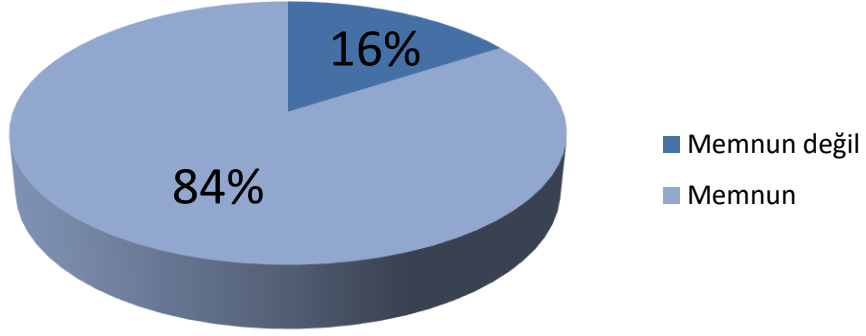
**Yöneticim, işleri ilgili kişilere verdikten sonra
sonucunu izler.**



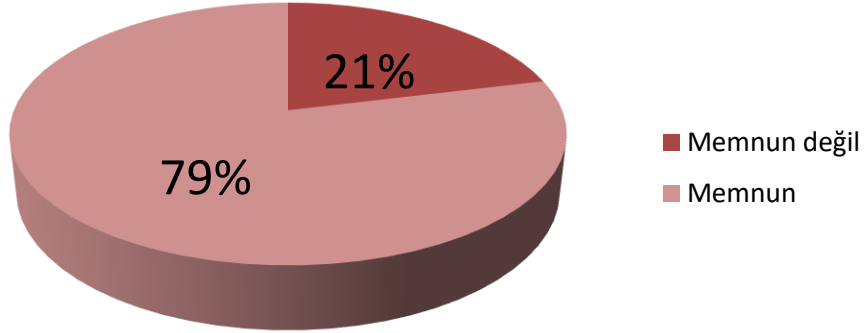
Yöneticim bir sorunum olduğunda ilgilenir.



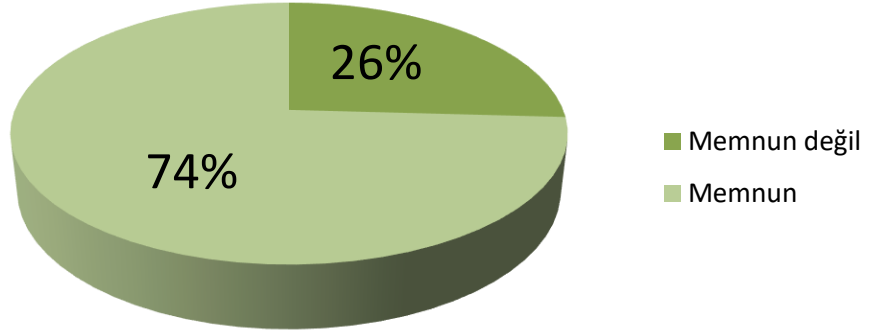
Yöneticim kurum başarılarını bizlerle paylaşır.



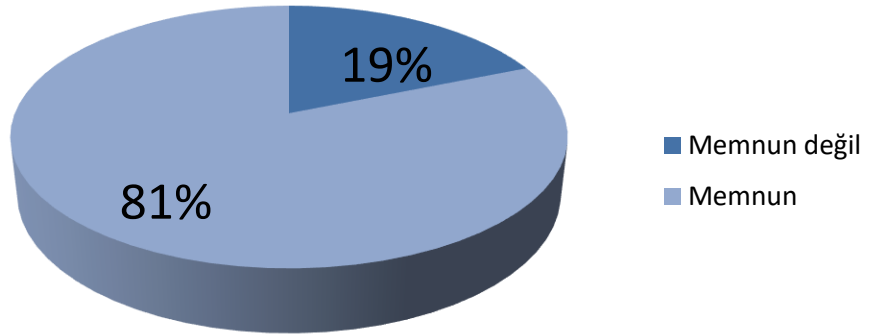
Yöneticim, bizlerin gelişimi için yeterli çabayı gösterir.



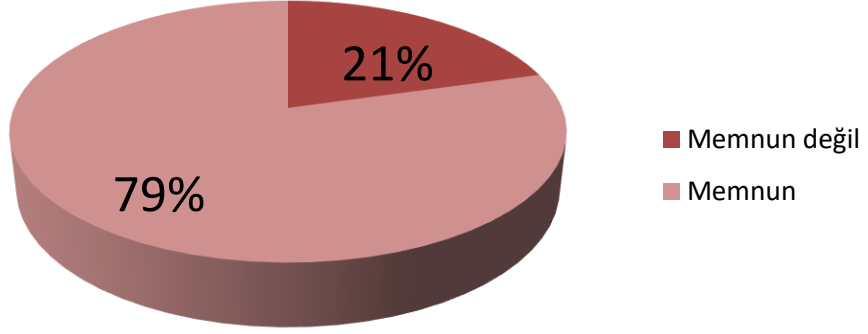
Bölümümüzde herkesle eşit ağırlıkta çalıştığımı düşünüyorum.



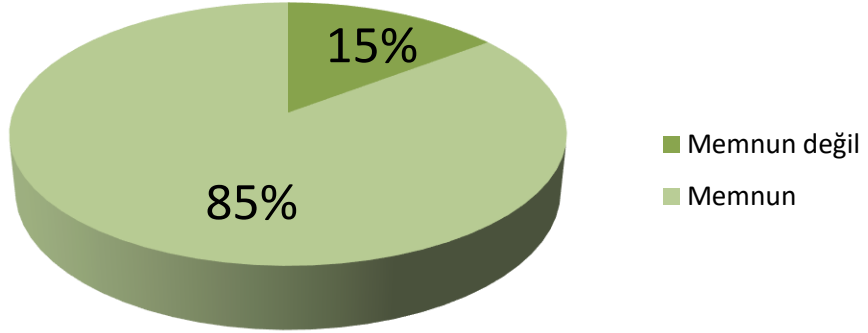
Yöneticim beni çalışma arkadaşlarımla ya da astlarımla birlikte eleştirmekten kaçınır.



Yöneticim, yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabilme ortamı sağlar.

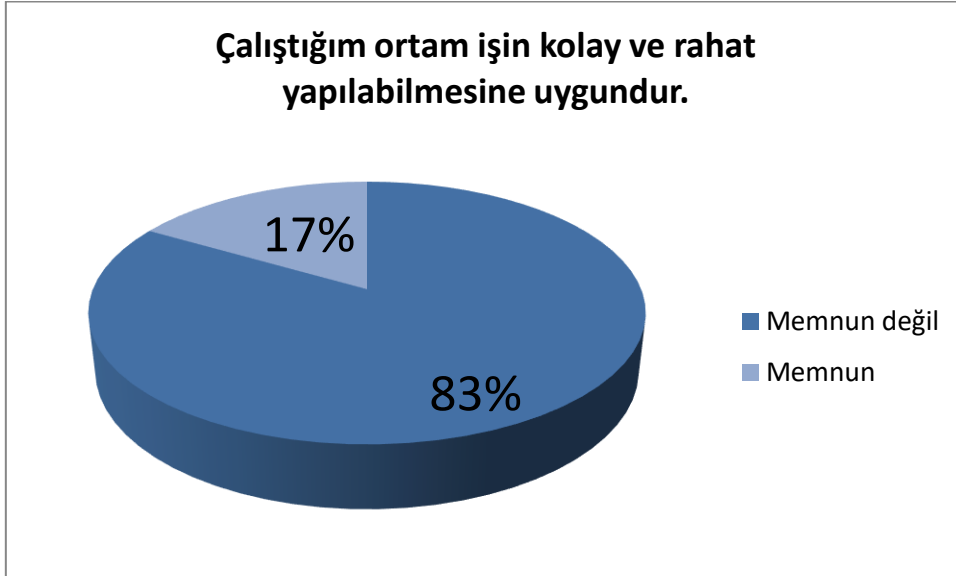
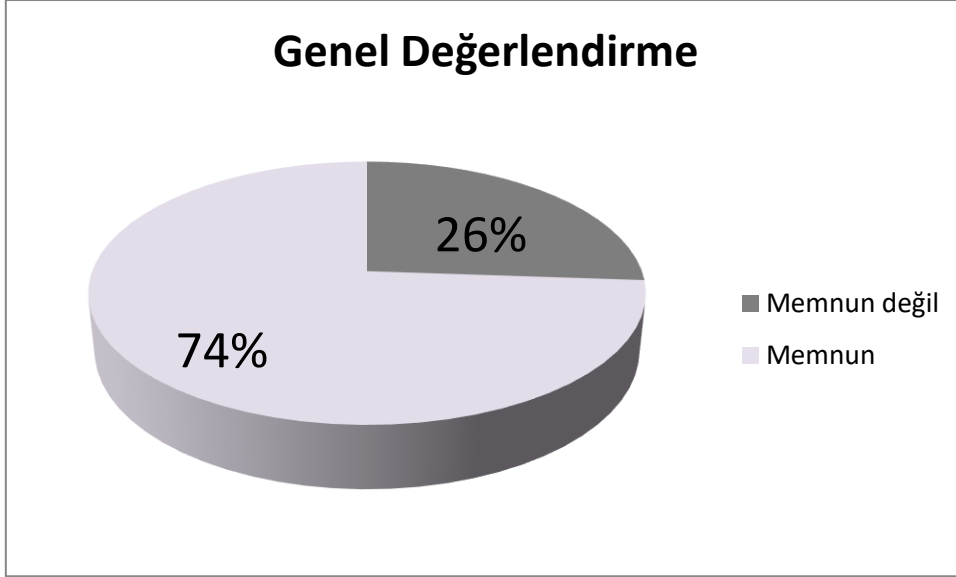


Genel olarak kurumumdan memnunuz.

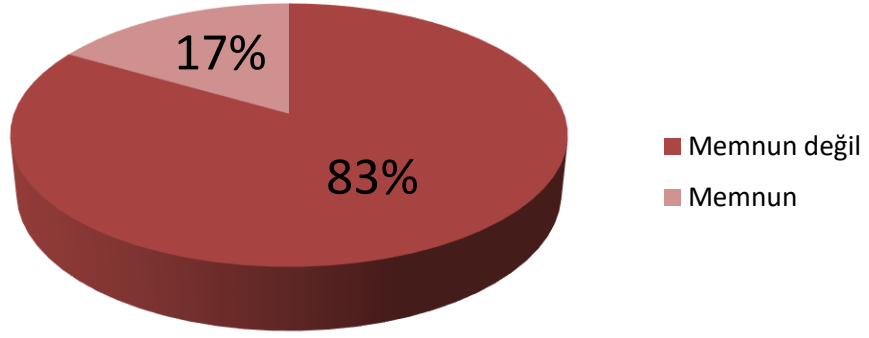


YEŞİLYURT MESLEK YÜKSEKOKULU
PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

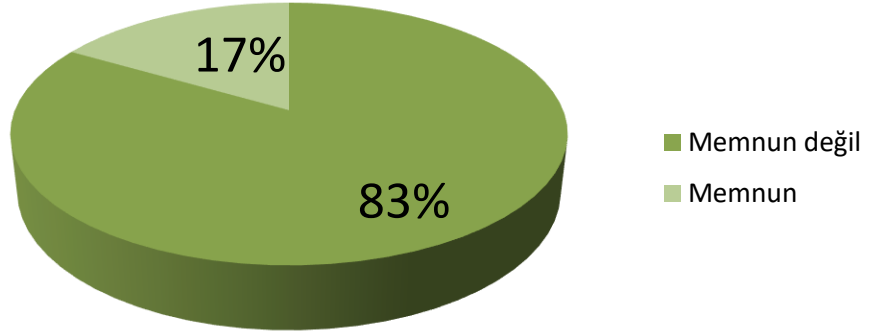
Yeşilyurt Meslek Yüksekokulu'nda 3 personel ankete katılmıştır.



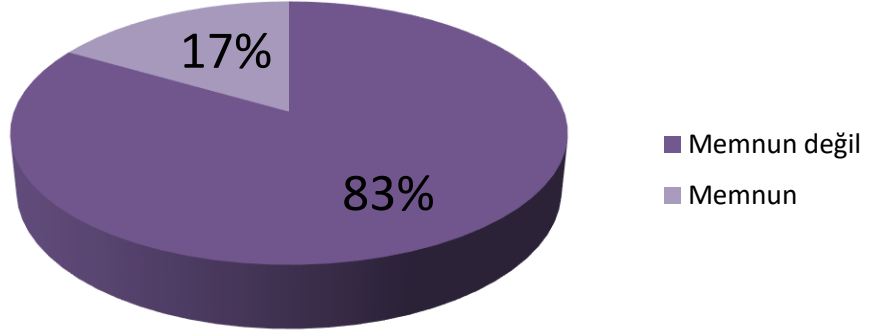
Çalıştığım ortam sağlık koşullarına uygundur.



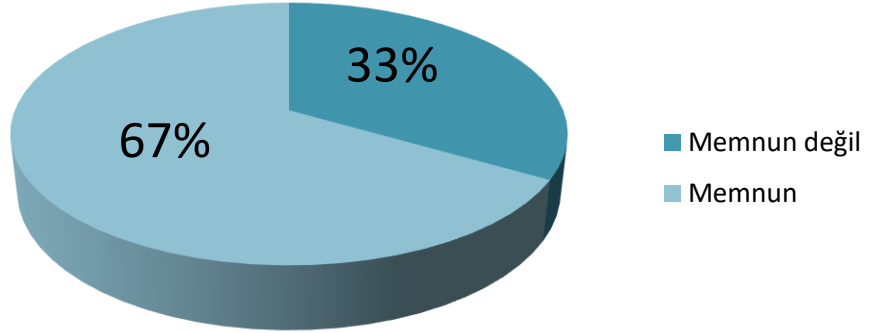
Üniversitede yangın, sivil savunma ve ilk yardım eğitimleri yeterlidir.



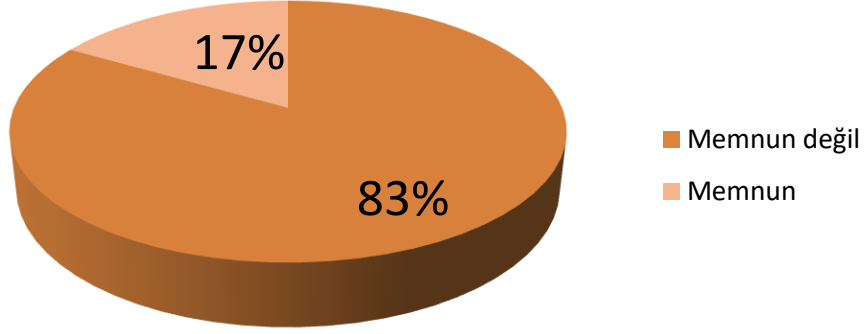
Üniversitede temizlik hizmetleri yeterlidir.



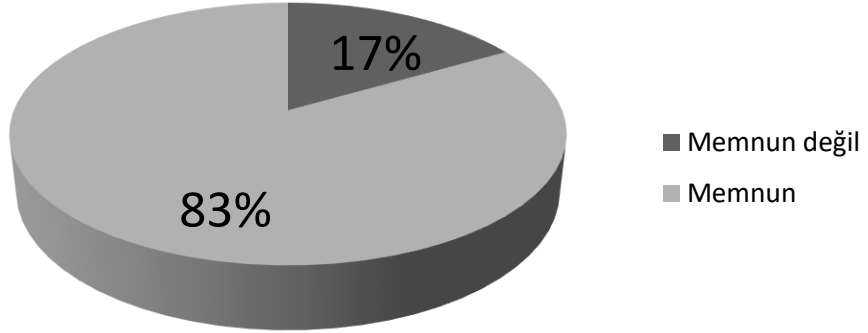
Çalışma ortamının geliştirilmesi için gerekli duyarlılık gösterilmektedir.



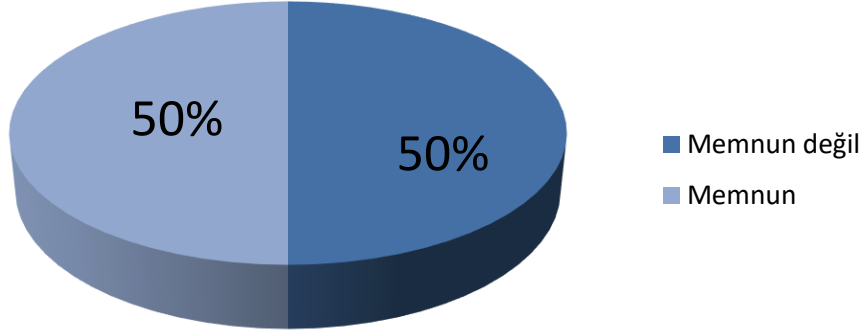
Çalışanların sağlığı ile ilgili hizmetler (işyeri hekimi, hemşire, revir vb.) yeterlidir.



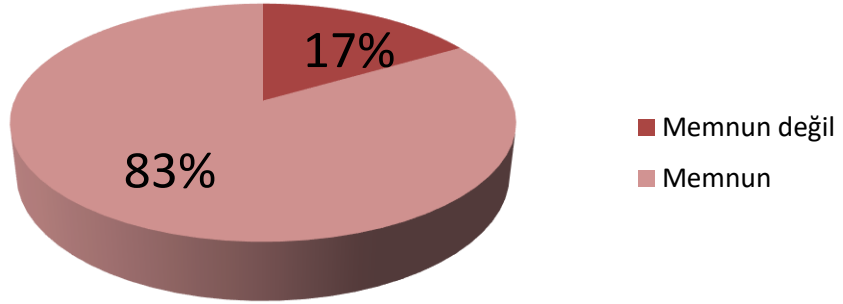
Yaptığım işle kurum hedefleri arasında uyum vardır.



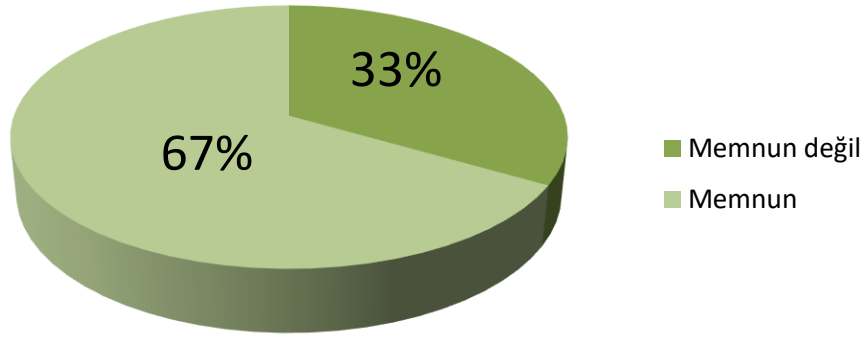
Yaptığım işte kalite birinci sıradadır.



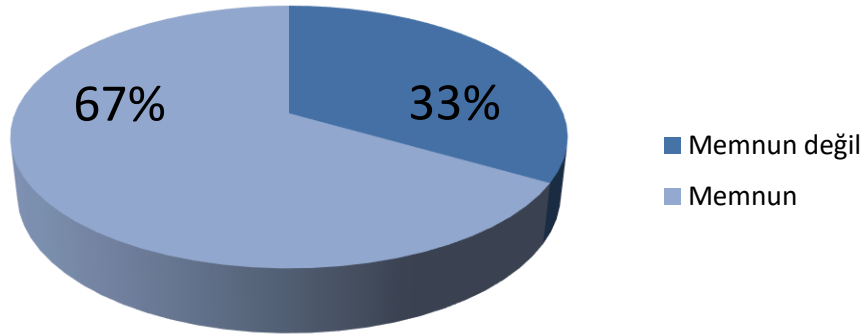
Bölümümüzde iş arkadaşlarım, yaptıkları işlerin kalitesine kişisel olarak önem ve öncelik vermektedir.



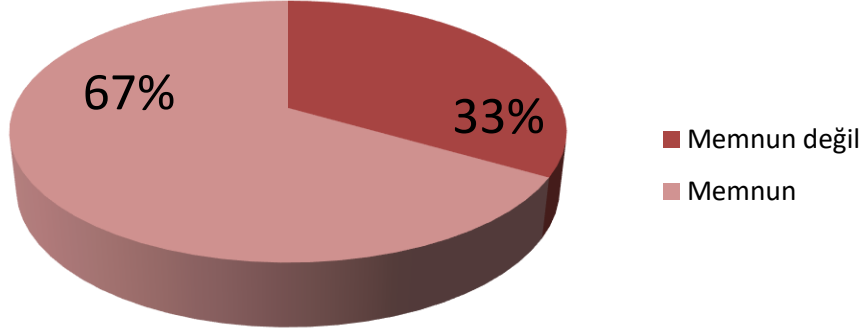
Bölümler arası ilişkiler çok sağlıklıdır.



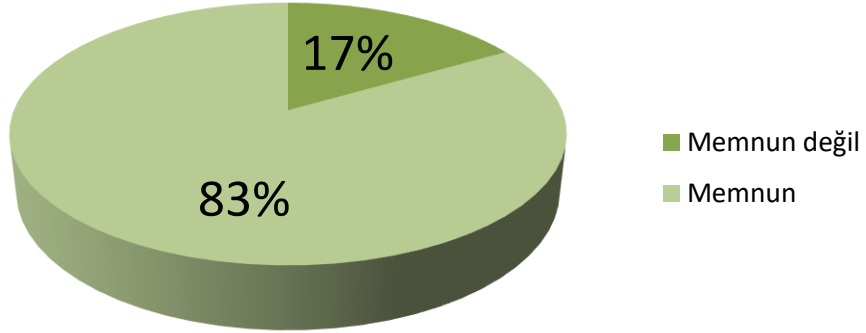
Yaptığım iş ile ilgili benden ne beklendiğini iyi biliyorum.



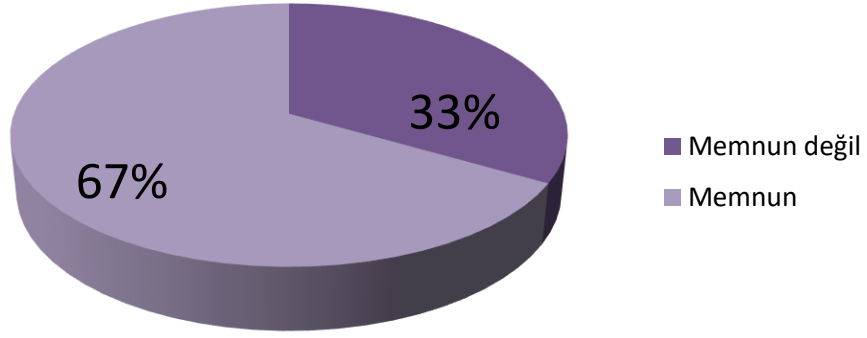
Bilgi ve yeteneklerime uygun işte/işlerde çalışıyorum.



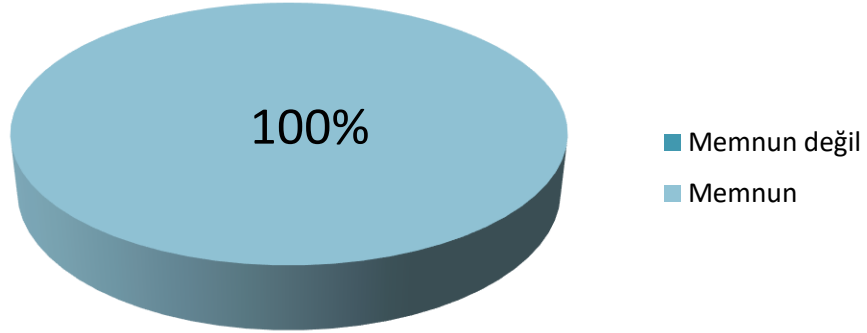
Bölümümüzde çalışanlara yetki devri objektif bir şekilde yapılmaktadır.



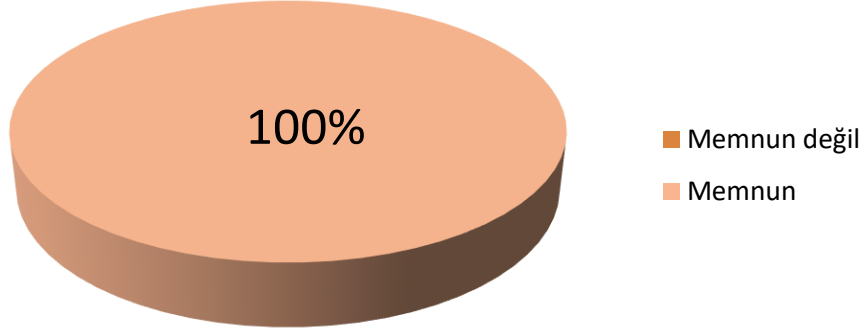
Yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabiliyorum.



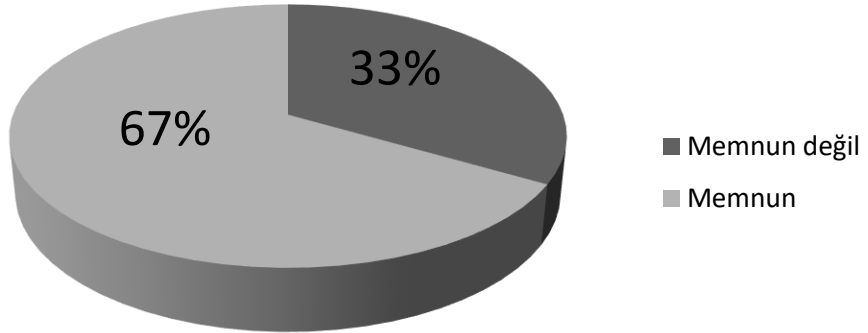
Bölümümüzde iş paylaşımı adil bir şekilde dağıtılır.



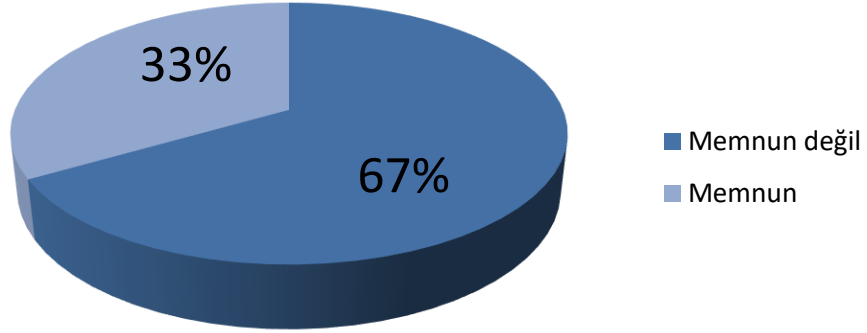
Yaptığım işin, kurum hedeflerine büyük ölçüde katkısı vardır.



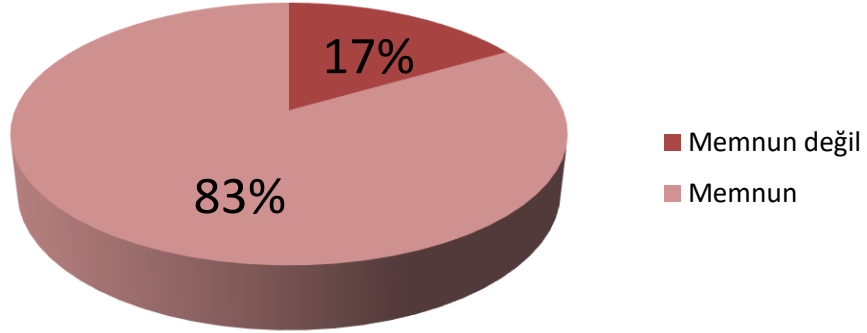
Tüm çalışanlarımız da tasarruf bilinci vardır.



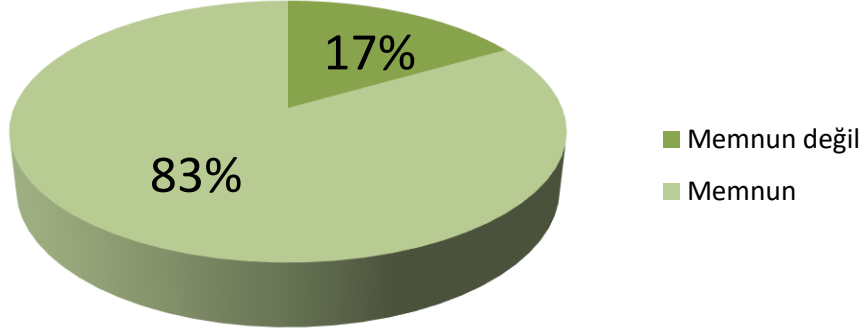
Malatya Turgut ÖZAL Üniversitesinde "Bu benim işim değil" yaklaşımına rastlanılmaz.



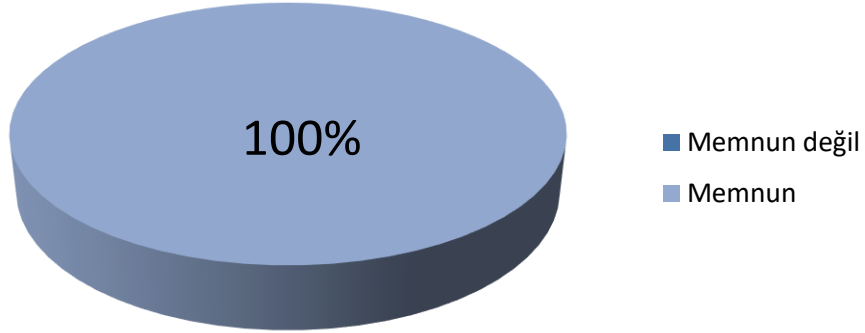
Birimimizde kişiler arası iletişimde yapıcı yol seçilir.



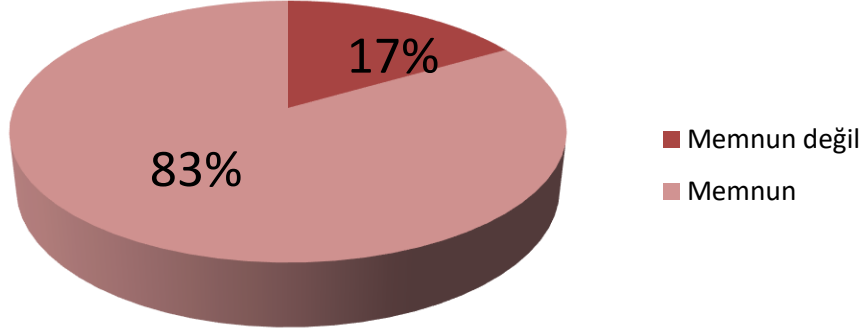
Bölüm yöneticimiz, kurumun gelişme ve sonuçları hakkında bizi bilgilendirir.



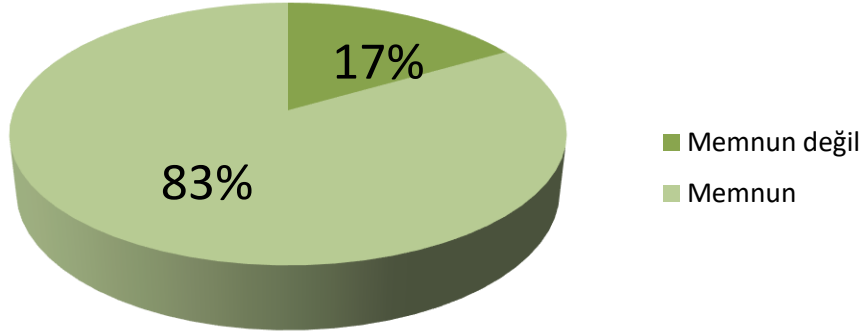
Bölüm/Birim yöneticimiz bizi eleştirirken davranışları olumludur.



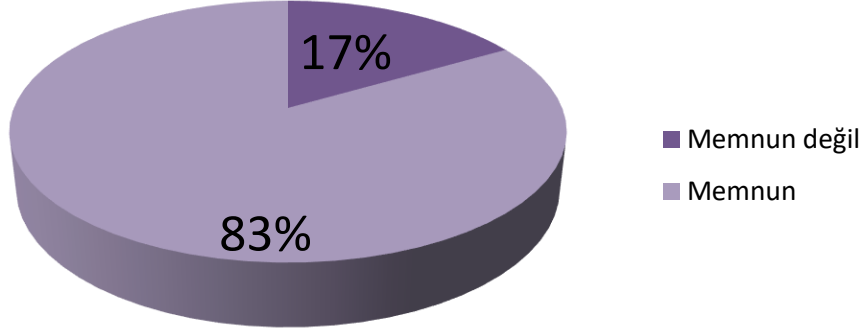
**Bölümümüzle, ilişki içerisinde olduğumuz
bölümler arası ilişkilerde işbirliği vardır.**



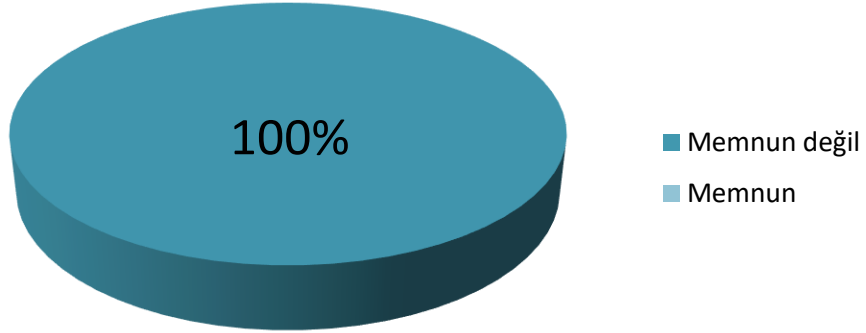
**Bölüm yöneticimiz bizimle ilgili bir şikayeti
objektif olarak değerlendirir.**



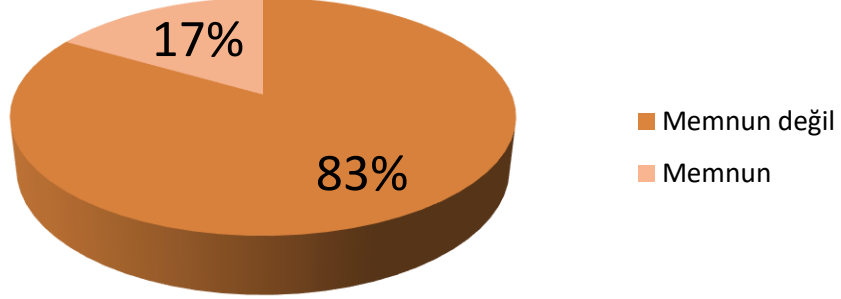
Üniversitemizi ilgilendiren konularda birim yöneticimiz bizleri yeterince bilgilendirir.



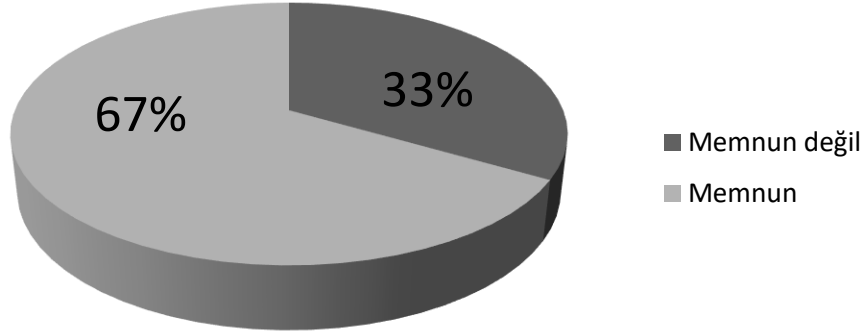
Birimimizde yetki belirsizlikleri yüzünden sorunlar çözülmemektedir.



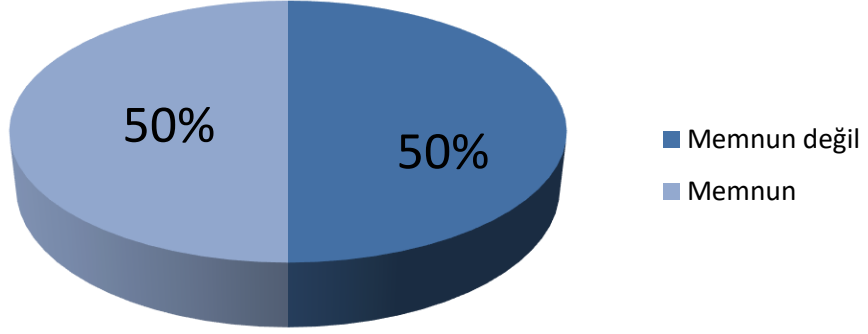
Birimimizde normal olarak çözümlenebilecek sorunlar iletişim kopukluğu nedeni ile bir üst kademeye ulaşır.



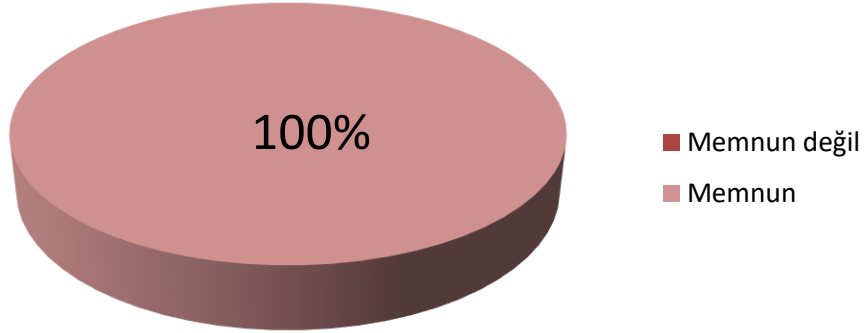
Birimimizde amirlerimiz ve mesai arkadaşlarımız ile iletişimimiz tatmin edici bir düzeydedir.



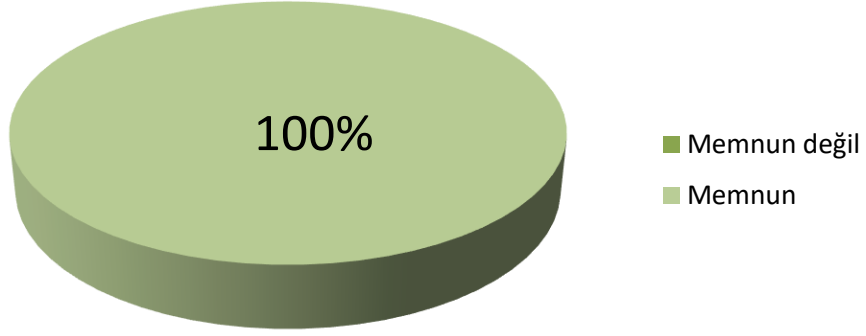
Çalışma ortamımızdaki arkadaşlık ilişkileri çok iyidir.



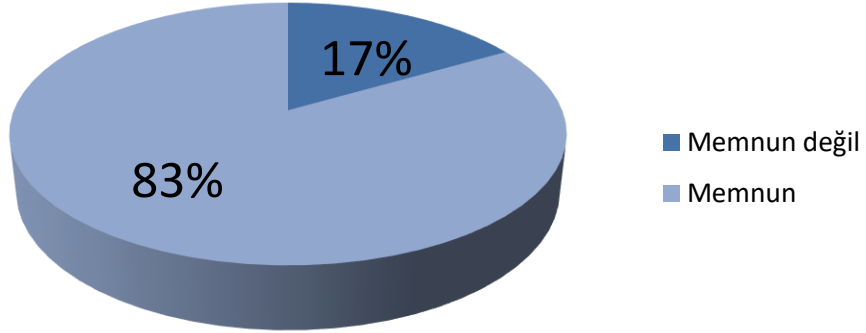
Bölümümüzün diğer bölümlerle iletişimi çok iyidir.



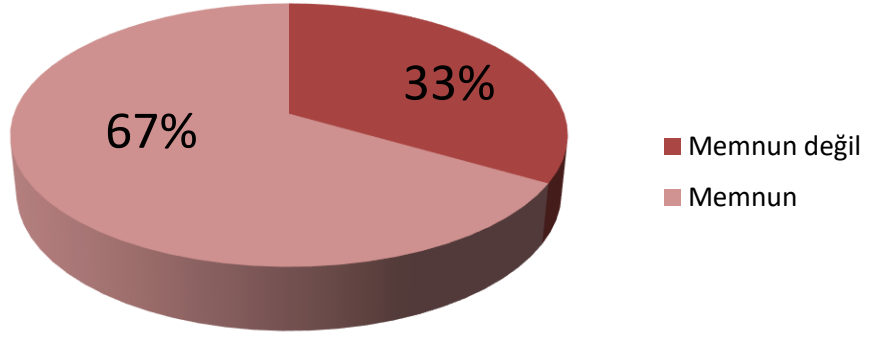
Bölümümüzde işbirliği vardır.



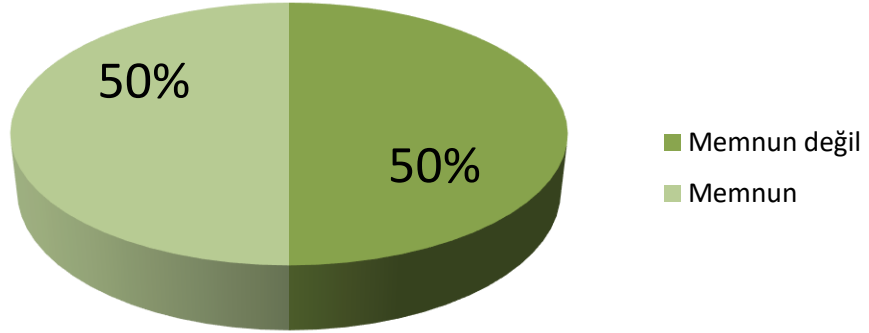
Birimimizde herkes birbirinin görüş ve önerilerine açıktır.



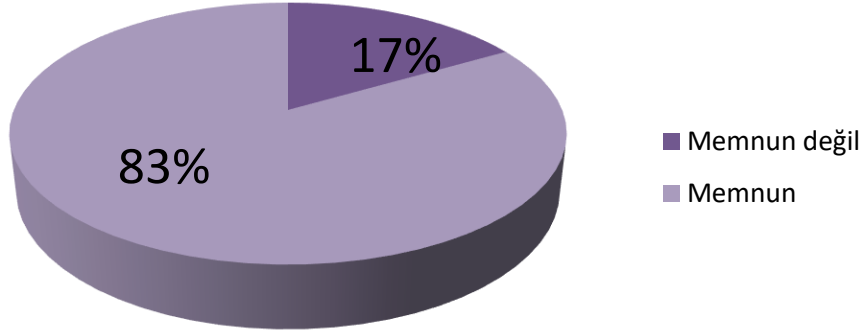
Birimimizde verimlilik ve kalite bilinci vardır.



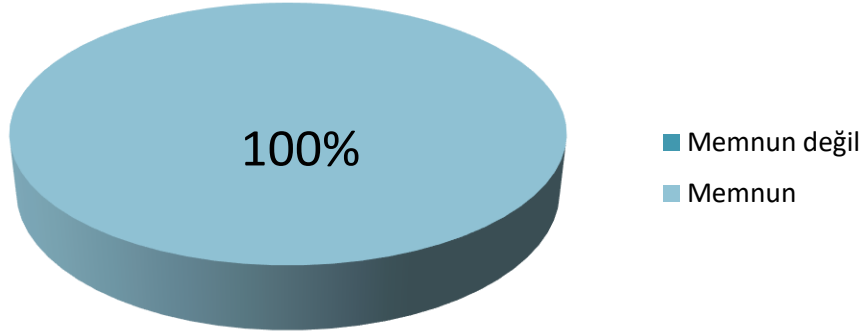
Birimimizde kalite politikası, vizyon, misyon ve değerler bilinmektedir.



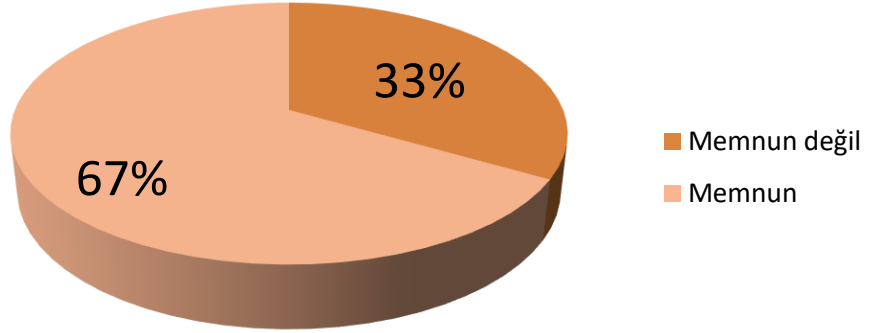
Çalışma ortamının temiz ve düzenli olması için gerekli özeni gösteririz.



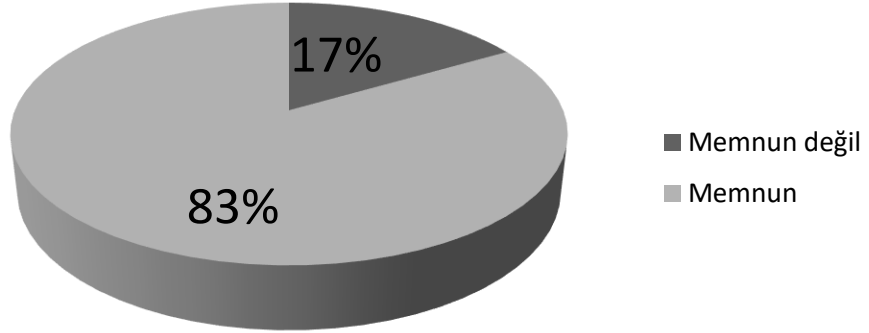
Birimimizde "Bu benim işim değil" yaklaşımı yoktur.



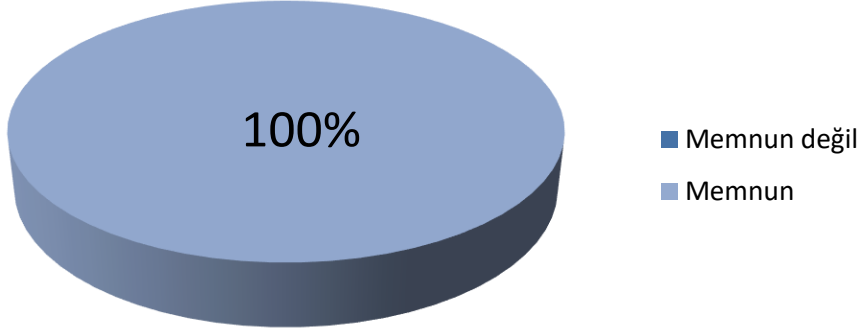
Birimimizde takdir ve ödüllendirme sistemi adildir.



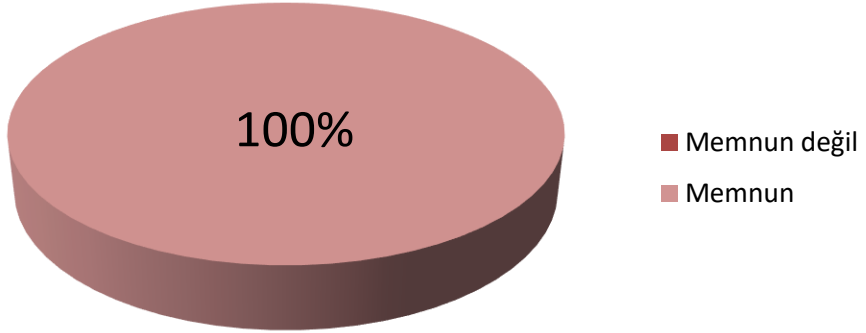
Yöneticim bizi eğiterek bilgi ve becerilerimizi geliştirir.



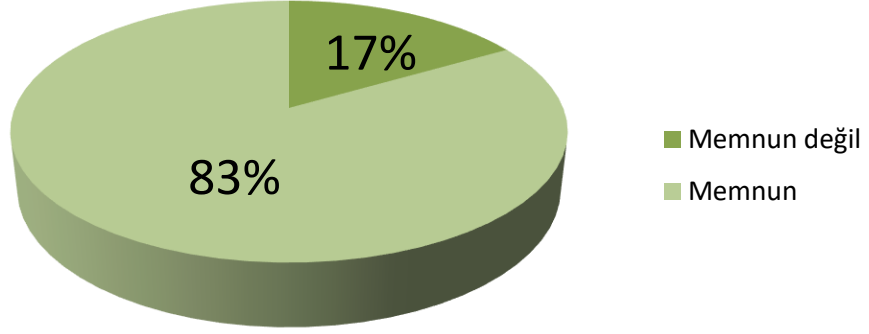
Yöneticim yaptığımız işi izler, sonucunu değerlendirir ve bizi yönlendirir.



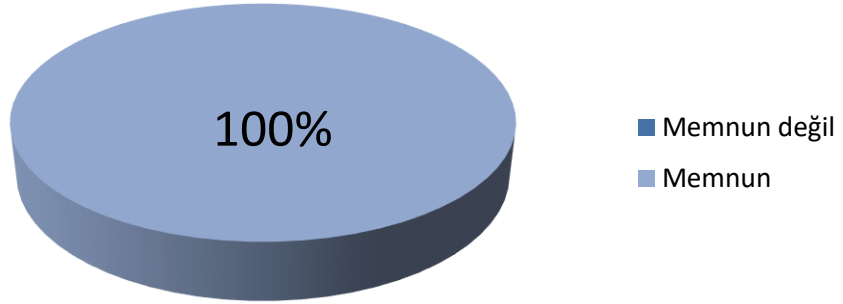
Yöneticim yaptığım işi takdir eder ve teşvik ederek cesaretlendirir.



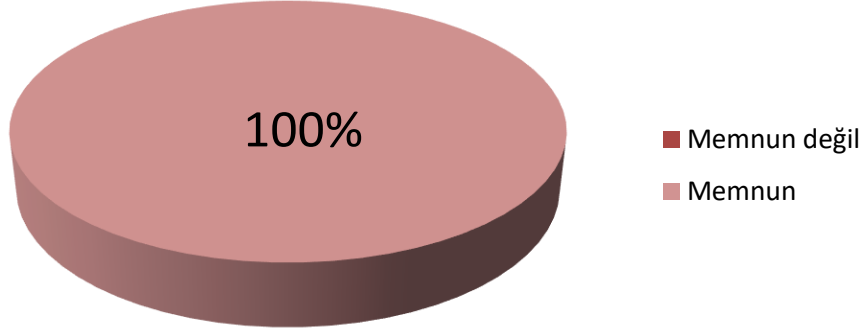
**Yöneticimin tutum ve davranışları ile bizlere
örnektir.**



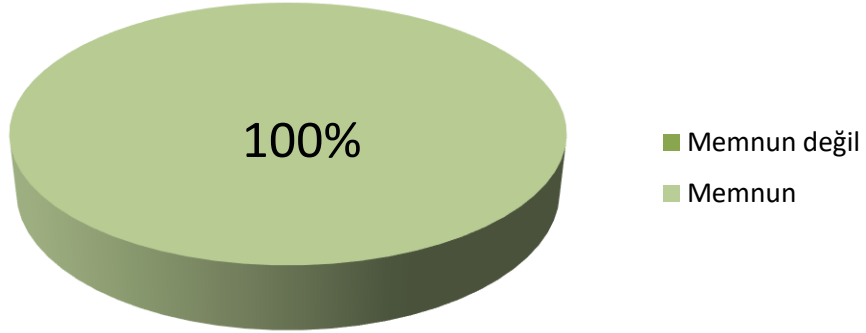
**Yöneticim karşılaşılan sorunlar karşısında bize
karşı açık fikirli, yapıcı yaklaşır ve sorunları
tartışarak çözer.**



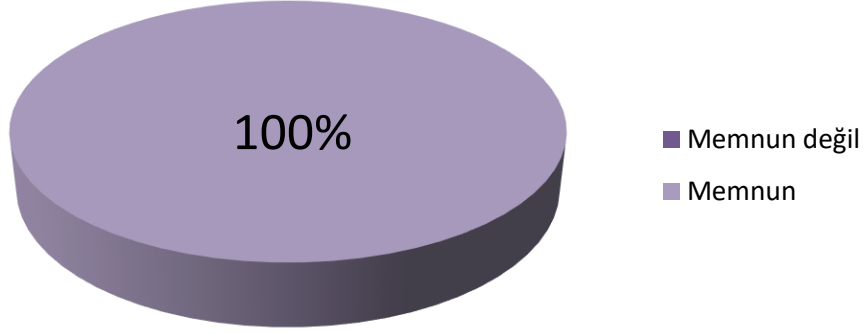
Yöneticim bize bir konuyu açıklarken; her zaman dikkatli, sabırlı ve açık bir şekilde davranır.



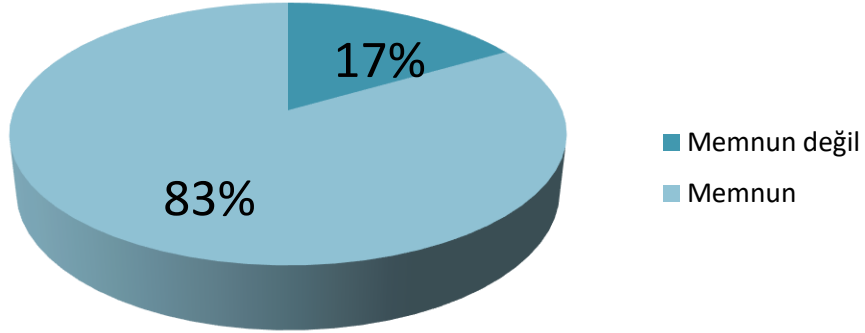
Yöneticim zamanında ve dayanağı olan kararlar alır.



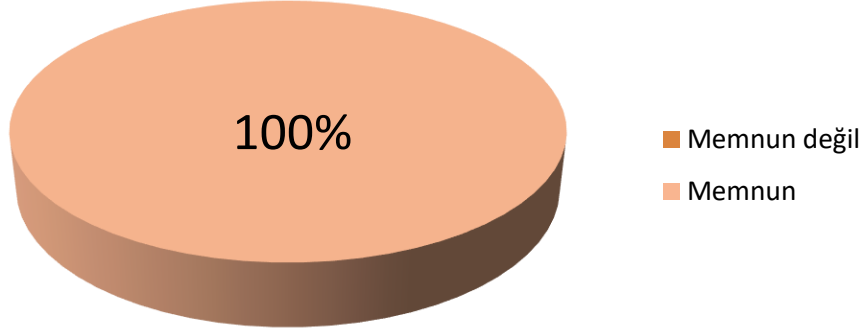
Yöneticimin beni bir birey olarak önemseydiğini hissediyorum.



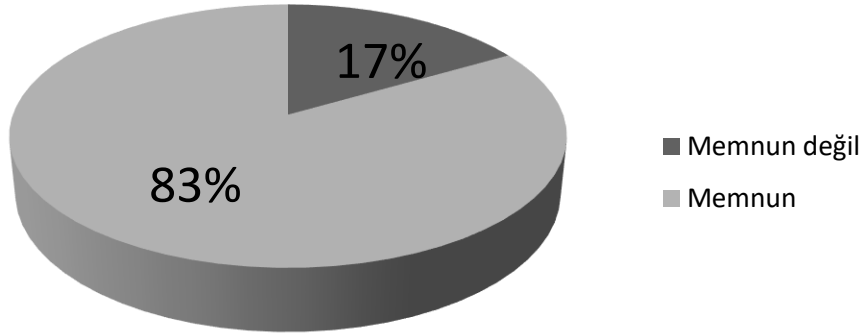
Yöneticim bölümümüzde yapılan işlerin sonucu ile ilgili tüm sorumluluğu üstlenir.



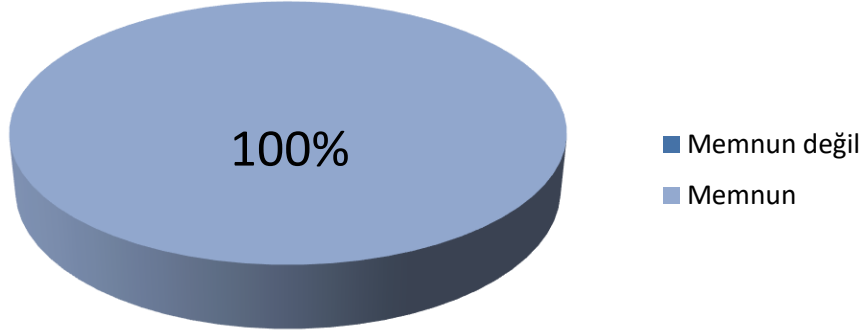
**Yöneticim, işleri ilgili kişilere verdikten sonra
sonucunu izler.**



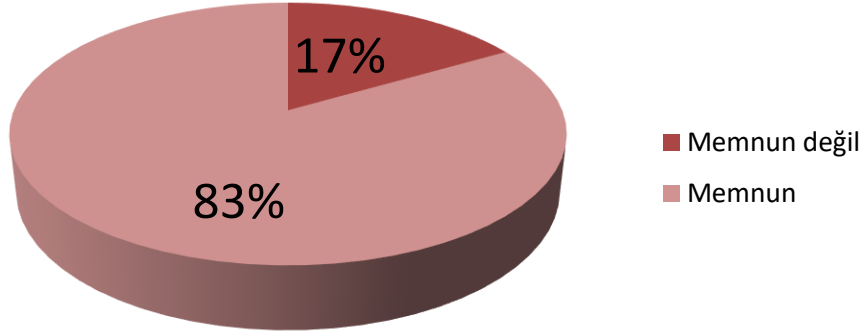
Yöneticim bir sorunum olduğunda ilgilenir.



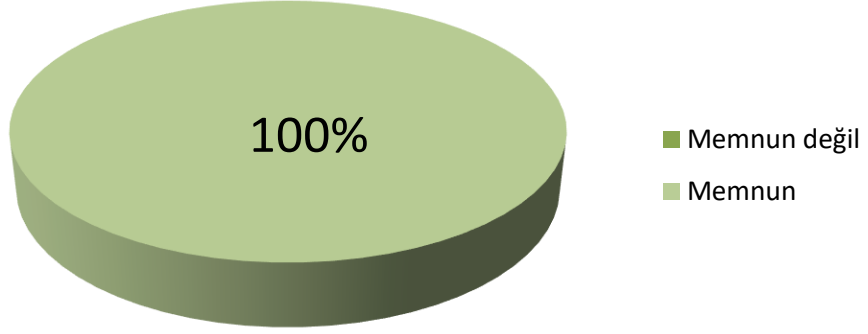
Yöneticim kurum başarılarını bizlerle paylaşır.



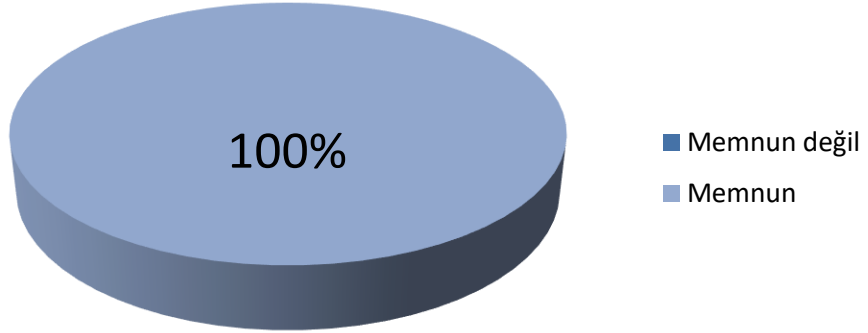
Yöneticim, bizlerin gelişimi için yeterli çabayı gösterir.



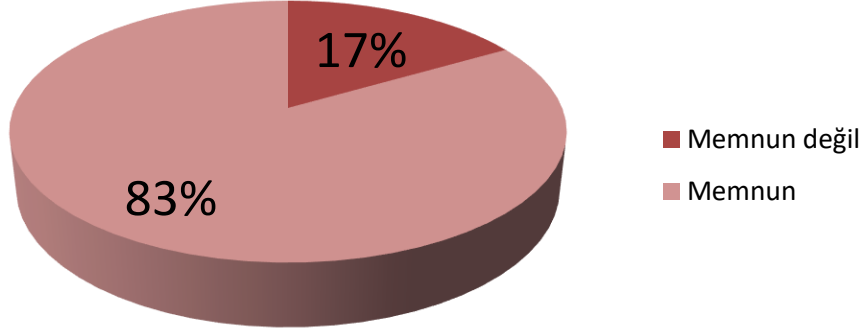
Bölümümüzde herkesle eşit ağırlıkta çalıştığımı düşünüyorum.



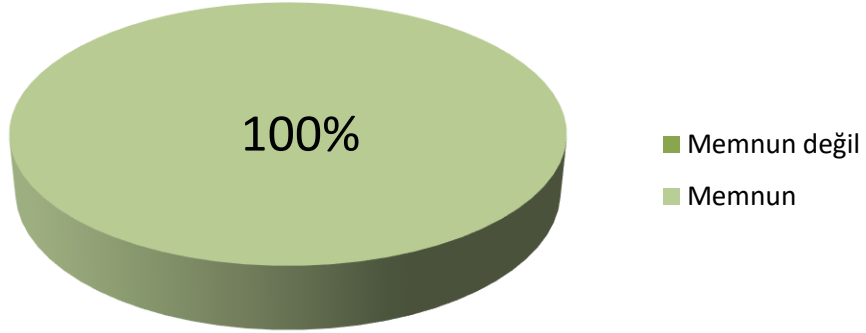
Yöneticim beni çalışma arkadaşlarımla ya da üstlerimin yanında eleştirmekten kaçınır.



Yöneticim, yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabilme ortamı sağlar.

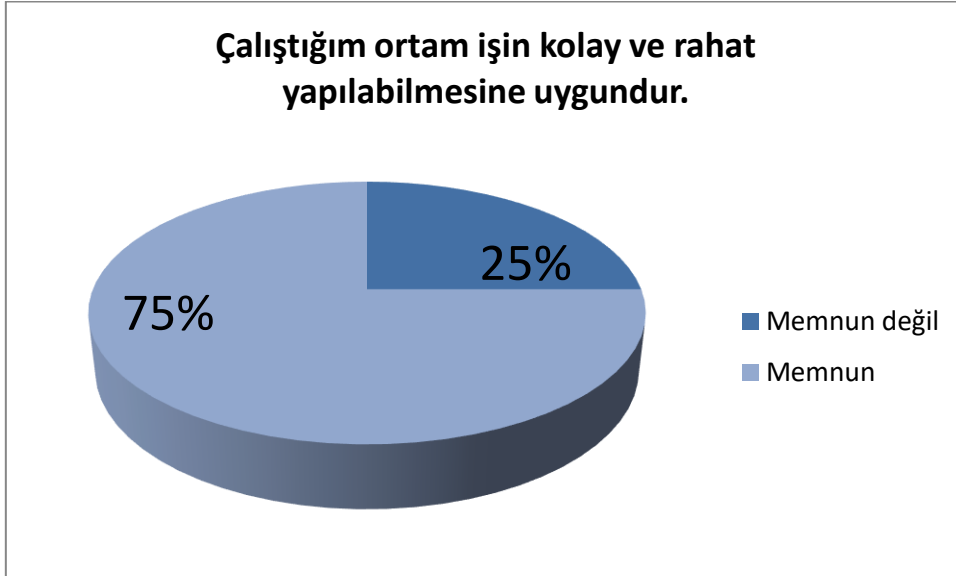
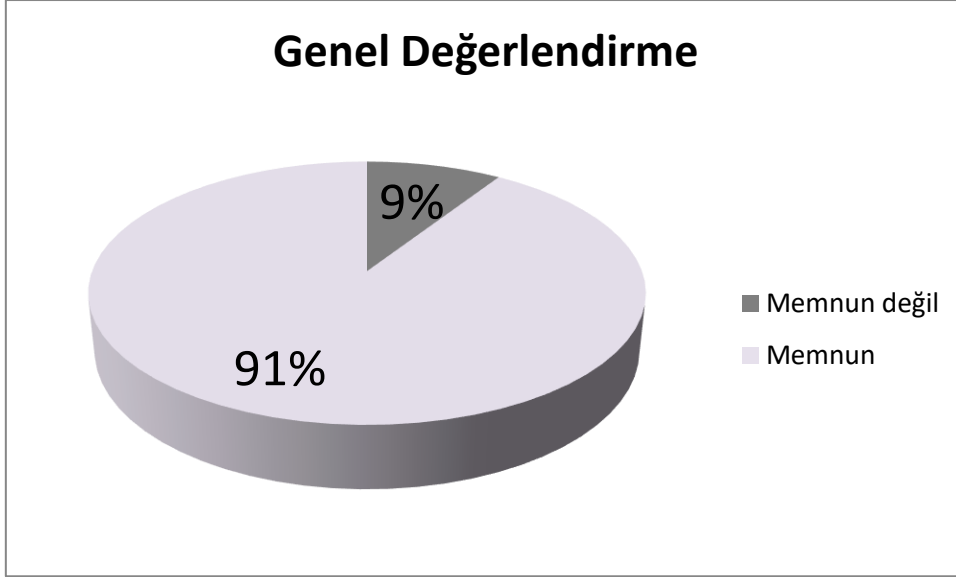


Genel olarak kurumumdan memnunuz.

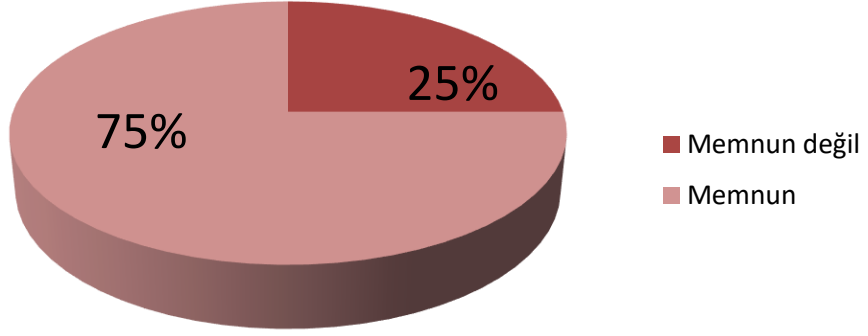


ZİRAAT FAKÜLTESİ
PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

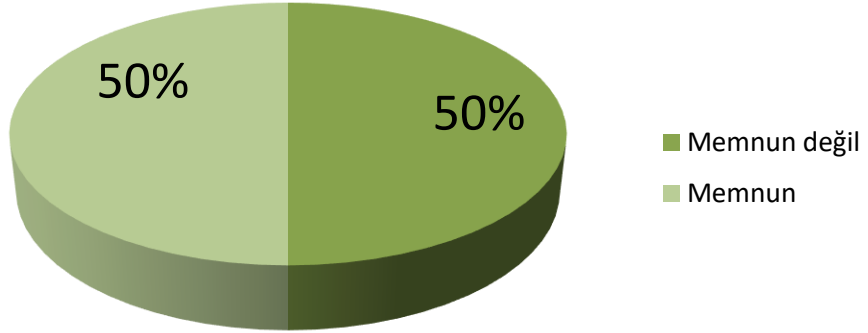
Ziraat Fakültesi'nde 4 personel ankete katılmıştır.



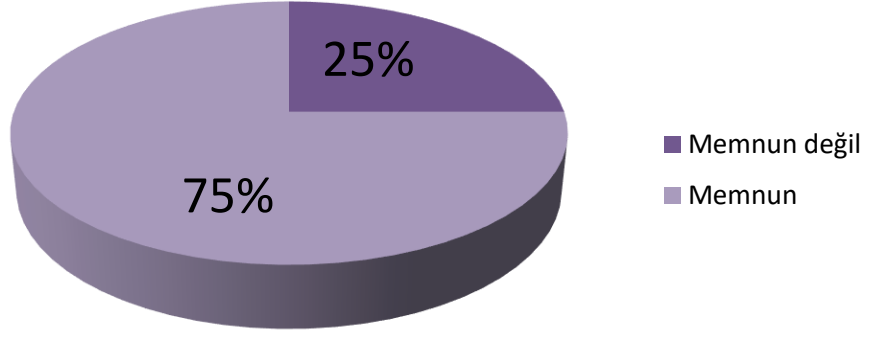
Çalıştığım ortam sağlık koşullarına uygundur.



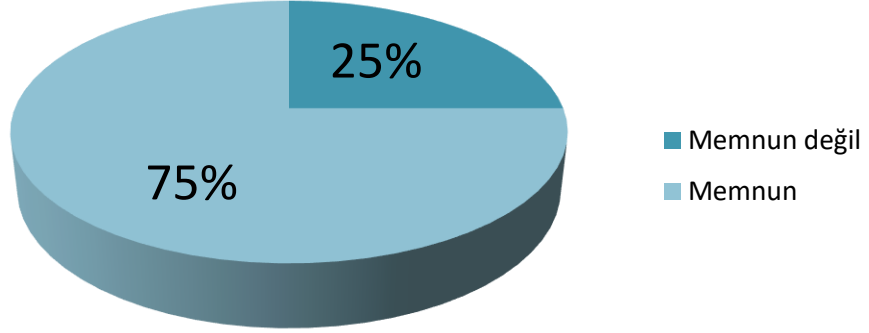
Üniversitede yangın, sivil savunma ve ilk yardım eğitimleri yeterlidir.



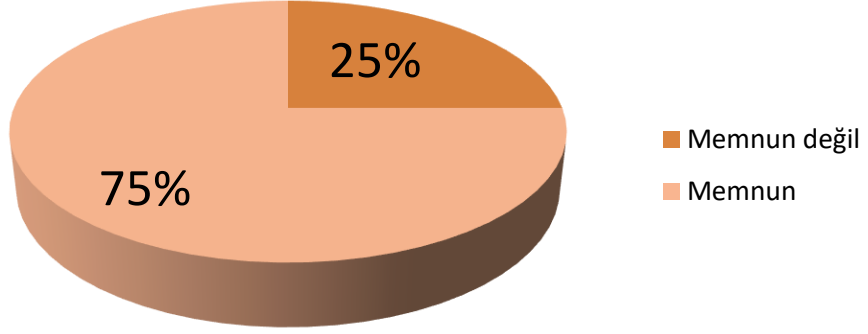
Üniversitede temizlik hizmetleri yeterlidir.



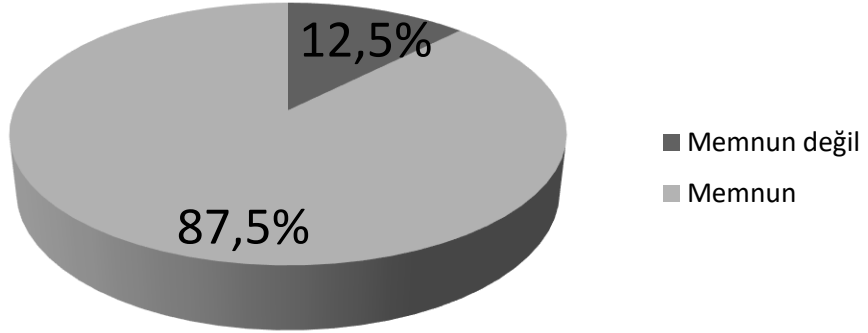
Çalışma ortamının geliştirilmesi için gerekli duyarlılık gösterilmektedir.



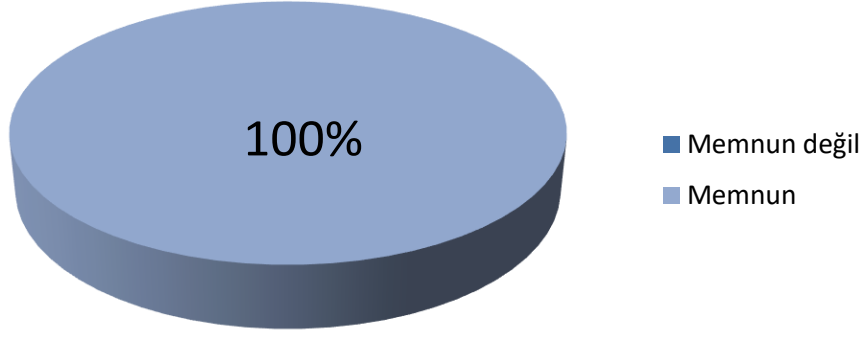
Çalışanların sağlığı ile ilgili hizmetler (işyeri hekimi, hemşire, revir vb.) yeterlidir.



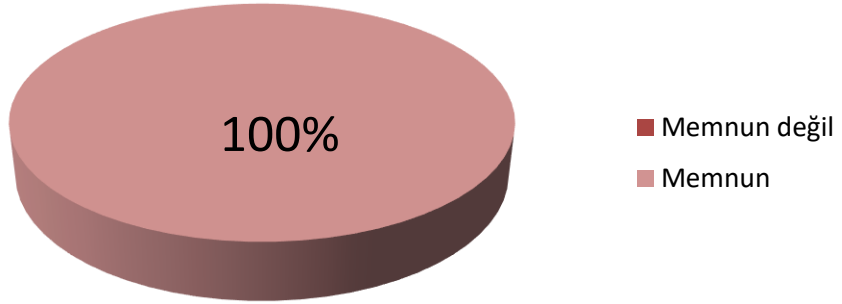
Yaptığım işle kurum hedefleri arasında uyum vardır.



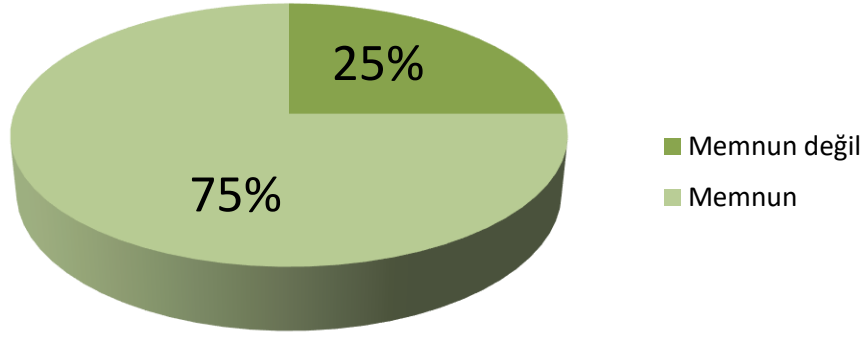
Yaptığım işte kalite birinci sıradadır.



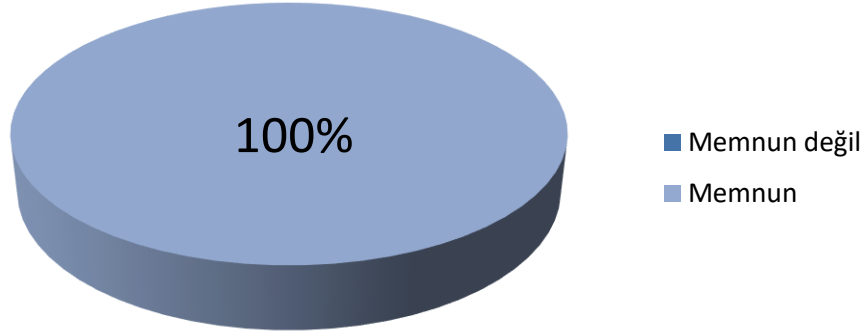
Bölümümüzde iş arkadaşlarım, yaptıkları işlerin kalitesine kişisel olarak önem ve öncelik vermektedir.



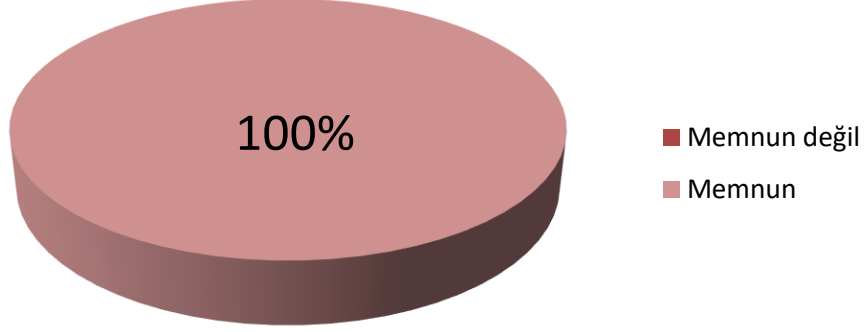
Bölümler arası ilişkiler çok sağlıklıdır.



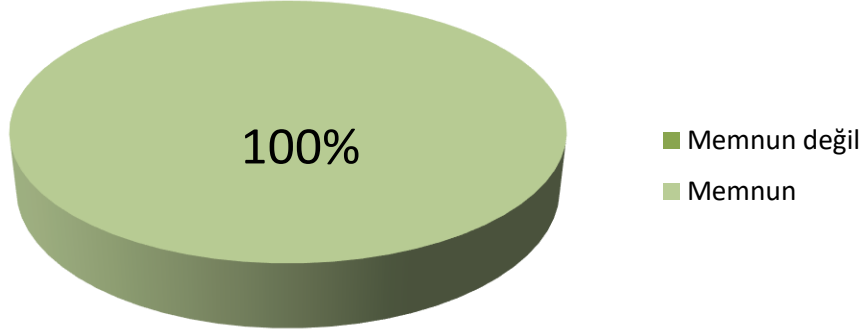
Yaptığım iş ile ilgili benden ne beklediğini iyi biliyorum.



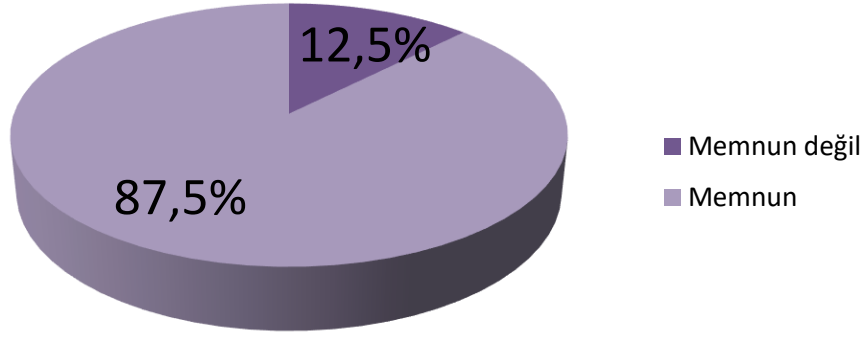
**Bilgi ve yeteneklerime uygun işte/işlerde
çalışıyorum.**



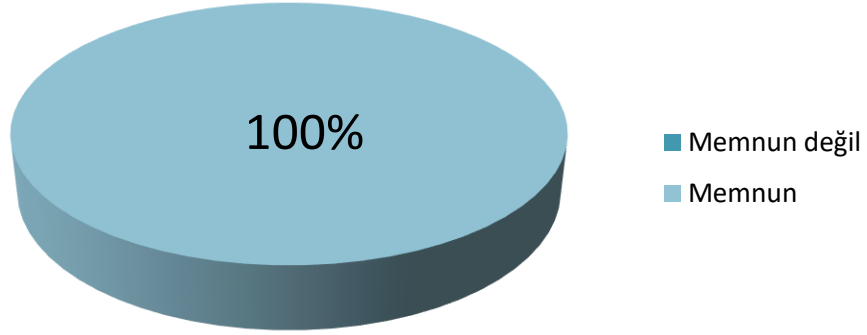
**Bölümümüzde çalışanlara yetki devri objektif bir
şekilde yapılmaktadır.**



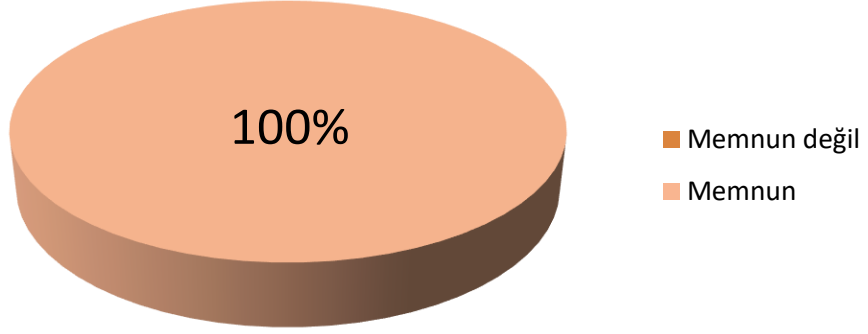
Yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabiliyorum.



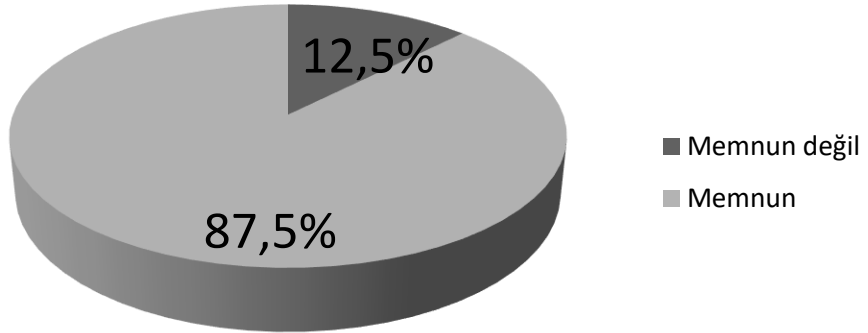
Bölümümüzde iş paylaşımı adil bir şekilde dağıtılır.



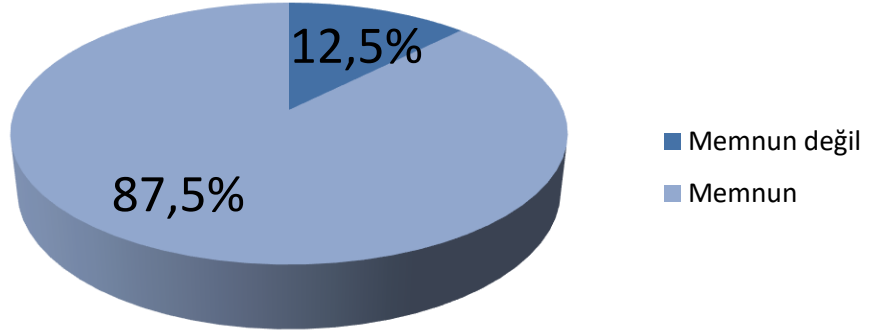
Yaptığım işin, kurum hedeflerine büyük ölçüde katkısı vardır.



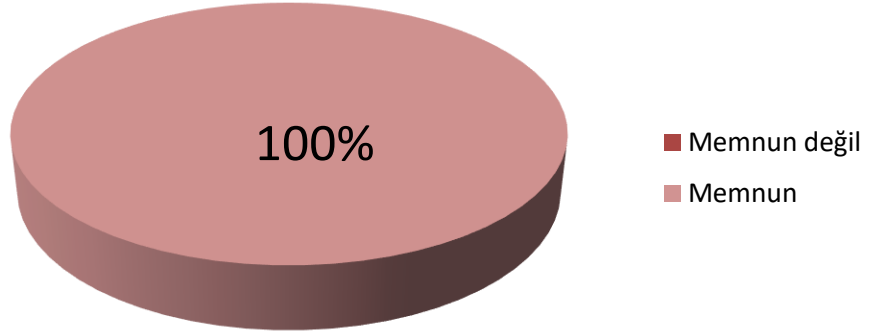
Tüm çalışanlarımız da tasarruf bilinci vardır.



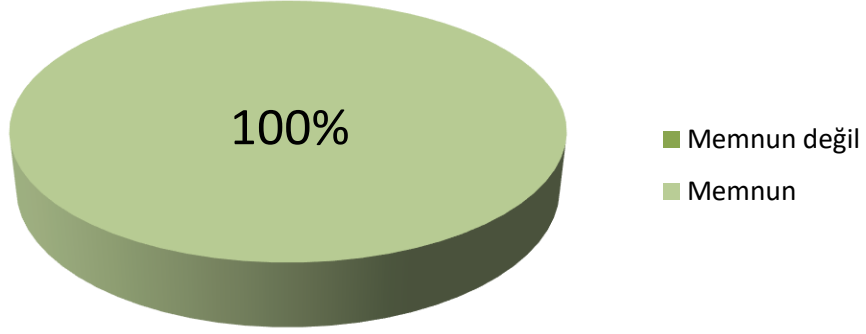
Malatya Turgut ÖZAL Üniversitesinde "Bu benim işim değil" yaklaşımına rastlanılmaz.



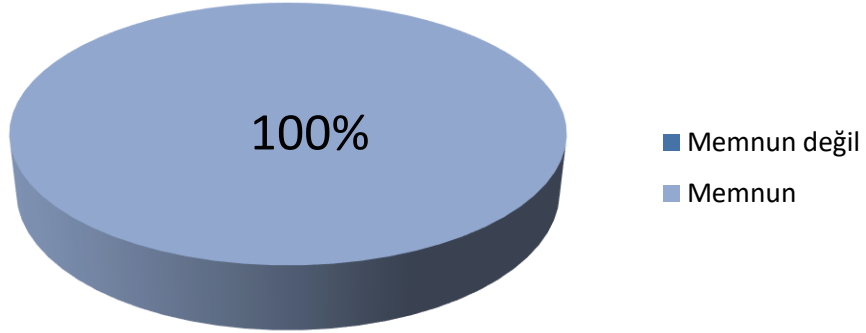
Birimimizde kişiler arası iletişimde yapıcı yol seçilir.



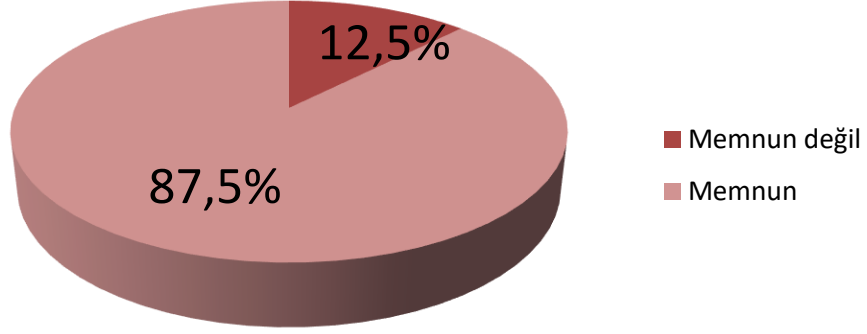
Bölüm yöneticimiz, kurumun gelişme ve sonuçları hakkında bizi bilgilendirir.



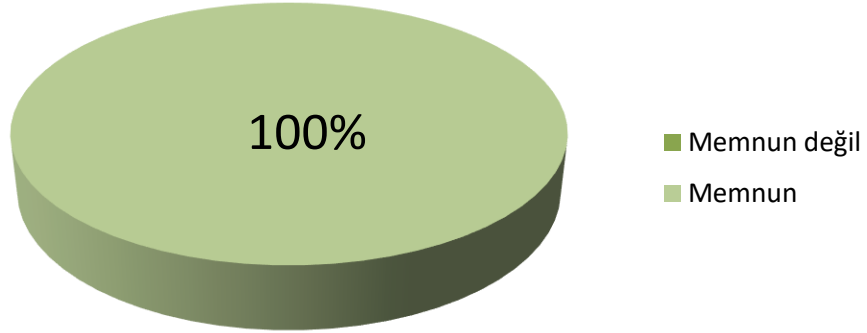
Bölüm/Birim yöneticimiz bizi eleştirirken davranışları olumludur.



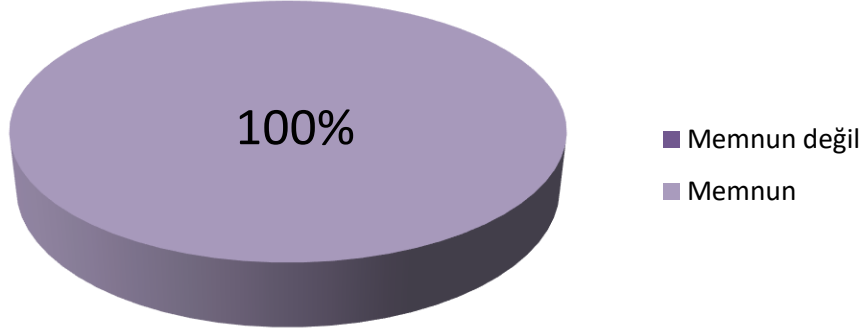
Bölümümüzle, ilişki içerisinde olduğumuz bölümler arası ilişkilerde işbirliği vardır.



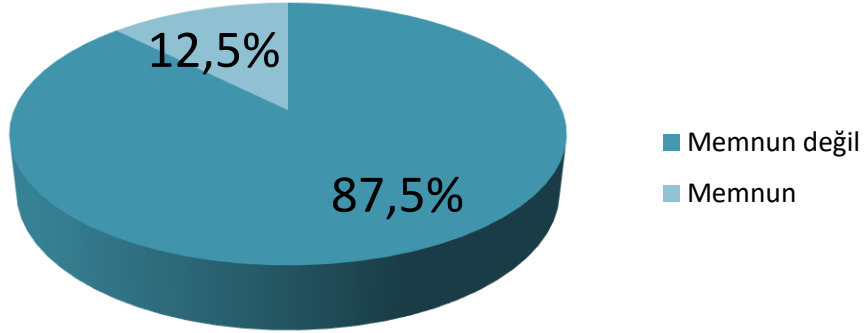
Bölüm yöneticimiz bizimle ilgili bir şikayeti objektif olarak değerlendirir.



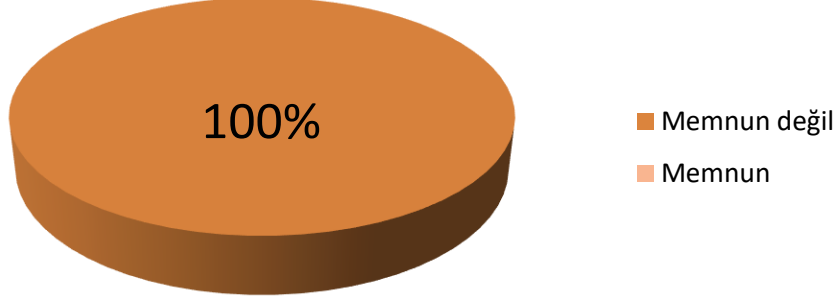
Üniversitemizi ilgilendiren konularda birim yöneticimiz bizleri yeterince bilgilendirir.



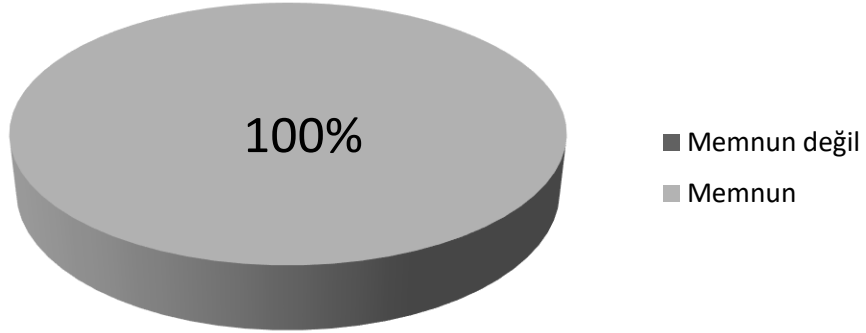
Birimimizde yetki belirsizlikleri yüzünden sorunlar çözülmemektedir.



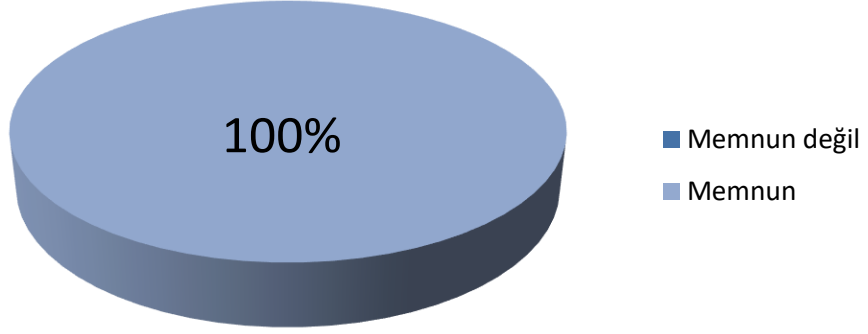
Birimimizde normal olarak çözümlenebilecek sorunlar iletişim kopukluğu nedeni ile bir üst kademeye ulaşır.



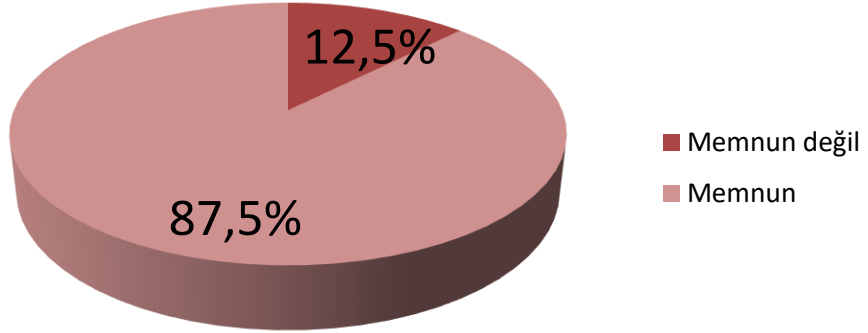
Birimimizde amirlerimiz ve mesai arkadaşlarımız ile iletişimimiz tatmin edici bir düzeydedir.



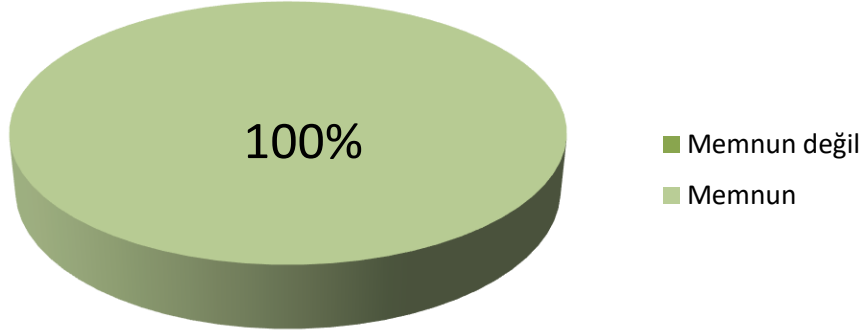
Çalışma ortamımızdaki arkadaşlık ilişkileri çok iyidir.



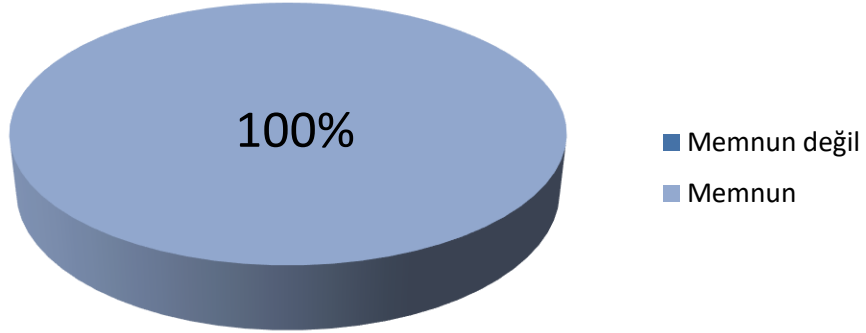
Bölümümüzün diğer bölümlerle iletişimi çok iyidir.



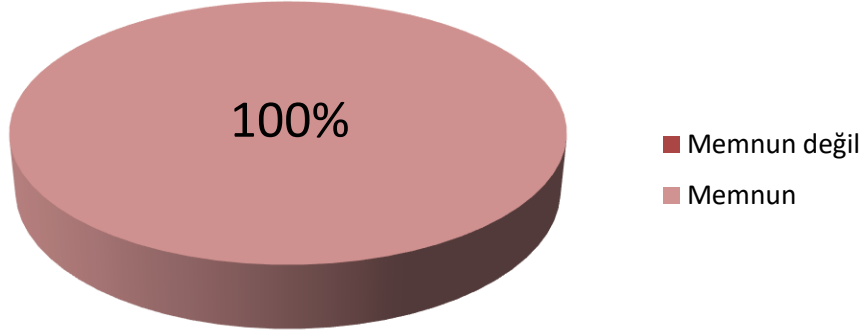
Bölümümüzde işbirliği vardır.



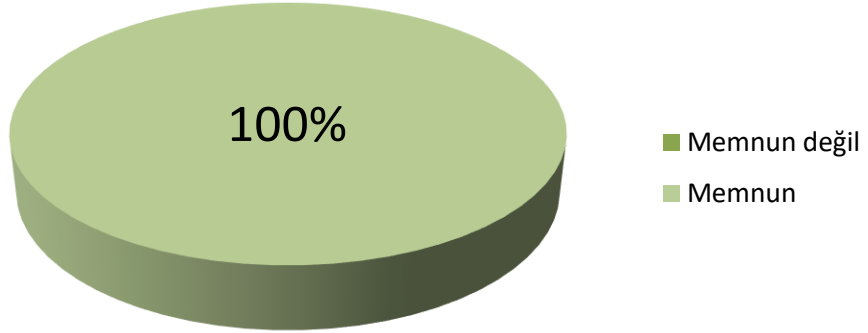
Birimimizde herkes birbirinin görüş ve önerilerine açıktır.



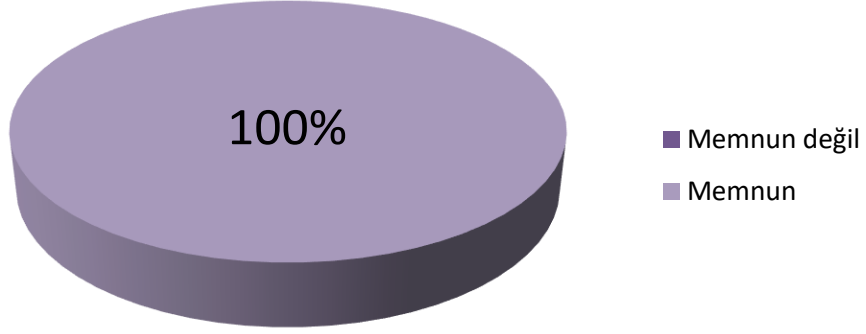
Birimimizde verimlilik ve kalite bilinci vardır.



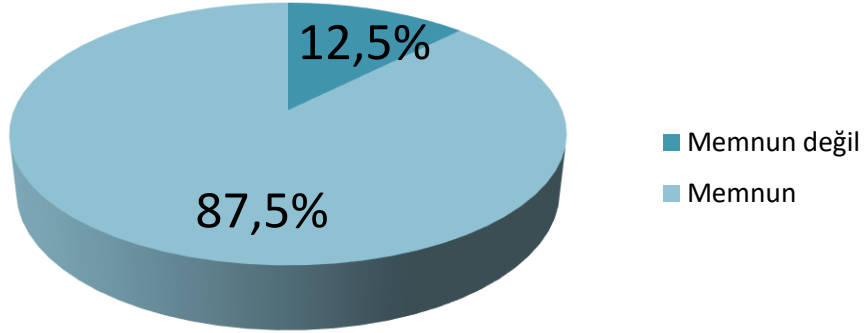
Birimimizde kalite politikası, vizyon, misyon ve değerler bilinmektedir.



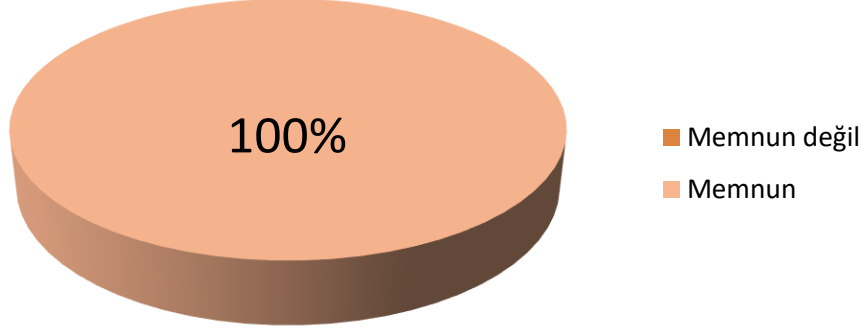
Çalışma ortamının temiz ve düzenli olması için gerekli özeni gösteririz.



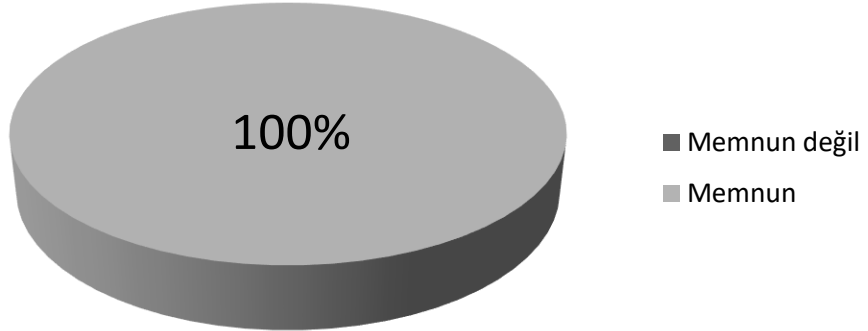
Birimimizde "Bu benim işim değil" yaklaşımı yoktur.



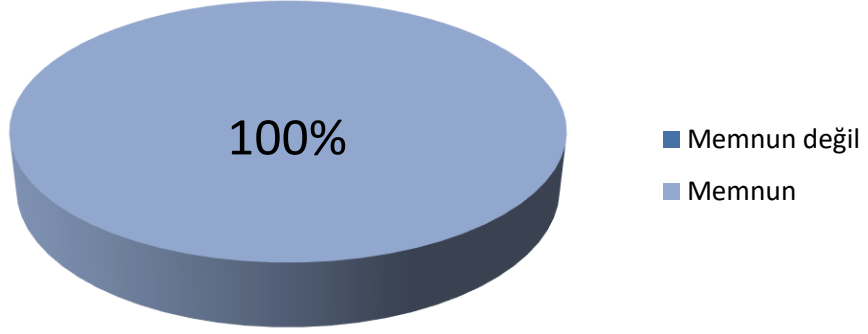
**Birimimizde takdir ve ödüllendirme sistemi
adildir.**



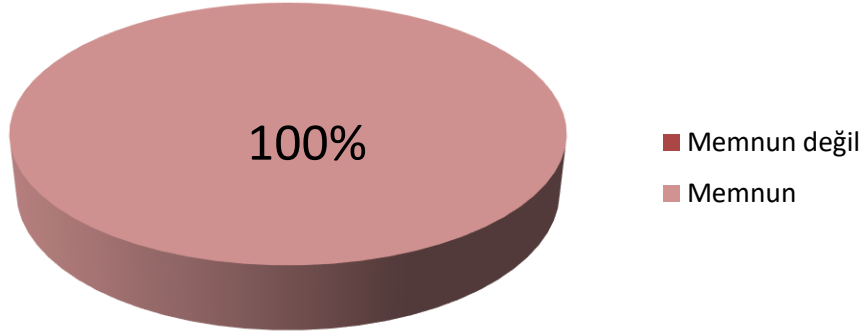
**Yöneticim bizi eğiterek bilgi ve becerilerimizi
geliştirir.**



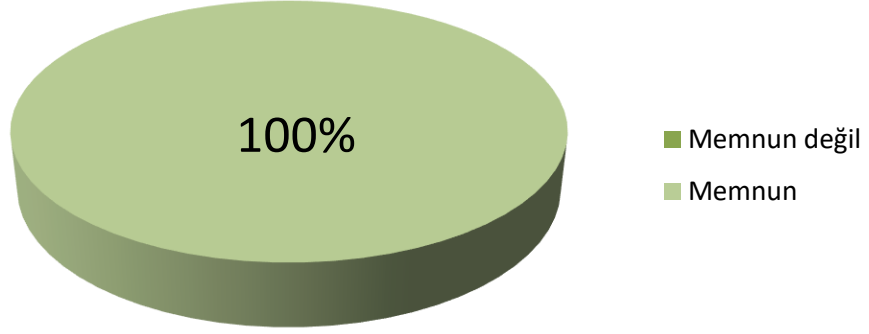
Yöneticim yaptığımız işi izler, sonucunu değerlendirir ve bizi yönlendirir.



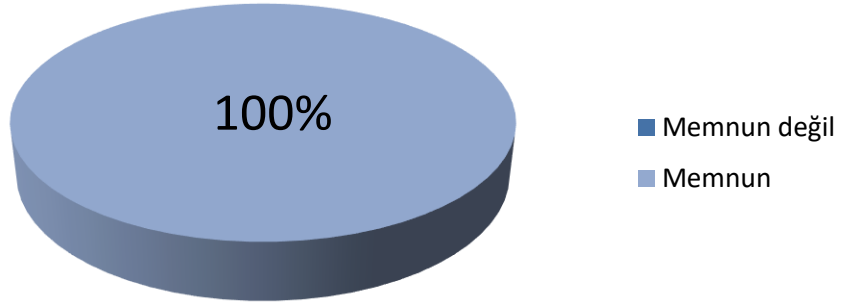
Yöneticim yaptığım işi takdir eder ve teşvik ederek cesaretlendirir.



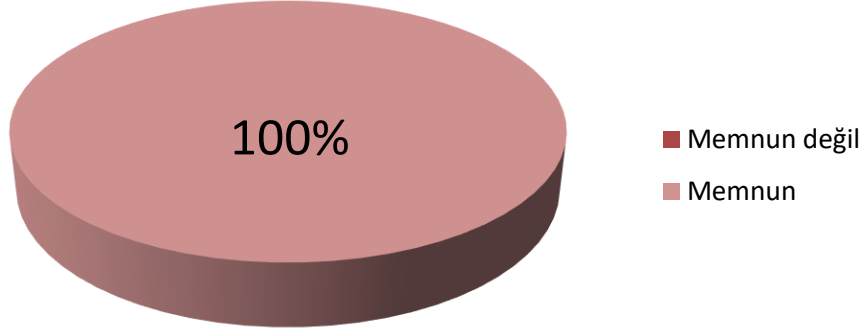
**Yöneticimin tutum ve davranışları ile bizlere
örnektir.**



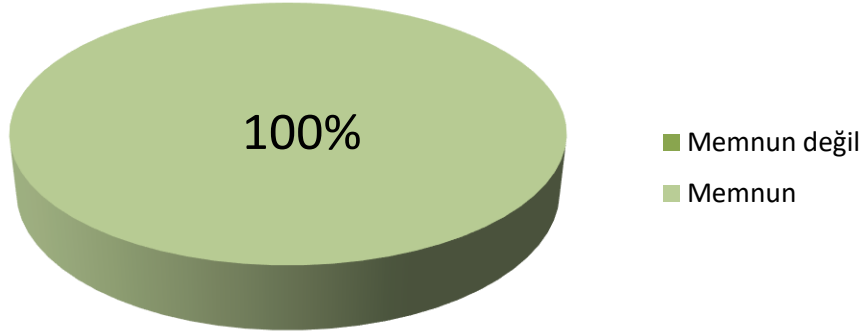
**Yöneticim karşılaşılan sorunlar karşısında bize
karşı açık fikirli, yapıcı yaklaşır ve sorunları
tartışarak çözer.**



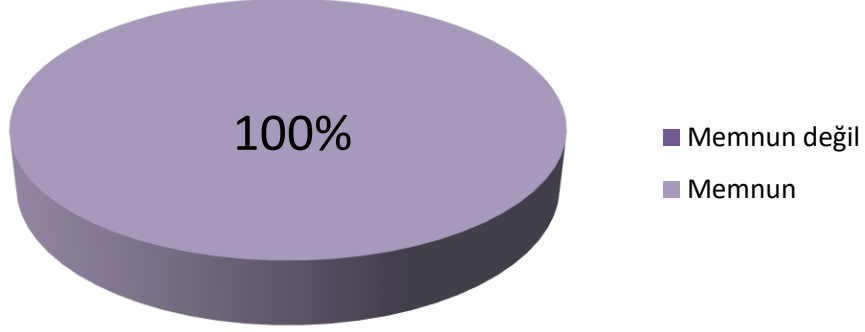
Yöneticim bize bir konuyu açıklarken; her zaman dikkatli, sabırlı ve açık bir şekilde davranır.



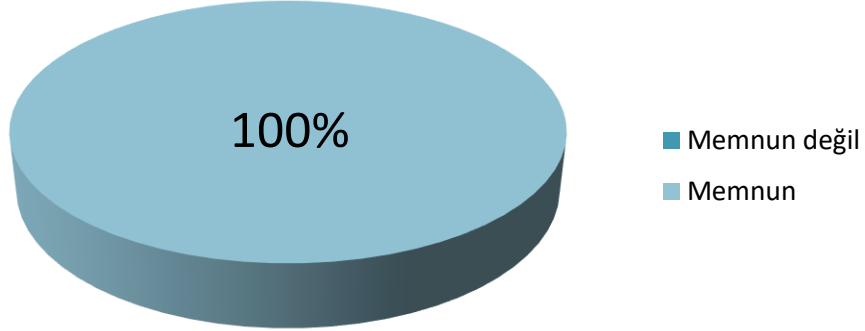
Yöneticim zamanında ve dayanağı olan kararlar alır.



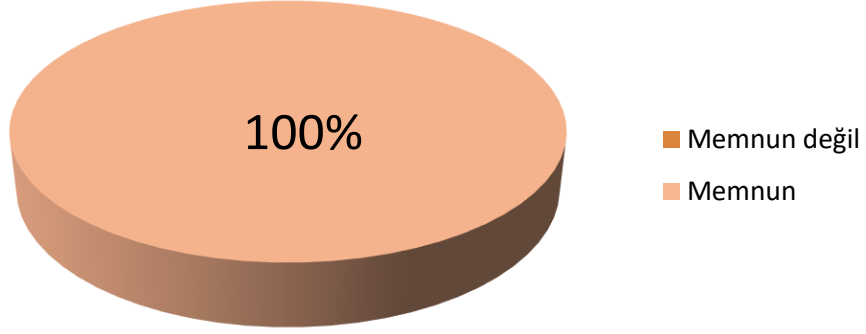
Yöneticimin beni bir birey olarak önemseydiğini hissediyorum.



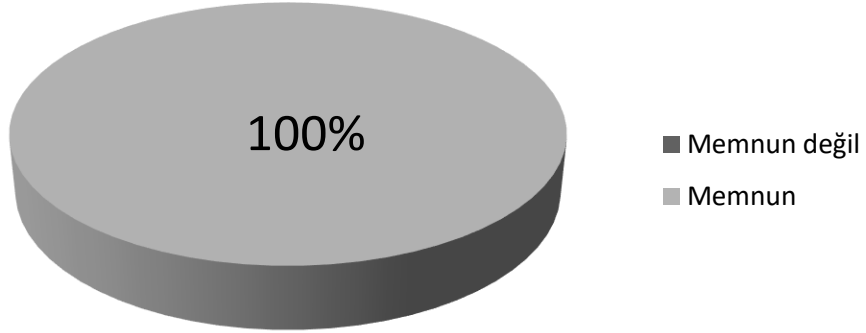
Yöneticim bölümümüzde yapılan işlerin sonucu ile ilgili tüm sorumluluğu üstlenir.



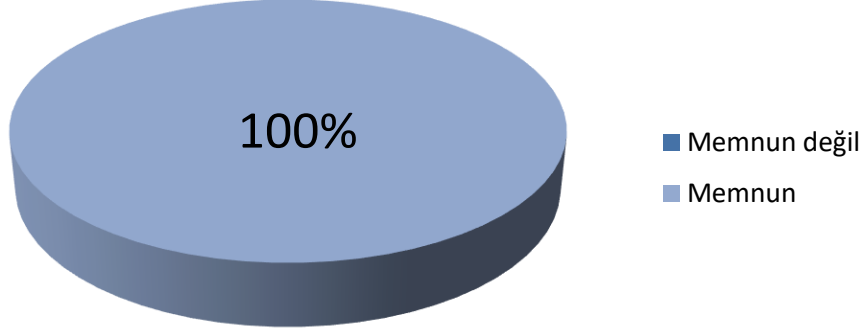
**Yöneticim, işleri ilgili kişilere verdikten sonra
sonucunu izler.**



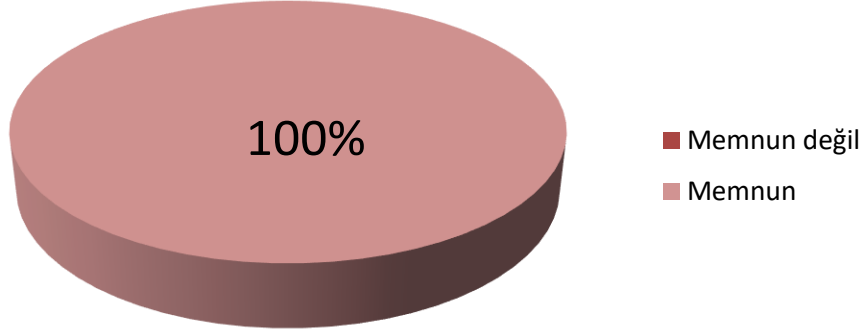
Yöneticim bir sorunum olduğunda ilgilenir.



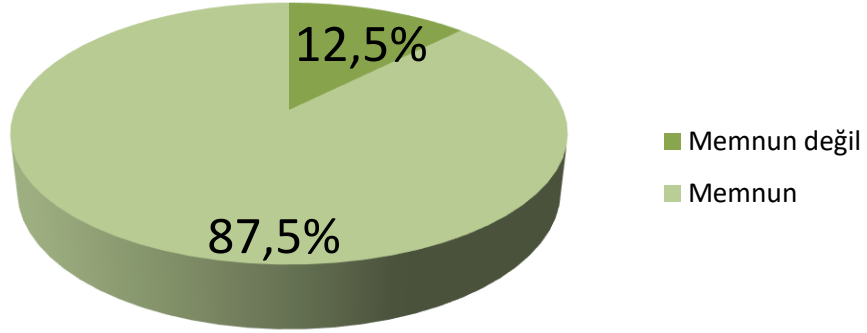
Yöneticim kurum başarılarını bizlerle paylaşır.



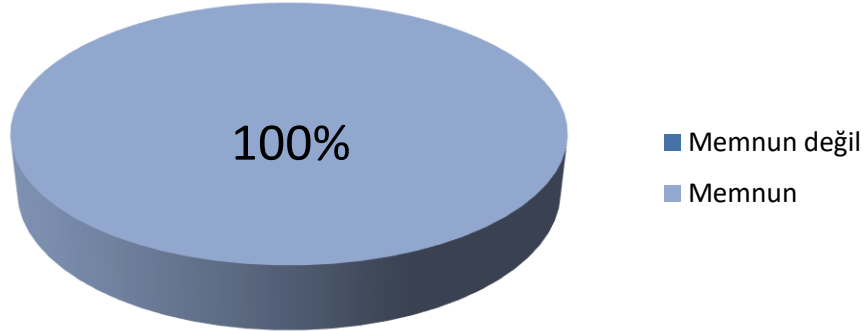
Yöneticim, bizlerin gelişimi için yeterli çabayı gösterir.



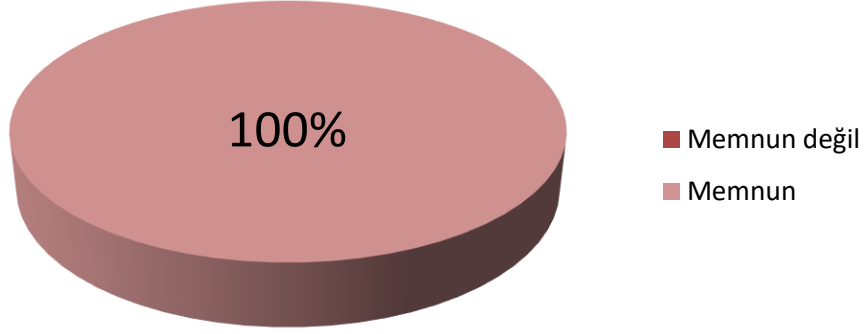
Bölümümüzde herkesle eşit ağırlıkta çalıştığımı düşünüyorum.



Yöneticim beni çalışma arkadaşlarımla ya da üstlerimin yanında eleştirmekten kaçınır.



Yöneticim, yaptığım işle ilgili inisiyatif kullanabilme ortamı sağlar.



Genel olarak kurumumdan memnunuz.

